

tedo.ru

Payroll & HR breaking news

Обзор новостей и актуальных тем
в сфере расчета заработной платы,
кадрового делопроизводства,
трудового и миграционного
законодательства



Технологии
Доверия



Вступительное слово



Екатерина Рябова

Партнер



Елена Морякова

Директор

Уважаемые коллеги!

Приветствуем вас на страницах нашего регулярного Обзора последних новостей и наиболее актуальных, на наш взгляд, тем в области расчета заработной платы, кадрового делопроизводства, трудового и миграционного законодательства.

На страницах очередного выпуска мы постарались наиболее полно осветить последние изменения в законодательстве, законодательные инициативы, официальные разъяснения компетентных органов и судебную практику за июль 2021 года.

Мы расскажем об обновленном списке производств, работ и должностей, на которых ограничено применение труда женщин, о ставках по взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, запланированных на период с 2022 по 2024 г., о разъяснениях Роструда в отношении того, что дистанционная работа не является альтернативной отстранению от работы при отказе от вакцинации от COVID-19, о комментариях ФНС России о том, куда подавать расчет по форме 6-НДФЛ, если работник получает зарплату и в головном офисе, и в обособленном подразделении, а также о последних решениях судов в сфере трудового законодательства.

Оставайтесь с нами и следите за новостями на нашем сайте.

Приятного чтения!

Обзор новостей и актуальных тем в сфере расчета заработной платы, трудового и миграционного законодательства

Содержание

| | | | |
|---|----------|-------------|--|
| I. Новое в законодательстве | 4 | | |
| 1. С 23 июля 2021 года государственная инспекция труда будет проводить проверки согласно новому положению..... | 4 | | |
| 2. С 1 марта 2022 года будет действовать обновленный список производств, работ и должностей, на которых ограничено применение труда женщин..... | 4 | | |
| 3. Принят Федеральный закон от 02.07.2021 № 305-ФЗ: НДФЛ и страховые взносы..... | 4 | | |
| 4. Утверждены единовременные приложения к форме № 1-предприятие за 2021 год | 5 | | |
| 5. Расширен перечень «открытых» стран | 5 | | |
| 6. Мобильное приложение «Путешествую без COVID-19» стало обязательным для иностранных граждан, въезжающих в РФ с территорий некоторых стран ближнего зарубежья | 6 | | |
| 7. Новый порядок проведения экзаменов для иностранных граждан, планирующих жить и работать в России..... | 6 | | |
| 8. Утверждены новые правила контроля по соблюдению требований к проведению экзаменов для иностранных граждан..... | 6 | | |
| II. Законодательные инициативы | 7 | | |
| 1. Второе чтение проходит законопроект, который внесет изменения в положения ТК РФ о регулировании труда работников государственных корпораций и публично-правовых компаний | 7 | | |
| 2. Правительство РФ рассматривает возможность усовершенствования процесса поиска работы и регистрации граждан в качестве безработных..... | 7 | | |
| 3. Ставки по взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2022 году сохранятся без изменений | 7 | | |
| | | 4. | Бланк 6-НДФЛ скорректируют |
| | | III. | Разъяснения законодательства |
| | | 1. | Минтруд и Минздрав России подготовили совместные рекомендации по порядку проведения медосмотров..... |
| | | 2. | Роструд дал разъяснения по порядку увольнения работника за неоднократный прогул |
| | | 3. | Дистанционная работа не является альтернативной отстранению от работы при отказе от вакцинации от COVID-19, разъяснил Роструд |
| | | 4. | Время, когда работник ожидает получения ПЦР-теста для выхода на работу, нельзя рассматривать как прогул..... |
| | | 5. | ФНС России прокомментировала, куда подавать расчет по форме 6-НДФЛ, если работник получает зарплату и в головном офисе, и в обособленном подразделении |
| | | 6. | Минфин РФ прокомментировал порядок обложения НДФЛ и страховыми взносами оплаты лечения работников от COVID-19..... |
| | | 7. | ФСС разъясняет, сколько больничных листов нужно сотруднице, работающей в двух местах, для получения пособия по беременности и родам..... |
| | | 8. | ФСС разъяснила, надо ли направлять документы сотрудника для выплаты больничных, или достаточно только реестра . |
| | | 9. | Роструд разъяснил, как оформить и оплатить разовую работу сотрудника по другой должности |
| | | IV. | Судебная практика |
| | | 1. | ВС РФ рассмотрел дело о признании отношений с работником трудовыми..... |
| | | 2. | Суд рассмотрел ряд аспектов увольнения работника по соглашению сторон..... |

