

Payroll & HR breaking news

Обзор новостей и актуальных тем
в сфере расчета заработной платы,
кадрового делопроизводства,
трудового и миграционного
законодательства



Технологии
Доверия



Вступительное слово



Екатерина Рябова
Партнер

Уважаемые коллеги!

Приветствуем вас на страницах нашего регулярного Обзора последних новостей и наиболее актуальных, на наш взгляд, тем в области расчета заработной платы, кадрового делопроизводства, трудового и миграционного законодательства.

На страницах очередного выпуска мы постарались как можно полнее осветить последние изменения в законодательстве, законодательные инициативы, официальные разъяснения компетентных органов и судебную практику за ноябрь/декабрь 2022 года.

Оставайтесь с нами и следите за новостями на нашем сайте.

Приятного чтения!



Елена Морякова
Директор

Обзор новостей и актуальных тем в сфере расчета заработной платы, кадрового делопроизводства, трудового и миграционного законодательства

Содержание

I. Новое в законодательстве	5	12. Федеральным законом № 434-ФЗ дополнен список оснований для прекращения трудового договора	10
1. Правительство РФ установило дополнительное основание для проведения Рострудом внеплановых проверок.....	5	13. Подписан и опубликован закон о назначении ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка.....	11
2. Правительство РФ продлило господдержку найма безработных до конца 2023 г.	5	14. Приказом Минфина РФ утвержден перечень кодов бюджетной классификации на 2023-2025 гг.	11
3. Госорганы смогут проводить проверки соблюдения законодательства дистанционно через мобильное приложение «Инспектор»	5	15. Утверждены единая форма сведений по персонифицированному учету и начисленным взносам на травматизм (ЕФС-1) и форматы ее предоставления в электронном виде с 1 января 2023 г.	12
4. Новое в Порядке оформления визовых приглашений для иностранных граждан.....	5	16. Банк России сохранил ключевую ставку на прежнем уровне 7,5% годовых	12
5. Когда иностранным гражданам не нужно проходить дактилоскопию.....	7	17. Минимальный размер оплаты труда с 1 января 2023 г. увеличен до 16 242 рублей	12
6. Сервисные центры для оказания госуслуг находящимся за рубежом гражданам РФ	7	18. Минздрав России уточнил порядок формирования листов нетрудоспособности определенных групп физических лиц	13
7. Введена единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2023 г.	8	19. Порядок уплаты страховых взносов на травматизм и профзаболевания остался неизменным на 2023–2025 гг.	13
8. Перечень доходов, освобожденных от исчисления страховых взносов, взносов на травматизм и НДФЛ, расширен.....	8	20. Поправки в ТК РФ предусматривают обязанность работодателей оплачивать проезд работников вахтовым методом до места работы с 1 марта 2023 г.	13
9. Внесены изменения в правила заполнения формы N МП (микро) «Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия».....	9	21. Порядок формирования базы НДФЛ с превышения (по ставке 15%) в 2023 г. остался прежним	13
10. Приказом Роскомнадзора установлены требования к подтверждению необходимости уничтожения персональных данных.....	9		
11. Минтрудом определены особенности проведения СОУТ в отношении микропредприятий.....	10		



22.	ФНС РФ установила форму уведомления об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам, сборам и страховым взносам	14
23.	Минтруд установил новые формы предоставления сведений о трудовой деятельности с 1 января 2023 г.	14
II.	Законодательные инициативы	15
1.	Планируется предоставить дополнительные оплачиваемые выходные дни работникам, ухаживающим за детьми-инвалидами.....	15
2.	В ТК РФ планируется уточнить правила оплаты сверхурочной работы.....	15
3.	Депутатами ГД РФ рассматривается возможность предоставления преимущественного права на трудоустройство на прежнюю работу лицам, приостановленные трудовые договоры с которыми расторгнуты в связи с истечением срока действия в период военной службы по мобилизации	16
4.	Сообщается о разработке Минтрудом новой редакции закона «О занятости населения».....	16
5.	Сохранение обязанности выплат НДФЛ для граждан РФ, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом в дистанционном формате	16
6.	Расширение перечня субъектов для прохождения дактилоскопии в паспортно-визовых центрах	16
7.	Цифровизация в порядке оформления миграционного учета	17
8.	Критерии для отнесения иностранного гражданина к категории инвесторов для получения ВНЖ	17
9.	В ГД РФ внесен проект по корректировке правил ЕНП	18
10.	Будет обновлен порядок регистрации и снятия с учета страхователей в связи с объединением ПФР и ФСС	19
11.	Минтруд разработал проект уточнения перечня документов, подтверждающих срок командировки	19
12.	ФНС РФ внесла предложение установить единый код для не облагаемых страховыми взносами доходов для АУСН	19
13.	Минтруд предлагает обновить документы, необходимые для подтверждения основного вида деятельности.....	20
14.	Минтруд уточнил ситуацию, когда работник временно переведен на работу к другому работодателю	20
15.	Минэкономразвития внесло проект закона, предусматривающий изменение порядка подтверждения ОКВЭД.....	21
16.	Проект федерального закона о поправках в НК РФ с учетом результатов апробации применения ЕНС проходит третье чтение	21
III.	Разъяснения законодательства.....	22
1.	Минтруд уточнил, в каких случаях при введении кадрового электронного документооборота (ЭКДО) требуется согласие работника, а когда нет	22
2.	Если работник на больничном, работодатель не может вызвать его в офис, чтобы вручить ему уведомление о сокращении, – отметил Роструд	23
3.	Что делать, если в период отпуска работник заболел? – отвечает Роструд	23
4.	Что делать, если работник фактически приступил к работе, но отказывается подписывать трудовой договор, – рекомендации Роструда	23
5.	ФСС дар разъяснения по поводу формы сдачи годового отчета 4-ФСС за 2022 г.....	23
6.	Минфин РФ уточнил необходимость обложения компенсации за задержку выплаты налогом на доходы физических лиц после увольнения работника	24
7.	ФСС разъяснил необходимость уведомления Фонда об увольнении сотрудника, получавшего пособие по уходу за ребенком	24
8.	ФНС РФ разъяснила сроки исчисления и уплаты НДФЛ с заработной платы, полученной в 2023 г.	24
9.	ФНС РФ привела примеры заполнения отчета 6-НДФЛ в связи с введением ЕНП.....	25
10.	ФНС РФ утвердила порядок действий в случае спорных вопросов при предоставлении налогового вычета по расходам на физкультурно-оздоровительные услуги	25
11.	ПФР ответил на вопросы о предоставлении отчетности в Социальный фонд России с 1 января 2023 г.....	25

12. ФНС РФ разместила образцы заполнения платежных документов в связи с изменением порядка перечисления налоговых платежей с 1 января 2023 г. 27
- IV. Судебная практика.....28**
1. Решая вопрос о необязательности премии, необходимо исходить из правовой природы такой выплаты – отметил 1-й КСОЮ 28
2. Можно ли привлечь работника к дисциплинарной ответственности в случае его отказа от направления в командировку? – разобрался 3-й КСОЮ..... 28
3. Невыполнение плана не всегда свидетельствует о ненадлежащем исполнении работником его должностных обязанностей – позиция 1-го КСОЮ..... 29
4. 5-й КСОЮ ответил на вопрос, когда нельзя уволить совместителя в связи с заключением трудового договора с «основным» работником..... 30
5. Где предлагать вакансии сокращаемому работнику без места работы – исследовал 7-й КСОЮ..... 30
6. Арбитражный суд Центрального округа снизил санкцию за подачу СЗВ-СТАЖ позже срока 31
7. Постановлением Арбитражного суда Западно-Сибирского округа отменено взыскание пособий со страхователя 31
8. Арбитражный суд Западно-Сибирского округа отменил штраф за подачу СЗВ-М с ошибкой 31
9. Постановлением Арбитражного суда Центрального округа организация была оштрафована за неподачу отчета 4-ФСС за первые шесть и девять месяцев отчетного периода 31
10. Арбитражный суд Волго-Вятского округа не взыскал штраф с организации, подавшей СЗВ-ТД в бумажном формате вместо электронного из-за проблем с интернет-соединением 32
11. Постановлением Арбитражного суда Волго-Вятского округа отменено доначисление взносов на травматизм с компенсации работникам за задержку выплаты заработной платы..... 32

Контактная информация 33

- Практика по расчету и налогообложению заработной платы, подготовке налоговой отчетности и кадровому делопроизводству, Технологии Доверия 33
- Практика по миграционному праву, Технологии Доверия 34
- Практика по трудовому праву, Технологии Доверия 35



I. Новое в законодательстве

1. Правительство РФ установило дополнительное основание для проведения Рострудом внеплановых проверок

Несмотря на введенный мораторий на проверки, в соответствии с новыми положениями проведение внеплановых проверок также будет возможно в случае поступления от работников обращений (информации), содержащих сведения о массовых нарушениях работодателями их трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы свыше одного месяца. При этом массовыми будут считаться нарушения, допущенные в отношении более 10 процентов среднесписочной численности работников или более 10 человек.

