

# TeDo Обзор оплаты труда 2024 Все зарплаты



Технологии  
Доверия

# Содержание

1	Общие характеристики и методологические принципы Обзора	3
2	Структура исследования, сроки проведения и стоимость	8
3	Контактная информация	13

# Общие характеристики и методологические принципы Обзора

# 01

# Общие характеристики Обзора ТеДо

Обзор оплаты труда «Все зарплаты» – двадцать пятое ежегодное исследование политик и практик в области оплаты труда, структуры и уровня вознаграждения.



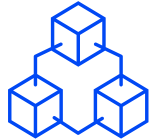
## Преимущества ТеДо

- Высокие стандарты конфиденциальности данных
- Многолетний опыт в проведении исследований
- Участники – крупнейшие российские и международные компании
- Консультации по заполнению анкет и анализу итоговых данных
- Многоуровневая проверка входящей информации
- Высокое качество итоговых данных
- Предоставление материалов в электронном виде и гибкая система скидок
- Ежегодная актуализация анкет, форм и каталогов исследования

## Характеристики Обзора



Подробные каталоги должностей, учитывающие специфику сектора и позволяющие сравнивать конкретный функционал



Охват всех основных элементов вознаграждения: гарантированное вознаграждение, переменные выплаты, общее вознаграждение



Подробный аналитический раздел, посвященный политикам и практикам в области оплаты труда и дополнительных льгот



Аналитический раздел, посвященный основным тенденциям рынка труда



Возможность приобретения отчета по референтной группе компаний из списка участников



Возможность приобретения бенчмарков по численности персонала в разрезе функций и отделов

Охват данных в 2023 году



99\*  
организаций



Более 30  
субъектов РФ



Более 1 000  
уникальных должностей

10  
должностных уровней



Более 1 МЛН  
зарплатных данных  
сотрудников

\* Список участников высылается по запросу.



По финансовому сектору представлен отдельный  
индустриальный Обзор.

# Отраслевые обзоры оплаты труда\*

## Розничные продажи – 13 компаний

Отчет включает:

- функции сектора «Розничные продажи»
- общие функции – анализ среди компаний сектора «Розничные продажи»



## Общеиндустриальный сектор\*\* - 13 компаний



## Автомобильные дилеры – 4 компании

Отчет включает:

- функции сектора «Автомобильные дилеры»
- общие функции – анализ среди компаний сектора «Автомобильные дилеры»

## Фармацевтика – 4 компании

Отчет включает:

- функции сектора «Фармацевтика»
- общие функции – анализ среди компаний сектора «Фармацевтика»



## Страхование – 5 компаний

Отчет включает:

- функции сектора «Страхование»
- общие функции – анализ среди компаний сектора «Страхование»

## Информационные технологии – 4 компании

Отчет включает:

- функции сектора «Информационные технологии»
- общие функции – анализ среди компаний сектора «Информационные технологии»



## Производство – 17 компаний

Отчет включает:

- функции сектора «Производство»
- общие функции – анализ среди компаний сектора «Производство»

## Транспорт и логистика – 11 компаний

Отчет включает:

- функции сектора «Транспорт и логистика»
- общие функции – анализ среди компаний сектора «Транспорт и логистика»



## Телекоммуникации и ИТ – 6 компаний

Отчет включает:

- функции сектора «Телекоммуникации» и «ИТ»
- общие функции – анализ среди компаний сектора «Телекоммуникации» и «ИТ»

## Рабочие должности\*\*\*

## Прочие сектора –

Нефть и газ, Агропромышленный комплекс, Мода и красота, Судоходство, Энергетика, HoReCa

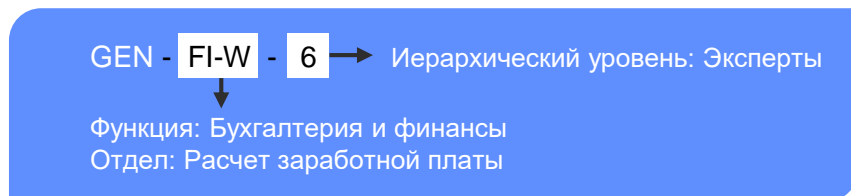
\* Информация по отраслевым отчетам, раскрывшимся в 2023 году.

\*\* Если ваш сектор не представлен на слайде, вы можете принять участие в Общеиндустриальном обзоре, включающем анализ по функциям, представленным в большинстве компаний вне зависимости от специфики сектора.

