

tedo.ru

# Payroll & HR breaking news

Обзор новостей и актуальных тем  
в сфере расчета заработной платы,  
кадрового делопроизводства,  
трудового и миграционного  
законодательства



Технологии  
Доверия



# Вступительное слово



**Екатерина Рябова**

**Партнер**



**Елена Морякова**

**Директор**

## **Уважаемые коллеги!**

Приветствуем вас на страницах нашего регулярного обзора новостей и наиболее актуальных, на наш взгляд, тем в области расчета заработной платы, кадрового делопроизводства, трудового и миграционного законодательства.

В этом выпуске мы постарались максимально полно осветить последние изменения в законодательстве, законодательные инициативы, официальные разъяснения компетентных органов и судебную практику за март 2021 года.

Мы расскажем об отмене требования о дистанционной работе для работников старше 65 лет, об ужесточении ответственности за нарушение в области персональных данных работников, уточненном порядке выплаты страховой и накопительной пенсии в связи с аннулированием ВНЖ иностранных граждан, находящихся в РФ, о контрольных соотношениях показателей формы 6-НДФЛ, о важных разъяснениях Минтруда и Минфина Российской Федерации, в частности о возможности отстранения работника от работы в связи с отказом от вакцинации от COVID-19, об особенностях выплаты выходного пособия работнику, в отношении которого был установлен суммированный учет рабочего времени, о необходимости начислять страховые взносы на подарки, материальную помощь и социальные выплаты, а также о последних решениях судов в сфере трудового законодательства.

Оставайтесь с нами и следите за новостями на нашем сайте и в нашем следующем выпуске.

**Приятного чтения!**

## Обзор новостей и актуальных тем в сфере расчета заработной платы, трудового и миграционного законодательства

### Содержание

<b>I. Новое в законодательстве.....</b>	<b>5</b>		
1. С 8 марта 2021 года в Москве были отменены требования о дистанционной работе для работников старше 65 лет .....	5		
2. С 27 марта 2021 года была ужесточена ответственность за нарушения в области обработки персональных данных работников .....	5		
3. Работникам с тремя и более детьми до 18 лет разрешено брать ежегодный отпуск в любое удобное для них время .....	6		
4. Дополнен порядок въезда иностранных студентов в Российскую Федерацию.....	6		
5. Правительство России возобновило авиасообщение на взаимной основе России с Германией, Венесуэлой, Сирией, Таджикистаном, Узбекистаном и Шри-Ланкой.....	6		
6. Уточнен порядок выплаты страховой и накопительной пенсии в связи с аннулированием ВНЖ иностранных граждан, находящихся в РФ .....	7		
7. Процедура въезда в Россию на взаимной основе граждан Беларуси, Казахстана, Армении и Киргизии – с помощью мобильного приложения «Путешествую без COVID-19» – продолжает действовать .....	7		
<b>II. Законодательные инициативы .....</b>	<b>8</b>		
1. Минздрав России выдвинул предложение о проведении работодателями медицинских осмотров дистанционно.....	8		
2. Планируются поправки в ТК РФ, которые повысят стандарты охраны труда для работников в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, в сфере электроэнергетики и в сфере теплоснабжения .....	8		
3. Обязательное предоставление иностранными гражданами, въезжающими в РФ для трудовой деятельности в безвизовом порядке, своих биометрических данных и определение срока их временного пребывания в РФ .....	8		
4. Министерство экономического развития РФ выступило с законодательной инициативой о расширении перечня профессий ВКС, имеющих право на прием в гражданство РФ в упрощенном порядке .....	9		
<b>III. Разъяснения законодательства.....</b>	<b>10</b>		
1. Минтруд России разъяснил, когда из-за вредных условий труда нужно проводить медицинские осмотры .....	10		
2. Минтруд России прокомментировал вопрос о возможности отстранения работника от работы в связи с отказом от вакцинации от COVID-19 .....	10		
3. Минтруд России разъяснил особенности выплаты выходного пособия работнику, в отношении которого был установлен суммированный учет рабочего времени.....	11		
4. Утверждены контрольные соотношения показателей формы 6-НДФЛ.....	11		
5. Работники в возрасте 65 лет и старше, соблюдающие режим самоизоляции из-за коронавируса, могут продлить электронные БЛ до 1 мая 2021 г.....	12		
6. Компенсация расходов работников на питание и аренду жилья на основании локального акта, а не в соответствии с законодательством РФ, облагается страховыми взносами..	12		
7. Должна ли IT-организация платить пени, если применяла пониженные взносы неправомерно.....	12		
8. Надо ли начислять страховые взносы на подарки, материальную помощь и социальные выплаты.....	13		
9. МИД России прокомментировал новый перечень целей поездок, используемый при оформлении приглашений на въезд в РФ и выдаче виз иностранным гражданам.....	14		