Основание: [Постановление Правительства РФ от 10 ноября 2022 г. № 2036](#).

2. Правительство РФ продлило господдержку найма безработных до конца 2023 г.

В соответствии с новым Постановлением Правительства РФ положения о праве работодателей на субсидию за трудоустройство отдельных категорий граждан будут действовать в течение 2023 г. В связи с продлением государственной поддержки были внесены также изменения в части требований к работодателям. Так, субсидию вправе получить работодатели, зарегистрированные до 1 января 2023 г., а соответствующим критерию господдержки будет считаться трудоустройство граждан в возрасте до 30 лет включительно или переехавших из других регионов для трудоустройства у работодателя, включенного в перечни организаций, испытывающих потребность в привлечении работников, по востребованным профессиям (должностям, специальностям), включенным в специальные перечни профессий.

Изменения вступают в силу 1 января 2023 г.

Основание: [Постановление Правительства РФ от 24 ноября 2022 г. № 2134](#).

3. Госорганы смогут проводить проверки соблюдения законодательства дистанционно через мобильное приложение «Инспектор»

Минэкономразвития разработало мобильное приложение «Инспектор», которое позволит проводить контрольные (надзорные) мероприятия в дистанционном формате. По словам представителей министерства, мобильное приложение поможет снизить нагрузку как на контролирующие органы, так и на бизнес. В настоящее время Минэкономразвития проводит тестирование приложения.

Запуск промышленной эксплуатации приложения запланирован на апрель 2023 г.

Более подробную информацию о мобильном приложении «Инспектор» можно узнать на странице портала контрольной (надзорной) деятельности, посвященной приложению: <https://knd.gov.ru/document/mp>.

Основание: https://www.economy.gov.ru/material/news/minekonomrazvitiya_sni_zhaet_nagruzku_na_biznes_blagodarya_mobilnomu_prilozheniyu_i_nspektor.html

4. Новое в Порядке оформления визовых приглашений для иностранных граждан

С 10 декабря 2022 г. в Порядке оформления приглашений на въезд в РФ иностранным гражданам и лицам без гражданства действуют следующие основные изменения:

- сокращен срок рассмотрения ходатайства о выдаче приглашения на въезд в РФ с 20 до 15 рабочих дней (за исключением приглашений для виз ВКС, членов семьи ВКС, работников организации ВТО и членов их семей, для экстренных целей въезда);

- не участвуют в предоставлении госуслуги по оформлению приглашений на въезд в РФ многофункциональные центры (МФЦ);
- результат оказания госуслуги может быть получен в управлении по вопросам миграции МВД РФ;
- при подаче запроса о выдаче приглашения на въезд через портал «Госуслуги» такой запрос должен быть подписан простой электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью.

Основание: Приказ МВД РФ от 9 ноября 2022 г. № 844 «О внесении изменений в Административный регламент МВД РФ по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче приглашений на въезд в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства, утвержденный приказом МВД РФ от 29 сентября 2020 г. № 677» (<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202211290027>).



5. Когда иностранным гражданам не нужно проходить дактилоскопию

Опубликован Приказ МВД РФ, в соответствии с которым обязательная государственная дактилоскопическая регистрация не проводится:

- 1) при предъявлении иностранным гражданином документа, подтверждающего прохождение обязательной дактилоскопии и фотографирования;
- 2) при установлении наличия в ЦИАДИС-МВД дактилоскопической информации, полученной ранее при прохождении иностранным гражданином дактилоскопии;
- 3) в отношении обратившихся с заявлениями о выдаче РВП в целях получения образования.

Основание: Приказ МВД РФ от 16 ноября 2022 г. № 865 «О внесении изменений в приложения № 1 и № 2 к приказу МВД России от 19 июня 2018 г. № 384 «Об утверждении Порядка проведения идентификации личности человека по отпечаткам пальцев (ладоней) рук в режиме реального времени и Перечня категорий лиц, в отношении которых обязательная государственная дактилоскопическая регистрация не проводится в случае идентификации их личности в результате проверки по отпечаткам пальцев (ладоней) рук в режиме реального времени»» (<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202211300014>).

6. Сервисные центры для оказания госуслуг находящимся за рубежом гражданам РФ

С 5 марта 2023 г. граждане РФ смогут обратиться в созданные при российских консульствах / консульских отделах посольств сервисные центры для получения общей информации по консульским вопросам и услуг (если для получения услуги не установлено требование о личной явке заявителя в консульство / консульский отдел посольства).

Перечень услуг в законе не указан. Перечень иностранных государств, на территории которых будут созданы сервисные центры, будет установлен МИД РФ.

Основание: Федеральный закон от 5 декабря 2022 г. № 487-ФЗ «О внесении изменений в статьи 16 и 37 Федерального закона «Консульский устав РФ»» (<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202212050028?index=0&rangeSize=1>).

7. Введена единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2023 г.

В обзоре за октябрь был рассмотрен проект федерального закона, который находился на рассмотрении ГД РФ в первом чтении, предусматривающий установление единой предельной базы для исчисления страховых взносов. Так, по расчетам Минфина РФ, единая предельная величина составила 1 917 000 руб., что было утверждено Федеральным законом от 21 ноября 2022 г. № 443-ФЗ.

В связи с объединением ПФР и ФСС в Социальный фонд России для исчисления страховых взносов установлен единый тариф (кроме льготных) в размере 30% в рамках единой предельной величины базы (1 917 000 руб.) и 15,1% – сверх базы.

Основание: Федеральный закон от 21 ноября 2022 г. № 443-ФЗ «О внесении изменений в статью 4 части первой, часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные нормативные акты Российской Федерации» (<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202211210022>); Постановление Правительства РФ от 25 ноября 2022 г. № 2143 «О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2023 г.» (<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202211260009>).

8. Перечень доходов, освобожденных от исчисления страховых взносов, взносов на травматизм и НДФЛ, расширен

В соответствии с Федеральным законом № 443-ФЗ от 21 ноября 2022 г. доходы в виде денежных средств или имущества, безвозмездно полученного мобилизованными, контрактниками или членами их семей в связи с прохождением военной службы в Вооруженных Силах РФ по мобилизации, не подлежат обложению страховыми взносами и НДФЛ. Данное правило также относится к той категории лиц, которые находятся на военной службе в войсках национальной гвардии РФ, а также некоторых воинских формированиях и органах (пп. «д» п. 10 ст. 2 проекта).

Также Федеральным законом № 443-ФЗ утверждено, что доходы в связи с прекращением обязательства по кредитам и займам в случае, если заем (кредит) был оформлен на мобилизованного гражданина или члена его семьи, который погиб в результате увечья или получил 1-ю группу инвалидности, не включаются в налогооблагаемую базу (пп. «г» п. 10 ст. 2 проекта).

Основание: Федеральный закон от 21 ноября 2022 г. № 443-ФЗ «О внесении изменений в статью 4 части первой, часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные нормативные акты Российской Федерации» (<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202211210022>)



9. Внесены изменения в правила заполнения формы N МП (микро) «Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия»

Приказом Минэкономразвития № 794 от 1 ноября 2022 г. внесены указания по заполнению формы федерального статистического наблюдения N МП (микро), которая предоставляется юридическими лицами – микропредприятиями. Соответствующий приказ вступает в силу 1 января 2023 г., признавая тем самым приказ № 773 утратившим силу.

Основные изменения коснулись общих положений заполнения отчета:

- данные, представленные в форме, не могут иметь отрицательного значения (раннее такого правила в указаниях по заполнению формы не было);
- раздел 1 «Анкета» существенно изменился. Теперь в данном разделе организации необходимо указать количество отработанных ею месяцев в отчетном году. Данный раздел необходим для заполнения только в том случае, если организация не вела деятельность в течение определенного периода за отчетный код. Отметим, что ранее в разделе 1 «Анкета» организации необходимо было указать, применяет ли она упрощенную систему налогообложения или нет.

Основание: Приказ Росстата от 1 ноября 2022 г. № 794 «Об утверждении Указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения N МП (микро) «Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия»

<http://www.consultant.ru/law/hotdocs/77781.html/>.

10. Приказом Роскомнадзора установлены требования к подтверждению необходимости уничтожения персональных данных

Приказом Роскомнадзора от 28 октября 2022 г. № 179 был утвержден перечень требований для подтверждения факта уничтожения персональных данных.

К таким требованиям относится ряд документов, которые подтверждают факт уничтожения персональных данных. К ним относятся:

- акт об уничтожении персональных данных (в том случае, если при обработке данных не используется автоматизация);
- выгрузка из журнала регистрации событий (в случае обработки данных с использованием средств автоматизации).

Приказом установлены требования к содержанию данных типов документов.

Срок хранения актов и выгрузки в соответствии с приказом составляет 3 года.