\*\*\* К обзорам прилагается отчет по рабочим профессиям, при условии предоставления данных по рабочим профессиям.

# Основные методологические принципы Обзора

**1 Сбор информации** для обзора оплаты труда предполагает сопоставление должностей клиентов с эталонными позициями обзора по функциональному описанию и иерархическому уровню, например:



**2** После сбора зарплатных данных от клиентов проводится их **многоуровневая проверка** и **статистическая обработка** таким образом, чтобы невозможно было определить принадлежность данных конкретной компании-участнику обзора.

**3** В соответствии с общепринятыми процедурами **раскрытие данных** происходит при следующих условиях:

- среднее арифметическое – при минимум 3 записях от минимум 3 компаний
- медиана – при минимум 4 записях от минимум 3 компаний
- 25-й и 75-й перцентили – при минимум 6 записях от минимум 3 компаний
- 10-й и 90-й перцентили – при минимум 8 записях от минимум 3 компаний

Таким образом, когда исходных данных недостаточно для раскрытия, информация о заработной плате по данной позиции не предоставляется.

Позиция	10-й перцентиль	25-й перцентиль	Медиана	75-й перцентиль	90-й перцентиль	Среднее арифм.
GEN-FI-W-6	–	241 050	273 024	305 490	–	266 707

Данные обзоров оплаты труда традиционно используются для определения и установления размера оплаты труда сотрудников различных должностей.





# Многоуровневая проверка данных

На каждом этапе исследования консультантами ТеДо предусмотрены шаги, направленные на **повышение качества данных** Обзора.

## Этап 1

Предоставляются **подробные инструкции** по заполнению анкет, участникам прошлого года направляется **финализированная анкета** с целью улучшения и ускорения процесса сопоставления должностей



## Этап 2

Предоставляются **руководства**, позволяющие респондентам проверить **корректность заполнения** анкет перед отправкой



## Этап 3

Осуществляется регулярная **техническая и методологическая поддержка участников** на этапах заполнения и согласования анкет



## Этап 4

Используется **индивидуальный подход** к проверке заполненных анкет, их согласованию с респондентами



## Этап 5

Проверяется **статистическая аналитика** в рамках общего массива данных перед формированием итогового отчета



# Структура исследования, сроки проведения и стоимость

02



# Структура Обзора оплаты труда



## 01 Отчет по политикам и практикам вознаграждения

### Вознаграждение и оценка:

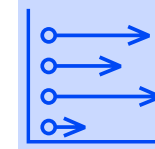
- система грейдов
- пересмотр/повышение заработной платы
- регулярное и проектное премирование
- система оценки персонала
- надбавки
- оплата труда во время испытательного срока
- вознаграждение молодых специалистов и т. д.

### Льготы:

- социальные льготы
- медицинское страхование и страхование жизни
- предоставление служебного автомобиля
- мобильная связь
- больничные листы, отпуск по уходу за ребенком
- дополнительные льготы

### Прочие политики:

- удержание персонала
- региональная политика
- аутсорсинг и общие центры обслуживания
- политика и доп. льготы в отношении иностранных сотрудников
- релокация сотрудников
- рабочее время и сверхурочная работа
- отпуск
- гибкий график



## 02 Тенденции по политикам и практикам

### Вознаграждение:

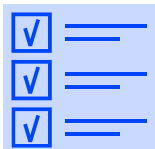
- пересмотр заработных плат, молодые специалисты
- премии
- долгосрочное переменное вознаграждение

### Льготы:

- страхование
- социальные льготы
- больничный лист, материальная помощь

### Прочие политики:

- рабочее время, релокация сотрудников, аутсорсинг



## 03 Отчет по зарплатным данным

- гарантированное и общее денежное вознаграждение за год (руб.)
- бонус, полученный за результаты 2023 года (руб. и % от годового гарантированного вознаграждения)
- бонус, целевое значение на 2024 год (%)
- прочие выплаты (руб.)



## 04 Тенденции рынка оплаты труда и региональные коэффициенты

### Тенденции в области оплаты труда:

- гарантированное вознаграждение
- переменное вознаграждение
- общее вознаграждение
- соотношение элементов общего вознаграждения

### Региональные коэффициенты:

- сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах



## 05 Бенчмарки по численности

- удельный вес функции в общей численности компании по г. Москве, %
- соотношение численности других подразделений с численностью функции по г. Москве, чел.

