

Обзор оплаты труда в компаниях финансового сектора – 2024



Технологии
Доверия



Содержание

1	Общие характеристики и методологические принципы Обзора	3
2	Структура исследования, сроки проведения и стоимость	7
3	Контактная информация	12

Общие характеристики и методологические принципы Обзора

01

Общие характеристики Обзора ТеДо

Обзор оплаты труда «Все зарплаты» – двадцать пятое ежегодное исследование политик и практик в области оплаты труда, структуры и уровня вознаграждения.



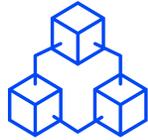
Преимущества ТеДо

- Высокие стандарты конфиденциальности данных
- Многолетний опыт в проведении исследований
- Участники – крупнейшие российские и международные компании
- Консультации по заполнению анкет и анализу итоговых данных
- Многоуровневая проверка входящей информации
- Высокое качество итоговых данных
- Предоставление материалов в электронном виде и гибкая система скидок
- Ежегодная актуализация анкет, форм и каталогов исследования

Характеристики Обзора



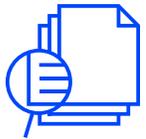
Подробные каталоги должностей, учитывающие специфику сектора и позволяющие сравнивать конкретный функционал



Охват всех основных элементов вознаграждения: гарантированное вознаграждение, переменные выплаты, общее вознаграждение



Подробный аналитический раздел, посвященный политикам и практикам в области оплаты труда и дополнительных льгот



Аналитический раздел, посвященный основным тенденциям рынка труда



Возможность приобретения отчета по референтной группе компаний из списка участников



Возможность приобретения бенчмарков по численности персонала в разрезе функций и отделов

Охват данных в 2023 году



69*
организаций



418*
городов РФ



1 311
уникальных должностей

10
должностных уровней

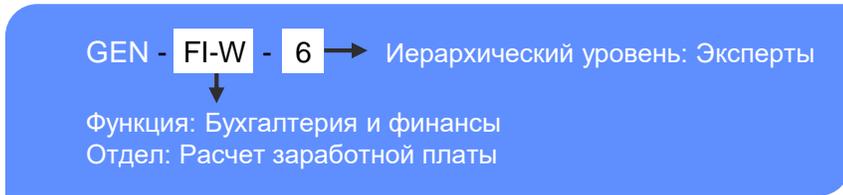


422 600
зарплатных данных сотрудников

* Список участников и городов высылается по запросу.

Основные методологические принципы Обзора

1 Сбор информации для обзора оплаты труда предполагает сопоставление должностей клиентов с эталонными позициями обзора по функциональному описанию и иерархическому уровню, например:



2 После сбора зарплатных данных от клиентов проводится их **многоуровневая проверка** и **статистическая обработка** таким образом, чтобы невозможно было определить принадлежность данных конкретной компании-участнику обзора.

