

tedo.ru

Payroll & HR breaking news

Обзор новостей и актуальных тем
в сфере расчета заработной платы,
кадрового делопроизводства, трудового
и миграционного законодательства
за апрель 2023 года



Технологии
Доверия



Вступительное слово



Екатерина Рябова
Партнер



Елена Морякова
Директор



Геннадий Одарич
Директор

Уважаемые коллеги!

Приветствуем вас на страницах нашего регулярного обзора последних новостей и наиболее актуальных, на наш взгляд, тем в области расчета заработной платы, кадрового делопроизводства, трудового и миграционного законодательства.

На страницах очередного выпуска мы постарались как можно полнее осветить последние изменения в законодательстве, законодательные инициативы, официальные разъяснения компетентных органов и судебную практику за апрель 2023 года.

Оставайтесь с нами и следите за новостями на нашем сайте.

Приятного чтения!

Обзор новостей и актуальных тем в сфере расчета заработной платы, трудового и миграционного законодательства

Содержание

I. Новое в законодательстве	4		
1. Уточнены обязанности работодателей при ведении воинского учета	4		
2. Работодатели смогут получать субсидии за трудоустройство работников из других населенных пунктов	4		
3. Иностранцы смогут самостоятельно вставить на миграционный учет	4		
4. Новый закон о гражданстве РФ	5		
5. Порядок прохождения медицинского обследования беженцами и лицами, обратившимися за временным убежищем – некоторые изменения	9		
6. Упрощен порядок получения визы для родственников граждан РФ	9		
7. Как иностранному инвестору подтвердить его основание для упрощенного получения ВНЖ в РФ	10		
8. Некоторые «смягчения» в правилах участия в Госпрограмме добровольного переселения в РФ соотечественников	10		
9. МВД РФ разъяснило порядок выдачи паспортов РФ жителям новых территорий	11		
II. Законодательные инициативы	12		
1. Депутаты Госдумы обсуждают возможность оформления результатов СОУТ в электронной форме	12		
2. Минтруд РФ предлагает урегулировать охрану труда при работах в особых температурных и климатических условиях	12		
3. В ТК РФ предлагается закрепить особенности практической подготовки и стажировок	12		
4. Работникам хотят дать право выбора, как будет считаться время в командировке	12		
5. Планируется выходной день после Пасхи	13		
6. Открытие счетов в российских банках иностранным гражданам и компаниям, а также гражданам РФ за рубежом – без личного присутствия	13		
III. Разъяснения законодательства	14		
1. Работник увольняется, какие документы необходимо выдать? – напоминает Минтруд РФ	14		
2. Считаем средний заработок для отпуска работнику-совместителю, который стал основным работником	14		
3. Пенсия за рубежом: возможно ли это? – отвечает Минтруд РФ	14		
4. Роструд напомнил, в какие даты необходимо выплачивать сверхурочные	15		
5. Когда отстранить за отсутствие вакцинации можно, а когда – нет? Разъяснение Роструда	15		
6. Срочный трудовой договор мобилизованного работника* истек: как правильно оформить увольнение? – руководство к действию от Минтруда РФ	15		
IV. Судебная практика	17		
1. Проценты за неначисление и невыплату «трудовых» сумм вовремя: новое разъяснение КС РФ	17		
2. Спор с генеральным директором: какие сроки исковой давности применять? – Верховный Суд РФ подтвердил свою позицию	18		
3. Проверка не продлевает месячный срок для привлечения к дисциплинарной ответственности – позиция 3-го КСОЮ	18		
4. Как не надо обосновывать срочность трудового договора? – напоминание от 3-го КСОЮ	19		
5. В какие сроки уведомить об увольнении работника-совместителя? – практика 2-го КСОЮ	20		
6. Штраф за выплату заработной платы работнику – иностранному гражданину наличными: разъяснение ВС РФ	20		

I. Новое в законодательстве

1. Уточнены обязанности работодателей при ведении воинского учета

Принятые поправки в Федеральный закон «О воинской обязанности и военной службе» от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ обязали работодателей предоставлять сведения о работниках, которые состоят на воинском учете или обязаны состоять, в электронный реестр воинского учета, сообщать об изменении соответствующих сведений, в том числе через портал «Госуслуги», отвечать на запросы военкоматов об уточнении сведений, а также оповещать работников о направленных военкоматом повестках и обеспечить возможность работников явиться по ним. В случае отказа работника от получения повестки работодатель фиксирует это путем проставления отметки с датой отказа, подписью должностного лица, вручавшего повестку, и присутствовавших лиц, а также их должности и Ф. И. О. Также изменения коснулись сроков, в течение которых работодатели должны исполнить свои обязанности. Так, например, если раньше о выявленных работниках, которые не состоят на воинском учете, но обязаны, работодатель сообщал в течение 2 недель, то теперь работодатель направляет такую информацию в течение 3 рабочих дней.

Основание: Федеральный закон от 14.04.2023 № [127-ФЗ](#) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

2. Работодатели смогут получать субсидии за трудоустройство работников из других населенных пунктов

Правительство РФ уточнило правила предоставления субсидий работодателям за счет средств Социального фонда России в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан. Теперь работодатели получают субсидии не только за прием на работу граждан, переехавших из других субъектов РФ, но из других муниципальных образований субъекта РФ, где находится

работодатель. Муниципальное образование, где расположен работодатель, и муниципальное образование, откуда переехал работник, не должны граничить, а расстояние между границами муниципальных образований должно быть не менее 50 километров.

Основание: *Постановление Правительства РФ от 31.03.2023 № [520](#).*

3. Иностранцы смогут самостоятельно вставать на миграционный учет

С 26 октября 2023 г. иностранные граждане смогут самостоятельно уведомлять в электронной форме через портал «Госуслуги» миграционные органы о своем прибытии и прибытии своих несовершеннолетних детей в место их пребывания (далее – «Уведомление»). Для этого и иностранный гражданин, и собственник жилого помещения должны иметь личный кабинет на портале «Госуслуги» и быть зарегистрированы в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА).

