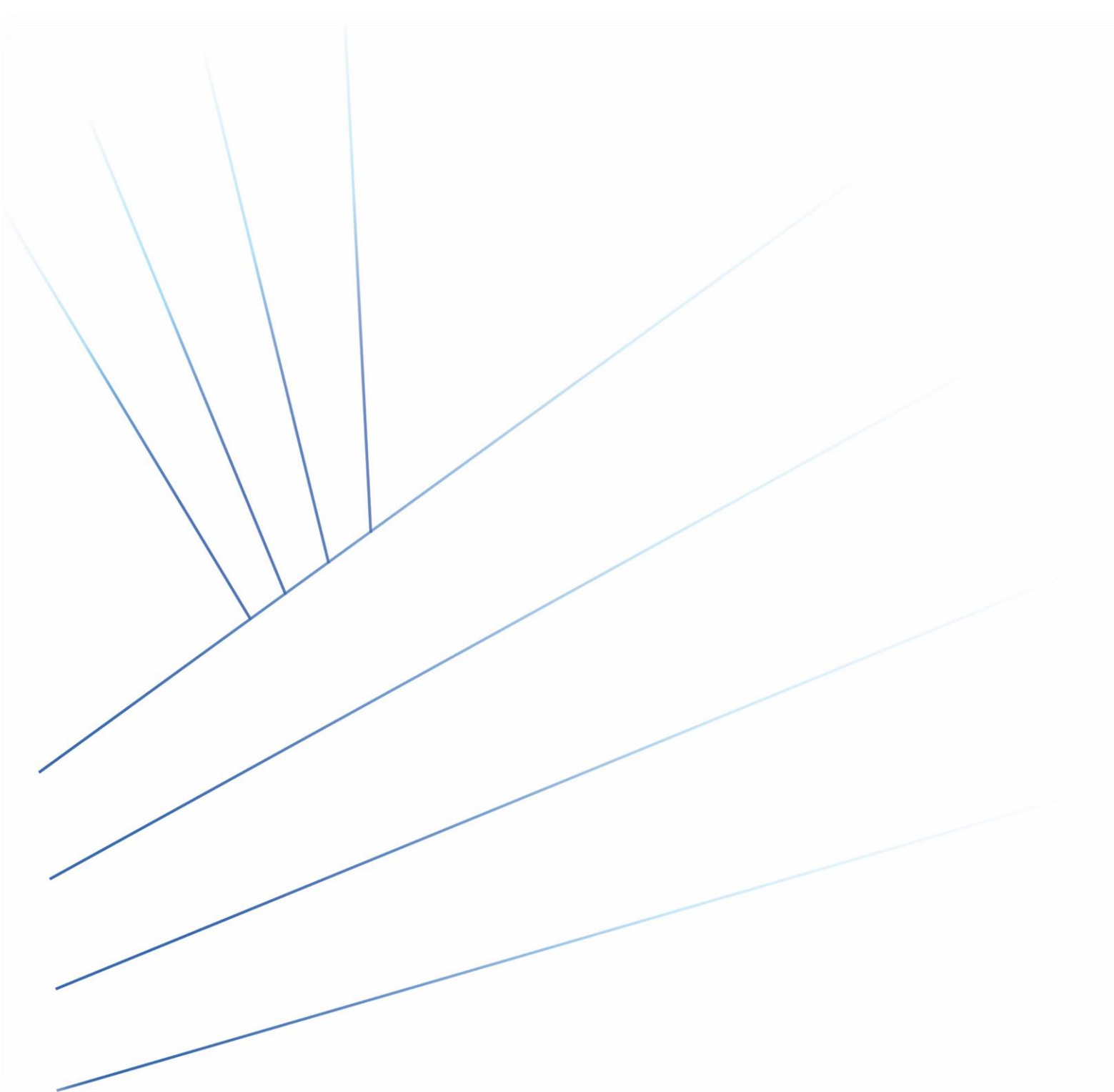




Interview Tips



Interview Tips

Для успешного прохождения интервью мы советуем к нему подготовиться. В этом вам помогут перечень тем для повторения и приведенные ниже рекомендации.