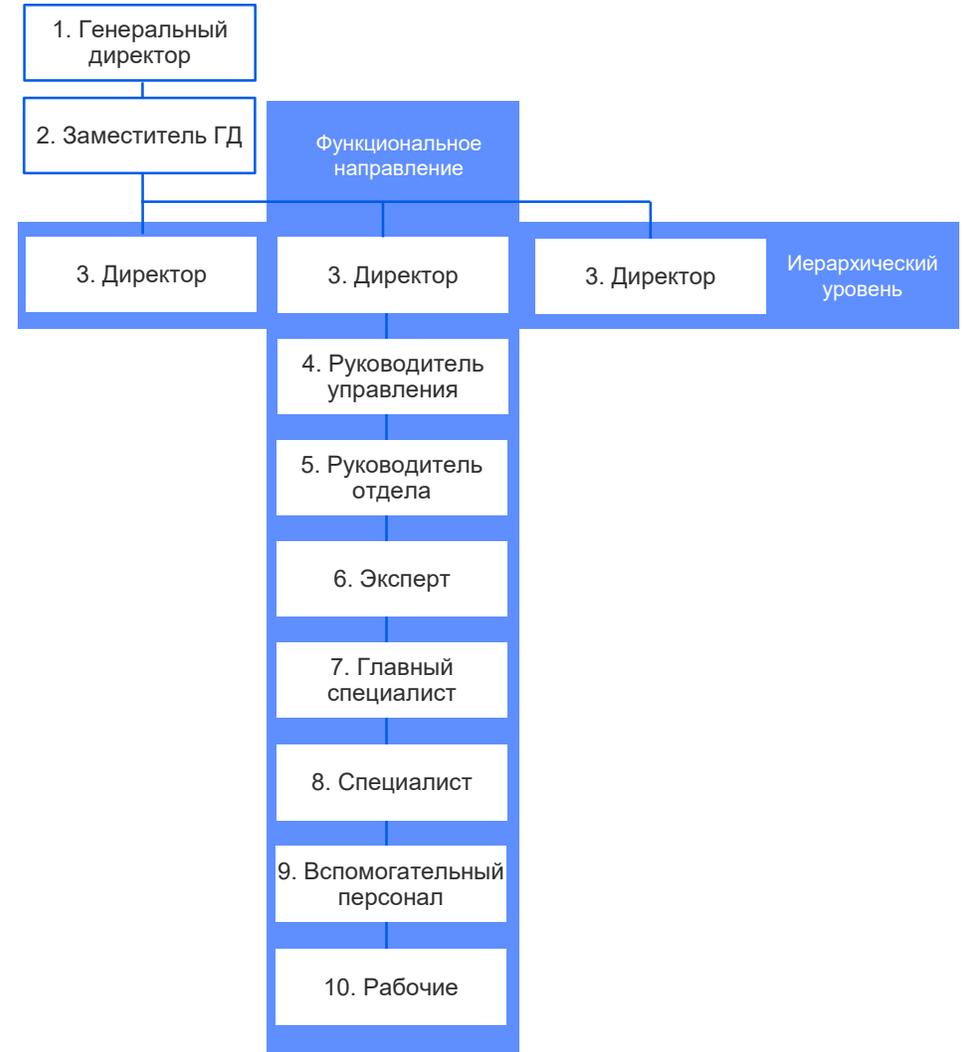
3 В соответствии с общепринятыми процедурами **раскрытие данных** происходит при следующих условиях:

- среднее арифметическое – при минимум 3 записях от минимум 3 компаний
- медиана – при минимум 4 записях от минимум 3 компаний
- 25-й и 75-й перцентили – при минимум 6 записях от минимум 3 компаний
- 10-й и 90-й перцентили – при минимум 8 записях от минимум 3 компаний

Таким образом, когда исходных данных недостаточно для раскрытия, информация о заработной плате по данной позиции не предоставляется.

Позиция	10-й перцентиль	25-й перцентиль	Медиана	75-й перцентиль	90-й перцентиль	Среднее арифм.
GEN-FI-W-6	–	241 050	273 024	305 490	–	266 707

Данные обзоров оплаты труда традиционно используются для определения и установления размера оплаты труда сотрудников различных должностей.



Многоуровневая проверка данных

На каждом этапе исследования консультантами ТеДо предусмотрены шаги, направленные на **повышение качества данных** Обзора.

Этап 1

Предоставляются **подробные инструкции** по заполнению анкет, участникам прошлого года направляется **финализирующая анкета** с целью улучшения и ускорения процесса сопоставления должностей



Этап 3

Осуществляется регулярная **техническая и методологическая поддержка участников** на этапах заполнения и согласования анкет



Этап 5

Проверяется **статистическая аналитика** в рамках общего массива данных перед формированием итогового отчета



Этап 2

Предоставляются **руководства**, позволяющие респондентам проверить **корректность заполнения** анкет перед отправкой



Этап 4

Используется **индивидуальный подход** к проверке заполненных анкет, их согласованию с респондентами



Структура исследования, сроки проведения и стоимость

02

Структура Обзора оплаты труда



01 Отчет по политикам и практикам вознаграждения

Вознаграждение и оценка:

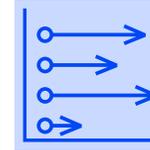
- система грейдов
- пересмотр/повышение заработной платы
- регулярное и проектное премирование
- система оценки персонала
- надбавки
- оплата труда во время испытательного срока
- вознаграждение молодых специалистов и т. д.