---

IV. Судебная практика..... 15

1. ВС РФ рассмотрел спор, связанный с увольнением  
работника в связи с сокращением занимаемой им должности  
..... 15

2. ВС РФ рассмотрел спор об отмене приказов о лишении  
премии и увольнении ..... 15

Контактная информация ..... 16

Практика по расчету и налогообложению заработной платы,  
подготовке налоговой отчетности, кадровому делопроизводству .16

Практика по миграционному праву .....17

Практика по трудовому праву .....18

## I. Новое в законодательстве

### 1. С 8 марта 2021 года в Москве были отменены требования о дистанционной работе для работников старше 65 лет

С 8 марта 2021 года Указом Мэра Москвы (далее – «Указ » ) были отменены обязательные требования о переводе на дистанционную работу работников старше 65 лет, а также работников, имеющих заболевания, перечень которых установлен Департаментом здравоохранения города Москвы. Также Указом была отменена обязанность работодателя предоставлять отчетность о дистанционных работах.

Основание: Указ Мэра Москвы от 05.03.2021 № 13-УМ  
<https://www.mos.ru/upload/documents/docs/13-UM-kjn12.pdf>.

### 2. С 27 марта 2021 года была ужесточена ответственность за нарушения в области обработки персональных данных работников

С 27 марта 2021 года вступил а в силу новая редакция статьи 13.11 КоАП РФ. Большинство изменений касается удвоения размеров административных штрафов за нарушения законодательства РФ в области персональных данных.

В статью 13.11 КоАП РФ были, в частности, внесены следующие изменения:

За незаконную обработку персональных данных должностные лица и ИП могут быть привлечены к административной ответственности в виде штрафа в размере от 10 тыс. руб. до 20 тыс. руб., а юридические лица – от 60 тыс. руб. до 100 тыс. руб. Также введен штраф за повторное нарушение: для должностных лиц – от 20 тыс. руб. до 50 тыс. руб., для ИП – от 50 тыс. руб. до 100 тыс. руб., для юридических лиц – от 100 тыс. руб. до 300 тыс. руб.



- Вдвое были увеличены штрафы за обработку персональных данных без письменного согласия субъекта персональных данных. Для юридических лиц ответственность за данное нарушение предусмотрена в виде штрафа в размере от 30 тыс. руб. до 150 тыс. руб. Также введен штраф за повторное нарушение от 300 тыс. руб. до 500 тыс. руб. для юридических лиц.
- Вдвое были увеличены штрафы за невыполнение требований к обработке персональных данных без использования средств автоматизации (на материальных носителях), если это повлекло неправомерный/случайный доступ к персональным данным или иные неправомерные действия в отношении персональных данных при отсутствии признаков уголовно наказуемого деяния. Для юридических лиц ответственность за данное нарушение предусмотрена в виде штрафа в размере от 50 тыс. руб. до 100 тыс. руб.

Основание: Федеральный закон от 24.02.2021 № 19-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

### **3. Работникам с тремя и более детьми до 18 лет разрешено брать ежегодный отпуск в любое удобное для них время**

Согласно Закону работникам с тремя и более детьми до 18 лет можно брать отпуск в любое комфортное для себя время. Данная гарантия будет доступна многодетным работникам вплоть до достижения младшим ребенком четырнадцатилетнего возраста.

Основание: Федеральный закон от 09.03.2021 № 34-ФЗ «О внесении изменений в статью 262-2 Трудового кодекса Российской Федерации» <http://base.garant.ru/400419860/>.

### **4. Дополнен порядок въезда иностранных студентов в Российскую Федерацию**

Уточнен порядок въезда иностранных студентов в РФ в целях обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях. Теперь образовательная организация должна направлять на согласование въезда своих студентов в РФ через федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» в Минцифры России государственной системы миграционного и регистрационного учета списки обучающихся, приезжающих из-за границы. Процедура направления списков уточнена в Распоряжении Правительства РФ от 16.03.2021 № 639-р.