I. Новое в законодательстве

1. С 23 июля 2021 года государственная инспекция труда будет проводить проверки согласно новому положению

Согласно новому Положению о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением норм трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – «Положение»), государственная инспекция труда будет проводить:

- профилактические мероприятия (например информировать, консультировать, осуществлять профилактические визиты);
- контрольные плановые и внеплановые мероприятия (в том числе документарную проверку, инспекционный визит, рейдовый осмотр).

Проверки будут проводиться по новому Положению, если они были запланированы после 23 июля 2021 года, при этом периодичность проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий будет зависеть от присвоенной рискованной категории работодателю.

Основание: Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202107230011>)

2. С 1 марта 2022 года будет действовать обновленный список производств, работ и должностей, на которых ограничено применение труда женщин

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 июля 2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» был изменен, новые изменения вступят в силу с 1 марта 2022 года.

В частности, ряд профессий, таких как авиационный механик по планеру и двигателям, инженер по техническому обслуживанию самолетов и вертолетов, станут доступны для женщин. При этом, для подтверждения безопасных условий труда больше не потребуется положительного заключения государственной экспертизы условий труда. Проведение специальной оценки условий труда будет достаточной мерой.

Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н будет действовать до 1 марта 2028 года.

Основание: Приказ Минтруда России от 13.05.2021 № 313н (зарегистрирован в Минюсте 30 июля 2021 года)

3. Принят Федеральный закон от 02.07.2021 № 305-ФЗ: НДФЛ и страховые взносы

2 июля 2021 года был принят Федеральный закон № 305-ФЗ, который внес поправки во вторую часть Налогового кодекса. Расскажем подробнее о поправках, которые коснулись НДФЛ и страховых взносов.

НДФЛ

Внесены изменения в ст. 229 Налогового кодекса. Они отменяют обязанность физических лиц подавать в налоговую инспекцию декларацию при продаже:

- недвижимого имущества (жилых домов, квартир, комнат, садовых домов или земельных участков) на сумму до 1 000 000 рублей;
- иного имущества (транспорта, гаражей и т. д.) – до 250 000 рублей.

Указанные суммы соответствуют размерам имущественных налоговых вычетов, установленных по НДФЛ. Таким образом, если доход от продажи недвижимости меньше, чем установленный налоговый вычет по НДФЛ, то декларацию 3-НДФЛ можно не подавать. При этом если доходы от продажи объектов превышают размер вычетов, обязанность по предоставлению в инспекцию декларации по форме 3-НДФЛ сохраняется.

Нововведения будут распространяться на лиц, продавших имущество начиная с налогового периода 2021 года.

Страховые взносы

В соответствии с новым п. 13.1 ст. 427 НК РФ, с 1 января 2022 года страхователи, которые осуществляют свою деятельность в сфере общественного питания и которые вправе применять освобождение от НДС по услугам общественного питания, могут использовать пониженные тарифы страховых взносов даже если среднесписочная численность их работников превышает 250 человек (15 %-ный тариф, установленный для малого и среднего бизнеса).

Основание:

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202107020013>

4. Утверждены единовременные приложения к форме № 1-предприятие за 2021 год

Росстат утвердил единовременные приложения к бланку статистического наблюдения по форме № 1-предприятие «Основные сведения о деятельности организации».

Приложения введены в действие для отчета за 2021 год.

Всего утверждено 74 приложения «Сведения о расходах на производство и продажу продукции (товаров, работ и услуг) за 2021 год». Каждое приложение утверждено для определенного вида деятельности.

Основание: Приказ Росстата от 22.07.2021 № 437

5. Расширен перечень «открытых» стран

Россия открыла границы и восстановила регулярное международное авиасообщение с некоторыми странами:

- с 28 июля 2021 года – Албания, Франция, Чехия;
- с 4 августа 2021 года – Бахрейн, Доминиканская Республика, Молдова.