Согласие собственника жилого помещения на оформление миграционного учета по месту фактического проживания иностранного гражданина и его детей в принадлежащем собственнику жилом помещении будет запрашиваться у собственника через портал «Госуслуги» после направления Уведомления.

Для постановки на миграционный учет несовершеннолетних детей к Уведомлению нужно будет также приложить отсканированные копии нотариально заверенных переводов документов, подтверждающих родственные отношения.

В случае, если иностранный гражданин, прибывший в РФ в визовом порядке, фактически проживает в помещении, адрес которого заявлен в ходатайстве о выдаче приглашения на въезд в РФ (за исключением отелей и нежилых помещений), он имеет возможность подать Уведомление вместе с документами в органы МВД РФ.

В случае заключения стороной договора найма жилого помещения между иностранным гражданином и принимающей стороной, иностранный гражданин представляет в органы МВД РФ Уведомление лично либо в электронной форме.

В случае представления иностранным гражданином уведомления в электронном виде, отрывная часть уведомления, подписанная УКЭП должностного лица органа миграционного учета, будет направляться в личный кабинет иностранного гражданина на «Госуслугах».

Основание: Федеральный закон от 28.04.2023 № [156-ФЗ](#) «О внесении изменений в статьи 20 и 22 Федерального закона «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

4. Новый закон о гражданстве РФ

28 апреля 2023 г. был опубликован новый закон, регламентирующий вопросы гражданства РФ, – Федеральный закон от 28 апреля 2023 г. № 138-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации» (далее – «новый закон о гражданстве»).

Новый закон о гражданстве [вступает в силу 26 октября 2023 г.](#)

Основные понятия

Введен новый понятийный ряд:

- гражданин СССР;
- гражданин РФ;
- единственный родитель (усыновитель);
- иностранный гражданин или лицо без гражданства, постоянно проживающие в РФ;
- иностранный гражданин или лицо без гражданства, проживающие в РФ;
- множественное гражданство;
- родители;

а также уточнен ряд ранее действовавших понятий:

- двойное гражданство;
- территория Российской Федерации;
- территория РСФСР.

Двойное и множественное гражданство

Разграничены понятия двойного и множественного гражданства:

- **Двойное гражданство** – наличие у гражданина РФ гражданства иностранного государства, с которым у РФ имеется международный договор о двойном гражданстве.
- **Множественное гражданство** – наличие у гражданина РФ гражданства иностранного государства, с которым у РФ отсутствует международный договор о двойном гражданстве.

Уведомление о приобретении иностранного гражданства или о получении ВНЖ

У граждан РФ [осталась обязанность по уведомлению](#) миграционных органов о приобретении иностранного гражданства или о получении ВНЖ / иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание в другой стране. Напомним, что изначально в проекте нового закона о гражданстве предлагалось исключить обязанность граждан РФ уведомлять о наличии ВНЖ иностранного государства (иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание в иностранном государстве).

Новый закон о гражданстве предусматривает возможность подачи уведомления:

- (а) в органы МВД РФ напрямую (в том числе в электронной форме);
- (б) через дипломатическое представительство или консульское учреждение РФ за рубежом.

Новый закон о гражданстве устанавливает следующие сроки подачи уведомления:

- по общему правилу уведомление подается в течение 60 календарных дней со дня приобретения иного гражданства (получения ВНЖ или иного документа);
- если гражданин РФ не подал уведомление в срок, установленный в общем порядке, в связи с нахождением за пределами РФ, то уведомление необходимо подать в течение 60 календарных дней со дня его первого въезда в РФ.

В случае, если на день вступления в силу нового закона о гражданстве (26 октября 2023 г.) гражданин РФ не подал уведомление о наличии иного гражданства / документа, подтверждающего право на постоянное проживание в иностранном государстве, и установленный «старым» законом (действующим до 25 октября 2023 г. включительно) срок подачи такого уведомления не истек, данный гражданин РФ обязан подать уведомление в течение 60 календарных дней, следующих после 26 октября 2023 г.

Уведомление о приобретении гражданства (подданства) иностранного государства не подается гражданином РФ, если он сообщил о наличии у него гражданства (подданства) этого иностранного государства при подаче заявления о приеме в гражданство РФ (о признании гражданином РФ).

Приобретение гражданства РФ

Новый закон устанавливает три порядка приобретения гражданства:

- **Общий порядок**

Для приема в гражданство необходимо соблюдение следующих условий:

- постоянное проживание в РФ на основании ВНЖ (не менее 5 лет);
- владение русским языком;
- знание истории России и законодательства РФ.



Требования о владении русским языком и знании истории и законодательства не применяются к лицам, достигшим возраста 70 лет или имеющим инвалидность 1-й группы.

- **Упрощенный порядок**

Определенные категории заявителей освобождаются от соблюдения некоторых требований приема в гражданство РФ, установленных в общем порядке.

В упрощенном порядке пересматриваются все условия приобретения гражданства РФ. Так, например, от соблюдения **условий общего порядка** приема в гражданство РФ освобождаются лица, постоянно проживающие в РФ (независимо от срока проживания), которые:

- (а) родились / постоянно проживали на территории РСФСР и являлись гражданами СССР;
- (б) имеют родственников по прямой восходящей линии (один из родителей, дедушка, бабушка, прадедушка, прабабушка и т. д.), родившихся / постоянно проживавших на территории РСФСР / Российской империи / СССР;
- (в) имеют хотя бы одного родителя (усыновителя) – гражданина РФ, проживающего в РФ;
- (г) имеют ребенка – гражданина РФ, проживающего в РФ;
- (д) состоят в браке с гражданином РФ, проживающим в РФ, и имеют общего ребенка (в том числе усыновленного/удочеренного);
- (е) получили российский диплом о высшем образовании с отличием по программе высшего образования (очная форма обучения), получившей государственную аккредитацию;
- (ж) получили профессиональное образование по программе среднего/высшего профессионального образования, получившей государственную аккредитацию, или по программе аспирантуры (адъюнктуры) в российских образовательных или научных организациях на территории РФ и осуществляют трудовую деятельность в РФ в

совокупности 1 год (и более) до дня подачи заявления о приеме в гражданство РФ;

- (з) являются лицами без гражданства, ранее имеющие гражданство СССР.

