

tedo.ru

Payroll & HR breaking news

Обзор новостей и актуальных тем
в сфере расчета заработной платы,
кадрового делопроизводства,
трудового и миграционного
законодательства



Технологии
Доверия



Вступительное слово



Екатерина Рябова
Партнер



Елена Морякова
Директор

Уважаемые коллеги!

Приветствуем вас на страницах нашего регулярного Обзора последних новостей и наиболее актуальных, на наш взгляд, тем в области расчета заработной платы, кадрового делопроизводства, трудового и миграционного законодательства. На страницах очередного выпуска мы постарались наиболее полно осветить последние изменения в законодательстве, законодательные инициативы, официальные разъяснения компетентных органов и судебную практику за апрель 2021 года.

Мы расскажем о новых правилах проведения медосмотров, о новом порядке заполнения реквизитов казначейских счетов в платежках на перечисление налогов, о порядке привлечения иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в сфере строительства в условиях распространения COVID-19, о важных разъяснениях Минтруда, Роструда, Минфина и ФСС Российской Федерации, в частности о правилах регистрации компаний в Фонде Социального Страхования, о необходимости выплачивать дистанционному сотруднику компенсацию за работу на личном компьютере, а также о последних решениях судов в сфере трудового законодательства.

Оставайтесь с нами и следите за новостями на нашем сайте и в нашем следующем выпуске.

Приятного чтения!

Обзор новостей и актуальных тем в сфере расчета заработной платы, трудового и миграционного законодательства

Содержание

I. Новое в законодательстве	4	III. Разъяснения законодательства.....	8
1. Установлены сроки для обращения в суд за компенсацией морального вреда	4	1. Минтруд России напомнил работодателям правила предоставления отпуска совместителям.....	8
2. Вводится досудебный порядок обжалования действий Роструда России	4	2. Роструд России разъяснил правила увольнения работника, работающего вахтовым методом, в связи с выходом на пенсию.....	8
3. Начали действовать новые правила проведения медосмотров	4	3. Роструд России опубликовал новый ежеквартальный обзор актуальных вопросов от работников и работодателей	8
4. Новый порядок заполнения реквизитов казначейских счетов в платежках на перечисление налогов.....	4	4. ФСС утвердил формы документов для выплаты пособий в 2021 году	9
5. Открытие воздушных границ с Исландией, Мальтой, Мексикой, Португалией и Саудовской Аравией	5	5. Обновлено правила регистрации компаний в ФСС	10
6. Ограничение авиасообщения: Великобритания, Турция и Танзания.....	5	6. Уменьшить аванс сотруднику по его просьбе нельзя.....	10
7. Правительство РФ предоставило дополнительную возможность въезда в Россию для иностранных граждан.....	5	7. Роструд прокомментировал может ли рабочая смена длиться 8 часов без перерыва на обед	10
8. Минстрой России напоминает о порядке привлечения иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в сфере строительства в условиях распространения COVID-19	6	8. Роструд напомнил об обязанности платить дистанционному сотруднику компенсацию за работу на личном компьютере 10	
9. Разрешен въезд в РФ иностранных граждан с деловыми визами	6	9. Надо ли уведомлять ФСС о прерывании сотрудницей отпуска по беременности и родам.....	11
II. Законодательные инициативы	7	10. Режим самоизоляции для иностранных граждан.....	11
1. Временные правила о размещении работодателем сведений на платформе «Работа в России» планируют продлить до 31 июля.....	7	IV. Судебная практика	12
2. Планируется продление срока для принятия заявок на участие в эксперименте по отказу от бумажных кадровых документов	7	1. Объявление простоя при сокращении не нарушает права работника	12
3. Инициатива Минэкономразвития РФ об установлении упрощенного порядка выдачи иностранным инвесторам вида на жительство в РФ	7	Контактная информация	13
		Практика по расчету и налогообложению заработной платы, подготовке налоговой отчетности, кадровому делопроизводству .	13
		Практика по миграционному праву	14
		Практика по трудовому праву	15

I. Новое в законодательстве

1. Установлены сроки для обращения в суд за компенсацией морального вреда

Ранее в нашем [обзоре за ноябрь](#) была рассмотрена законодательная инициатива, основной целью которой было установление сроков обращения в суд за компенсацией морального вреда в соответствии с Постановлением Конституционного Суда РФ от 14.07.2020 № 35-П.