Основание: Приказ Роскомнадзора от 28 октября 2022 г. № 179 «Об утверждении Требований к подтверждению уничтожения персональных данных» (зарегистрировано в Минюсте России 28.11.2022, № 71167).

11. Минтрудом определены особенности проведения СОУТ в отношении микропредприятий

Новые правила приказом Минтруда от 31 октября 2022 г. № 699н устанавливают порядок проведения СОУТ в упрощенном порядке в отношении микропредприятий в том случае, если основным видом деятельности является один из указанных в пункте 2 приказа. К таким видам основных типов деятельности относятся, к примеру, разработка компьютерного ПО, финансовая и страховая деятельность, консультирование по вопросам управления, правовая и бухгалтерская деятельность и др.

В соответствии с данными правилами организации-микропредприятия вправе не привлекать стороннюю организацию для проведения СОУТ. Идентификация потенциально вредных (опасных) рабочих мест может проводиться непосредственно самим работодателем или его представителями совместно с сотрудниками данной организации.

На каждое рабочее место оформляется проверочный лист специального образца и в случае, если в проверочном листе ставится хотя бы одна отметка «да» в отношении наличия видов работ с вредными и опасными условиями труда, такой фактор считается идентифицированным. При идентификации вредного и опасного вида работ необходимо привлечь стороннюю специализированную организацию для проведения специальной оценки условий труда.

Данные правила для микропредприятий не могут быть применены для проведения СОУТ при наличии рабочих мест:

- на которых есть досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- которые дают право на гарантии и компенсации за работу с вредными, опасными условиями труда;
- на которых по результатам предыдущей СОУТ были запрещены вредные, опасные условия труда.

Важно отметить, что в случае, если до 1 марта 2023 г. (дата вступления в силу правил) на микропредприятии будет проведена СОУТ по общим правилам, полученная оценка будет актуальна до конца своего срока действия, если не будет причин для проведения внеплановой оценки.

Если же СОУТ до 1 марта 2023 г. не была проведена, то микропредприятие должно руководствоваться новыми правилами, утвержденными в приказе.

Основание: Приказ Минтруда от 31 октября 2022 г. № 699н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям» (зарегистрировано в Минюсте России 28.11.2022, № 71155) (<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202211280005>).

12. Федеральным законом № 434-ФЗ дополнен список оснований для прекращения трудового договора

В статью 83 ТК РФ внесено новое основание для прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Установлено, что согласно поправкам трудовой договор работодателя – индивидуального предпринимателя и (или) единственного учредителя – руководителя организации подлежит расторжению по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в случае мобилизации работодателя и (или) единственного учредителя.

Однако необходимо отметить, что трудовой договор будет расторгнут в том случае, если работодатель не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и обязанностей.

Основание: Федеральный закон от 4 ноября 2022 г. № 434-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202211040027>).

13. Подписан и опубликован закон о назначении ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка

Вместо пособия на ребенка и ежемесячного пособия женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, теперь будет назначаться ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка. Отметим, что, если в семье несколько детей в возрасте до 17 лет, пособие будет назначаться на каждого ребенка.

Право на получение данного пособия возникает в том случае, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает размер прожиточного минимума на душу населения, установленного в конкретном субъекте РФ либо по месту фактического пребывания, либо по месту жительства (прописки).

Назначение и выплата ежемесячного пособия осуществляются в отношении:

- беременной женщины, если срок ее беременности 6 и более недель, а также если она встала на учет в ранние сроки беременности (до 12 недель);
- одного из родителей, усыновителей, опекунов ребенка в возрасте до 17 лет, являющегося гражданином РФ и постоянно проживающего на территории РФ.

Размер пособия устанавливается в зависимости от доходов семьи. Закон вступает в юридическую силу 1 января 2023 г.

Отметим, что сейчас существует несколько видов пособий, предназначенных для женщин, вставших на учет в ранние сроки беременности, неработающих женщин с детьми до полутора лет, и другие. Новое пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка объединит ранее назначаемые пособия и унифицирует правила назначения выплат по всей России.

Постановлением Правительства РФ от 16 декабря 2022 г. утверждены форма заявления о назначении данного пособия и перечень документов, являющихся определяющими для назначения данного пособия.

Основание: Федеральный закон от 21 ноября 2022 г. № 455-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202211210043>); Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2022 г. № 2330 «О порядке назначения и выплаты ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка».

14. Приказом Минфина РФ утвержден перечень кодов бюджетной классификации на 2023-2025 гг.

Приказ содержит:

- новые коды бюджетной классификации в отношении налоговых платежей, субсидий и др. (Приложение № 1);
- скорректированный перечень кодов главных администраторов в связи с объединением ФСС и ПФР (Приложение № 6);
- некоторые приложения, изложенные в новой редакции (Приложения № 8–95);
- установленный перечень кодов направлений расходов ЦСР федерального бюджета на достижение результатов федерального проекта «Развитие общественного транспорта» (Приложение № 74).

Основание: Приказ Минфина РФ от 22 ноября 2022 г. № 177н «О внесении изменений в Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 17 мая 2022 г. № 75н «Об утверждении кодов (перечней кодов) бюджетной классификации Российской Федерации на 2023 год (на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов)» (http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_433050/).

15. Утверждены единая форма сведений по персонифицированному учету и начисленным взносам на травматизм (ЕФС-1) и форматы ее предоставления в электронном виде с 1 января 2023 г.

В соответствии с Постановлением Правления ПФР страхователям необходимо предоставлять сведения (ранее 4-ФСС, СЗВ-М, СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ) в составе единой утвержденной формы ЕФС-1. Также утвержден порядок ее заполнения и формат подачи в электронном виде.

Рассмотрим основное в отчете: форма состоит из титульного листа, раздела 1 и раздела 2. Первый раздел содержит сведения о трудовой (иной) деятельности, страховом стаже, заработной плате и дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию (вместо ранее СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ). Второй раздел содержит подразделы с информацией о взносах на травматизм (вместо ранее 4-ФСС).

Основание: Постановление Правления ПФР от 31 октября 2022 г. № 246п «Об определении форматов сведений для единой формы «Сведения для ведения индивидуального (персонифицированного) учета и сведения о начисленных страховых взносах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ЕФС-1)» (зарегистрировано в Минюсте России 19.12.2022, № 71631).

16. Банк России сохранил ключевую ставку на прежнем уровне 7,5% годовых

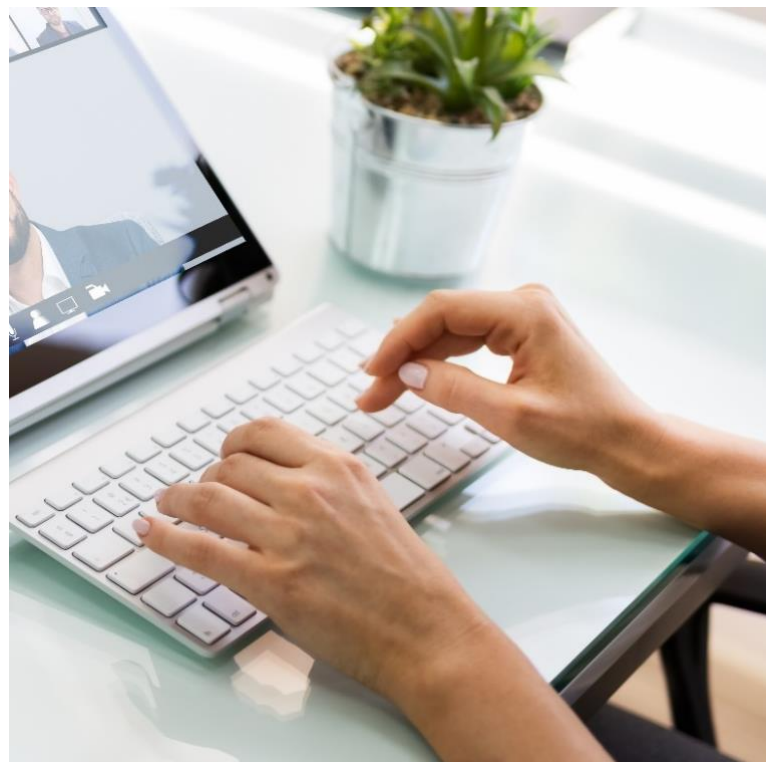
Центральным банком РФ было принято решение не менять ключевую ставку и оставить ее на уровне 7,5% годовых. Данное решение вполне ожидаемо на фоне инфляционных и дефляционных трендов, имеющих разнонаправленные векторы развития: инфляция может ускориться из-за ослабления рубля, однако этот эффект будет уравновешен слабостью спроса.

Основание: Информация Банка России от 16 декабря 2022 г.

17. Минимальный размер оплаты труда с 1 января 2023 г. увеличен до 16 242 рублей

Федеральным законом от 19 декабря 2022 г. № 522-ФЗ МРОТ был увеличен на 6% по сравнению с предыдущим МРОТ, установленным 1 июня 2022 г. (15 279 рублей). Также законом уточнено, что показатель не будет зависеть от медианной заработной платы и должен расти на 3 п. п. быстрее прожиточного минимума трудоспособных граждан РФ. МРОТ с 1 января 2023 г. составляет 16 242 рубля.