При рассмотрении проекта нового закона о гражданстве были отклонены предложения об установлении упрощенного порядка применительно к лицам:

- являющимся гражданами Беларуси, Казахстана, Молдовы и Украины;
- состоящим в браке с гражданином РФ, проживающим в РФ, не менее 3 лет и не имеющим общих с ним детей.

- **Исключительный порядок**

Заявитель вправе обратиться с заявлением о приеме в гражданство без соблюдения каких-либо требований, если:

- (а) имеет особые заслуги перед РФ;
- (б) владеет определенной профессией (квалификацией) или по иным причинам представляет интерес для РФ.

Гражданство ребенка, являющегося иностранным гражданином / лицом без гражданства

Достаточным условием для приобретения ребенком гражданства РФ является факт наличия (приобретения) гражданства РФ хотя бы у одного из его родителей. Согласие другого родителя на приобретение ребенком российского гражданства не требуется.

Прекращение гражданства РФ ребенка с одновременным прекращением гражданства РФ одного из его родителей требует теперь не просто письменного, но и нотариально удостоверенного согласия другого родителя – гражданина РФ.

Прекращение гражданства РФ

Предусмотрены следующие основания для прекращения российского гражданства:

- 1) *выход из гражданства РФ;*
- 2) *умышленное несоблюдение российского законодательства лицом, получившим гражданство РФ*, выразившееся в том числе в совершении:
 - (а) преступления (приготовление к преступлению / покушение на преступление);
 - (б) действий, создающих угрозу национальной безопасности РФ;
- 3) *подлог документов / сообщение заведомо ложных сведений, на основании которых принималось решение о приеме в гражданство РФ* (о признании гражданином РФ);
- 4) *иные основания*, предусмотренные международным договором РФ, предоставляющим возможность сохранить или изменить гражданство.

Расширен перечень преступлений, за совершение которых иностранный гражданин лишается гражданства РФ.

Гражданство РФ в связи с несоблюдением законодательства РФ прекращается независимо от времени совершения соответствующих действий (преступлений) и даты их выявления – без учета срока давности.

Установлен 10-летний срок давности привлечения к ответственности за подлог документов / сообщение заведомо ложных сведений, по истечении которого прекращение гражданства РФ по данному основанию невозможно, при условии проживания на территории РФ. Срок исчисляется со дня принятия решения о приеме в гражданство РФ.

Принятие к рассмотрению повторного заявления по вопросам гражданства РФ

Иностранное лицо (лицо без гражданства) вправе повторно обратиться с заявлением о приеме в гражданство РФ по истечении определенного времени (в зависимости от основания отклонения его заявления о приеме в гражданство РФ или прекращения гражданства РФ):

- через 1 год:
 - со дня принятия решения об отклонении заявления по вопросам гражданства:
 - в связи с совершением действий, создающих угрозу безопасности РФ;
 - в связи с подлогом документов / сообщением заведомо ложных сведений при подаче заявления о приеме в гражданство РФ (о признании гражданином РФ);
 - со дня принятия решения о прекращении гражданства РФ:
 - в связи с подлогом документов / сообщением заведомо ложных сведений, на основании которых принималось решение о приеме в гражданство РФ (о признании гражданином РФ);
- через 3 года:
 - со дня принятия решения о прекращении гражданства РФ:
 - в связи с совершением действий, создающих угрозу безопасности РФ;
 - в случае, если **отпали основания для принятия** в отношении такого лица соответствующего **решения по вопросам гражданства**.

Основание: *Федеральный закон от 28.04.2023 № [138-ФЗ](#) «О гражданстве Российской Федерации».*

5. Порядок прохождения медицинского обследования беженцами и лицами, обратившимися за временным убежищем – некоторые изменения

С 1 сентября 2023 г. изменятся правила медосвидетельствования беженцев и лиц, подавших заявление о предоставлении временного убежища, а также их детей:

- для прохождения медосвидетельствования потребуется предоставить свидетельство о рассмотрении ходатайства о признании беженцем по существу или заявление о предоставлении временного убежища на территории РФ;
- дети от 6 до 14 лет будут должны пройти туберкулинодиагностику, подростки от 16 до 17 лет – иммунодиагностику или флюорографию;
- не будет проводиться лабораторное исследование на COVID-19;
- сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции не будет выдаваться в случае положительного результата исследования, а также если исследование не проводилось.

В остальном порядок прохождения медосвидетельствования не изменился.

Будут учитываться результаты осмотров, диспансеризации, иных медицинских осмотров, ранее проведенных на территории РФ (не позднее 1 года) и подтвержденных медицинскими документами (в т. ч. электронными), за исключением случаев, когда у освидетельствованного выявлены симптомы заболеваний и ему необходимо повторно обратиться в медицинскую организацию.

Основание: Приказ Министерства здравоохранения РФ от 06.03.2023 № 94н.