Льготы:

- социальные льготы
- медицинское страхование и страхование жизни
- предоставление служебного автомобиля
- мобильная связь
- больничные листы, отпуск по уходу за ребенком
- дополнительные льготы

Прочие политики:

- удержание персонала
- региональная политика
- аутсорсинг и общие центры обслуживания
- политика и доп. льготы в отношении иностранных сотрудников
- релокация сотрудников
- рабочее время и сверхурочная работа
- отпуск
- гибкий график



02 Тенденции по политикам и практикам

Вознаграждение:

- пересмотр заработных плат, молодые специалисты
- премии
- долгосрочное переменное вознаграждение

Льготы:

- страхование
- социальные льготы
- больничный лист, материальная помощь

Прочие политики:

- рабочее время, релокация сотрудников, аутсорсинг



03 Отчет по зарплатным данным

- гарантированное и общее денежное вознаграждение за год (руб.)
- бонус, полученный за результаты 2023 года (руб. и % от годового гарантированного вознаграждения)
- бонус, целевое значение на 2024 год (%)
- прочие выплаты (руб.)



04 Тенденции рынка оплаты труда и региональные коэффициенты

Тенденции в области оплаты труда:

- гарантированное вознаграждение
- переменное вознаграждение
- общее вознаграждение
- соотношение элементов общего вознаграждения

Региональные коэффициенты:

- сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах



05 Бенчмарки по численности

- удельный вес функции в общей численности компании по г. Москве, %
- соотношение численности других подразделений с численностью функции по г. Москве, чел.

Сроки проведения всего цикла Обзора 2024

Этапы сбора и обработки информации

05.02–31.03



Регистрация участников

21.03–11.04



Заполнение анкеты по политикам и практикам

05.06–26.06



Заполнение анкеты по численности персонала

11.04–20.05



Заполнение анкеты по зарплатным данным

Сроки предоставления отчетов

19.09

Отчет по численности персонала

29.08

Зарплатные отчеты по регионам
Региональные коэффициенты
Тенденции рынка оплаты труда

01.08

Зарплатный отчет по г. Москве

01.07

Отчет по политикам и практикам
Тенденции по политикам и практикам

Уникальные предложения только для участников и покупателей



Бесплатное участие

В случае заполнения анкеты:

а) по политикам и практикам

- Полный отчет по зарплатным практикам и дополнительным льготам
- Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдений тенденций в области политик и практик

б) по зарплатным данным

- 10% от списка раскрывшихся должностей по одному городу/региону, в случае предоставления данных по этому городу/региону на выбор

с) по численности

- 10 общих функций на выбор

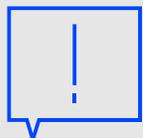
В случае заполнения и покупки:

Одной из опций зарплатных данных

- Сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах (региональные коэффициенты)
- Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдений динамики рынка труда



Бесплатные опции при участии и покупке



Уникальные предложения для участников

Комплексные предложения по зарплатным данным при заполнении анкеты:



Полный пакет

1. Данные по г. Москве
2. Данные по г. Санкт-Петербургу
3. Данные по 15 крупнейшим городам России
4. Референтная группа (по г. Москве)



Отчеты по г. Москве

1. Данные по г. Москве
2. Референтная группа (по г. Москве)



Пакет «Города России»

1. Отчет по 15 крупнейшим городам
2. Отчет по 54 небольшим городам
3. Отчет по 403 прочим городам*

320 000 руб (без НДС)

210 000 руб (без НДС)

660 000 руб (без НДС)



Упрощенная система документооборота

Инвестиция в будущее: возможность заключить рамочный договор на срок до 3 лет:

- Фиксация стоимости на период действия рамочного договора
- Необходимость подписывать только дополнительные соглашения
- Ускоренная и продуктивная коммуникация
- Доверительные отношения между исполнителем и заказчиком

Стоимость данных Обзора 2024 (в руб. без НДС)