Основание: Распоряжение Правительства РФ от 16.03.2021 № 639-р

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202103200020>.

### **5. Правительство России возобновило авиасообщение на взаимной основе России с Германией, Венесуэлой, Сирией, Таджикистаном, Узбекистаном и Шри-Ланкой**

Председателем Правительства России принято решение о возобновлении на взаимной основе с 1 апреля 2021 года регулярного международного авиасообщения с Венесуэлой (Москва – Каракас), Сирией (Москва – Дамаск), Таджикистаном (Москва – Душанбе), Узбекистаном (Москва – Ташкент) и Шри-Ланкой (Москва – Коломбо). Также с 1 апреля на взаимной основе возобновлено авиасообщение с Германией. Граждане указанных стран и лица, имеющие вид на жительство в данных странах, могут прибывать в РФ с территории данных стран.

Основание: Распоряжение Правительства РФ от 31.03.2021  
№ 814-р  
<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202104030001>.



**6. Уточнен порядок выплаты страховой и накопительной пенсии в связи с аннулированием ВНЖ иностранных граждан, находящихся в РФ**

Уточнен порядок выплат пенсий иностранным гражданам, имеющим ВНЖ в РФ. С 1 января 2023 года в случае аннулирования ВНЖ выплата иностранному гражданину страховой и накопительной пенсии прекращается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором пенсионному фонду поступили сведения об аннулировании ВНЖ из единого федерального информационного регистра о населении РФ.

Основание: Федеральный закон от 24.03.2021 № 53-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»  
<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202103240052?index=0&rangeSize=1>.

**7. Процедура въезда в Россию на взаимной основе граждан Беларуси, Казахстана, Армении и Киргизии – с помощью мобильного приложения «Путешествую без COVID-19» – продолжает действовать**

Продлен срок действия особого порядка въезда в РФ для граждан стран ЕАЭС, использующих приложение «Путешествую без COVID-19». Граждане указанных стран могут въехать на территорию РФ из Армении, Беларуси и Киргизии. С территории Казахстана в РФ могут прибывать только граждане Казахстана и РФ, а также лица, имеющие ВНЖ в РФ и Казахстане.

Основание: Распоряжение Правительства РФ от 31.03.2021 № 792-р  
<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202104010037>.

## II. Законодательные инициативы

### 1. Минздрав России выдвинул предложение о проведении работодателями медицинских осмотров дистанционно

В настоящее время проходит публичное обсуждение законопроекта, согласно которому работодатели смогут проводить медицинские осмотры работников дистанционно. Такие медицинские осмотры будут включены в рабочее время или иное время, которое оплачивается в соответствии со статьей 185 ТК РФ. Предполагается, что работодатели будут использовать медицинские изделия, которые могут обеспечивать автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния здоровья работников.

Основание: Законопроект «О внесении изменений в статьи 213 и 330.3 Трудового кодекса Российской Федерации»  
<https://regulation.gov.ru/projects#npa=113761>.

### 2. Планируются поправки в ТК РФ, которые повысят стандарты охраны труда для работников в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, в сфере электроэнергетики и в сфере теплоснабжения

В настоящее время проходит второе чтение законопроект, согласно которому допуск к трудовой деятельности лиц, работающих в сфере промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, в сфере электроэнергетики и в сфере теплоснабжения будет осуществляться исключительно после прохождения этими работниками аттестации или подготовки у работодателя с последующим получением у него подтверждения готовности к работе.

Перечни видов профессиональной деятельности, для осуществления которых потребуется прохождение аттестации, а также перечни категорий работников, обязанных проходить такие аттестации и (или) подготовку и получать подтверждение готовности к работе, будут определяться федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

При этом по инициативе работодателя или работника будет возможно провести независимую оценку квалификации.

Основание: Законопроект «О внесении изменения в главу 55 Трудового кодекса Российской Федерации (об установлении особенностей регулирования труда работников в области промышленной безопасности, безопасности гидротехнических сооружений, в сфере электроэнергетики и в сфере теплоснабжения)», <https://sozd.duma.gov.ru/bill/953586-7>.