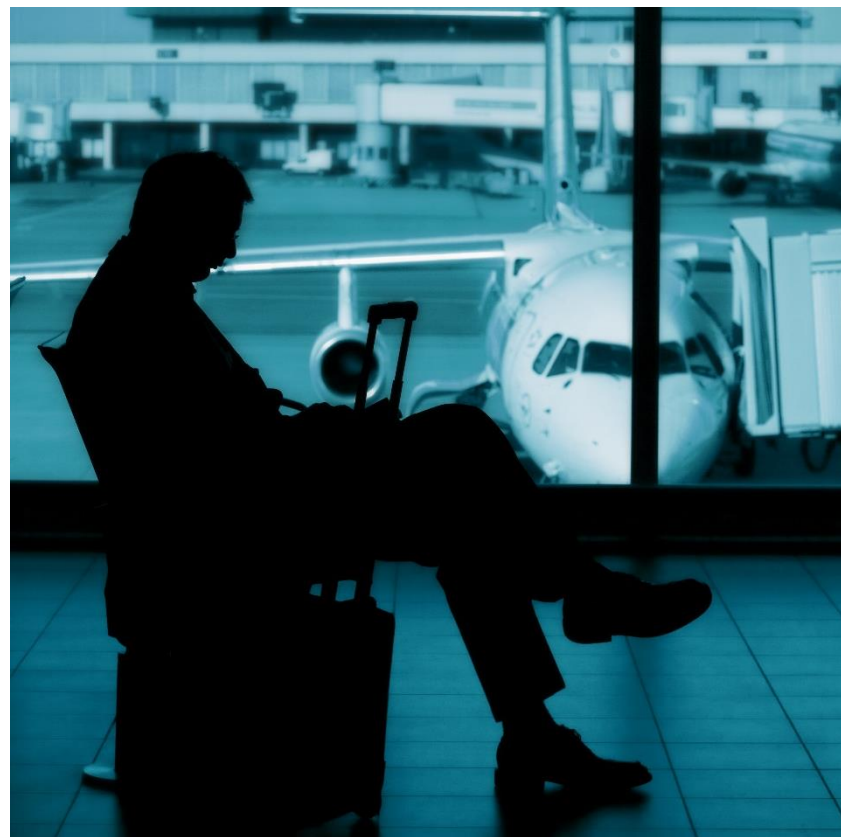
6. Упрощен порядок получения визы для родственников граждан РФ

Правительство РФ сняло ограничение, по которому иностранный гражданин мог получить обыкновенную частную визу на срок до 1 года только в стране его гражданской принадлежности или той,

где он может пребывать более 90 дней, в отношении близких родственников граждан РФ.

Таким образом, близкие родственники граждан РФ (супруг (супруга), родители (в том числе усыновители), дети (в том числе усыновленные), супруги детей, братья и сестры, дедушки, бабушки и внуки) могут получить российскую визу, находясь в любой стране на законном основании.

Основание: Постановление Правительства РФ от 18.03.2023 № 421.



7. Как иностранному инвестору подтвердить его основание для упрощенного получения ВНЖ в РФ

Минэкономразвития РФ опубликовало список документов, которые могут подтверждать право иностранного инвестора на упрощенное получение ВНЖ в РФ на основании:

- инвестирования в социально значимые проекты субъектов РФ в размере не менее 15 млн руб.:
 - письмо высшего должностного лица субъекта РФ, подтверждающее осуществление иностранным гражданином инвестиций в указанных размерах;
- регистрации юридического лица, осуществляющего предпринимательскую деятельность на протяжении 2 лет и уплачивающего налоги и сборы:
 - выписка из ЕГРЮЛ;
 - сведения о суммах уплаченных в бюджет РФ налогов и сборов и страховых взносах в бюджеты государственных внебюджетных фондов;
- инвестирования в размере не менее 30 млн руб. в российское юридическое лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность на территории РФ в течение не менее 3 лет:
 - выписка из ЕГРЮЛ;
 - корпоративные документы, подтверждающие произведенные капитальные вложения и инвестиции;
 - сведения о суммах уплаченных в бюджет РФ налогов и сборов и страховых взносах в бюджеты государственных внебюджетных фондов;
- приобретения объектов недвижимого имущества на территории РФ:
 - выписка из ЕГРН об объекте недвижимости, включая сведения о зарегистрированных правах, наличии ограничений прав и обременений.

Основание: Постановление Правительства РФ от 31.12.2022 № 2573; Информационное письмо Минэкономразвития РФ от 22.03.2023 № 282-ДВ/ДО6вн.

8. Некоторые «смягчения» в правилах участия в Госпрограмме добровольного переселения в РФ соотечественников

Правительство РФ упростило участие в госпрограмме добровольного переселения соотечественников (далее – «Госпрограмма»), являющихся гражданами / постоянно проживающих на территориях недружественных государств.

Заявление об участии в Госпрограмме может быть подано соотечественниками, являющимися гражданами / постоянно проживающими на территориях недружественных государств, не только в стране своей гражданской принадлежности / постоянного проживания, но и в стране своего фактического пребывания.

Помимо этого, теперь не нужно нотариально заверять перевод документов, в котором записи продублированы на русском языке.

Также в соответствии с новыми правилами участники Госпрограммы могут подать заявление на российскую визу в любой стране, в которой они находятся на законных основаниях (без документа, подтверждающего право на долгосрочное пребывание).

Для получения обыкновенной частной визы на срок до 3 месяцев участнику Госпрограммы нужно предъявить в диппредставительство / консульское учреждение РФ свидетельство участника Госпрограммы либо его нотариально заверенную копию.

Решение об участии в программе соотечественников, прибывших в Россию и получивших статус беженца или временное убежище, будет приниматься в течение 25 рабочих дней (вместо 40 ранее) с момента подачи заявления.

Такие же правила распространяются на членов семей соотечественников.

Основание: Постановление Правительства РФ от 29.03.2023 № [497](#).

9. МВД РФ разъяснило порядок выдачи паспортов РФ жителям новых территорий

Органы МВД РФ опубликовали разъяснения порядка выдачи паспортов РФ жителям новых территорий, подачи заявлений о нежелании состоять в гражданстве Украины и обжалования неправомерных действий (бездействия) должностных лиц органов МВД РФ.

Подробнее о порядке оформления паспортов РФ для жителей новых территорий РФ мы сообщали ранее в нашем [обзоре за февраль](#).

Основание: Официальный [сайт](#) МВД РФ.



II. Законодательные инициативы

1. Депутаты Госдумы обсуждают возможность оформления результатов СОУТ в электронной форме

В Госдуму внесен законопроект, позволяющий оформлять результаты СОУТ в виде электронного документа, который будет подписан усиленной квалифицированной электронной подписью. Наряду с этим в электронной форме могут быть оформлены также сертификат эксперта и выписки из реестра на право выполнения СОУТ. Согласно пояснительной записке к законопроекту, данные меры позволят сократить временные издержки, перейти от существующей модели бумажного документооборота к цифровому обмену информацией и оптимизировать работу Минтруда РФ, ответственного за выдачу сертификатов и выписок из реестра.

