

TeDo Квартальные метрики 2024

2-й квартал 2024



Технологии
Доверия

В чем преимущества нового квартального Исследования эффективности системы управления персоналом?

Простота участия

- Время на заполнение онлайн-анкеты — около 25 минут
- Не требуется выполнять сложные расчеты — почти все данные могут быть получены из управленческой отчетности компании
- Гибкая тарифная и договорная политика, отсутствие необходимости заключать новый договор каждый раз, когда требуется приобрести отчет

Актуальность и сбалансированность

- Для квартального обзора мы отобрали основные и наиболее интересные для наших клиентов показатели
- Показатели отражают эффективность различных аспектов и направлений HR-функции
- В исследовании будут представлены отдельные показатели для ИТ-персонала



Безопасность

- Наши политики и инструменты предполагают исключительно аккуратное отношение к данным клиента, которые надежно защищены
- Данные в отчетах содержатся в агрегированном виде и не являются конфиденциальной информацией
- Мы не запрашиваем и не осуществляем обработку персональных данных (за исключением контактной информации)

Быстрота и качество получения информации

- Выпуск отчета до 15 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом
- Использование современных инструментов сбора, проверки и обработки данных

Динамические показатели

- Отчет содержит данные за предыдущие периоды и позволяет отслеживать ключевые показатели в динамике

Сравнение квартального и годового исследований эффективности системы управления персоналом

Параметры ▼	 Квартальное исследование	 Годовое исследование
Особенности исследования	<ul style="list-style-type: none"> • оперативный сбор наиболее актуальных данных по основным количественным показателям • мониторинг показателей в динамике по кварталам • позволяет выявить быстрые реакции бизнеса на события 	<ul style="list-style-type: none"> • глубокое и полное исследование всех направлений системы управления персоналом, широкий набор количественных и качественных показателей • позволяет выявить устойчивые тенденции, не зависящие от сезонных факторов
Количество показателей	25 основных показателей	200+
Сбор данных	до конца месяца, следующего за отчетным кварталом	до 30 апреля
Выпуск отчета	до 15 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	август
Время заполнения анкеты	около 25 минут	от нескольких часов (в зависимости от наличия данных в необходимой аналитике в информационных системах и управленческой отчетности)
Условия участия	<ul style="list-style-type: none"> • участники исследования получают бесплатный сокращенный отчет и могут приобрести стандартный отчет • для членов клуба HR-аналитики ТеДо и участников квартального исследования стандартный отчет — бесплатно • стандартный отчет предоставляется по рынку и референтной группе 	<ul style="list-style-type: none"> • участники исследования получают бесплатный сокращенный отчет и могут приобрести стандартный или полный отчет со скидкой • специальные цены для членов клуба HR-аналитики ТеДо • дополнительные скидки для постоянных участников, для клиентов HR-практики ТеДо и др. • отчет предоставляется по рынку и сектору, референтная группа приобретается отдельно

Перечень показателей исследования 2024 года

Показатели представлены по категориям:
руководители; специалисты; рабочие
Также доступны данные по ИТ

Эффективность системы подбора персонала

- Затраты на подбор одного сотрудника, руб.
- Коэффициент подбора персонала на рынке труда, %
- Коэффициент принятия предложений о работе, %
- **Количество дней до закрытия вакансии, дни**
- Доля открытых вакансий в общей численности, %

Эффективность системы обучения и развития

- **Затраты на обучение и развитие (всего, собственными силами, внешними провайдерами — отдельно по каждому типу) в расчете на 1 работника, руб.**
- Соотношение затрат на обучение и вознаграждение, %
- Количество часов обучения (всего, собственными силами, внешними провайдерами, онлайн, аудиторное — отдельно по каждому типу) в расчете на 1 работника, час
- Стоимость одного учебного часа, руб.

Показатели бесплатного отчета



Компенсации и льготы

- **Среднемесячное вознаграждение, руб.**
- Среднемесячная стоимость льгот, руб.
- Среднемесячная стоимость вознаграждения и льгот, руб.
- Соотношение стоимости льгот и размера вознаграждения, x:1

Показатели текучести персонала и абсентеизма

- Коэффициент увольнений, %
- **Коэффициент увольнений по инициативе работника, %**
- Коэффициент отсутствия на работе, %

Структура персонала: удаленные и гибридные работники

- Сотрудники, работающие на стационарных рабочих местах, %
- **Сотрудники, совмещающие работу на стационарных рабочих местах и удаленную работу, %**
- Сотрудники, постоянно работающие удаленно, %

Основные этапы квартального исследования

до конца месяца, следующего за отчетным кварталом



Принятие решения об участии и заполнение анкеты

- Команда исследования при необходимости оказывает помощь в заполнении анкет
- Время на заполнение анкеты около 20 минут
- Участие в исследовании дает значительную скидку по сравнению с приобретением исследования без участия

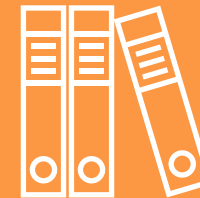


Проверка и обработка данных

- Проверка анкеты
- Уточнение и корректировка данных совместно с респондентом (при необходимости)
- Расчет показателей исследования
- Анализ



до 15 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом



Выпуск отчета

- По желанию респондента в отчет могут быть включены данные по референтной группе (услуга платная)

Стоимость квартального исследования

Сокращенный отчет



5 показателей
по российскому рынку
за квартал



Бесплатно
для участников

для неучаствующих
не предоставляется

Стандартный отчет



25 показателей
по российскому рынку
и референтной группе
за квартал



75 000 руб.
для участников

100 000 руб.
для неучаствующих

Участникам клуба
HR-аналитики, стандартный
отчет предоставляется
БЕСПЛАТНО

[Подробнее о клубе](#)

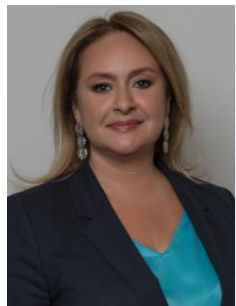


Наша почта: HRsurveys@tedo.ru

Наш номер для связи: +7 (495) 967 6000

Наша команда

Консультационных услуг по управлению персоналом



Карина Худенко
Партнер

karina.khudenko@tedo.ru



Елена Морякова
Директор

elena.moryakova@tedo.ru



Андрей Камарницкий
Менеджер

andrey.kamarnitsky@tedo.ru



Мария Мирошниченко
Старший консультант

maria.miroshnichenko@tedo.ru



Полина Лубенко
Консультант

polina.lubenko@tedo.ru



Анастасия Соколова
Консультант

anastasiia.v.sokolova@tedo.ru



Технологии Доверия

Аналитика и комментарии
экспертов в телеграм-канале
https://t.me/tedo_business



tedo.ru

Компания «Технологии Доверия» (www.tedo.ru) предоставляет аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей. В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже и Нижнем Новгороде работают 3 000 специалистов. Мы помогаем нашим клиентам выстраивать и укреплять доверие к бизнесу благодаря нашему опыту и качеству оказываемых услуг.

© 2024 «Технологии Доверия». Все права защищены.