Граждане указанных стран и лица, имеющие вид на жительство в данных странах, могут прибывать в РФ с территории «открытых» стран без включения в Список на въезд в РФ согласно Распоряжению Правительства № 635-р.

Основание: Распоряжение Правительства РФ от 28.07.2021 № 2084-р

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202107300037>),

Распоряжение Правительства РФ от 04.08.2021 № 2156-р

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202108090006>)

6. Мобильное приложение «Путешествую без COVID-19» стало обязательным для иностранных граждан, въезжающих в РФ с территорий некоторых стран ближнего зарубежья

Иностранные граждане, на которых не распространяются ограничения на въезд в РФ (согласно п. 2 Распоряжения Правительства № 635-р), при пересечении воздушных границ РФ должны предоставлять отрицательный результат теста на COVID-19 с использованием мобильного приложения «Путешествую без COVID-19»:

- с 25 июля 2021 года – при условии въезда в РФ с территорий государств – членов ЕАЭС (Армения, Казахстан, Киргизия и Беларусь);
- с 1 сентября 2021 года – также при условии въезда в РФ с территорий Азербайджана, Молдовы, Таджикистана, Туркменистана и Узбекистана.

Мобильное приложение не является обязательным для лиц, въезжающих в РФ из третьих государств через указанные выше государства транзитом либо с кратковременной остановкой, при условии предъявления:

- 1) отрицательного результата теста на COVID-19 (с использованием метода ПЦР), отобранного не ранее чем за 3 календарных дня до прибытия на территорию РФ;
- 2) билетов и (или) посадочных талонов по всему маршруту следования в РФ.

Основание: Распоряжение Правительства РФ от 20.07.2021 № 1998-р
(<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202107210010>)

7. Новый порядок проведения экзаменов для иностранных граждан, планирующих жить и работать в России

С 1 августа комплексный экзамен по русскому языку как иностранному, истории России и основам законодательства РФ будет проводиться по обновленным требованиям.

Для ознакомления иностранными гражданами на сайте ФГБНУ «ФИПИ» (<https://fipi.ru/inostr-exam>), действующего под руководством Росособнадзора, опубликованы демонстрационные варианты КИМ по уровням:

- 1-й уровень – для получения разрешения на работу или патента;
- 2-й уровень – для получения РВП в РФ;
- 3-й уровень – для получения ВНЖ в РФ.

Основание: Постановление Правительства РФ от 31.05.2021 № 824 «Об утверждении Положения о проведении экзамена по русскому языку как иностранному, истории России и основам законодательства Российской Федерации»
(<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202105310020>)

8. Утверждены новые правила контроля по соблюдению требований к проведению экзаменов для иностранных граждан

С 29 декабря 2021 года планируется введение в действие информационной системы государственного надзора в сфере образования и информационной системы «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении».

Основание: Постановление Правительства от 15.07.2021 № 1213 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением обязательных требований к проведению экзамена по русскому языку как иностранному, истории России и основам законодательства Российской Федерации и выдаче иностранным гражданам сертификата»
(<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202107190011>)

II. Законодательные инициативы

1. Второе чтение проходит законопроект, который внесет изменения в положения ТК РФ о регулировании труда работников государственных корпораций и публично-правовых компаний

В Государственной думе находится на рассмотрении законопроект, посредством которого будут внесены поправки в ст. 349.1 и 349.2 ТК РФ. В целях противодействия коррупции на работников государственных корпораций, публично-правовых компаний и государственных компаний предлагается распространить положения частей 3–6 ст. 13 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Напомним, что законопроект, изменяющий положения ФЗ № 273, был принят в первом чтении 10 марта 2021 года. В предложенном законопроекте части 3–6 ст. 13 предполагают ряд мер, способствующих своевременной профилактике коррупции в государственных корпорациях и компаниях.