Основание: Законопроект № [325736-8](#) О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» (об особенностях порядка проведения специальной оценки условий труда)

2. Минтруд РФ предлагает урегулировать охрану труда при работах в особых температурных и климатических условиях

Вынесенный на общественное обсуждение проект приказа предусматривает, что работодатели при организации охраны труда должны в том числе учитывать такие критерии, как гидрометеорологические неблагоприятные и опасные природные явления (очень сильный ветер, гололед, молния, высокая влажность), особые температурные условия (прямые солнечные лучи, сильные мороз и жара) и др.

В случае принятия проекта ожидается, что приказ вступит в силу 1 сентября 2023 г. и будет действовать до 1 сентября 2028 г.

Основание: [Проект](#) приказа Минтруда РФ «Об утверждении Правил по охране труда при работах в особых температурных условиях, воздействии климата и микроклимата».

3. В ТК РФ предлагается закрепить особенности практической подготовки и стажировок

Согласно законопроекту в трудовом законодательстве появятся такие понятия, как «практическая подготовка» (проходят для будущей профессиональной деятельности), «стажировка» (проходят для получения дополнительного образования, профессиональной переподготовки или повышения квалификации) и «обязательная стажировка» (проходят претенденты на занятие определенными видами деятельности (адвокатура, нотариат)).

Прохождение вышеуказанной подготовки и стажировок будет являться основанием для заключения срочного трудового договора.

Основание: Законопроект № [333871-8](#) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

4. Работникам хотят дать право выбора, как будет считаться время в командировке

В СМИ сообщается о разработке законопроекта, согласно которому работники смогут выбирать порядок расчета времени, проведенного в командировке. На данный момент трудовое законодательство предусматривает сохранение за командированным работником среднего заработка на время командировки, который рассчитывается исходя из суммы, полученной за последние 12 месяцев. Среднедневной заработок по такому расчету в определенные месяцы может быть меньше заработной платы, получаемой работником, если бы он не отправился в командировку. Другими словами, в месяцы с меньшим количеством рабочих дней, например в январе или мае, один рабочий день «стоит дороже», чем при подсчете среднегодового значения.

В связи с этим предлагается предусмотреть возможность указывать в коллективном договоре или отраслевых/межотраслевых соглашениях положение, согласно которому по письменному согласию работника за ним во время командировки вместо среднего заработка будет сохраняться заработная плата. Однако, по имеющейся информации, пока остается неясным, будет ли обязан работодатель уточнять у работника, какую он выбирает опцию, или же он может и не предлагать право выбора.

Основание: <https://www.pnp.ru/social/vyplachivat-dengi-za-rabotu-v-komandirovках-predlozhili-po-novomu.html>

5. Планируется выходной день после Пасхи

В Госдуму внесен законопроект, которым предлагается ежегодно переносить выходной день на понедельник, который следует за днем праздника Светлого Христова Воскресения (Пасхи). В пояснительной записке к законопроекту отмечается, что общее число выходных и нерабочих праздничных дней в году не изменится. Поправки предусматривают конкретные даты, на которые будет переноситься выходной день вплоть до 2050 года. Затем конкретная дата для переноса будет устанавливаться Правительством РФ в зависимости от даты праздника. Как отмечают авторы законопроекта, перенос выходного дня «высвободит время для совместной активности в кругу семьи, друзей и знакомых в весенний период».

Основание: Законопроект № [335979-8](#) «О внесении изменения в статью 112 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления требования ежегодного переноса выходного дня на понедельник, следующий за днем празднования религиозного праздника Светлого Христова Воскресения (Пасхи)».

6. Открытие счетов в российских банках иностранным гражданам и компаниям, а также гражданам РФ за рубежом – без личного присутствия

В Госдуму внесен законопроект, в соответствии с которым применительно к иностранным гражданам и компаниям, а также гражданам РФ за рубежом (далее – «Клиент») предлагаются следующие изменения:

1. Российские банки смогут поручать иностранным банкам проведение идентификации клиента, представителя клиента, выгодоприобретателя и бенефициарного владельца.
2. Устанавливается изъятие из требований об обязательном личном присутствии клиента – физического лица, его представителя, если такой клиент был идентифицирован иностранным банком по поручению российского банка.
3. Иностранные юридические лица уравниваются в правах с российскими в части возможности открытия счета без личного присутствия представителя, если ранее указанный представитель был идентифицирован при личном присутствии в банке, открывающем счет, и находится на обслуживании в данном банке.

Банк России наделяется полномочием запретить российскому банку давать соответствующее поручение. В свою очередь банк будет обязан прекратить договорные отношения по поручению проведения идентификации с иностранным партнером.

Предлагаемые изменения призваны облегчить принятие на обслуживание российскими банками иностранных граждан и компаний, а также открытие им счетов (вкладов).

Основание: Законопроект № [321728-8](#) О «внесении изменений в статью 7 Федерального закона «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» (в части совершенствования механизма делегированной идентификации)

III. Разъяснения законодательства

1. **Работник увольняется, какие документы необходимо выдать? – напоминает Минтруд РФ**

ТК РФ предусматривает, что в день увольнения работнику выдается бумажная или электронная трудовая книжка (ЭТК) по форме СТД-Р. Если работник не перешел на ЭТК и просит предоставить ему сведения о его трудовой деятельности, работодатель может, но не обязан выдавать ему ЭТК.

Ведомство также отметило, что новая форма ЕФС-1 – входящий документ индивидуального учета, который передается в СФР. В связи с этим работодатель не обязан при увольнении выдавать работнику выписку из данной формы.

Основание: Письмо Минтруда РФ от 10.04.2023 № 14-6/ООГ-2661.

2. **Считаем средний заработок для отпуска работнику-совместителю, который стал основным работником**

На период ежегодного отпуска за работником не только сохраняется место работы, но и средний заработок. По общему правилу средний заработок рассчитывается исходя из выплат, предусмотренных системой оплаты труда, за 12 месяцев, предшествующих отпуску. Время работы по совместительству не исключается из расчетного периода и учитывается в обычном порядке.