5 апреля вступил в силу Федеральный закон № 74-ФЗ, согласно которому работники, чьи права были нарушены неправомерными действиями или бездействием работодателя, смогут обратиться за компенсацией морального вреда в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение 3 месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

Основание: Федеральный закон от 05.04.2021 № 74-ФЗ «О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации», <http://publication.pravo.gov.ru/Error/404?aspxerrorpath=/Document/%20View/0001202104050022>.

2. Вводится досудебный порядок обжалования действий Роструда России

С 1 июля 2021 года начнет действовать процедура обязательного досудебного обжалования решений Роструда России. На Едином портале государственных и муниципальных услуг граждане смогут подать жалобу в государственный орган, например за нарушение процедуры проведения проверки или при несогласии с назначенными мерами. Граждане смогут отслеживать жалобы и процедуру их рассмотрения. Срок получения ответа от государственного органа – 20 рабочих дней.

Основание: Постановление Правительства РФ от 28 апреля 2021 года № 663,

<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202105040017>.

3. Начали действовать новые правила проведения медосмотров

1 апреля 2021 года вступили в силу новые правила проведения обязательных медосмотров (предварительных и периодических). Ранее существовавшие правила проведения медосмотров (Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 № 302н) прекратили свое действие.

Действующий Приказ Минздрава от 28.01.2021 № 29н содержит 2 приложения: в Приложении № 1 отражены периодичность и объем обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, предусмотренных ч. 4 ст. 213 ТК РФ, а в Приложении № 2 содержится перечень медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

Основание: Приказ Минздрава от 28.01.2021 № 29н, <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202101290043>.

4. Новый порядок заполнения реквизитов казначейских счетов в платежках на перечисление налогов

Ранее в нашем обзоре, опубликованном в [ноябре](#) 2020 года, (ссылка на обзор за ноябрь) отмечалось, что 30 апреля заканчивается переходный период, в течение которого одновременно функционировали и подлежащие закрытию банковские счета, и вновь открываемые казначейские счета. Связано это, напомним, с переходом с 2021 года на новую систему казначейского обслуживания поступлений в бюджеты в системе казначейских платежей.

Таким образом, с 1 мая текущего года все налогоплательщики при заполнении платежных поручений на уплату налоговых платежей в реквизите 15 должны указывать номер счета банка получателя средств (номер банковского счета, входящего в состав единого казначейского счета – ЕКС).

Основание: Федеральный закон от 27.12.2019 № 479-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации в части казначейского обслуживания и системы казначейских платежей», приказ Федерального казначейства от 01.04.2020 № 15н «О Порядке открытия казначейских счетов».

5. Открытие воздушных границ с Исландией, Мальтой, Мексикой, Португалией и Саудовской Аравией

По результатам проведенного заседания оперативного штаба России и с учетом эпидемиологической обстановки в отдельных странах принято решение о возобновлении на взаимной основе с 25 мая 2021 года регулярного международного авиасообщения со следующими государствами:

- Исландия;
- Мальта;
- Мексика;
- Португалия;
- Саудовская Аравия.

Основание: <http://government.ru/news/42187/>.

6. Ограничение авиасообщения: Великобритания, Турция и Танзания

В связи с ростом количества случаев заболевания коронавирусом Оперативным штабом по недопущению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции на территории России до 1 июня 2021 года включительно были приняты следующие решения:

- воздушная граница между Россией и Великобританией остается закрытой;
- воздушная граница между Россией и Танзанией объявляется закрытой;
- временно ограничивается авиасообщение между Россией и Турцией, за исключением рейсов, необходимых для

обеспечения участия АО «Концерн Титан-2» в строительстве АЭС «Аккую», для обеспечения вывоза российских граждан, находящихся с целью отдыха на территории Турции, а также регулярных рейсов по маршруту Москва – Стамбул – Москва с частотой 2 рейса в неделю на взаимной основе.

Основание: информация Правительства РФ от 15 апреля 2021 г. (<http://government.ru/news/41983/>), Информация Ростуризма от 13 апреля 2021 г. (<https://favt.gov.ru/novosti-novosti/?id=7729>).