На интервью возможны вопросы на английском языке.

Перечень тем, по которым могут задать вопросы менеджеры на интервью:

- Что такое аудит;
- Отражение бухгалтерских записей в основных формах отчетности;
- Формы отчетности - состав, взаимосвязь между формами отчетности;
- Основные средства - проводки по покупке, начисление амортизации;
- Зарплата - основные проводки, отражение зарплаты во всех формах отчетности;
- Доходы и расходы - признание выручки, основные проводки по реализации;
- Дебиторская и кредиторская задолженность - определение, когда возникает;
- Из чего состоит баланс, описание операций, как операции отражаются в баланс;
- Инкотермс - основные понятия.



До интервью:

1

Определите, что такое интервью для вас лично.

Лучше отнестись к интервью как к беседе с новыми интересными людьми. Цели интервью могут быть разными, но в первую очередь важно установить взаимопонимание с интервьюером и как можно больше узнать о работе в компании и о конкретной обсуждаемой вакансии.

2

Ознакомьтесь с деятельностью и ценностями компании в открытых источниках и узнайте у знакомых, которые там работали, дополнительную информацию — это поможет определить, что у вас есть общего с компанией и ее корпоративной культурой

3

Заранее проанализируйте, что для вас послужило **причиной поиска работы и какую работу вы для себя видите** (функционал и компанию работодателя).

4

Заранее **продумайте вопросы**, которые вы зададите интервьюеру. Примеры интересных вопросов:

- Что вам нравится больше всего в вашей работе в компании?
- Почему открыта эта вакансия?
- Опишите идеального для вас кандидата.
- Что вы ожидаете от нового сотрудника?
- Как будет оцениваться работа нового сотрудника?



Во время интервью:

1

Поддержите **small talk** в начале интервью — это поможет и вам и интервьюеру почувствовать себя комфортнее.

2

Ведите записи во время интервью без ущерба для общения.

3

Освежите в памяти **описание позиции** и требования к соискателям.

4

Ведите себя **дружелюбно и открыто**.

5

Не забывайте о **языке тела**. Ваша поза должна быть открыта, руки лучше не скрещивать. Кроме того, не забывайте о хорошем освещении и расположении камеры на видеointervью (ваше лицо должно быть четко видно).

6

В начале беседы проговорите, **как будет выстроена ваша встреча**. Обязательно обговорите время для того, чтобы задать все интересующие вас вопросы. При этом отталкивайтесь больше от формата, заданного потенциальным работодателем.

7

Старайтесь на поставленные вопросы отвечать максимально **информативно, но при этом кратко**. Подкрепляйте свои рассуждения **конкретными примерами** из своего опыта. Избегайте употребления местоимения “мы” - **рассказывайте о своем вкладе** в работу команды.

8

Важно показать, **как ваш опыт и навыки могут помочь компании**. Например, вы можете предложить несколько идей, как можно улучшить работу компании на основе вашего опыта и наблюдений.

9

Будьте готовы привести **пример сложной ситуации** из вашего опыта, на основе которой вы сделали важные для себя выводы.

10

Обычно ближе к концу интервью оставляют время на вопросы кандидата — **воспользуйтесь этой возможностью**. Вопросы продумайте заранее, и, кроме этого, используйте информацию, полученную в ходе интервью: через них вы лучше раскроете интервьюеру себя как личность и подчеркнете свою мотивацию.



После интервью:

1

Уточните с интервьюером, в течение какого времени **вам ждать обратную связь**.

2

Оставайтесь на связи с HR-специалистом, который участвовал в организации вашей встречи.

3

Если к установленному времени вы не получили обратную связь, **проявите инициативу** и уточните результаты собеседования по телефону или почте. При этом одного-двух напоминаний вполне достаточно. Если после этого к вам не возвращаются с обратной связью в течение 2-3 недель, лучше сфокусироваться на других возможностях.

4

Проанализируйте вашу встречу — как и что вы говорили и как интервьюер реагировал на ваши слова. Это поможет подготовиться к следующим интервью.