В связи с этим Роструд ответил, когда время работы по совместительству будет учитываться при расчете отпускных, а когда нет:

- если перевод совместителя на основное место работы был оформлен через дополнительное соглашение – работа по совместительству учитывается при расчете среднего заработка;

- если через увольнение (т. е. первоначальный договор по совместительству был расторгнут, и заключен новый договор по основному месту работы) – нет.

Основание: Письмо Роструда от 28.03.2023 № ПГ/04487-6-1.

3. **Пенсия за рубежом: возможно ли это? – отвечает Минтруд РФ**

В своем недавнем письме Минтруд РФ разъяснил, имеет ли гражданин РФ, проживающий за рубежом, право на страховую пенсию.

Ведомство отметило, что граждане РФ имеют такое право вне зависимости от места жительства, в отличие от иностранцев и лиц без гражданства. При этом страховая пенсия назначается в общем порядке, т. е. при одновременном соблюдении установленных законом условий для получения пенсии, в частности: достижение определенного возраста, наличие страхового стажа, наличие величины индивидуального пенсионного коэффициента. Если все условия для назначения пенсии соблюдены, пенсия выплачивается на территории РФ в рублях по доверенности или путем зачисления на расчетный счет пенсионера в банке.

Минтруд РФ также напомнил, что для продления выплаты пенсии гражданину РФ, выезжающему на постоянное жительство за границу, необходимо ежегодно подтверждать факт «нахождения в живых».

Это возможно одним из следующих способов:

- лично явиться в СФР, его территориальный орган;
- лично явиться в дипломатическое представительство или консульство РФ;
- представить в СФР документы, подтверждающие факт нахождения гражданина в живых; такой документ оформляется нотариусом на территории РФ или соответствующим органом за рубежом.

Вместе с тем международными договорами могут быть установлены иные правила: например, пенсия, право на которую было приобретено на территории РФ, может по желанию получателя экспортироваться в государство его постоянного проживания.

Основание: Письмо Минтруда РФ от 24.03.2023 № 19-0/ООГ-157.

4. Роструд напомнил, в какие даты необходимо выплачивать сверхурочные

ТК РФ предусматривает, что сверхурочная работа оплачивается в повышенном размере. В инспекцию поступил вопрос: может ли работодатель определить в ЛНА конкретные даты выплаты сверхурочных, например в течение следующего квартала?

Роструд ответил отрицательно. Зарплата выплачивается дважды в месяц и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Основание: [Вопросы-ответы](#) на сайте [онлайнинспекция.рф](#).

5. Когда отстранить за отсутствие вакцинации можно, а когда – нет? Разъяснение Роструда

По общему правилу отстранение работника от выполнения трудовых обязанностей допускается в случаях, перечисленных как в ТК РФ, так и в иных федеральных законах и нормативных правовых актах РФ. В частности, в Федеральном законе от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» предусматривается, что отсутствие прививки влечет отказ в приеме на работу или отстранение от работы, если оно связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями. Перечень «высокорисковых работ» определяется Правительством РФ. В то же время каждый гражданин имеет право на отказ от профилактических прививок.

Может ли работодатель отстранить от работы работника, отказавшегося от вакцинации?

- Работники, выполняющие функции, которые не входят в перечень высокорисковых работ, вправе отказаться от вакцинации в плановом порядке, а работодатель не вправе их за это отстранить от работы или принудить к вакцинации.
- Однако в случае угрозы возникновения и распространения инфекции главные государственные санитарные врачи субъектов РФ и их заместители вправе выносить мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам (отдельным группам граждан). В таком случае право на отказ все равно сохраняется, но работодатель наделяется правом отстранить такого работника от работы на период эпидемиологического неблагополучия.

Основание: Письмо Роструда от 21.03.2023 № ПГ/04191-6-1.

6. Срочный трудовой договор мобилизованного работника* истек: как правильно оформить увольнение? – руководство к действию от Минтруда РФ

По общему правилу на период отсутствия мобилизованного работника действие его трудового договора приостанавливается. При этом прекратить трудовые отношения по инициативе работодателя в этот период нельзя. Исключение: ликвидация организации (прекращение деятельности ИП), истечение срока действия срочного трудового договора.

ТК РФ определяет порядок уведомления работника о предстоящем расторжении договора в связи с истечением срока его заключения. В частности, необходимо предупредить работника о предстоящем увольнении в письменной форме не менее чем за 3 календарных дня до увольнения. Что делать с мобилизованным работником, если уведомить его в силу объективных причин работодатель не может?

1. Сделать соответствующую запись на приказе (распоряжении) об увольнении.
2. Неполученная бумажная трудовая книжка будет храниться у работодателя до востребования.

Ведомство также отметило, что окончательный расчет производить не надо, поскольку в силу закона работодатель обязан выплатить мобилизованному работнику зарплату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме не позднее дня приостановления действия трудового договора, а за период приостановки зарплата ему не начисляется.

Вместе с тем при оформлении увольнения рекомендуем проверить, не остались ли у работника «неотгулянные» дни оплачиваемого отпуска. Если таковые имеются, необходимо выплатить работнику компенсацию за все неиспользованные отпуска.

** Мобилизованный работник – работник, призванный на военную службу по мобилизации, заключивший контракт о прохождении военной службы или контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.*

Основание: Письмо Минтруда РФ от 21.02.2023 № 14-6/В-173.



IV. Судебная практика

1. Проценты за неначисление и невыплату «трудовых» сумм вовремя: новое разъяснение КС РФ

В одном из своих недавних постановлений Конституционный Суд РФ признал сложившийся в судебной практике подход к начислению процентов за задержку с выплатой зарплаты, иных выплат не соответствующим Конституции РФ, установив новые «правила игры».