7. Правительство РФ предоставило дополнительную возможность въезда в Россию для иностранных граждан

В соответствии с Распоряжением Правительства РФ № 963-р от 14 апреля 2021 года граждане государств согласно перечню Приложения 1 к Распоряжению Правительства РФ № 635-р от 16 марта 2020 года, а также граждане, имеющие вид на жительство либо иной документ, подтверждающий право на постоянное проживание в указанных государствах, вправе въезжать в РФ не только из государств своей гражданской принадлежности, но и с территории третьих стран – государств, перечисленных в Приложении 1 к Распоряжению.

Иностранные граждане могут въезжать в РФ только через воздушные пункты пропуска РФ при наличии действующих российских виз.

По состоянию на 12 мая 2021 года в Перечень № 1 входят 29 стран, а именно: Армения, Азербайджан, Великобритания (регулярное авиасообщение временно приостановлено), Венесуэла, Вьетнам, Германия, Греция, Египет, Индия, Катар, Казахстан, Киргизия, Куба, Мальдивы, Объединенные Арабские Эмираты, Республика Корея, Сейшельские Острова, Сербия, Сингапур, Сирия, Таджикистан, Танзания (регулярное авиасообщение временно приостановлено), Турция (регулярное авиасообщение временно ограничено), Узбекистан, Финляндия, Швейцария, Шри-Ланка, Эфиопия, Япония.

Основание: Распоряжение Правительства РФ № 963-р от 14 апреля 2021 года.

8. Министром России напоминает о порядке привлечения иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в сфере строительства в условиях распространения COVID -19

Министром России в своем Письме дал разъяснения о порядке привлечения иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в сфере строительства. Въезд в РФ иностранных специалистов осуществляется работодателями в соответствии с Алгоритмом (подробнее в прошлом Обзоре: тема 3 в разделе «Новое в законодательстве»). Таким образом, уточняется, что данный порядок привлечения иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности применим повсеместно, вне зависимости от отрасли.

Министром РФ также напоминает, что въезд возможен только при условии соблюдения положений действующего законодательства России, в том числе санитарно -эпидемиологических требований.

Основание: Письмо Минстроя России от 12.03.2021 № 9572 -ИФ/07 «По вопросу привлечения иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в сфере строительства» .

9. Разрешен въезд в РФ иностранных граждан с деловыми визами

В частности, разрешен въезд в Россию по деловым визам иностранным гражданам – собственникам или руководителям предприятий, осуществляющих деятельность на территории РФ, и иностранным гражданам для их участия в переговорах по реализации инвестиционных проектов. Иностранные граждане, осуществляющие деловые поездки, должны быть указаны в списках, сформированных в соответствии с алгоритмом действий по обеспечению въезда в РФ, утвержденным оперативным штабом и направленных Минэкономразвития России в МВД России.

Основание: Распоряжение Правительства Российской Федерации от 18.05.2021 № 1291 - р .



II. Законодательные инициативы

1. **Временные правила о размещении работодателем сведений на платформе «Работа в России» планируют продлить до 31 июля**

Правительство РФ ранее в январе объявляло о продлении Временных правил, которые обязывают работодателей регистрировать на портале «Работа в России» информацию об увольнении работников в связи с ликвидацией организации, сокращении численности или штата работников, а также о возможном расторжении трудовых договоров и иные данные о занятости. В настоящее время проходит антикоррупционную экспертизу проект Постановления Правительства РФ, который позволит продлить действие Временных правил на новый срок – до 31 июля 2021 года.

Основание: проект Постановления Правительства РФ «О внесении изменения в пункт 4 Постановления Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2020 г. № 486», <https://regulation.gov.ru/Regulation/NotFound.aspxerrorpath=%20projects#npa=114759>.

2. **Планируется продление срока для принятия заявок на участие в эксперименте по отказу от бумажных кадровых документов**

В настоящее время Минтруд России проводит эксперимент по электронному документообороту между работниками и работодателями. Изначально заявления на участие в эксперименте принимались до 1 декабря 2020 года, однако Минтруд России рассматривает возможность расширения круга участников. Планируется, что заявки желающие смогут направить вплоть до 15 мая 2021 года. Сам эксперимент Минтруд России продлил до 15 ноября 2021 года.