Основание: Федеральный закон от 19 декабря 2022 г. № 522-ФЗ.



18. Минздрав России уточнил порядок формирования листков нетрудоспособности определенных групп физических лиц

В Приказ Минздрава России № 1089н от 23 ноября 2021 г. внесены поправки, связанные с принятием Федерального закона от 14 июля 2022 г. № 237. Изменения коснулись условий и порядка формирования листков нетрудоспособности физлиц, осуществляющих деятельность по договорам ГПХ, авторским договорам.

Основание: Приказ Минздрава России от 13 декабря 2022 г. № 790н «О внесении изменений в Условия и порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23 ноября 2021 г. № 1089н» (зарегистрировано в Минюсте России 21.12.2022, № 71738).

19. Порядок уплаты страховых взносов на травматизм и профзаболевания остался неизменным на 2023–2025 гг.

Согласно Федеральному закону от 19 декабря 2022 г. № 517 страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний уплачиваются в прежнем порядке в размере от 0,2% до 8,5%, установленных Федеральным законом от 22 декабря 2005 г. № 179-ФЗ. Льготные тарифы для ИП в размере 60% от установленного размера тоже остаются неизменными.

Основание: Федеральный закон от 19 декабря 2022 г. № 517-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов».

20. Поправки в ТК РФ предусматривают обязанность работодателей оплачивать проезд работников вахтовым методом до места работы с 1 марта 2023 г.

Федеральным законом от 19 декабря 2022 г. № 545 вводятся поправки в ТК РФ, закрепляющие правило, согласно которому с 1 марта 2023 г. сотрудники-вахтовики должны быть доставлены до места работы и обратно за счет работодателя. Работодатель также вправе компенсировать стоимость проезда сотрудников-вахтовиков, размер которой может быть установлен в трудовом договоре либо локальном нормативном акте.

Основание: Федеральный закон от 19 декабря 2022 г. № 545-ФЗ.

21. Порядок формирования базы НДФЛ с превышения (по ставке 15%) в 2023 г. остался прежним

Федеральным законом от 19 декабря 2022 г. № 523 был продлен переходный период на 2023 г., в течение которого консолидация налоговых баз при расчете НДФЛ по ставкам 13% и 15% осуществляться не будет.

Основание: Федеральный закон от 19 декабря 2022 г. № 523-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

22. ФНС РФ установила форму уведомления об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам, сборам и страховым взносам

С 1 января 2023 г. у налогоплательщика возникает новая обязанность – предоставление в ФНС РФ уведомления об исчисленных суммах налога и авансовых платежей, перечисленных в бюджет в качестве единого налогового платежа. Данное уведомление позволит налоговому органу корректно разнести совокупную обязанность на единый налоговый счет и принять в зачет единый налоговый платеж по налогам и страховым взносам, которые уплачиваются до представления соответствующей отчетности и в отношении которых обязанность по предоставлению налоговой декларации НК РФ не предусматривает.

Приказом ФНС РФ от 2 ноября 2022 г. № ЕД-7-8/1047 утверждена форма, порядок заполнения и формат предоставления данного уведомления, которое в общем случае подается в электронном виде (исключение: если среднесписочная численность работников за предшествующий год не превысила 100 сотрудников – в данном случае можно подать в бумажном виде).

Отметим основные моменты в формате уведомления: содержит данные по плательщику в целом (КПП, КБК по налогам, страховым взносам, подлежащим уплате, ОКТМО, сумму обязательства, налоговый период, месяц (квартал), отчетный код).

Крайний срок подачи уведомления – 25-е число месяца, в котором установлена обязанность по уплате соответствующих налогов, сборов, страховых взносов. Если срок предоставления уведомления идентичен сроку предоставления декларации, то уведомление предоставлять не нужно.

Основание: Приказ ФНС РФ от 2 ноября 2022 г. № ЕД-7-8/1047@ «Об утверждении формы, порядка заполнения и формата представления уведомления об исчисленных суммах налогов, авансовых платежей по налогам, сборов, страховых взносов в электронной форме» (зарегистрировано в Минюсте России 06.12.2022, № 71387).

23. Минтруд установил новые формы предоставления сведений о трудовой деятельности с 1 января 2023 г.

Приказом Минтруда от 10 ноября 2022 г. № 713н установлены следующие формы предоставления сведений о трудовой деятельности:

1. СТД-Р (Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем).

Форма СТД-Р изменилась незначительно. Теперь в связи с созданием Социального фонда России с 1 января 2023 г. в форме необходимо указывать регистрационный номер работодателя в СФР.

В графе «Код выполняемой функции» предусмотрено наличие пяти цифр, где первые четыре цифры – код группы занятий по общероссийскому классификатору, пятая цифра – контрольное число.

2. СТД-СФР (Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации).

Форма СТД-СФР – аналог СТД-ПФР, будет выдаваться Социальным фондом России работникам как подтверждение информации об их трудовой деятельности.

Основание: Приказ Минтруда от 10 ноября 2022 г. № 713н «Об утверждении формы сведений о трудовой деятельности, предоставляемой работнику работодателем, формы предоставления сведений о трудовой деятельности из информационных ресурсов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации и порядка их заполнения» (зарегистрировано в Минюсте России 20.12.2022, № 71686), <http://www.consultant.ru/legalnews/21202/>.



II. Законодательные инициативы

1. Планируется предоставить дополнительные оплачиваемые выходные дни работникам, ухаживающим за детьми-инвалидами

Согласно законопроекту ежегодно один из родителей (опекунов, попечителей) будет вправе по письменному заявлению получить до 24 дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами. Правила оплаты каждого дополнительного выходного дня устанавливаются федеральными законами. При использовании более четырех дополнительных выходных дней подряд порядок предоставления данных выходных дней, в том числе согласования с работодателем графика, устанавливается Правительством РФ.

Основание: Законопроект № 171096-8 «О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. В ТК РФ планируется уточнить правила оплаты сверхурочной работы

Исходя из пояснительной записки поправки разработаны для создания условий для выполнения задач специальной военной операции и решения проблем, которые возникают в трудовых коллективах. Приводится пример с персоналом судов обеспечения Военно-Морского Флота, где продолжительность сверхурочной работы фактически достигает от 500 до 2000 часов в год, что гораздо больше предусмотренного трудовым законодательством предела в 120 часов в год. В связи с этим депутатами ГД РФ предлагается дополнить статью 152 ТК РФ положением о том, что работнику должно быть оплачено все отработанное сверхурочное время и что такая оплата не может быть ограничена максимальным размером.

Основание: Законопроект № 246240-8 «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса РФ».

3. Депутатами ГД РФ рассматривается возможность предоставления преимущественного права на трудоустройство на прежнюю работу лицам, приостановленные трудовые договоры с которыми расторгнуты в связи с истечением срока действия в период военной службы по мобилизации

Предлагается дополнить статью 351.7 ТК РФ новой частью, согласно которой работники, срочные трудовые договоры с которыми были расторгнуты в связи с истечением срока их действия в период приостановления действия трудовых договоров в связи с мобилизацией, военной службой по контракту или добровольным содействием в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, имеют преимущественное право на поступление на работу у того же работодателя по ранее занимаемой должности, в случае отсутствия вакансии по такой должности – на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии – на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. Однако работа по таким должностям не должна быть противопоказана по состоянию здоровья.

Основание: Законопроект № 140659-8 «О внесении изменений в статьи 302 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (об оплате работодателем доставки работников к месту выполнения работы вахтовым методом и о преимущественном праве поступления на работу к прежнему работодателю в случае окончания военной службы лица, призванного по мобилизации)».

4. Сообщается о разработке Минтрудом новой редакции закона «О занятости населения»

В СМИ сообщается о работе Минтруда над подготовкой новой версии закона «О занятости населения», которая может вступить в силу 1 января 2024 г.

Разрабатываемый документ затронет в том числе и следующие аспекты, связанные с занятостью населения:

- порядок предоставления и расчета пособий по безработице;
- борьба с теневой занятостью;

- урегулирование статуса платформенной занятости и самозанятости.

В настоящий момент законопроект находится в статусе обсуждения с представителями экспертных сообществ в рабочем порядке.

Основание:

<https://www.rbc.ru/economics/03/11/2022/63626c709a7947cc0a9cce1d>

5. Сохранение обязанности выплат НДФЛ для граждан РФ, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом в дистанционном формате

Минфин РФ планирует сохранить за гражданами РФ, проживающими за границей более 183 календарных дней в течение одного года и работающими при этом на российские компании, обязанность по уплате НДФЛ по ставке 13%.

Исключение составит выполнение трудовых функций по договору, который заключен с обособленным подразделением российской организации, зарегистрированным за пределами РФ.

Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса РФ» (в части реализации положений Основных направлений бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики РФ)» (<https://regulation.gov.ru/projects#npa=124239>).

6. Расширение перечня субъектов для прохождения дактилоскопии в паспортно-визовых центрах

МВД РФ подготовило изменения в Перечень субъектов РФ, в которых иностранные граждане смогут пройти обязательную дактилоскопию в специализированных паспортно-визовых центрах. Так, в Перечень планируется добавить следующие регионы:

- ДНР;

- ЛНР;
- Запорожская область;
- Херсонская область;
- Курская область;
- Белгородская область;
- Волгоградская область;
- Кабардино-Балкарская республика;
- Республика Карелия.

Основание: Проект приказа МВД РФ «О внесении изменений в Перечень субъектов РФ, на территории которых уполномоченное МВД РФ и находящееся в его ведении федеральное государственное унитарное предприятие оказывает содействие территориальным органам МВД РФ в проведении обязательной государственной дактилоскопической регистрации иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывших в РФ в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, на срок, превышающий девяносто календарных дней, либо в целях осуществления трудовой деятельности, и их фотографировании, а также в приеме и передаче в территориальный орган МВД РФ медицинских документов, подтверждающих прохождение указанными иностранными гражданами и лицами без гражданства медицинского освидетельствования, утвержденный приказом МВД РФ от 9 ноября 2021 г. № 857» (<https://regulation.gov.ru/projects#npa=133534>).

7. Цифровизация в порядке оформления миграционного учета

13 декабря 2022 г. Госдумой принят в первом чтении законопроект, которым предлагается расширить перечень случаев, дающих право иностранным гражданам или лицам без гражданства самостоятельно уведомлять орган миграционного учета о месте своего пребывания.

Так, иностранный гражданин сможет самостоятельно представить уведомление о своем прибытии в место пребывания в электронной форме через портал «Госуслуги» при соблюдении двух условий: и иностранный гражданин, и собственник жилого помещения имеют личный кабинет на портале «Госуслуги» и зарегистрированы в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА).

При этом фактически согласие собственника жилого помещения на оформление миграционного учета по месту фактического проживания иностранного гражданина в принадлежащем собственнику жилом помещении будет запрашиваться у собственника через портал «Госуслуги».

После согласования уведомления собственником уведомление будет автоматически перенаправлено должностному лицу органа миграционного учета для оформления миграционного учета иностранного гражданина. Отрывная часть уведомления, подписанная УКЭП должностного лица органа миграционного учета, будет направляться в личный кабинет иностранного гражданина.

Основание: Законопроект № 232859-8 «О внесении изменений в статьи 20 и 22 Федерального закона “О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации”» (<https://sozd.duma.gov.ru/bill/232859-8>).

8. Критерии для отнесения иностранного гражданина к категории инвесторов для получения ВНЖ

В соответствии с проектом Постановления Правительства РФ иностранный гражданин признается иностранным инвестором при соблюдении одного из следующих условий:

- **Доля вклада** иностранного гражданина в уставный (складочный) капитал российского юридического лица, осуществляющего деятельность на территории РФ, составляет не менее 15 млн рублей.

- Он является **учредителем** иностранного юридического лица, доля вклада которого в уставный (складочный) капитал российского юридического лица, осуществляющего деятельность на территории РФ в течение не менее 3 лет, составляет не менее 50 млн рублей.
- Иностранец осуществил **инвестиции** в российское юридическое лицо, осуществляющее деятельность на территории РФ в течение не менее 3 лет, в размере не менее 15 млн рублей.
- Иностранец подтвердил **наличие на соответствующем банковском счете суммы в размере не менее 10 млн рублей** для целей осуществления предпринимательской деятельности на территории РФ.
- Иностранец приобрел **государственные ценные бумаги** на сумму не менее 30 млн рублей и владеет ими непрерывно в течение 3 лет до даты обращения с заявлением о выдаче вида на жительство в РФ.
- Иностранец приобрел на основании договора купли-продажи **вновь созданный объект недвижимого имущества** любого назначения на территории РФ, кадастровая стоимость которого составляет не менее 30 млн рублей, и владеет им непрерывно в течение 3 лет до даты обращения с заявлением о выдаче ВНЖ в РФ.

Основание: Проект постановления Правительства РФ «Об утверждении критериев отнесения иностранного гражданина к категории инвесторов для целей получения вида на жительство в РФ» (<https://regulation.gov.ru/projects#npa=102422>).

9. В ГД РФ внесен проект по корректировке правил ЕНП

Проектом, внесенным в ГД РФ, предлагается внести новшества в правила перечисления единого налогового платежа с 2023 г.

Выделим основные изменения:

- Порядок учета уточненных деклараций и расчетов при определении совокупной обязанности будет скорректирован.

- Суммы, по которым приостановили уплату на период рассмотрения заявления об отсрочке или рассрочке, не будут учитываться в совокупной обязанности.
- В случае если при проверке будет обнаружен факт неуплаты НДФЛ, налоговому агенту его доначислят.

Основание: Проект Федерального закона № 239738-8 (<https://sozd.duma.gov.ru/bill/239738-8>).



10. Будет обновлен порядок регистрации и снятия с учета страхователей в связи с объединением ПФР и ФСС

Минтруд подготовил проект, устанавливающий общий порядок регистрации и снятия с учета страхователей в связи с объединением ПФР и ФСС с 1 января 2023 г.

Страхователи – юридические лица будут по-прежнему регистрироваться и сниматься с учета на основании информации от налогового органа.

По местонахождению обособленных организаций регистрируются в следующих случаях:

- у подразделения открыт собственный счет в банке;
- подразделение начисляет выплаты физическим лицам.

Страхователей – юридических лиц по обязательному пенсионному страхованию и обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством поставят на учет по сведениям из налоговой службы.

Страхователей – юридических лиц по социальному страхованию от несчастных случаев на производстве регистрируют только по заявлению.

В новом документе будут определены:

- порядок регистрации и снятия с учета страхователей – физических лиц, производящих выплаты физическим лицам;
- порядок регистрации и снятия с учета страхователей – ИП и приравненных к ним лиц;
- формы уведомлений и информационного листка.

Основание: Проект приказа Минтруда (<http://regulation.gov.ru/projects#npa=133712>).

11. Минтруд разработал проект уточнения перечня документов, подтверждающих срок командировки

Проектом предлагается скорректировать перечень документов, которые подтверждают срок пребывания в командировке. Предлагается использовать «договор, кассовый чек или документ, оформленный на бланке строгой отчетности, подтверждающий предоставление гостиничных услуг по месту командирования», для определения фактического срока пребывания в командировке. Сейчас в положении указано, что срок пребывания может быть подтвержден «квитанцией (талоном) либо иным документом, подтверждающим заключение договора на оказание гостиничных услуг по месту командировки».

Основание: Проект на Федеральном портале проектов нормативных правовых актов (ID проекта – 01/01/09-22/00131843).

12. ФНС РФ внесла предложение установить единый код для не облагаемых страховыми взносами доходов для АУСН

Данный проект приказа ФНС РФ распространяется на плательщиков по АУСН с 2023 г. Налоговая служба предложила оставить только один код для доходов, которые не облагаются страховыми взносами, – 01. Напомним, что сейчас коды такие:

- 01 – доходы, не облагаемые всеми взносами;
- 02 – доходы, не облагаемые взносами на ОПС;
- 03 – доходы, не облагаемые взносами на ОСС;
- 04 – доходы, не облагаемые взносами на ОМС.

Проект проходит общественное обсуждение. Новый код обязателен к применению с 2023 г.

Основание: [Проект](#) приказа ФНС РФ.

13. Минтруд предлагает обновить документы, необходимые для подтверждения основного вида деятельности

Предлагается обновить следующие заявления в связи с объединением ФСС и ПФР в Социальный фонд России:

- «О подтверждении основного вида деятельности»;
- «О выделении подразделений в самостоятельные классификационные единицы».

Основание: [Проект](#) приказа Минтруда.

14. Минтруд уточнил ситуацию, когда работник временно переведен на работу к другому работодателю

Исходя из Указаний по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1, П-2, П-3, П-4, П-5 (м), сотрудники, переведенные на работу в другую организацию, не включаются в списочную численность постоянного работодателя в том случае, если заработная плата не начисляется и не выплачивается. Данный сотрудник включается в списочную численность организации, временно принявшей его на работу и начисляющей заработную плату.

Основание: Письмо Минтруда от 27 октября 2022 г. № 14-1/10/В-14878 «О направлении уточнений к письму Минтруда России от 1 июня 2022 г. № 14-4/10/В-7208»

(http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_432894/).