Основание: Законопроект № 1078988-7 «О внесении изменений в статьи 349-1 и 349-2 Трудового кодекса Российской Федерации (о совершенствовании мер ответственности за коррупционные правонарушения)» (<https://sozd.duma.gov.ru/bill/1078988-7>) и Законопроект № 1078992-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования мер ответственности за коррупционные правонарушения» (<https://sozd.duma.gov.ru/bill/1078992-7>)

2. Правительство РФ рассматривает возможность усовершенствования процесса поиска работы и регистрации граждан в качестве безработных

В настоящее время проходит общественное обсуждение проект Постановления Правительства РФ, который позволит оптимизировать трудоустройство граждан. В частности, планируется расширение использования единой цифровой платформы «Работа в России» для целей трудоустройства, что позволит:

- В электронном формате подавать резюме (потребуется только простая электронная подпись гражданина для подачи резюме);
- Разделить потоки граждан на тех, кто претендует на получение статуса безработного, и тех, кто не претендует на этот статус;
- Проводить процедуру перерегистрации граждан в качестве безработных, а также между датами перерегистрации подбирать безработным гражданам имеющиеся вакансии.

Планируется прекращение использования региональных систем для подбора работы для граждан по всей России к 1 января 2022 года и в Москве – к 1 января 2023 года.

Основание:

<https://regulation.gov.ru/projects/List/AdvancedSearch#npa=118692>

3. Ставки по взносам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2022 году сохраняются без изменений

Минтруд определил тарифы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов.

На весь период сохранены действующие тарифы и порядок уплаты страховых взносов.

Основание: Проект федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов»

4. Бланк 6-НДФЛ скорректируют

Федеральная налоговая служба подготовила проект поправок в действующую форму расчета 6-НДФЛ, а также в порядок ее заполнения и формат ее представления в электронной форме.

Необходимость внесения изменений обусловлена принятием Федерального закона от 17.02.2021 № 8-ФЗ. Этим законом в ст. 214 НК РФ введен новый пункт, в соответствии с которым предусматривается зачет налога на прибыль, исчисленного и удержанного в отношении дивидендов, полученных российской организацией, при определении суммы НДФЛ, которая подлежит уплате в отношении доходов налогоплательщика НДФЛ, признаваемого налоговым резидентом РФ, от долевого участия в этой российской организации. Зачет осуществляется в пропорции к этой доле.

В связи с этими изменениями появится строка 155 для указания суммы зачитываемого налога на прибыль. Аналогичная строка вводится и в справку о доходах.

Соответствующие изменения вносятся в правила заполнения и цифровой формат расчета.

Основание: Проект ведомственного акта «О внесении изменений в приложения к приказу Федеральной налоговой службы от 15.10.2020 № ЕД-7-11/753@ «Об утверждении формы расчета сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом (форма 6-НДФЛ), порядка ее заполнения и представления, формата представления расчета сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом, в электронной форме, а также формы справки о полученных физическим лицом доходах и удержанных суммах налога на доходы физических лиц» (<https://regulation.gov.ru/projects#npa=118469>)



III. Разъяснения законодательства

1. Минтруд и Минздрав России подготовили совместные рекомендации по порядку проведения медосмотров

После вступления в силу с 1 апреля 2021 года нового перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры (далее – «Перечень»), а также порядка проведения медицинских осмотров работников, Роструд и Минздрав России подготовили следующие рекомендации:

в соответствии со ст. 213 ТК РФ, а также Перечнем, работодателям следует провести за собственный счет медосмотры для:

- Работников, занятых на работах, где по результатам специальной оценки труда определены вредные условия труда или выявлены аллергены, канцерогены;
- Работников, перечисленных в разделе VI Приказов Минтруда и Минздрава России № 988н/1420н, вне зависимости от класса условий труда на рабочем месте (например, осуществляющих работы на высоте или подземные работы, работы на рудниках);
- Работников, являющихся воспитателями, медицинскими работниками или осуществляющими работу на тех производствах, где есть контакт с пищевыми продуктами и др.

Основание: Письмо Минтруда России № 15-2/10/В-8809, Минздрава России № 28-5/И/2-10974 от 16.07.2021

2. Роструд дал разъяснения по порядку увольнения работника за неоднократный прогул

Роструд предоставил рекомендации по увольнению работников за прогул, имеющих непогашенные дисциплинарные взыскания за предыдущие факты отсутствия на работе без уважительных причин.