### 3. Обязательное предоставление иностранными гражданами, въезжающими в РФ для трудовой деятельности в безвизовом порядке, своих биометрических данных и определение срока их временного пребывания в РФ



В рамках исполнения Концепции государственной миграционной политики РФ Государственной Думой в первом чтении был рассмотрен законопроект, в рамках которого предлагается определять срок временного пребывания иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность в РФ без разрешения на работу или патента, сроком действия его трудового договора. В том случае, если трудовой договор заключен на неопределенный срок, то срок временного пребывания иностранного работника предлагается продлевать на неограниченной основе ежегодно. Законопроект предполагает обязательное медицинское освидетельствование, а затем – обязательную государственную дактилоскопическую регистрацию и фотографирование путем личного обращения иностранных граждан, прибывших в РФ в безвизовом порядке, в территориальный орган МВД. Инициаторы законопроекта предлагают ввести дактилоскопическую регистрацию и фотографирование в однократном порядке, а медицинское освидетельствование – на ежегодной основе. Срок временного пребывания в РФ указанной категории иностранных граждан предлагается сократить в случае их уклонения от прохождения указанных мероприятий.

Основание: <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1104310-7>.

#### **4. Министерство экономического развития РФ выступило с законодательной инициативой о расширении перечня профессий ВКС, имеющих право на прием в гражданство РФ в упрощенном порядке**

В рамках процедуры актуализации российского законодательства Министерство экономического развития готовит законопроект, направленный на расширение перечня профессий ВКС, которые будут иметь право на прием в гражданство РФ в упрощенном порядке – без соблюдения 5-тилетнего стажа ВНЖ, оформленного на основании разрешения на работу ВКС.



### III. Разъяснения законодательства

#### 1. Минтруд России разъяснил, когда из-за вредных условий труда нужно проводить медицинские осмотры

Так как с 1 апреля 2021 года вступает в силу приказ Минтруда России № 988н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» (далее – «Приказ», «Перечень»), Минтруд России предоставил разъяснения относительно порядка проведения предварительных и периодических медосмотров.

В соответствии с предоставленными разъяснениями:

- для работ из разделов I–V Перечня медицинские осмотры должны проводиться, если превышены предельно допустимые концентрации и уровни факторов на рабочем месте с подклассом условий труда 3.1 и выше;
- для работ из раздела VI Перечня (например, подземных) – медицинские осмотры должны проводиться независимо от класса условий труда.

В случае воздействия на работника химических веществ, в том числе аллергенов, канцерогенов, при наличии которых на рабочем месте предварительные и периодические медицинские осмотры следует проводить вне зависимости от класса условий труда.

Основание: Письмо Минтруда России от 10.03.2021 № 15-2/ООГ-654.

#### 2. Минтруд России прокомментировал вопрос о возможности отстранения работника от работы в связи с отказом от вакцинации от COVID-19

Специалисты Минтруда России предоставили разъяснения работодателям относительно возможности отстранения от работы в случае отказа от вакцинации против COVID-19.

Ч. 1 ст. 76 ТК РФ содержит положения, предусматривающие обязанность работодателя отстранить работников от работы в случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Вопросы отстранения от работы в связи с отсутствием прививок регулируются законодательством об иммунопрофилактике.

Так, согласно письму Роспотребнадзора России от 12 января 2021 г. № 02/276-2021-23 профилактические прививки проводятся гражданам в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний в соответствии со ст. 35 ФЗ от 30 марта 1999 г. № 52 «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (далее – «ФЗ № 52»).

Профилактические прививки против COVID-19 проводятся добровольно.

Согласно ст. 51 ФЗ № 52 главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации и их заместители наделяются полномочиями выносить мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям. Только при наличии такого постановления отказ от прививки может повлечь отстранение от выполняемых работ на период неблагоприятной эпидемиологической обстановки.

Основание: Письмо Минтруда России от 04.03.2021 № 14-2/10/В-2314.

### 3. Минтруд России разъяснил особенности выплаты выходного пособия работнику, в отношении которого был установлен суммированный учет рабочего времени

Согласно ст. 178 ТК РФ размер выходного пособия составляет средний месячный заработок работника (определяемый из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев), исчисленный с учетом количества рабочих дней, приходящихся на первый месячный период после увольнения, как если бы осуществлялась оплата трудовой деятельности за этот период.