Услуга	Стоимость для	
	Участников	Неучастников
Обзор по политикам и практикам		
Отчет по зарплатным практикам и дополнительным льготам	бесплатно ¹ /45 000 ²	120 000
Референтная группа (не менее 10 компаний)	100 000	220 000
Тенденции по политикам и практикам		
Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдения тенденций в области политик и практик	бесплатно ¹	30 000
Полный пакет		
Данные по г. Москве, г. Санкт-Петербургу и 15 крупнейшим городам, референтная группа по г. Москве	320 000	690 000
Данные по г. Москве		
Отчет по г. Москве	110 000	220 000
Отчет по референтной группе по г. Москве (при покупке данных по г. Москве)	100 000	200 000
Отчет по референтной группе по г. Москве (без покупки данных по г. Москве)	130 000	260 000
Данные по г. Санкт-Петербургу		
Отчет по г. Санкт-Петербургу	50 000	100 000
Отчет по референтной группе по г. Санкт-Петербургу	40 000	80 000
Пакет «Города России»		
Отчет по 15 крупнейшим городам ³	150 000	350 000
Отчет по 54 небольшим городам ³	550 000	1 100 000
Отчет по 403 прочим городам ⁴	100 000	250 000
Данные по отдельным городам		
1 из 15 крупнейших городов ³	25 000	50 000
1 из 54 небольших городов ³	20 000	40 000
Данные по отдельным должностям		
10% должностей одного города на выбор	бесплатно ¹	–
От 1 до 10 должностей	40 000	
От 11 до 25 должностей	70 000	
Региональные коэффициенты		
Сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах	бесплатно ⁵ / 55 000	
Тенденции рынка оплаты труда		
Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдений тенденций рынка труда	бесплатно ⁵ / 30 000	
Бенчмарки по численности		
10 общих функций на выбор	бесплатно ¹	–
Анализ численности сотрудников разных функций	90 000	155 000

¹ При условии заполнения соответствующей анкеты.³ Список городов представлен на слайде 14.⁶ При покупке одной из опций зарплатных данных.² При условии заполнения анкет других этапов исследования.⁴ Список городов представлен на слайде 15.