Основание: проект Приказа Минтруда России «О внесении изменений в Положение о порядке проведения эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 мая 2020 г. № 240н», подготовлен Минтрудом России, ID проекта 01/02/04-21/00115021.

3. **Инициатива Минэкономразвития РФ об установлении упрощенного порядка выдачи иностранным инвесторам вида на жительство в РФ**

С целью привлечения иностранных инвесторов и предпринимателей, а также поддержания стабильного миграционного прироста их числа, Минэкономразвития РФ разработало законопроект о возможности предоставления иностранным гражданам, осуществившим инвестиции в Российской Федерации (далее – «инвестор») согласно критериям, устанавливаемым Правительством Российской Федерации, вида на жительство («ВНЖ») в упрощенном порядке, исключив стадию получения разрешения на временное проживание. Члены семьи инвестора будут обладать аналогичными правами при получении ВНЖ.

Ранее Федеральным законом № 115-ФЗ от 25.07.2002 для иностранных граждан, осуществивших инвестиции в российскую экономику, было предусмотрено получение статуса «Разрешения на временное проживание», но с 2002 года эта норма не применялась в связи с тем, что Правительство не установило соответствующий размер инвестиций.

Основание: законопроект № 1160385-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в части установления упрощенного порядка выдачи иностранным инвесторам вида на жительство в Российской Федерации».

III. Разъяснения законодательства

1. Минтруд России напомнил работодателям правила предоставления отпуска совместителям

Работник в связи с вступлением в брак взял отпуск на работе, при этом на работе, где он работал по совместительству, он взял отпуск короче, чем по основному месту работы.

Минтруд России указал работодателям на необходимость соблюдения положений ст. 286 ТК РФ о предоставлении отпуска лицу, работающему по совместительству, в те же сроки, что и по основному месту работы. Работодатель обязан увеличить продолжительность отпуска на работе по совместительству за счет отпуска без сохранения заработной платы при наличии просьбы работника.

Специалисты Минтруда России указали на то, что предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска совместителю в иной период, чем период отпуска по основному месту работы, не гарантирует работнику возможность полноценно использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в натуре. Иными словами, находясь в отпуске по основному месту работы, работник будет параллельно работать по совместительству, что нарушает право работника на отдых.

Основание: Письмо Минтруда России от 26.03.2021 № 14-2/ООГ-2680.

2. Роструд России разъяснил правила увольнения работника, работающего вахтовым методом, в связи с выходом на пенсию

Работник работал вахтовым методом. В период вахты у работника наступил пенсионный возраст и он написал заявление об увольнении по собственному желанию. Работодатель хотел потребовать от работника работы до окончания вахты. Также работодатель поднял вопрос об обязанности обеспечить возвращение уволившегося работника домой с вахты.

Специалисты Роструда России указали на то, что ч. 3 ст. 80 ТК РФ установлено, что в случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы в силу выхода на пенсию, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

По мнению сотрудников Роструда России, работодатель обязан уволить работника в том числе в случае, когда вахта не закончена. При этом организовывать доставку работника до дома работодатель не обязан, так как трудовые отношения прекращены.

Основание: Письмо Роструда от 31.03.2021 № ПГ/06401-6-1.

3. Роструд России опубликовал новый ежеквартальный обзор актуальных вопросов от работников и работодателей

В рамках ежеквартального обзора специалисты Роструда России ответили на самые интересные практические вопросы работников и работодателей. Рассмотрим некоторые из них:

- Какая дата будет иметь приоритет, если в заявлении работника об увольнении по собственному желанию днем увольнения указана дата, идущая после срока истечения уведомления о сокращении?

Согласно п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ работодатель не обязан, а вправе уволить работника в связи с сокращением численности или штата. Если это право не будет реализовано, работодатель обязан будет прекратить трудовой договор с работником в срок, указанный в заявлении работника, – ст. ч. 1 ст. 80 ТК РФ.

- Имеет ли работник право на день отгула, если им была пройдена диспансеризация в период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске?