Согласно ст. 112 ТК РФ наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим должностной оклад, а также работникам, для которых установлена система оплаты труда, не предполагающая установление должностного оклада, за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение.

Согласно Постановлению Конституционного Суда Российской Федерации № 34-П от 13 ноября 2019 года, не допустимо определение размера выходного пособия, выплачиваемого увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в размере меньшем, чем его средний месячный заработок, определяемый из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев независимо от даты увольнения и наличия или отсутствия в первом месяце после увольнения нерабочих праздничных дней.

Таким образом, средний заработок в соответствии со ст. 178 ТК РФ следует определять путем умножения среднего дневного заработка на количество рабочих и нерабочих праздничных дней в периоде, подлежащем оплате.

Основание: Письмо Минтруда России от 11.03.2021 № 14-1/ООГ-2069.

### 4. Утверждены контрольные соотношения показателей формы 6-НДФЛ

Налоговая служба выпустила письмо с контрольными соотношениями для проверки показателей формы 6-НДФЛ, утвержденной Приказом ФНС РФ от 15.10.2020 № ЕД-7-11/753@.

Первый раз применить новую форму 6-НДФЛ нужно при подаче отчета за I квартал 2021 г.

Основание: Письмо ФНС России от 23.03.2021 № БС-4-11/3759@.



## **5. Работники в возрасте 65 лет и старше, соблюдающие режим самоизоляции из-за коронавируса, могут продлить электронные БЛ до 1 мая 2021 г.**

До 1 мая 2021 г. продлен срок действия Временных правил оформления листков нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случае карантина застрахованным лицам в возрасте 65 лет и старше.

Напомним, что особый порядок выдачи карантинных больничных лицам старше 65 лет должен был быть упразднен с 01.04.2021. При этом работодателям рекомендовали, исходя из складывающейся обстановки, связанной с распространением COVID-19, в приоритетном порядке осуществлять перевод работников в возрасте 65 лет и старше на дистанционную (удаленную) работу.

Как сообщается на сайте Правительства РФ, решение о продлении срока действия указанных Временных правил принято по итогам заседания оперативного штаба по предупреждению завоза и распространения коронавирусной инфекции на территории России. Оно коснется работающих пенсионеров, которые не перешли на дистанционный режим работы и не находятся в отпуске и которые проживают в регионах, где по решению руководителей субъектов для этой категории граждан продолжают действовать ограничения

Основание: Постановление Правительства РФ от 31.03.2021 № 494 <http://base.garant.ru/400525893/>.

## **6. Компенсация расходов работников на питание и аренду жилья на основании локального акта, а не в соответствии с законодательством РФ, облагается страховыми взносами**

ФНС разъяснила, нужно ли включать в базу по страховым взносам компенсационные выплаты на питание сотрудников и расходы по найму жилых помещений (квартир) для сотрудников, произведенные на основании локальных нормативных актов.

ФНС РФ сообщает, что налоговым законодательством определен перечень выплат, освобождаемых от страховых начислений.

Исчерпывающий перечень выплат работникам, не подлежащих обложению страховыми взносами, содержится в статье 422 НК РФ. Он включает различные виды компенсационных выплат, установленных законодательством (в пределах установленных норм).

Так как в рассматриваемом случае компенсации на еду и найм квартир предоставляются по распоряжению, то есть на основании локального нормативного акта, а не потому что эти выплаты предписаны законодательством, то они облагаются страховыми взносами по общим правилам.

Основание: Письмо ФНС России от 05.03.2021 № БС-4-11/2929@.

## **7. Должна ли IT-организация платить пени, если применяла пониженные взносы неправомерно**

Представители Минфина РФ разъяснили, что если по итогам года компания не соответствовала критерию доли доходов или численности персонала, установленному для применения пониженных взносов, то она утрачивает право на льготные тарифы с начала расчетного периода.

В таком случае организации нужно применить к выплатам работникам общеустановленные тарифы с начала года и с учетом этого пересчитать взносы.

Согласно пункту 3 ст. 431 НК РФ страховые платежи подлежат перечислению в бюджет до 15-го числа следующего календарного месяца. С учетом положений пунктов 1, 7 ст. 75 НК РФ оплату пеней нужно производить только в том случае, если взносы перечислены позже установленных сроков.

