Технологии Доверия

Июль 2023
Выпуск № 225 (296)

Юридический обзор от экспертов «Технологий Доверия»

Новости в сфере труда

Повышение минимального уровня зарплаты высококвалифицированных специалистов (ВКС), условия получения ВКС бессрочного ВНЖ и другие нововведения в миграционном законодательстве

Коротко

Государственной Думой принят проект Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – «Закон») в третьем чтении.

Необходимо обратить внимание на разные сроки вступления в силу положений Закона:

- со дня официального опубликования Закона;
- по истечении 180 дней со дня официального опубликования Закона;
- с 1 марта 2024 года.

Закон официально пока не опубликован.

В деталях

Со дня официального опубликования Закона:

- Отменяется требование о *ежегодном* прохождении медицинского обследования сопровождающими членами семьи ВКС.

  Члены семьи ВКС обязаны проходить повторное обследование так же, как и иностранные ВКС, в течение 30 дней со дня принятия решения о продлении разрешения на работу (далее – «РнР») ВКС либо со дня въезда в РФ (если на момент принятия решения указанные иностранные граждане находились за пределами РФ).

- Упрощается перечень документов для получения патента иностранным гражданином.

  Вместо оригинала полиса ДМС можно будет представить сведения об электронном полисе ДМС, а также отменяется требование о предъявлении документов о постановке иностранного гражданина на миграционный учет по месту пребывания в РФ.

По истечении 180 дней со дня официального опубликования Закона:

- Иностранные ВКС и члены их семей смогут получить бессрочный ВНЖ в РФ.

  Для получения бессрочного ВНЖ необходимо одновременное соблюдение следующих условий:

  - осуществление иностранным ВКС трудовой деятельности и проживание в РФ иностранного ВКС (членов его семьи) на основании «ВНЖ для ВКС» – в течение 2 лет и более;
  - перечисление его работодателем налогов, исчисленных и удержанных в отношении данного ВКС, в бюджетную систему РФ.

- Для оформления (продления) РнР ВКС достаточно будет использовать копию трудового договора ВКС (вместо оригинала).

- Будет сокращен срок разрешенного пребывания в РФ иностранных ВКС и сопровождающих членов их семей после досрочного прекращения трудового договора ВКС.

  После досрочного расторжения трудового договора иностранным ВКС и членам их семей разрешается пребывать в РФ в течение периода не более 30 рабочих дней + 30 календарных дней, отсчет которого начинается со дня расторжения договора (вместо ранее установленных 60 рабочих дней).

- Законодательно закреплена возможность оформления РнР ВКС, действующего в нескольких субъектах РФ.

  Если по условиям трудового договора ВКС будет работать в обособленных подразделениях компании или у взаимозависимых лиц (кроме физических лиц), расположенных на территориях нескольких субъектов РФ, ВКС необходимо иметь РнР, действующее на территориях этих субъектов. Для получения РнР работодатель обращается в миграционные органы по месту своего нахождения.

- Будет действовать 30-дневный срок для получения оригинала РнР ВКС, и будут применяться последствия неполучения РнР в указанный срок.

  ВКС должен получить РнР при личном посещении соответствующих миграционных органов строго в течение 30 календарных дней со дня принятия решения о выдаче РнР (независимо от нахождения ВКС на территории РФ).

  Предусматривается возможность получения РнР по истечении установленного 30-дневного срока по ходатайству работодателя (поданного в течение указанного 30-дневного срока) при наличии документально подтвержденных уважительных причин в более поздний срок.

  В случае, если в установленные сроки РнР не получено, ВКС и члены его семьи, не имеющие иных законных оснований для пребывания (проживания) в РФ, обязаны выехать из РФ в течение 15 календарных дней по истечении сроков, установленных для получения РнР.

- Вводятся дополнительные основания для привлечения к ответственности работодателей иностранных ВКС.

  Для установления запрета на привлечение ВКС в течение 2 лет начнут действовать дополнительные основания, связанные с исчисленными и перечисленными суммами НДФЛ в отношении ВКС (далее – «налоги»), а именно:

  - непредставление в налоговые органы по истечении 6 месяцев после отчетного периода сведений о налогах;
  - представление в налоговые органы поддельных или подложных сведений о налогах.

- Появляется возможность уведомления иностранным гражданином миграционных органов об осуществлении трудовой деятельности на основании патента в электронном формате (через портал Госуслуг).

С 1 марта 2024 года:

- Будет действовать обязательный минимум заработной платы ВКС – 750 тыс. руб. в квартал.

  Данная норма прямо не устанавливает минимальный размер заработный платы ВКС в месяц, поскольку указан период одного квартала.

Если вас интересует данная тема, подписывайтесь на наши обзоры, мы будем держать вас в курсе дальнейшего развития событий.

Будем рады ответить на ваши вопросы.

Руководители налоговой практики: https://tedo.ru/tax-consulting-services
Руководители юридической практики: https://tedo.ru/legal-services

Присоединяйтесь
к Telegram-каналу
по налогам и праву —
TaxPro

«Технологии Доверия» (**www.tedo.ru**) предоставляют аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей. В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе и Нижнем Новгороде работают 3 000 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.

© 2023 «Технологии Доверия». Все права защищены.