5

Записи, которые вы вели во время интервью, лучше сохранить — они помогут вам в дальнейшей коммуникации.

Типичные вопросы, которые задают на собеседованиях и подсказки, которые помогут на них ответить.



Вопросы, которые подразумевают один и тот же ответ, могут звучать по-разному. Например, вопросы могут быть сформулированы с разной эмоциональной окраской. Варианты формулировок указаны в скобках.

Расскажите о себе, о своем образовании и опыте.

Такой открытый вопрос позволяет вам ответить на него таким образом, чтобы выигрышно подчеркнуть релевантность своего образования и опыта относительно обсуждаемой вакансии. Главная рекомендация - делайте акцент на достижениях и навыках, которые вы достигли благодаря своему труду.

Что для вас представляло трудности на учебе/работе? (Какие проблемы на учебе/работе возникали?)

Это вопрос, который поможет вам рассказать на примере о том, как вы справляетесь с трудностями, как из полученного в том числе негативного опыта вы делаете выводы и учитесь на своих ошибках. В позитивном ключе опишите сложности, которые у вас были и как вы их преодолели и какие выводы для себя сделали.

Какие ваши положительные стороны отмечают окружающие? Какие зоны развития обозначают? (Что людям больше всего в вас нравится/не нравится? Какие свои достоинства и недостатки вы можете назвать?)

Этот вопрос о том, как вы оцениваете себя через призму общения с другими людьми, как вы относитесь к критике и как люди вас воспринимают по вашему мнению. На эти вопросы следует отвечать по возможности честно и с примерами.

Вопрос про недостатки следует воспринимать не как ловушку, а как тест на профессиональную осознанность и личностную зрелость. Отвечая на этот вопрос, продемонстрируйте способность критически мыслить и анализировать свой опыт. Укажите, при каких обстоятельствах это качество проявилось, какое негативное влияние оно может оказать и какие вы усилия прикладываете, чтобы исправить ситуацию.

Как вы выстраиваете общение с людьми, с которыми у вас возникают сложности с взаимопониманием? (Как вы общаетесь с людьми, которые вам не нравятся?)

Реакция на этот вопрос важнее вашего ответа. На реальном примере покажите, что несмотря на то, что вы можете быть не согласны с поведением другого человека, вы относитесь к нему с уважением и сглаживаете возможные острые углы.



Почему вы покинули (планируете покинуть) последнее место работы?

Ответу на этот вопрос следует уделить особое внимание. Когда вы рассказываете о своем прошлом работодателе, потенциальный работодатель проецирует ваши слова на себя. Избегайте критики бывшего руководителя, не отзывайтесь о нем плохо. Даже если ваш уход из компании вызывает сильные эмоции, помните, что на собеседовании важно проявить эмоциональную стабильность и стрессоустойчивость.

Объясняйте мотивацию поиска работы не побегом, а шагом вперед к достижению цели.

Нейтральный ответ на вопрос об уходе — желание профессионального роста и расширения полномочий (в этом случае не забудьте конкретизировать, что вы имеете в виду).



Как вы видите свое карьерное развитие? (Как видите себя через 3-5 лет?)

Этот вопрос задают настолько часто, что его воспринимают как формальный. Однако это ошибка — к ответу на этот вопрос рекомендуется относиться серьезно.

Ответ на вопрос о карьерном развитии даст представление о вас сразу в нескольких направлениях — к чему вы стремитесь, есть ли у вас карьерный план, является ли построение карьеры для вас приоритетом, как хорошо вы понимаете рынок и свою профессию. Ваш ответ должен четко показать, что вы осознаете, чего вы хотите добиться и что у вас есть понимание того, как это сделать наиболее эффективным образом.

От вас не ожидают конкретного ответа с подробным планом действия. Важно обозначить долгосрочную цель и шаги на пути к ней.

Когда вы озвучите свой план, интервьюер будет оценивать, насколько обсуждаемая вакансия соответствует вашим карьерным целям. Если соответствует, то шансы пройти собеседование увеличиваются.

Желаем успешного прохождения интервью!