Нет, так как перенос дней для прохождения работником диспансеризации в период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске не предусмотрен. Согласно ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- Является ли простоем время, когда работники не могут заступить на работу на судне из-за неблагоприятных погодных условий, притом что работа не прерывается, так как ее выполняет предыдущая смена? Вправе ли работодатель не оформлять простой, если время простоя в квартале фактически оплачено?

Да, такая ситуация является простоем, поскольку в соответствии с ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ приостановка работы произошла по причинам, не зависящим от работника и работодателя. Простой объявляется по усмотрению работодателя. При этом норма рабочего времени уменьшается на норму рабочего времени, приходящуюся на время простоя. Оплата простоя осуществляется в соответствии с ч. 2 ст. 157 ТК РФ.

- Входит ли период отпуска с последующим увольнением в стаж, дающий право на ежегодный отпуск для расчета компенсации за неиспользованный отпуск?

Да, входит в соответствии с абз. 3 ч. 1 ст. 121 ТК РФ. Перечень периодов, которые не включаются в стаж работы, закрытый.

- Обязан ли работодатель расследовать несчастный случай, произошедший во время рабочего дня, если работник не пострадал, но впоследствии взял больничный по общему заболеванию?

Ст. 227 ТК РФ содержит полный перечень несчастных случаев, которые подлежат расследованию работодателем. При этом, если в медицинском заключении или же в соответствии с показаниями работника причинение работнику повреждений здоровья не подтверждается, расследовать произошедшее событие как несчастный случай не нужно.

Основание: Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за март 2021 года, [https://онлайнинспекция.пф/analytcs/show/48\(xn--80akibcicpdbetz7e2q.xn--p1ai\)](https://онлайнинспекция.пф/analytcs/show/48(xn--80akibcicpdbetz7e2q.xn--p1ai)); Обзор актуальных вопросов от работников и работодателей за апрель 2021 года, [https://онлайнинспекция.пф/analytcs/show/49\(xn--80akibcicpdbetz7e2q.xn--p1ai\)](https://онлайнинспекция.пф/analytcs/show/49(xn--80akibcicpdbetz7e2q.xn--p1ai)).

4. ФСС утвердил формы документов для выплаты пособий в 2021 году

2 мая вступил в силу приказ Фонда социального страхования, который утвердил новые формы документов для назначения и выплаты пособий, а также бланки документов для возмещения произведенных расходов.

Заявление на выплату пособия отменено. Вместо него необходимо заполнить сведения о застрахованном лице (работнике).

Эти сведения заполняются только один раз! Повторное заполнение сведений происходит только в том случае, если меняются данные работника (например, паспортные).

Основание: Приказ ФСС РФ от 04.02.2021 № 26; <https://r69.fss.ru/advertisements/595901.shtml>.

5. Обновлены правила регистрации компаний в ФСС

Фонд социального страхования обновил регламент регистрации и снятия с учета компаний на основе данных из ЕГРЮЛ. Приказ от 17.11.2016 № 459, которым был регламентирован ранее действующий порядок, отменен.

Скорректированы правила направления уведомлений о регистрации и присвоенном тарифе. Зарегистрировать компанию и направить уведомления необходимо не позже 3 рабочих дней со дня поступления данных из реестра.

Уточнено, что днем постановки на учет, в том числе по новому месту расположения, считается дата внесения отметки в ЕГРЮЛ.

Также в новых правилах приведен рекомендуемый бланк решения о снятии с учета.

Основание: Приказ Фонда социального страхования Российской Федерации от 06.04.2021 № 119 «Об утверждении Порядка организации работы территориальных органов Фонда социального страхования Российской Федерации по регистрации и снятию с регистрационного учета страхователей – юридических лиц на основании сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц».

6. Уменьшить аванс сотруднику по его просьбе нельзя

На портале «Онлайнинспекция.рф» был опубликован вопрос: может ли работодатель по желанию работника выплачивать ему аванс в размере 10 процентов и зарплату в размере 90 процентов вместо установленных 50 % аванса.

По мнению представителей Роструда, уменьшение зарплаты за первую половину месяца может быть признано ухудшением прав сотрудников и дискриминацией. В ведомстве указали на статью 136 ТК РФ, согласно которой выплата зарплаты должна производиться каждые полмесяца, и не реже. Точные сроки устанавливает работодатель в ПВТ, трудовом или коллективном договоре, но не позже 15 календарных дней со дня завершения оплачиваемого периода. В Роструде отмечают, что размер аванса должен быть пропорционален отработанному времени.