# Сроки проведения всего цикла Обзора 2024

## Этапы сбора и обработки информации

05.02–31.03



Регистрация участников

18.03–12.04



Заполнение анкеты по политикам и практикам

03.06–21.06



Заполнение анкеты по численности персонала

15.04–20.05



Заполнение анкеты по зарплатным данным

## Сроки предоставления отчетов

20.09

Отчет по численности персонала

30.08

Зарплатные отчеты по регионам  
Региональные коэффициенты  
Тенденции рынка оплаты труда

05.08

Зарплатный отчет по г. Москве

03.07

Отчет по политикам и практикам  
Тенденции по политикам и практикам

# Уникальные предложения только для участников Обзора



**Бесплатное участие**

## В случае заполнения анкеты:

### а) по политикам и практикам

- Полный отчет по зарплатным практикам и дополнительным льготам
- Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдений тенденций в области политик и практик

### б) по зарплатным данным

- 10% от списка раскрывшихся должностей по одному городу/региону, в случае предоставления данных по этому городу/региону на выбор

### с) по численности

- 10 общих функций на выбор

## В случае заполнения и покупки:

### Одной из опций зарплатных данных

- Сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах (региональные коэффициенты)
- Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдений динамики рынка труда



**Бесплатные опции при участии и покупке**



**Уникальные предложения для участников**

## Комплексные предложения по зарплатным данным при заполнении анкеты:

### Пакет № 1

1. Отраслевой обзор (по сектору на выбор)
2. Общеиндустриальный обзор (по г. Москве)
3. Референтная группа (по г. Москве)

**250 000 руб** (без НДС)

### Пакет № 2/№ 3

1. Общеиндустриальный обзор (по г. Москве) / Отраслевой обзор (по сектору на выбор)
2. Референтная группа (по г. Москве)

**190 000 руб** (без НДС)

### Пакет № 4

1. Отраслевой обзор (по сектору на выбор)
2. Общеиндустриальный обзор (по г. Москве)

**150 000 руб** (без НДС)

### Пакет № 5

1. Отраслевой обзор (по сектору, по которому был предоставлен основной массив данных)
2. Референтная группа по предоставленным кодам по г. Москве, попавшим в другие сектора

**150 000 руб** (без НДС)



**Упрощенная система документооборота**

## Инвестиция в будущее: возможность заключить рамочный договор на срок до 3 лет:

- Фиксация стоимости на период действия рамочного договора
- Необходимость подписывать только дополнительные соглашения
- Ускоренная и продуктивная коммуникация
- Доверительные отношения между исполнителем и заказчиком

# Стоимость данных Обзора 2024 (в руб. без НДС)

Услуга	Стоимость для	
	Участников	Неучастников
<b>Обзор по политикам и практикам</b>		
Отчет по зарплатным практикам и дополнительным льготам	Бесплатно <sup>1</sup> / 45 000 <sup>2</sup>	120 000
Референтная группа (не менее 10 компаний)	100 000	220 000
<b>Тенденции по политикам и практикам</b>		
Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдения тенденций в области политик и практик	бесплатно <sup>1</sup>	30 000
<b>Общеиндустриальный обзор: без специфики сектора</b>		
Отчет по г. Москве	100 000	220 000
Отчет по г. Санкт-Петербургу	40 000	90 000
Референтная группа по предоставленным кодам по г. Санкт-Петербургу, попавшим в другие сектора	50 000	–
Референтная группа по г. Москве (не менее 5 компаний)	120 000	250 000
Отчет по регионам (административные центры, субъекты РФ)	300 000 <sup>3</sup>	
<b>Отраслевой обзор: анализ сектора<sup>4</sup> на выбор</b>		
Отчет по г. Москве	100 000	220 000
Отчет по регионам (административные центры, субъекты РФ)	300 000 <sup>3</sup>	
<b>Комплексные предложения по г. Москве</b>		
№ 1. Отраслевой обзор + Общеиндустриальный обзор по г. Москве + Референтная группа по г. Москве	250 000	–
№ 2. Общеиндустриальный обзор по г. Москве + Референтная группа по г. Москве	190 000	–
№ 3. Отраслевой обзор + Референтная группа по г. Москве	190 000	–
№ 4. Отраслевой обзор + Общеиндустриальный обзор по г. Москве	150 000	–
№ 5. Отраслевой обзор <sup>5</sup> + Референтная группа по предоставленным кодам по г. Москве, попавшим в другие сектора	150 000	–
<b>Стоимость отдельных должностей</b>		
10% должностей одного города/региона на выбор	бесплатно <sup>1</sup>	–
От 1 до 10 должностей <sup>6</sup>	40 000	
От 11 до 25 должностей <sup>6</sup>	70 000	
<b>Региональные коэффициенты</b>		
Сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах	бесплатно <sup>7</sup> / 55 000	
<b>Тенденции рынка оплаты труда</b>		
Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдений тенденций рынка труда	бесплатно <sup>7</sup> / 30 000	
<b>Бенчмарки по численности</b>		
10 общих функций на выбор	бесплатно <sup>1</sup>	–
Анализ численности сотрудников разных функций	80 000	155 000