Ст. 236 ТК РФ предусматривает, что в случае задержки выплаты зарплаты, отпускных, выплат при увольнении, иных сумм или выплаты в неполном размере работодатель **обязан** выплатить задолженность, начислив на нее автоматически проценты за каждый день задержки. Выполнение данной обязанности не зависит от того, была ли вина работодателя или нет. Хотя в данной статье ТК РФ прямо не говорится о том, что эта норма применяется только к выплатам, начисленным, но не осуществленным, именно такое понимание данной статьи получило свое распространение в правоприменительной практике. Иными словами, если выплаты не были начислены работнику вообще, хотя в судебном порядке будет признано, что он имел на них право и они должны быть ему выплачены, проценты на эти суммы не начислялись. Нередко такая ситуация складывалась в части неначисления и невыплаты годовой премии работникам, которые не отработали полностью 1 год у данного работодателя и автоматически в рамках утвержденной компанией политики «выбывали» из числа премируемых.

Конституционный Суд РФ, давая историческую ретроспективу возникновения данной нормы, отмечает, что такое повышенное внимание зарплате отводится в силу того, что нередко для многих работников – это основной (и единственный) источник дохода. Его задержка полностью или частично снижает уровень материального обеспечения работника и членов его семьи. В свою очередь, это приводит к ограничению права лица на достойное существование. Вместе с тем данная компенсация по ст. 236 ТК РФ направлена на:

- компенсацию работнику негативных последствий нарушения его права на своевременную и в полном размере справедливую зарплату;
- антиинфляционную защиту денежных средств, поскольку их покупательская способность снижается, особенно при длительной задержке выплаты;
- превентивное значение.

Проценты на невовремя выплаченную зарплату, отпускные и иные выплаты начисляются **автоматически**, т. е. работник не должен обращаться к работодателю с соответствующим требованием, поскольку такая задолженность, как отмечает КС РФ, не является спорной. Вместе с тем работник не лишен права обратиться в суд, если работодатель, например, выплатил долг, но отказывается начислить проценты. Однако права работника могут быть нарушены не только несвоевременной выплатой, но и неначислением причитающихся работнику сумм вовсе. При этом «значительный сегмент судебной практики» в таком случае, признавая право работника на спорную выплату, не начисляет проценты за ее задержку и таким образом фактически освобождает работодателя от материальной ответственности.

Такое понимание ст. 236 ТК РФ, во-первых, создает предпосылки для нарушения прав работника, а также неосновательно снижает уровень материального обеспечения работника и его семьи, умаляет достоинство личности.

Таким образом, ч. 1 ст. 236 ТК РФ была признана не соответствующей Конституции РФ в том смысле, который ей придается судебной практикой. До того, как необходимые изменения будут внесены в ТК РФ, Конституционный Суд РФ установил следующие «правила игры»:

- Проценты необходимо начислять в том числе на выплаты, которые не были ни начислены, ни выплачены, но право на получение которых было признано решением суда.
- В таком случае проценты начинают исчисляться из фактически невыплаченной суммы начиная со следующего дня, когда такая выплата должна была быть произведена, по день фактического расчета включительно.



Источник: Постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2023 № [16-П](#).

2. Спор с генеральным директором: какие сроки исковой давности применять? – Верховный Суд РФ подтвердил свою позицию

Компания обратилась в суд с требованием взыскать с генерального директора убытки в размере более 14 млн руб. за ненадлежащее исполнение полномочий руководителя компании. В частности, он издавал приказы о начислении себе и другим работникам зарплаты в большом размере. Суды трех инстанций не признали доводы компании обоснованными. Однако Верховный Суд РФ с этим не согласился, отправив дело на новое рассмотрение.

На что обратил внимание Верховный Суд РФ?

1. Вывод судов о согласованности выплаты надбавок (премий) генеральному директору с учредителями общества не подтверждается доказательствами.
2. Спор об ответственности единоличного исполнительного органа перед обществом и его участниками за ненадлежащее управление вверенным ему имуществом – корпоративный спор. Он не относится к спорам о материальной ответственности генерального директора как работника за вред, причиненный имуществу компании. Как следствие, к таким спорам применяется 3-летний срок исковой давности, а не годичный.

Основание: Определение Верховного Суда РФ от 10.04.2023 № [21-ПЭК23\(2\)](#).

3. Проверка не продлевает месячный срок для привлечения к дисциплинарной ответственности – позиция 3-го КСОЮ

Работница школы-интерната была уволена по дисциплинарному основанию (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). Не согласившись с формулировкой увольнения, она обратилась в суд.

Суды трех инстанций признали увольнение незаконным. В частности, работодатель нарушил месячный срок для привлечения работника к дисциплинарной ответственности. О факте проступка работодатель узнал 2 декабря 2020 г. из жалобы родителя ученика, а 27 января 2021 г. поступила коллективная жалоба от родителей. Работница была уволена 29 марта 2021 г. Работодатель ссылался на соблюдение установленного законом срока.

Кассация, отклонив доводы работодателя, отметила следующее. Время проведения служебной проверки – не исключается из месячного срока, предоставленного для привлечения работника к дисциплинарной ответственности, а равно не продлевает его. Аналогичным образом из данного срока не исключается время проведения проверки прокуратурой.

Основание: Определение 3-го кассационного суда общей юрисдикции от 03.04.2023 № [88-5635/2023](#).

4. Как не надо обосновывать срочность трудового договора? – напоминание от 3-го КСОЮ

По общему правилу трудовой договор заключается на неопределенный срок. Однако есть исключения. В частности, если в силу специфики предстоящей работы или условий ее выполнения трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок, с работником заключается срочный трудовой договор. Иными словами, такая работа должна соответствовать двум критериям: конечности и срочности. В частности, в 2020 г. Конституционный Суд РФ в одном из своих постановлений отметил, что «срочность» договора не может обосновываться ограниченным сроком действия договоров с подрядчиками.

3-й КСОЮ рассмотрел дело, в котором работник требовал признать заключенный с ним срочный трудовой договор бессрочным. В качестве обоснования срочности в трудовом договоре была указана «работа по реализации проекта по выполнению комплекса горно-подготовительных работ в 2019–2023 гг.». Договор предусматривал, что трудовые отношения

прекращаются 22 декабря 2021 г., а при завершении проекта досрочно – до указанной даты. 15 декабря 2021 г. работник был уволен в связи с истечением срока действия договора.