Таким образом, если IT-организация произвела перерасчет взносов и уплатила их в бюджет до 15 января года, следующего за расчетным, то пени не начисляются. Если же исчисленные по общеустановленным ставкам страховые взносы с учетом уменьшения их на ранее уплаченные суммы по пониженным тарифам перечислены позже 15 января, то пени начисляются.

Основание: Письмо Минфина России от 17.02.2021 № 03-15-06/10863.

## 8. **Надо ли начислять страховые взносы на подарки, материальную помощь и социальные выплаты**

Минфин РФ ответил на вопрос о необходимости начисления страховых взносов на выплаты социального характера, подарки к профессиональным праздникам, однократную материальную помощь и выплаты при выходе на пенсию.

Перечень выплат, не подлежащих обложению страховыми взносами, приведен в ст. 422 НК РФ.

Такие социальные выплаты, как дотации на питание в связи с вредной работой или многосменным режимом, компенсации проезда, премирование за участие в профессиональных конкурсах и премии к праздникам в указанный перечень не включены.

Поэтому подобные начисления социального характера облагаются страховыми взносами в общеустановленном порядке.

### **Подарки к профессиональному празднику и юбилейным датам**

На основании пункта 4 ст. 420 НК РФ вознаграждения по гражданско-правовым договорам, предметом которых является переход права собственности на имущество, не признаются объектом обложения страховыми взносами.

В силу пункта 1 ст. 572 ГК РФ в рамках договора дарения происходит безвозмездная передача вещи в собственность другого лица.

Таким образом, при передаче сотрудникам подарков по договору дарения объекта обложения страховыми взносами на основании не возникает.

### **Выходные пособия при увольнении на пенсию**

В силу подпункта 2 пункта 1 ст. 422 НК РФ взносами не облагаются все предусмотренные законодательством РФ компенсации, осуществляемые при увольнении сотрудников, за исключением суммы выплат в виде выходного пособия и среднего месячного заработка на период трудоустройства в части, превышающей в целом трехкратный размер среднего месячного заработка или шестикратный размер среднего месячного заработка для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Основание увольнения значения не имеет.

### **Материальная помощь**

В соответствии с подпунктом 3 пункта 1 ст. 422 НК РФ следующие виды материальной помощи не облагаются страховыми взносами:

- в целях возмещения ущерба, причиненного стихийным бедствием или другой ЧС;
- в связи со смертью члена семьи;
- при рождении ребенка – в размере, не превышающем 50 тыс. рублей, если выплата происходит в течение первого года жизни;
- в сумме до 4 тыс. рублей на одного сотрудника за расчетный период (пп. 11 п. 1 ст. 422 НК РФ). Основание выплаты значения не имеет.

Выплаты членам семьи умершего работника, отработавшего более 10 лет в компании, взносами тоже не облагаются, так как с родственниками умершего у его бывшего работодателя нет трудовых отношений.

Основание: Письмо Минфина России от 15.02.2021 № 03-15-06/10032 <https://www.v2b.ru/documents/pismo-minfina-rossii-ot-15-02-2021-03-15-06-10032/>.