15. Минэкономразвития внесло проект закона, предусматривающий изменение порядка подтверждения ОКВЭД

Рассмотрим основные изменения, предложенные Минэкономразвития, в порядке использования ОКВЭД для определения вида деятельности:

- предлагается отменить ежегодное подтверждение кодов ОКВЭД (п. 1 ст. 1 проекта);
- сохраняется обязанность уведомлять налоговый орган при изменении основного вида деятельности (при изменении доли по одному из кодов более чем на 20%) (пп. «е» п. 1 ст. 2 проекта);
- предусматривается необходимость впервые сообщить о доле доходов не позднее 15 апреля 2024 г. (ст. 3 проекта);
- в случае если фонд найдет ошибку при проверке, у страхователя есть право исправить ее в ЕГРЮЛ или ЕГРИП в течение месяца (абз. 3 пп. «б» п. 2 ст. 1 проекта);
- по результатам проверки (камеральной или выездной) фонд будет менять страховой тариф на тот, который соответствует виду деятельности страхователя (абз. 2 пп. «б» п. 4 и абз. 2 пп. «б» п. 5 ст. 1 проекта);
- в ЕГРЮЛ будет добавлена информация об обособленных подразделениях в РФ, которые могут начислять и делать выплаты физлицам, о доле основных и дополнительных видов деятельности страхователя.

Основание: Проект федерального закона (<https://regulation.gov.ru/projects#npa=134005>).

16. Проект федерального закона о поправках в НК РФ с учетом результатов апробации применения ЕНС проходит третье чтение

Проект федерального закона предусматривает:

- корректировку порядка формирования и учета на ЕНС совокупной обязанности с учетом представленных налоговых деклараций и обязательных платежей;
- порядок корректировки прибыли иностранной компании, постоянное местонахождение которой не относится к списку «недружественных стран»;
- предельный срок направления налоговым агентом уведомления о невозможности удержать НДФЛ переносится с 1 марта на 25 февраля 2023 г.;
- установление правила, согласно которому в случае неправомерного неудержания налоговым агентом НДФЛ, неудержанная сумма подлежит доначислению налоговому агенту;
- изменение сроков уплаты удержанного НДФЛ по операциям с ценными бумагами.

Основание: Проект Федерального закона № 239738-8 «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации о налогах и сборах».



III. Разъяснения законодательства

1. Минтруд уточнил, в каких случаях при введении кадрового электронного документооборота (ЭКДО) требуется согласие работника, а когда нет

Начиная с ноября 2021 г. за работодателями было прямо закреплено право на введение ЭКДО. При этом, как отмечает Минтруд, работодатель также может принять решение и о прекращении ЭКДО в организации, в отличие от работника.

При переходе компании на ЭКДО работодатель должен уведомить об этом работников либо в бумажной, либо в электронной форме. Выбор формы такого уведомления работодатель определяет сам. Переход на ЭКДО, как правило, требует согласия работника, в отсутствии которого считается, что работник отказался от перехода на электронное взаимодействие. В то же время есть исключение: получать такое согласие не надо от работника, который трудоустраивается после 31 декабря 2021 г. и у которого нет трудового стажа. Если же работник, хотя и устраивается после 31 декабря 2021 г., имеет трудовой стаж, то получить такое письменное согласие необходимо.

Основание: Письмо Минтруда от 24 ноября 2022 г. № 14-6/ООГ-7321.

2. Если работник на больничном, работодатель не может вызвать его в офис, чтобы вручить ему уведомление о сокращении, – отметил Роструд

В случае увольнения в связи с сокращением работодатель должен предупредить об этом работника персонально и под подпись не менее чем за 2 месяца до увольнения. Можно ли вызвать работника в офис для такого уведомления, если он на больничном?

Роструд считает, что такое требование работодателя неправомерно. Работодатель не вправе вызывать работника на работу в период его временной нетрудоспособности.

Основание: Вопросы и ответы на сайте Онлайнинспекция.рф: <https://онлайнинспекция.пф/questions/view/171208>.

3. Что делать, если в период отпуска работник заболел? – отвечает Роструд

В соответствии с ТК РФ в случае болезни работника в период отпуска ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть либо продлен, либо перенесен на другой срок. При этом продлить отпуск необходимо на то количество дней, которое работник проболел в период отпуска. Например, если отпуск с 24.11 по 30.11 (7 календарных дней), а работник проболел с 24.11 по 31.11 (8 календарных дней), то отпуск необходимо продлить на 7 календарных дней. Если на такой период продления приходится нерабочий праздничный день, то он не должен включаться в число дней отпуска.

Основание: Вопросы и ответы на сайте Онлайнинспекция.рф: <https://онлайнинспекция.пф/questions/view/171412>.

4. Что делать, если работник фактически приступил к работе, но отказывается подписывать трудовой договор, – рекомендации Роструда

Не позднее 3 рабочих дней с момента фактического допуска работника к работе работодатель должен заключить с ним трудовой договор. Однако что делать, если фактически работник уже выполняет свои обязанности, но отказывается от подписания трудового договора? Как избежать ответственности за неоформление трудовых отношений?

Ведомство считает, что в случае отказа от подписания договора работодатель вправе составить акт о таком отказе. Кроме того, поскольку работника необходимо ознакомить с локальными актами компании, то Роструд рекомендует зачитать их новому работнику вслух в присутствии свидетеля, о чем также составить акт. По мнению ведомства, такие доказательства отказа работника от подписания документов позволят избежать работодателю ответственности за неоформление трудовых отношений.

Основание: Вопросы и ответы на сайте Онлайнинспекция.рф: <https://онлайнинспекция.пф/questions/view/172461>.

5. ФСС дар разъяснения по поводу формы сдачи годового отчета 4-ФСС за 2022 г.

Ведомство напомнило, что отчет 4-ФСС в 2023 г. за предыдущий отчетный год (2022 г.) сдают по форме, установленной в приказе ФСС от 14 марта 2022 г. № 80.

Основание: [Информация](#) ФСС от 9 ноября 2022 г.

6. Минфин РФ уточнил необходимость обложения компенсации за задержку выплаты налогом на доходы физических лиц после увольнения работника

Компенсацию за задержку выплаты зарплаты выплатили сотруднику уже после окончания трудового договора. Минфин РФ поясняет, что в этом случае все равно нужно облагать данную компенсацию НДФЛ: неважно, когда работодатель выплатил доход – в период действия трудового договора или после его прекращения по решению суда.

Основание: Письмо Минфина РФ от 27 октября 2022 г. № 03-04-06/104398; Письма Минфина РФ от 27 октября 2022 г. № 03-04-06/104390, № 03-04-06/104257.

7. ФСС разъяснил необходимость уведомления Фонда об увольнении сотрудника, получавшего пособие по уходу за ребенком

ФСС утверждает, что работодатель обязан предоставить информацию Фонду обо всех случаях прекращения права сотрудника получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет. Срок подачи соответствующей информации – не более 3 дней после наступления события (прекращения права получения данного пособия).

Основание: Информация ФСС от 3 ноября 2022 г.

8. ФНС РФ разъяснила сроки исчисления и уплаты НДФЛ с заработной платы, полученной в 2023 г.

С 2023 г., согласно подпункту 1 пункта 1 статьи 223 НК РФ, дата фактического получения дохода определяется как день выплаты дохода, в т. ч. перечисление дохода на банковский счет налогоплательщика.

Также налоговые агенты обязаны перечислять суммы исчисленного и удержанного НДФЛ за период с 23-го числа предыдущего месяца по 22-е число текущего месяца не позднее 28-го числа текущего месяца. Данный порядок вступает в силу 1 января 2023 г.

Так, уплата НДФЛ, исчисленного и удержанного за период с 1 по 22 января, должна быть осуществлена не позднее 28 января, а за период с 23 по 31 декабря – не позднее последнего рабочего дня календарного года.

Отметим, что за первый квартал 2023 г. отчет 6-НДФЛ подается по новой форме.

Основание: Письмо ФНС РФ от 9 ноября 2022 г. № БС-4-11/15099@ «О порядке исчисления и уплаты налога на доходы физических лиц с дохода в виде заработной платы (оплаты труда), полученного сотрудниками организации в 2023 году» (http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_431094/).



9. ФНС РФ привела примеры заполнения отчета 6-НДФЛ в связи с введением ЕНП

С нового 2023 г. в порядке уплаты налогов произошли масштабные изменения, связанные с введением ЕНС и ЕНП (единый налоговый счет и единый налоговый платеж). Так, ФНС РФ привела некоторые примеры по заполнению отчетности 6-НДФЛ:

1. Ситуация 1: заработную плату за декабрь 2022 г. сотруднику выплатили 10 января 2023 г., отпускные за январь – тоже 10 января 2023 г.

В этом случае доходы будут отнесены к налоговому периоду 2023 г. с датой получения 10 января, следовательно, срок перечисления налога – не позднее 30 января 2023 г. (срок переносится с 28-го на 30 января в связи с выходными).

Что касается отчетности 6-НДФЛ, то доходы и НДФЛ будут отражены в разделах 1 и 2 за первый квартал 2023 г., в приложении 1 к форме за 2023 г. и справке о доходах и сумме налога за 2023 г.

Важно отметить, что при этом доходы не должны быть указаны в отчетности 6-НДФЛ за 2022 г.