Так, ведомство порекомендовало оценить характер совершенных прогулов для целей прекращения трудовых отношений в соответствии со ст. 81 ТК РФ:

- Если последний из прогулов по объективному и субъективному составам не отличается от ранее совершенных, трудовые отношения за последний дисциплинарный поступок следует прекратить в связи с неоднократным неисполнением работником трудовых обязанностей.
- Если последний прогул существенным для суда образом может отличаться от предыдущих (например, по степени тяжести совершенного проступка) увольнение может быть произведено за однократное грубое нарушение.

Основание: «Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за II квартал 2021 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований», утвержден Рострудом

3. Дистанционная работа не является альтернативной отстранению от работы при отказе от вакцинации от COVID-19, разъяснил Роструд

В Москве, согласно постановлению Главного государственного санитарного врача по г. Москве от 15 июня 2021 г. № 1 «О проведении профилактических прививок отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям», работники определенных сфер деятельности (например торговли, образования) обязаны сделать профилактическую прививку от коронавируса.

В соответствии с положениями Федерального закона от 17 сентября 1998 г. № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней» и ст. 76 ТК РФ, работодатель имеет право отстранить работников, не сделавших профилактическую прививку.

Специалисты Роструда отметили, что дистанционные работники (не имеющие медицинских отводов) подлежат вакцинации, так как перевод на дистанционную работу не является альтернативой отстранению.

Основание: Письмо Роструда от 13 июля 2021 г. № 1811-ТЗ

4. Время, когда работник ожидает получения ПЦР-теста для выхода на работу, нельзя рассматривать как прогул

Для выхода на работу после болезни работодатель потребовал у работника прохождения ПЦР-теста. Его результаты медицинская организация предоставила через 2 дня. Когда работник вышел на работу, работодатель потребовал предоставить письменные объяснения за период отсутствия на работе.

Согласно ч. 1 ст. 193 ТК РФ, работодатель до применения дисциплинарного взыскания обязан затребовать у работника письменное объяснение. При этом специалисты Роструда разъяснили, что дисциплинарные взыскания в данном случае неприменимы, поскольку работник в период эпидемиологического неблагополучия не имел возможности выйти на работу (так как допуск на работу возможен только после получения результатов ПЦР-теста в соответствии с санитарными нормами).

Основание: Вопрос Онлайн-инспекции № 151932 от 22.07.2021, (<https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/view/151932>)

5. ФНС России прокомментировала, куда подавать расчет по форме 6-НДФЛ, если работник получает зарплату и в головном офисе, и в обособленном подразделении

ФНС РФ разъясняет, что в рассматриваемой ситуации компания должна сдать два расчета за 2021 год: в налоговый орган по месту учета головной организации и в налоговый орган по месту учета обособленного подразделения организации.

Основание: ФНС РФ в письме от 11.06.2021 № БС-4-11/8204@

6. Минфин РФ прокомментировал порядок обложения НДФЛ и страховыми взносами оплаты лечения работников от COVID-19

Компания оплачивает лечение сотрудников от коронавируса, не предусмотренное ДМС. облагаются ли соответствующие суммы налогом на доходы и страховыми взносами?

НДФЛ

На основании п. 10 ст. 217 НК РФ, НДФЛ не облагается оплата медицинских услуг, оказываемых работникам, их детям, супругам, родителям, а также бывшим сотрудникам, вышедшим на пенсию. Льгота действует, если деньги для оплаты услуг остались после оплаты налога на прибыль.

Кроме того, на основании абзаца 4 п. 10 ст. 217 НК РФ, освобождение от налогообложения предусмотрено в случае безналичной оплаты работодателями медицинским организациям расходов на оказание медицинских услуг сотрудникам, а также в случае выдачи наличных денежных средств, предназначенных на эти цели, непосредственно сотрудникам (членам их семей, родителям, законным представителям) или зачисления средств, предназначенных на эти цели, на счета сотрудников в банках.

Таким образом, суммы, уплаченные работодателями за оказание медицинских услуг своим работникам, освобождаются от обложения налогом на доходы физических лиц на основании п. 10 ст. 217 Кодекса при соблюдении условий, установленных данной нормой. При этом в качестве одного из условий освобождения от налогообложения полученных доходов п. 10 ст. 217 Кодекса определена оплата работодателем стоимости медицинских услуг медицинским организациям.