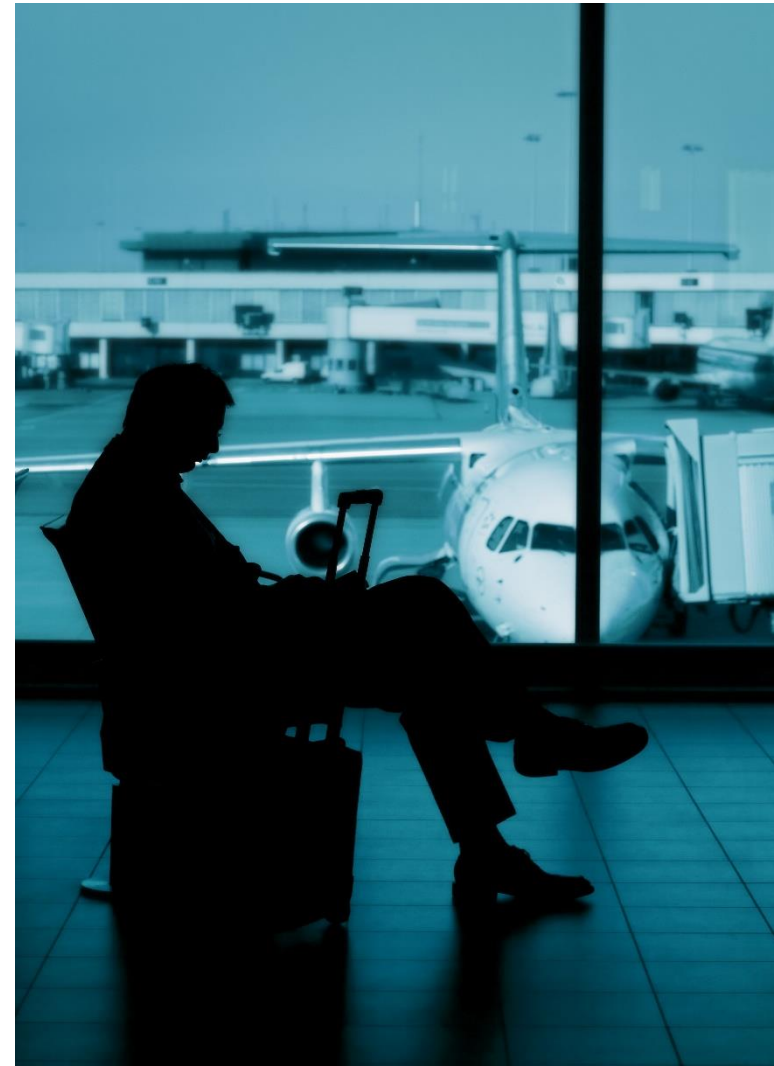
## 9. МИД России прокомментировал новый перечень целей поездок, используемый при оформлении приглашений на въезд в РФ и выдаче виз иностранным гражданам

Сотрудники Консульского департамента МИД России разъяснили правоприменительную практику в отношении нового перечня целей поездок для оформления и выдачи российских виз.

На смену обыкновенным деловым визам с целью поездки «техобслуживание» были введены обыкновенные рабочие визы с целью «монтажные работы», выдаваемые на срок до 90 календарных дней на основании приглашений на въезд в РФ, оформленных территориальным органом МВД России, и без необходимости получения разрешения на работу. Установленные Распоряжением Правительства РФ от 16.03.2020 № 635-р ограничения на въезд в РФ не распространяются на иностранных граждан, имеющих рабочую визу с целью «монтажные работы», при условии включения указанных граждан в Список на въезд в РФ.

На настоящее время установлен переходный период, в течение которого дипломатические представительства и консульские учреждения РФ за рубежом принимают к рассмотрению приглашения, оформленные на основании прежнего перечня целей поездок, до истечения срока действия таких приглашений. Также в рамках переходного периода производится необходимая коррекция цели поездки и категории визы. В частности, по приглашениям на обыкновенные деловые визы с целью «техобслуживание» выдаются обыкновенные рабочие визы с целью поездки «монтажные работы».

Основание: Разъяснения Консульского департамента МИД России.





## IV. Судебная практика

### 1. ВС РФ рассмотрел спор, связанный с увольнением работника в связи с сокращением занимаемой им должности

Работник работал в должности слесаря-ремонтника на предприятии более 18 лет. В дальнейшем работник был уволен на основании п. 2 ст. 81 ТК РФ. Работник счел увольнение незаконным, так как несмотря на наличие вакантных должностей и нижеоплачиваемой работы, работодатель их работнику не предложил. Также работник был уволен несмотря на несогласие профсоюза с таким увольнением. Профсоюз указывал работодателю на отсутствие подтверждения предложения работнику иных вакантных должностей.

Нижестоящие суды работнику отказали, так как посчитали, что работодатель требования ТК РФ учел.

ВС РФ с решениями нижестоящих судов не согласился, указал на то, что работодатель, реализуя в целях осуществления эффективной экономической деятельности и рационального управления имуществом право принимать необходимые кадровые решения, в том числе об изменении численного состава работников организации, обязан обеспечить в случае принятия таких решений закрепленные трудовым законодательством гарантии трудовых прав работников. Работодатель своими действиями нарушил положения ст. 81 и ст. 180 ТК РФ.

ВС РФ направил дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

Основание: Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 01.03.2021 № 53-КГ20-22-К8.

### 2. ВС РФ рассмотрел спор об отмене приказов о лишении премии и увольнении

Работник был лишен в соответствии с приказом работодателя премии в связи с некачественным выполнением им должностных обязанностей. Спустя некоторое время работник был уволен на основании п. 2 ст. 81 ТК РФ. С решениями работодателя работник не согласился и подал в суд.