Основание: [Онлайн Инспекция - Страница не найдена \(xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai\)](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai).

7. Роструд прокомментировал может ли рабочая смена длиться 8 часов без перерыва на обед

На портале «Онлайнинспекция.рф» был опубликован вопрос: может ли рабочая смена длиться 8 часов без перерыва на обед.

Согласно комментариям Роструда, работодатель не вправе отказывать в предоставлении перерыва для питания и отдыха. Если предоставление перерыва для питания и отдыха не представляется возможным по условиям производства, то работодатель обязан обеспечить возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

Основание: <https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/questions/%20view/147224>.

8. Роструд напомнил об обязанности платить дистанционному сотруднику компенсацию за работу на личном компьютере

На портале «Онлайнинспекция.рф» был задан вопрос о том, правомерно ли работодатель не выплачивает дистанционным работникам компенсацию за использование своего оборудования, Интернета, электроэнергии, а также что нужно сделать, чтобы начать получать выплаты.

Представители Роструда сообщили, что такие действия со стороны работодателя являются нарушением закона. В соответствии со статьей 312.6 ТК РФ при использовании с ведома или согласия работодателя и в рабочих целях своего собственного или арендованного оборудования, а также других средств работодатель должен предоставлять компенсацию.

Восстановить нарушенные права можно, обратившись в ГИТ по местонахождению работы или через портал (ст. 353 ТК РФ). Кроме того, сотрудник вправе обратиться в суд. При подаче иска в суд дополнительно обратиться в ГИТ нельзя (ч. 2 ст. 357 ТК РФ).

Основание: [Онлайн Инспекция - Страница не найдена \(xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai\)](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai).

9. Надо ли уведомлять ФСС о прерывании сотрудницей отпуска по беременности и родам

В письме отделения ФСС по Московскому региону сообщается, что законом не предусмотрена возможность отзыва работодателем сотрудницы из отпуска по беременности и родам даже в случае нехватки кадров у работодателя.

Вместе с тем в законе нет и запрета на досрочный выход сотрудницы из указанного отпуска по собственному желанию.

С 2021 года вопросами предоставления пособий напрямую занимается ФСС. Выплаты предоставляются на основании документов, поданных страхователем.

Пособие по беременности и родам выплачивается целиком до начала беременности (ст. 10 закона № 255-ФЗ). Поэтому при досрочном выходе матерью на работу один и тот же период может быть оплачен как пособием, так и зарплатой. Это недопустимо, поскольку целью пособия является компенсация потерянного из-за рождения ребенка заработка. Часть пособия, приходящаяся на период возобновления работы, будет излишне выплаченной.

Работодатель несет ответственность за неподачу сведений, влияющих на право получения пособия. Кроме того, ему придется возместить излишние расходы ФСС.

Основание: Письмо ГУ — МРО ФСС РФ от 01.04.2021 № 10-16/01-243л.

10. Режим самоизоляции для иностранных граждан

Роспотребнадзором выработан дифференцированный подход к требованиям соблюдения 14-дневной изоляции, предъявляемым к иностранным гражданам, прибывающим в Россию. Данные требования в обязательном порядке предъявляются к иностранным гражданам, прибывшим в Россию в целях осуществления трудовой деятельности. Указанные требования не предъявляются к иностранным гражданам:

- прибывшим в Россию на краткосрочный период (не более 3 дней) с целью исполнения обязательств по международным контрактам, проведения переговоров или совершения сделок;
- прибывшим в Россию по обыкновенным рабочим визам с целью поездки «монтажные работы», а также имеющим отрицательные результаты исследования методом ПЦР на РНК SARS-CoV-2 и положительный результат тестирования методом ИФА на наличие IgG (на основании распорядительного документа российской компании, выступающей в качестве приглашающей стороны).

Иностранные граждане, прибывшие в Россию и имеющие IgM, направляются на консультацию к врачу и подлежат 14-дневной обсервации (до получения отрицательного результата исследования методом ПЦР и положительного результата на наличие IgG в результате повторного лабораторного обследования на 8-10-е сутки с начала изоляции).