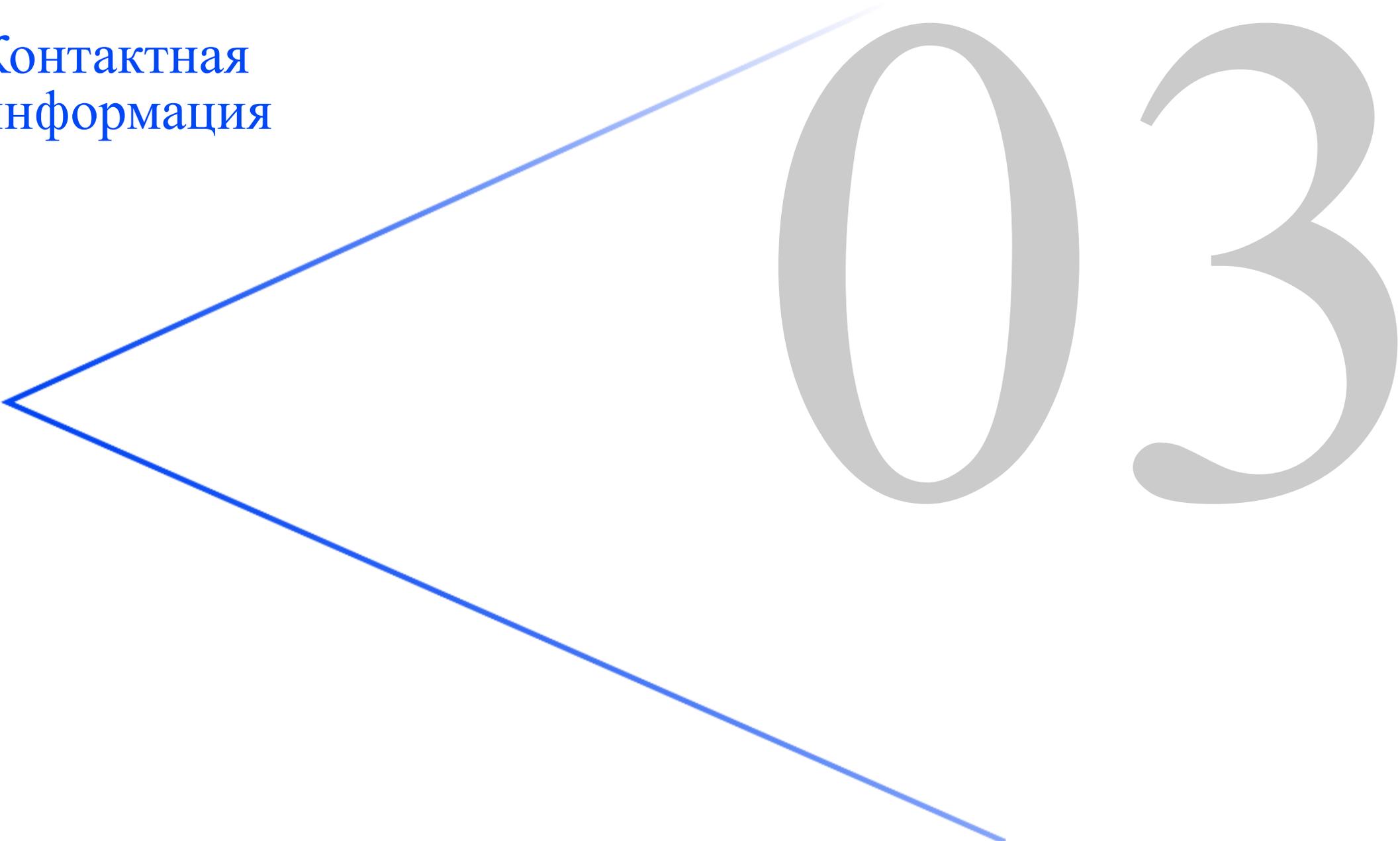
Скидки*

-  10% Ранний платеж (до 30 апреля)
-  5% Ранний платеж (до 31 мая)
-  10% Участник Обзора 2022 и 2023
-  5% Участник Обзора 2023
-  5% Участник исследования «Все метрики» 2024
-  5% Участник клуба HR-аналитики



* Максимальный размер скидки составляет 15%.

Контактная информация



ОЗ

Ваша команда Обзора оплаты труда 2024

Наша почта: HRsurveys@tedo.ru

Наш номер для связи: +7 (495) 967 6000



Карина Худенко

Партнер, услуги в области управления персоналом и налогообложения физических лиц

karina.khudenko@tedo.ru



Елена Морякова

Директор, практика кадрового делопроизводства и расчета заработной платы

elena.moryakova@tedo.ru



Надежда Воронина

Старший менеджер, услуги в области управления персоналом

nadezhda.voronina@tedo.ru



Дарья Карапира

Консультант, услуги в области управления персоналом

daria.karapira@tedo.ru



Мария Кондрахина

Консультант, услуги в области управления персоналом

maria.kondrakhina@tedo.ru



Дарья Фурман

Консультант, услуги в области управления персоналом

darya.furman@tedo.ru

Почему мы?



Мы признанный международный лидер в измерении и бенчмаркинге HR-показателей России.



Высокие международные стандарты конфиденциальности данных. Серверы компании находятся в России и надежно защищены.



Команда «Технологий Доверия» – двукратный обладатель Гран-при «HR консультант года» премии «Хрустальная пирамида» за 2022 и 2023 годы.



Многолетний опыт в построении систем оплаты труда, включая разработку системы грейдов с использованием международной методологии оценки должностей.



Уже 25 лет в России компания «Технологии Доверия» проводит исследование эффективности управления персоналом:

- более **200** показателей эффективности системы управления персоналом,
- более **117** компаний из **15** секторов экономики приняли участие в исследовании по России.



ТеДо проводит обзоры заработных плат, участниками которых являются крупные российские и международные компании. Охват данных в 2023 году:

- более **100** организаций различных отраслей,
- более **30** субъектов РФ,
- более **1 000** уникальных должностей и **10** должностных уровней,
- более **1 000 000** зарплатных данных сотрудников.



Технологии
Доверия

tedo.ru

Компания «Технологии Доверия» (www.tedo.ru) предоставляет аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей. В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе и Нижнем Новгороде работают 3 000 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.

© 2024 «Технологии Доверия». Все права защищены.