Нижестоящие суды заняли сторону работодателя, так как сочли, что основание лишения работника премии было доказано, а процедура увольнения в связи с сокращением занимаемой работником должности была соблюдена.

ВС РФ не согласился с позицией судов и указал на то, что согласно ст. 2 ТК РФ предусмотрено равенство прав и возможностей работников, а это означает в свою очередь, что при увольнении работников в связи с сокращением численности или штата работников обязанность работодателя предложить вакантные должности, вакантные нижестоящие должности или нижеоплачиваемую работу, соответствующие квалификации работника, не предполагает наличие у работодателя права выбора, кому из работников, должности которых подлежат сокращению, предложить эти вакантные должности.

Если несколько работников претендуют на одну вакантную должность, решить вопрос необходимо с учетом положений ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации.

ВС РФ направил дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции.

Основание: Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 01.03.2021 № 69-КГ20-19-К7.

## Контактная информация

Практика по расчету и налогообложению заработной платы, подготовке налоговой отчетности и кадровому делопроизводству, Технологии Доверия



**Екатерина Рябова**

Партнер

+7 495 967 6438  
[ekaterina.ryabova@tedo.ru](mailto:ekaterina.ryabova@tedo.ru)



**Елена Морякова**

Директор

+7 495 967 6077  
[elena.moryakova@tedo.ru](mailto:elena.moryakova@tedo.ru)



**Александра Морозова**

Менеджер

+7 495 967 6080  
[aleksandra.a.morozova@tedo.ru](mailto:aleksandra.a.morozova@tedo.ru)



**Юлия Тимирязева**

Старший менеджер

+7 495 223 5147  
[julia.timiryazeva@tedo.ru](mailto:julia.timiryazeva@tedo.ru)



**Ксения Серова**

Менеджер

+7 495 967 6009  
[kseniya.serova@tedo.ru](mailto:kseniya.serova@tedo.ru)



**Елена Марченко**

Менеджер

+7 495 232 5613  
[elena.marchenko@tedo.ru](mailto:elena.marchenko@tedo.ru)



---

**Практика по миграционному праву, Технологии Доверия**

---



**Геннадий Одарич**

Управляющий директор, руководитель  
практики

+7 495 967 6031  
[gennady.odarich@tedo.ru](mailto:gennady.odarich@tedo.ru)



**Эльвина Иркабаева**

Консультант

+7 495 967 6000  
[elvina.irkabaeva@tedo.ru](mailto:elvina.irkabaeva@tedo.ru)



**Мария Степанова**

Консультант

+7 495 967 6000  
[maria.x.stepanova@tedo.ru](mailto:maria.x.stepanova@tedo.ru)



**Анастасия Полежаева**

Консультант

+7 495 967 6000  
[anastasia.polezhaeva@tedo.ru](mailto:anastasia.polezhaeva@tedo.ru)



**Дарья Домолазова**

Консультант

+7 495 967 6000  
[daria.domolazova@tedo.ru](mailto:daria.domolazova@tedo.ru)

---

**Практика по трудовому праву, Технологии Доверия**

---

**Алексей Дингин**

Старший юрист, руководитель практики

+7 495 223 5008  
[alexei.dingin@tedo.ru](mailto:alexei.dingin@tedo.ru)**Татьяна Репина**

Консультант

т.: +7 495 967 6000  
[tatyana.repina@tedo.ru](mailto:tatyana.repina@tedo.ru)

Сведения, содержащиеся в информационных материалах «Технологий Доверия», получены на основе анализа данных из значительного числа источников, носят общий характер и предназначены для ознакомления. Упомянутые сведения не являются профессиональной консультацией, не должны рассматриваться в качестве официальных рекомендаций или позиции «Технологий Доверия». «Технологии Доверия» не несут ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам, если их действия/бездействие стали следствием использования упомянутых сведений. По всем вопросам, связанным с конкретной ситуацией, рекомендуем вам обращаться к специалисту «Технологий Доверия» соответствующего направления.

«Технологии Доверия» ([www.tedo.ru](http://www.tedo.ru)) предоставляет аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей.

В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе, Перми и Нижнем Новгороде работают 3 700 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.