2. Ситуация 2: сотрудник был трудоустроен в организацию в марте 2023 г. Доход за первый месяц работы (за март) выплачивается равными долями – 17 марта и 3 апреля. У сотрудника есть несовершеннолетний ребенок.

В таком случае в справке о доходах и суммах налога за 2023 г. будут указаны месяцы «03» и «04», т. к. дата получения дохода – это фактически март и апрель. Стандартный вычет на ребенка будет предоставлен за март и апрель. Срок перечисления НДФЛ с зарплаты за первую половину марта – не позднее 28 марта, за вторую – не позднее 28 апреля.

Что касается отчетности 6-НДФЛ, то в разделах 1 и 2 отчета зарплата за первую половину марта и НДФЛ с нее будут отражены за первый квартал 2023 г. Доход за вторую половину месяца и НДФЛ с него – в расчете за полугодие.

Основание: Письмо ФНС РФ от 9 ноября 2022 г. № БС-4-11/15099@
(http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_431094/).

10. ФНС РФ утвердила порядок действий в случае спорных вопросов при предоставлении налогового вычета по расходам на физкультурно-оздоровительные услуги

Письмом от 14 декабря 2022 г. ФНС РФ утвердила порядок действий в случае расхождения данных в перечне физкультурно-оздоровительных организаций, опубликованном на сайте Министерства спорта РФ, и перечне, опубликованном ФНС РФ. ФНС РФ утверждает, что в данном случае необходимо руководствоваться перечнем, указанным ФНС РФ.

Также ФНС РФ отметила, что техническая ошибка в перечне не является основанием для отказа в предоставлении социального налогового вычета налогоплательщику.

Основание: Письмо Федеральной налоговой службы от 14 декабря 2022 г. N БС-4-11/16950@
(http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_434921/)

11. ПФР ответил на вопросы о предоставлении отчетности в Социальный фонд России с 1 января 2023 г.

Письмом от 23 декабря 2022 г. ПФР дал ответы на вопросы, касающиеся отчетности для подачи в Социальный фонд России с 1 января 2023 г.

1. Нужно ли предоставлять форму СЗВ-М в 2023 г.?
СЗВ-М в 2023 г. необходимо предоставить в срок до 16 января 2023 г. за декабрь 2022 г. За периоды, начинающиеся с 1 января 2023 г., предоставлять форму СЗВ-М не нужно.

2. Когда нужно предоставить форму ЕФС-1 в СФР?

Сроки сдачи формы ЕФС-1 зависят от вида мероприятия, относительно которого подается отчет в Фонд. Обозначим основные:

- срок сдачи для кадровых мероприятий «Прием», «Приостановление», «Возобновление», «Увольнение» – не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа;
- срок сдачи для мероприятий «Начало договора ГПХ», «Окончание договора ГПХ» – не позднее рабочего дня, следующего за днем заключения или расторжения договора;
- срок сдачи для мероприятий «Перевод», «Переименование» – ежемесячно;
- срок сдачи сведений о заработной плате сотрудников государственных учреждений – ежемесячно;
- срок сдачи сведений о застрахованных лицах, за которых перечислены дополнительные взносы на накопительную пенсию и уплачены взносы работодателя, и сведений по страховым взносам на ОСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – ежеквартально;
- срок сдачи сведений о страховом стаже – ежегодно.

3. Какой регистрационный номер необходимо заполнять при предоставлении отчетности ЕФС-1?

Необходимо указывать тот регистрационный номер, который был присвоен страхователю в ПФР.

4. Можно ли предоставлять разные разделы ЕФС-1 разными файлами и в разные даты?

Пункт 1.1 порядка заполнения единой формы ЕФС-1 гласит, что допустимо предоставлять разделы и подразделы формы разными файлами и в разные даты.

5. В какие сроки необходимо предоставить сведения о трудовой деятельности в составе ЕФС-1 при переводе сотрудника с одной должности на другую?

В случае перевода сотрудника необходимые сведения должны быть предоставлены в СФР не позднее 25-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором издан соответствующий приказ.

6. Как понять, по какой форме из двух, СЗВ-ТД или ЕФС-1, нужно предоставить сведения о трудовой деятельности?

В случае если приказ о кадровом мероприятии был издан до 1 января 2023 г., то по форме СЗВ-ТД, если после – по форме ЕФС-1.

7. Как необходимо заполнить графу «Код выполняемой функции», если предоставляются сведения по договорам ГПХ?

Для договоров ГПХ в графе «Код выполняемой функции» необходимо указать два значения: цифровой код по ОКЗ и буквенный код вида договора (ДГПХ, ДАВТ, ДООИП, ИЗЛД, ЛДПИ).

Основание: Ответы на вопросы по представлению отчетности в СФР с 1 января 2023 года (https://sfr.gov.ru/employers/general_information/reporting/fac/~8408)

12. ФНС РФ разместила образцы заполнения платежных документов в связи с изменением порядка перечисления налоговых платежей с 1 января 2023 г.

На промостранице на сайте ФНС РФ размещены реквизиты для перечисления налоговых платежей и образцы заполнения платежей, что поможет разобраться во всех нюансах заполнения платежных документов. Налоговая служба рекомендует обращать пристальное внимание на заполнение реквизита под номером 17 – «Номер счета получателя средств».

Основание: Информация ФНС РФ от 26 декабря 2022 г. «С 1 января меняются реквизиты для уплаты налогов через ЕНС».



IV. Судебная практика

1. Решая вопрос о необязательности премии, необходимо исходить из правовой природы такой выплаты – отметил 1-й КСОЮ

Работнику не была выплачена единовременная премия, предусмотренная Положением об оплате труда. Посчитав это незаконным, работник обратился в суд.

Суд первой инстанции отказал работнику, отметив, что такая премия носит разовый характер. Она не была предусмотрена трудовым договором, не входит в систему оплаты труда и выплачивается на основании решения генерального директора, которого он в данном случае не принимал.

Апелляция и кассация не поддержали выводы суда нижестоящей инстанции. В частности, 1-й КСОЮ отметил, что при рассмотрении споров, связанных с невыплатой премии, необходимо руководствоваться правовой природой такой выплаты. Суд выделил премии, которые входят в систему оплаты труда и поэтому являются гарантированной выплатой, и премии, которые являются видом поощрения работника за добросовестный и эффективный труд и выплачиваются работодателем в рамках его полномочий. В рассматриваемом случае выплата такой премии была предусмотрена локальными актами компании. Она выплачивалась регулярно при условии выполнения работником заранее определенных показателей. Поскольку доказательств наличия оснований для невыплаты премии работодатель не предоставил, работник имел право требовать ее выплату.

Основание: Определение 1-го КСОЮ от 15 ноября 2022 г. № 88-30618/2022.

2. Можно ли привлечь работника к дисциплинарной ответственности в случае его отказа от направления в командировку? – разобрался 3-й КСОЮ

Работник получил от работодателя приказ о направлении в командировку, однако, ссылаясь на семейные обстоятельства, его не выполнил. Поскольку работник ранее уже привлекался к дисциплинарной ответственности, работодатель решил, что такой отказ от командировки можно рассматривать как неисполнение трудовых обязанностей, и уволил работника по пункту 5 части 1 статьи 81 ТК РФ (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей). Работник же, посчитав, что его права были нарушены, обратился в суд.

Суд первой инстанции не нашел никаких нарушений и отказал работнику в удовлетворении его требований. Ссылку работника на необходимость осуществления постоянного ухода за престарелым родственником суд посчитал неуважительной.

Апелляция не согласилась с таким подходом, не увидев в данном случае вины работника. Суд пришел к выводу, что отказ был обусловлен уважительными причинами, а именно невозможностью оставления без ухода и присмотра бабушки. Кроме того, апелляция посчитала, что неубытие в командировку не повлекло для компании негативных последствий. В частности, суд отметил, что расходы на билеты на проезд до места командировки и обратно, иные командировочные расходы, учитывая их стоимость, не являются такими негативными последствиями для компании.

Апелляция также обратила внимание на то, что сам порядок ознакомления работника с приказом о командировке свидетельствует о злоупотреблении со стороны работодателя. Несмотря на то, что проездные билеты были приобретены за 5 дней до планируемой командировки, работник был ознакомлен с приказом за день до даты начала командировки. Учитывая, что работник в этот день работал в разных регионах, не обязан был проверять электронную почту в определенные сроки и информировал ранее работодателя о необходимости ухода за родственником, нельзя говорить о противоправности его действий и его виновности. Таким образом, увольнение было признано незаконным, а работник восстановлен на работе.

Кассация подтвердила правильность выводов суда апелляционной инстанции и не нашла оснований для пересмотра.

Основание: Апелляционное определение Архангельского областного суда от 2 июня 2022 г. № 33-3161/2022 по делу № 2-9/2022; Определение 3-го КСОЮ от 5 октября 2022 г. № 88-14346/2022.