Первая инстанция признала договор заключенным на неопределенный срок. В частности, было отмечено, что компания не представила доказательств, подтверждающих, что реализация данного проекта выходит за рамки обычной деятельности работодателя либо связана с заведомо временным расширением производства или объема оказываемых услуг. Работник сначала выполнял обязанности по должности горнорабочего подземного 3-го разряда, а потом был переведен на должность проходчика подземного 5-го разряда, в связи с чем судья обратил внимание на следующее:

- предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа, добычи полезных ископаемых относится к дополнительным видам деятельности компании;
- должность, занимаемая работником до перевода, была исключена только 10 января 2022 г., а должность проходчика подземного 5-го разряда – сохранилась в штатном расписании и после этой даты;
- не представлено доказательств, почему именно с данным работником был заключен срочный трудовой договор, в отличие от других работников по аналогичным должностям.

Кассация поддержала позицию нижестоящих судов.

Основание: Определение 3-го кассационного суда общей юрисдикции от 12.04.2023 № [88-4424/2023](#).

5. В какие сроки уведомить об увольнении работника-совместителя? – практика 2-го КСОЮ

Работница-совместитель была уволена в связи с приемом на ее место работника, для которого эта работа была основной, 9 декабря 2021 г. Для предупреждения о предстоящем увольнении ей было направлено уведомление 23 ноября 2021 г., которое прибыло в место вручения 27 ноября 2021 г. Однако получено оно было работницей только через месяц (20 декабря 2021 г.), т. е. фактически уже после даты увольнения.

Суд первой инстанции пришел к выводу о незаконности увольнения: работница была уволена до истечения 2-недельного срока предупреждения о предстоящем увольнении. Отсутствие работника на рабочем месте не освобождает работодателя от соблюдения сроков и процедуры увольнения. Довод компании о пропуске работницей срока для обращения в суд также был отклонен. Приказ об увольнении был направлен 9 декабря 2021 г., но был получен только 20 декабря 2021 г. В суд работница обратилась 20 января 2022 г., согласно штампу на конверте, т. е. в рамках месячного срока.

2-й КСОЮ подчеркнул правильность определения нижестоящими инстанциями начала течения 2-недельного срока предупреждения: он начинает течь не с момента отправки почтового отправления, а с момента получения его работником.

Основание: Определение 2-го кассационного суда общей юрисдикции от 28.03.2023 № [88-7745/2023](#).

6. Штраф за выплату заработной платы работнику – иностранному гражданину наличными: разъяснение ВС РФ

В соответствии с ч. 1 ст. 15.25 КоАП РФ выплата резидентом физическому лицу – нерезиденту заработной платы наличными денежными средствами минуя счет в уполномоченных банках является нарушением валютного законодательства и влечет наложение штрафа в размере от 20 до 40 % суммы денежных средств, переведенных без открытия банковского счета, на юридических лиц и ИП, от 20 до 30 тысяч руб. – на должностных лиц.

Работнику П., который является иностранным гражданином, не имеющим ВНЖ в РФ, и для целей валютного контроля признается нерезидентом, была произведена выплата заработной платы наличными денежными средствами. При проверке был назначен штраф по каждому выявленному эпизоду. Работодатель считал, что имело место создание искусственной множественности административных правонарушений, и обжаловал решения нижестоящих судов в ВС РФ.

Верховный Суд РФ жалобу отклонил и постановил, что каждая из обнаруженных в рамках проверки выплата работнику-нерезиденту заработной платы наличными денежными средствами, произведенная в разное время за различные расчетные периоды работы и со значительным временным интервалом, является самостоятельной незаконной валютной операцией, образует самостоятельный состав административного правонарушения.

Основание: Постановление Верховного Суда РФ от 13.01.2023 № [127-АД22-19-К4](#).



Контактная информация

Практика по расчету и налогообложению заработной платы, подготовке налоговой отчетности и кадровому делопроизводству,
Технологии Доверия



Екатерина Рябова

Партнер

+7 495 967 6438

ekaterina.ryabova@tedo.ru



Юлия Тимирязева

Старший менеджер

+7 495 223 5147

julia.timiryazeva@tedo.ru



Елена Морякова

Директор

+7 495 967 6077

elena.moryakova@tedo.ru



Ксения Серова

Менеджер

+7 495 967 6009

kseniya.serova@tedo.ru

Практика по миграционному праву, Технологии Доверия



Геннадий Одарич

Управляющий директор, руководитель
практики

+7 495 967 6031

gennady.odarich@tedo.ru



Мария Степанова

Старший юрист

+7 495 967 6000

maria.x.stepanova@tedo.ru



Дарья Домолазова

Консультант

+7 495 967 6000

daria.domolazova@tedo.ru



Эльвина Иркабаева

Консультант

+7 495 967 6000

elvina.irkabaeva_fl@tedo.ru

Практика по трудовому праву, Технологии Доверия



Алексей Дингин

Старший юрист, руководитель практики

+7 495 223 5008

alexei.dingin@tedo.ru



Мария Ильина

Консультант

+7 495 967 2297

maria.ilina@tedo.ru



Денис Ахметьянов

Юрист

+7 495 967 2534

denis.akhmetyanov@tedo.ru

tedo.ru

Сведения, содержащиеся в информационных материалах компании «Технологии Доверия» (ТеДо), получены на основе анализа данных из значительного числа источников, носят общий характер и предназначены для ознакомления. Упомянутые сведения не являются профессиональной консультацией, не должны рассматриваться в качестве официальных рекомендаций или позиции ТеДо. ТеДо не несет ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам, если их действия/бездействие стали следствием использования упомянутых сведений. По всем вопросам, связанным с конкретной ситуацией, рекомендуем вам обращаться к специалисту ТеДо соответствующего направления.

Компания «Технологии Доверия» (www.tedo.ru) предоставляет аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей. В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе и Нижнем Новгороде работают около 3 000 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.

© ООО «ТеДо», 2023. Все права защищены.