Основание: разъяснения Роспотребнадзора.

IV. Судебная практика

1. **Объявление простоя при сокращении не нарушает права работника**

Работник работал у работодателя в качестве управляющего офисом. За 4 года до фактического сокращения работодатель объявил о смене офиса и переезде в иной и более маленький офис. Работнику в период сокращения был объявлен простой, так как в связи с планами работодателя управление офисом больше не требовалось. Работодатель в период простоя выплачивал работнику 100 % заработной платы.

Нижестоящие суды заняли сторону работодателя.

Рассмотрев исковое заявление, кассационный суд указал на то, что проведение процедуры сокращения и объявления простоя в одно время не запрещено положениями трудового законодательства, не нарушает права истца, не свидетельствует о дискриминации, поскольку у работодателя был только один работник с функцией управляющего офисом, и именно по этой функции отсутствовала работа.

Кроме того, вышестоящий суд указал на то, что работодатель должен предлагать высвобождаемому работнику вакантную должность, а не ставку или часть ставки. Под вакантной должностью следует понимать должность, не занятую ни одним работником.

Трудовое законодательство не предусматривает возможность увольнения совместителя, если высвобождаемый работник выразил желание занять должность, занимаемую совместителем. В соответствии с ч. 1 ст. 60.1, ч. 1, 3 ст. 282 ТК РФ должность, занимаемая совместителем, вакантной не является и, следовательно, не должна предлагаться увольняемому по сокращению штатов работнику. В силу ст. 288 Трудового кодекса Российской Федерации работодателю предоставлено право, но не возложена обязанность увольнять работника, работающего по совместительству, при приеме на работу работника, для которого эта работа будет являться основной.

Основание: Определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 23.03.2021 по делу № 88 -6067/2021.



Контактная информация

Практика по расчету и налогообложению заработной платы, подготовке налоговой отчетности и кадровому делопроизводству, Технологии Доверия



Екатерина Рябова

Партнер

+7 495 967 6438
ekaterina.ryabova@tedo.ru



Елена Морякова

Директор

+7 495 967 6077
elena.moryakova@tedo.ru



Александра Морозова

Менеджер

+7 495 967 6080
aleksandra.a.morozova@tedo.ru



Юлия Тимирязева

Старший менеджер

+7 495 223 5147
julia.timiryazeva@tedo.ru



Ксения Серова

Менеджер

+7 495 967 6009
kseniya.serova@tedo.ru



Елена Марченко

Менеджер

+7 495 232 5613
elena.marchenko@tedo.ru

Практика по миграционному праву, Технологии Доверия



Геннадий Одарич

Управляющий директор, руководитель
практики

+7 495 967 6031
gennady.odarich@tedo.ru



Эльвина Иркабаева

Консультант

+7 495 967 6000
elvina.irkabaeva@tedo.ru



Мария Степанова

Консультант

+7 495 967 6000
maria.x.stepanova@tedo.ru



Анастасия Полежаева

Консультант

+7 495 967 6000
anastasia.polezhaeva@tedo.ru



Дарья Домолазова

Консультант

+7 495 967 6000
daria.domolazova@tedo.ru

Практика по трудовому праву, Технологии Доверия



Алексей Дингин

Старший юрист, руководитель практики

+7 495 223 5008
alexei.dingin@tedo.ru



Татьяна Репина

Консультант

т.: +7 495 967 6000
tatyana.repina@tedo.ru

Сведения, содержащиеся в информационных материалах «Технологий Доверия», получены на основе анализа данных из значительного числа источников, носят общий характер и предназначены для ознакомления. Упомянутые сведения не являются профессиональной консультацией, не должны рассматриваться в качестве официальных рекомендаций или позиции «Технологий Доверия». «Технологии Доверия» не несут ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам, если их действия/бездействие стали следствием использования упомянутых сведений. По всем вопросам, связанным с конкретной ситуацией, рекомендуем вам обращаться к специалисту «Технологий Доверия» соответствующего направления.

«Технологии Доверия» (www.tedo.ru) предоставляет аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей.

В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе, Перми и Нижнем Новгороде работают 3 700 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.