3. **Невыполнение плана не всегда свидетельствует о ненадлежащем исполнении работником его должностных обязанностей – позиция 1-го КСОЮ**

Работница была уволена по «дисциплинарному» основанию, а именно за невыполнение плана продаж. Работница решила попытаться оспорить решение работодателя, обратившись в суд.

Все три инстанции поддержали работницу. Апелляция, в частности, отметила, что компания не подтвердила обоснованность включения в ежедневный план продаж ряда показателей. При этом такие показатели не ставились для других работников. Увольнение незаконно, работница подлежит восстановлению на работе.

Основание: Определение 1-го КСОЮ от 1 ноября 2022 г. № 88-28704/2022.



4. 5-й КСОЮ ответил на вопрос, когда нельзя уволить совместителя в связи с заключением трудового договора с «основным» работником

В связи с выходом нового «основного» работника работник-совместитель был уволен. Не согласившись с законностью увольнения, работник обратился в суд.

Суд первой инстанции и апелляция отклонили доводы работника. Суды пришли к выводу, что процедура увольнения по данному основанию была соблюдена, наличие у работника на иждивении ребенка-инвалида не препятствует его увольнению и, кроме того, у работника есть иная оплачиваемая работа.

Кассация не согласилась с выводами судов нижестоящих инстанций. Суд подчеркнул, что поскольку наем «основного» работника на место совместителя – инициатива работодателя, то и специальное основание для расторжения договора с совместителем – увольнение по инициативе работодателя. Поскольку для некоторых работников ТК РФ устанавливает ряд гарантий при увольнении по данному основанию, то они также должны применяться и при увольнении совместителя. В частности, по общему правилу расторгнуть трудовые отношения с работником, на иждивении которого находится ребенок-инвалид, за исключением некоторых случаев, нельзя. Следовательно, увольнение было незаконным, работник подлежит восстановлению.

Основание: Определение 5-го КСОЮ от 30 августа 2022 г. по делу № 88-7508/2022.

5. Где предлагать вакансии сокращаемому работнику без места работы – исследовал 7-й КСОЮ

Работник был уволен в связи с сокращением штата, но, посчитав, что работодатель не предложил ему все вакантные должности, обратился в суд.

Суд первой инстанции не нашел никаких нарушений, признав процедуру сокращения законной. Однако апелляция и кассация не согласились с таким выводом. Вышестоящие суды обратили внимание на ряд фактов. В ходе судебного спора выяснилось, что у сторон отсутствует единый трудовой договор, который был бы подписан как работником, так и работодателем. Если в версии договора, подписанной работодателем, указывалось, что работник выполняет свои обязанности дистанционно в городе Пермь, то в договоре, подписанном работником, такой ссылки не было. В связи с этим апелляция пришла к выводу, что условие о месте работы сторонами не было согласовано. В таком случае в рамках процедуры сокращения работодатель должен был предлагать все вакантные должности во всех регионах РФ.

Кассация подтвердила такой подход суда апелляционной инстанции, оставив его решение в силе.

Основание: Определение 7-го КСОЮ от 20 октября 2022 г. по делу № 88-15927/2022.

6. Арбитражный суд Центрального округа снизил санкцию за подачу СЗВ-СТАЖ позже срока

ПФР наложил штраф на организацию, подавшую отчетность СЗВ-СТАЖ позже срока. Арбитражный суд Центрального округа принял решение снизить санкцию в 10 раз, поскольку им были учтены следующие смягчающие обстоятельства:

- небольшой период просрочки;
- данная ситуация совершена впервые;
- отсутствуют риски для Фонда
- застрахованных лиц нет.

Основание: Постановление Арбитражного суда Центрального округа от 17 октября 2022 г. по делу № А84-149/2022.

7. Постановлением Арбитражного суда Западно-Сибирского округа отменено взыскание пособий со страхователя

ФСС решил взыскать пособия со страхователя по временной нетрудоспособности и при рождении ребенка, ссылаясь на то, что организация не предоставила оригиналы больничных листов и справку о рождении ребенка. Страхователь с целью оспорить решение ФСС подал в Арбитражный суд Западно-Сибирского округа пакет документов: справки о выдаче больничных, копии корешков и копию свидетельства о рождении ребенка. Суд посчитал, что пособия были выплачены обоснованно, т. к. повторно листки нетрудоспособности взамен утраченных не выдают, и все предоставленные страхователем в суд документы подтверждают его право на получение пособия.

Основание: Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 10 октября 2022 г. по делу № А45-32160/2021.

8. Арбитражный суд Западно-Сибирского округа отменил штраф за подачу СЗВ-М с ошибкой

Страхователь предоставил в ПФР отчетность СЗВ-М с ошибкой в одной букве фамилии застрахованного. Фонд начислил за эту ошибку штраф, однако суд с Фондом не согласился, поскольку:

- отчетность была подана в установленные сроки;
- опечатка в одной букве не помешала идентифицировать застрахованного;
- данные в СЗВ-М были указаны корректно.

Основание: Постановление Арбитражного суда Западно-Сибирского округа от 27 октября 2022 г. по делу № А27-1962/2022.

9. Постановлением Арбитражного суда Центрального округа организация была оштрафована за неподачу отчета 4-ФСС за первые шесть и девять месяцев отчетного периода

Страхователь решил не подавать отчетность по форме 4-ФСС, поскольку по штатному расписанию у него отсутствуют сотрудники в эти периоды. Данная организация была оштрафована, суд поддержал такое решение и отметил, что обязанность подавать расчет по форме 4-ФСС возникает с регистрацией страхователя и не зависит от количества сотрудников (отчетность также может быть нулевой).

Основание: Постановление Арбитражного суда Центрального округа от 21 ноября 2022 г. по делу № А48-4161/2022.

10. Арбитражный суд Волго-Вятского округа не взыскал штраф с организации, подавшей СЗВ-ТД в бумажном формате вместо электронного из-за проблем с интернет-соединением

У организации отсутствовало интернет-соединение из-за обрыва кабеля по вине третьей стороны. Это стало причиной подачи бумажной формы отчета СЗВ-ТД вместо электронной. Суд признал, что это не является виной работодателя и нет оснований для взыскания штрафа.

Основание: Постановление Арбитражного суда Волго-Вятского округа от 16 ноября 2022 г. № Ф01-6667/2022.

11. Постановлением Арбитражного суда Волго-Вятского округа отменено доначисление взносов на травматизм с компенсации работникам за задержку выплаты заработной платы

По мнению ФСС, организация неправомерно не заплатила взносы на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством с компенсации за задержку заработной платы работникам.

Тем не менее суд поддержал страхователя, обосновав это тем, что такого рода компенсация – это вид материальной ответственности работодателя, которая не облагается взносами как установленная законом. Отметим, что Минфин РФ придерживается противоположной точки зрения.

Основание: Постановление Арбитражного суда Волго-Вятского округа от 11 ноября 2022 г. по делу № А43-6998/2022.



Контактная информация

Практика по расчету и налогообложению заработной платы, подготовке налоговой отчетности и кадровому делопроизводству, Технологии Доверия



Екатерина Рябова

Партнер

+7 495 967 6438

ekaterina.ryabova@tedo.ru



Елена Морякова

Директор

+7 495 967 6077

elena.moryakova@tedo.ru



Юлия Тимирязева

Старший менеджер

+7 495 223 5147

julia.timiryazeva@tedo.ru



Ксения Серова

Менеджер

+7 495 967 6009

kseniya.serova@tedo.ru

Практика по миграционному праву, Технологии Доверия



Геннадий Одарич

Управляющий директор, руководитель
практики

+7 495 967 6031
gennady.odarich@tedo.ru



Мария Степанова

Консультант

+7 495 967 6000
maria.x.stepanova@tedo.ru



Дарья Домолазова

Консультант

+7 495 967 6000
daria.domolazova@tedo.ru



Эльвина Иркабаева

Консультант

+7 495 967 6000
elvina.irkabaeva@tedo.ru

Практика по трудовому праву, Технологии Доверия

**Алексей Дингин**

Старший юрист, руководитель практики

+7 495 223 5008
alexei.dingin@tedo.ru**Мария Ильина**

Консультант

maria.ilina@tedo.ru**Денис Ахметьянов**

Юрист

т.: +7 495 967 2534

denis.akhmetyanov@tedo.ru

Сведения, содержащиеся в информационных материалах «Технологий Доверия», получены на основе анализа данных из значительного числа источников, носят общий характер и предназначены для ознакомления. Упомянутые сведения не являются профессиональной консультацией, не должны рассматриваться в качестве официальных рекомендаций или позиции «Технологий Доверия». «Технологии Доверия» не несут ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам, если их действия/бездействие стали следствием использования упомянутых сведений. По всем вопросам, связанным с конкретной ситуацией, рекомендуем вам обращаться к специалисту «Технологий Доверия» соответствующего направления.

«Технологии Доверия» (www.tedo.ru) предоставляет аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей. В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе и Нижнем Новгороде работают 3 000 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.