Страховые взносы

В соответствии с пп. 1 п. 1 ст. 420 НК РФ, объектом обложения страховыми взносами для организаций признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию, в частности в рамках трудовых отношений.

Согласно пп. 5 п. 1 ст. 422 НК РФ, не подлежат обложению страховыми взносами, в частности, суммы платежей (взносов) плательщика по договорам добровольного личного страхования работников, заключаемым на срок не менее одного года, предусматривающим оплату страховщиками медицинских расходов этих застрахованных лиц.

Таким образом, при заключении организацией договора ДМС на срок не менее одного года, предусматривающего оплату страховщиками медицинских расходов работников (застрахованных лиц), суммы платежей (взносов) организации по данному договору не подлежат обложению страховыми взносами.

Таким образом, если компания заключила договор ДМС на срок от года, в рамках которого оплачиваются медицинские траты сотрудников, то платежи по такому договору не облагаются взносами.

В случае если лечение (реабилитация) работников от коронавирусной инфекции проводилось на основании дополнительного соглашения к договору ДМС, заключенному на срок не менее года, или нового договора ДМС, который также был заключен на срок не менее года, то суммы платежей организации не подлежат обложению страховыми взносами.

Основание: Письмо Минфина РФ от 29.06.2021 № 03-04-06/51279

7. ФСС разъясняет, сколько больничных листов нужно сотруднице, работающей в двух местах, для получения пособия по беременности и родам

Согласно п. 2 ст. 13 Закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ, если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей и в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, пособие по беременности и родам назначается и выплачивается ему страхователями по всем местам работы.

Порядок выдачи и оформления листов нетрудоспособности регламентируется нормами Порядка выдачи и оформления листов нетрудоспособности, включая порядок формирования листов нетрудоспособности в форме электронного документа, утвержденного Приказом Минздрава России от 01.09.2020 № 925н (пп. 6–8, ч. 1).

Если на дату ухода в отпуск лицо работает у двух страхователей и в последние два года работало у них же, выдается несколько больничных на бумаге или один электронный.

Если на дату ухода в отпуск лицо работает в двух местах, а в двух предшествующих годах работало в другом месте, выдается один листок для предъявления по одному месту работы.

Если на момент отпуска работник трудится в двух местах, а в последние два года трудился и в этих местах, и в других, оформляются несколько больничных на бумаге, либо один электронный, либо один больничный для предъявления по одному из последних рабочих мест.

Основание: Письмо Московского регионального отделения Фонда социального страхования РФ от 20.07.2021 № 03-10/03-4711

8. ФСС разъяснила, надо ли направлять документы сотрудника для выплаты больничных, или достаточно только реестра

В соответствии с письмом ФСС, при предоставлении страхователем реестра сведений в электронной форме, направление дополнительных документов не требуется.

При проверке реестра, в случае выявления территориальным органом Фонда сведений не в полном объеме, ФСС направит извещение о предоставлении недостающих документов (сведений).

Основание: Письмо Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования РФ от 06.07.2021 № 12-19/5020-11965л

9. Роструд разъяснил, как оформить и оплатить разовую работу сотрудника по другой должности

Согласно ч. 1 ст. 60.2 ТК РФ, с письменного согласия работника, наряду с работой, определенной трудовым договором, ему может быть поручено выполнение дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей) (ч. 2 ст. 60.2 ТК РФ).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника (ч. 3 ст. 60.2 ТК РФ).

В соответствии со ст. 151 ТК РФ, при совмещении профессий (должностей) работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 60.2 ТК РФ).

IV. Судебная практика

1. ВС РФ рассмотрел дело о признании отношений с работником трудовыми

Врач функциональной диагностики заключила договор оказания услуг с медицинским центром. Врачу сообщили, что характер данного договора гражданско-правового характера временный и что по окончании испытательного срока отношения будут оформлены надлежащим образом. Однако заключения трудового договора не последовало, а договор об оказании услуг медицинский центр неоднократно продлевал. Как только к медицинскому центру было предъявлено требование о выплате пособия по временной нетрудоспособности, договор об оказании услуг был расторгнут.