## Скидки\*

-  **10%** Ранний платеж (до 30 апреля)
- 5%** Ранний платеж (до 31 мая)
- 10%** Участник Обзора 2022 и 2023
- 5%** Участник Обзора 2023
- 5%** Участник исследования «Все метрики» 2024
- 5%** Участник клуба HR-аналитики



\* Максимальный размер скидки составляет 15%.

<sup>2</sup> При условии заполнения анкет других этапов исследования.

<sup>3</sup> Стоимость одного региона - 40 000 / 70 000 рублей без НДС в зависимости от количества раскрытых позиций (менее 40 позиций / более 40 позиций).

В каталогах представлены сектора: Автомобильные дилеры, Страхование, Производство, Транспорт и логистика, Розничные продажи, Энергетика, Информационные технологии, Телекоммуникации, Судостроение, Нефть и газ, Мода и красота, Фармацевтика и пр.

<sup>6</sup> Данные из Общеиндустриального / Отраслевого обзоров. Одна должность в разных городах считается как разные должности.

<sup>7</sup> При покупке одной из опций зарплатных данных.

# Контактная информация



03

# Ваша команда Обзора оплаты труда 2024

Наша почта: [HRsurveys@tedo.ru](mailto:HRsurveys@tedo.ru)

Наш номер для связи: +7 (495) 967 6000



**Карина Худенко**

Партнер, услуги в области управления персоналом и налогообложения физических лиц

[karina.khudenko@tedo.ru](mailto:karina.khudenko@tedo.ru)



**Елена Морякова**

Директор, практика кадрового делопроизводства и расчета заработной платы

[elena.moryakova@tedo.ru](mailto:elena.moryakova@tedo.ru)



**Надежда Воронина**

Старший менеджер, услуги в области управления персоналом

[nadezhda.voronina@tedo.ru](mailto:nadezhda.voronina@tedo.ru)



**Лейсан Кашапова**

Старший консультант, услуги в области управления персоналом

[leisan.kashapova@tedo.ru](mailto:leisan.kashapova@tedo.ru)



**Мария Кондрахина**

Консультант, услуги в области управления персоналом

[maria.kondrakhina@tedo.ru](mailto:maria.kondrakhina@tedo.ru)



**Дарья Фурман**

Консультант, услуги в области управления персоналом

[darya.furman@tedo.ru](mailto:darya.furman@tedo.ru)

# Почему мы?



Мы признанный международный лидер в измерении и бенчмаркинге HR-показателей России.



Высокие международные стандарты конфиденциальности данных. Серверы компании находятся в России и надежно защищены.



Команда «Технологий Доверия» – двукратный обладатель Гран-при «HR консультант года» премии «Хрустальная пирамида» за 2022 и 2023 годы.

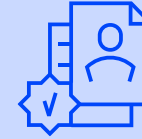


Многолетний опыт в построении систем оплаты труда, включая разработку системы грейдов с использованием международной методологии оценки должностей.



Уже 25 лет в России компания «Технологии Доверия» проводит исследование эффективности управления персоналом:

- более **200** показателей эффективности системы управления персоналом,
- более **117** компаний из **15** секторов экономики приняли участие в исследовании по России.



ТеДо проводит обзоры заработных плат, участниками которых являются крупные российские и международные компании. Охват данных в 2023 году:

- более **100** организаций различных отраслей,
- более **30** субъектов РФ,
- более **1 000** уникальных должностей и **10** должностных уровней,
- более **1 000 000** зарплатных данных сотрудников.





# Технологии Доверия

[tedo.ru](http://tedo.ru)

Компания «Технологии Доверия» ([www.tedo.ru](http://www.tedo.ru)) предоставляет аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей. В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе и Нижнем Новгороде работают 3 000 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.

© 2024 «Технологии Доверия». Все права защищены.