Проанализировав обстоятельства дела, нижестоящие суды пришли к выводу, что между сторонами изначально были трудовые отношения, однако суд кассационной инстанции решения нижестоящих судов отменил.

ВС РФ с подобным решением не согласился, поскольку согласно обстоятельствам дела и в соответствии с Рекомендацией МОТ № 198 о трудовом правоотношении от 15 июня 2006 года:

- контроль со стороны медицинского центра и выполнение врачом работы лично и в интересах медицинского центра,
- подчинение трудовому распорядку (например, общему режиму работы учреждения) и включение во внутреннюю структуру;
- регулярная оплата труда,

свидетельствуют о трудовых отношениях между сторонами. При этом отсутствие должности в штатном расписании не исключает возможности признания отношений трудовыми.

Основание: Определение ВС РФ № 19-КГПР21-9-К5,
(http://vsrf.ru/stor_pdf.php?id=2022620)

2. Суд рассмотрел ряд аспектов увольнения работника по соглашению сторон

Работник был водителем автобуса. В один из рабочих дней начальник колонны снял его со смены и привез в отдел кадров для увольнения. Под давлением работник написал заявление на увольнение по соглашению сторон и был уволен в этот же день.

Не согласившись с решением работодателя, работник подал в суд.

Суды признали решение работодателя незаконным, поскольку для увольнения по ст. 78 ТК РФ необходимо, чтобы стороны дали согласие не только на саму возможность прекращения трудового договора по этому основанию, но и понимали форму и момент заключения такого соглашения. Так как работник не имел возможности оценить правовые последствия подписанного им соглашения, а также не мог сделать осознанный выбор основания для увольнения, суды признали увольнение незаконным. Кассационная жалоба работодателя была отклонена.

Основание: Определение 2-го КСОЮ от 27.07.2021 № 88-16841/2021

Контактная информация

Практика по расчету и налогообложению заработной платы, подготовке налоговой отчетности и кадровому делопроизводству, Технологии Доверия



Екатерина Рябова

Партнер

+7 495 967 6438
ekaterina.ryabova@tedo.ru



Елена Морякова

Директор

+7 495 967 6077
elena.moryakova@tedo.ru



Александра Морозова

Менеджер

+7 495 967 6080
aleksandra.a.morozova@tedo.ru



Юлия Тимирязева

Старший менеджер

+7 495 223 5147
julia.timiryazeva@tedo.ru



Ксения Серова

Менеджер

+7 495 967 6009
kseniya.serova@tedo.ru



Елена Марченко

Менеджер

+7 495 232 5613
elena.marchenko@tedo.ru

Практика по миграционному праву, Технологии Доверия



Геннадий Одарич

Управляющий директор, руководитель
практики

+7 495 967 6031
gennady.odarich@tedo.ru



Эльвина Иркабаева

Консультант

+7 495 967 6000
elvina.irkabaeva@tedo.ru



Мария Степанова

Консультант

+7 495 967 6000
maria.x.stepanova@tedo.ru



Анастасия Полежаева

Консультант

+7 495 967 6000
anastasia.polezhaeva@tedo.ru



Дарья Домолазова

Консультант

+7 495 967 6000
daria.domolazova@tedo.ru

Практика по трудовому праву, Технологии Доверия

**Алексей Дингин**

Старший юрист, руководитель практики

+7 495 223 5008
alexei.dingin@tedo.ru**Татьяна Репина**

Консультант

т.: +7 495 967 6000
tatyana.repina@tedo.ru

Сведения, содержащиеся в информационных материалах «Технологий Доверия», получены на основе анализа данных из значительного числа источников, носят общий характер и предназначены для ознакомления. Упомянутые сведения не являются профессиональной консультацией, не должны рассматриваться в качестве официальных рекомендаций или позиции «Технологий Доверия». «Технологии Доверия» не несет ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам, если их действия/бездействие стали следствием использования упомянутых сведений. По всем вопросам, связанным с конкретной ситуацией, рекомендуем вам обращаться к специалисту «Технологий Доверия» соответствующего направления.

«Технологии Доверия» (www.tedo.ru) предоставляет аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей.

В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе, Перми и Нижнем Новгороде работают 3 700 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.