

tedo.ru

# Payroll & HR breaking news

Обзор новостей и актуальных тем  
в сфере расчета заработной платы,  
кадрового делопроизводства,  
трудового и миграционного  
законодательства



Технологии  
Доверия



## Обзор новостей и актуальных тем в сфере расчета заработной платы, трудового и миграционного законодательства

### Содержание

<b>I. Новое в законодательстве .....</b>	<b>3</b>
1. Новая форма СЗВ-СТАЖ .....	3
2. Утверждены новые формы отчетности по страховым взносам и НДФЛ .....	3
3. Новый порядок подсчета стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, а также по беременности и родам.....	3
4. Новый порядок заполнения реквизитов казначейских счетов в платежках на перечисление налогов.....	4
5. Утвержден график переноса выходных на 2021 год.....	4
6. Новые санкции за несоблюдение правил хранения документов.....	5
7. Смягчение запрета на возврат переплаты страховых взносов .....	5
8. Заработали поправки по налоговой переплате.....	5
9. Минтранс установил требования к заполнению путевых листов.....	5
<b>II. Законодательные инициативы .....</b>	<b>6</b>
1. Проект о предельных размерах базы для начисления страховых взносов .....	6
2. Новый порядок расчета МРОТ.....	6
3. Споры о выплате заработной платы предлагается исключить из компетенции КТС .....	6
4. Особенности регулирования труда работников НКО предлагают закрепить в ТК РФ .....	7
5. Установление сроков обращения в суд за компенсацией морального вреда .....	7
6. Увеличение штрафов за разглашение информации, доступ к которой ограничен.....	7
<b>III. Разъяснения законодательства.....</b>	<b>8</b>

1. Минтруд России разъяснил, вправе ли работодатель требовать от работников справку с результатом теста на коронавирус .....	8
2. О страховых взносах с сумм возмещения работнику расходов по договору, заключенному им с медучреждением для проведения исследований на предмет наличия коронавируса, иммунитета к нему.....	8
3. Минтруд напомнил, почему выгодно работать в выходные ...	8
4. Минтруд пояснил, что делать, если новый сотрудник сразу попросил вести цифровую трудовую книжку .....	9
5. Работник не должен доказывать прохождение диспансеризации у предыдущего работодателя .....	9
6. В Минтруде России уточнили, когда однодневная поездка может считаться командировкой .....	9
7. Прекращение трудового договора за предоставление подложных документов.....	9
8. Когда «заявление на отпуск» можно не оформлять .....	10

#### **IV. Судебная практика .....**

1. Заработная плата работника перечислена по решению суда со счета компании и с личного счета генерального директора. Верховный суд РФ не усмотрел оснований для неосновательного обогащения .....	11
2. Особенности материальной ответственности работника после увольнения.....	11

#### **Контактная информация .....**

Практика по расчету и налогообложению заработной платы, подготовке налоговой отчетности, кадровому делопроизводству ..	12
Практика по миграционному праву .....	13
Практика по трудовому праву .....	14

## I. Новое в законодательстве

### 1. Новая форма СЗВ-СТАЖ

Пенсионный фонд Российской Федерации внес дополнение в ранее установленную форму СЗВ-СТАЖ: появился новый код основания исчисления стажа — «ВИРУС». Его нужно отражать в графе 10 формы для обозначения страхового стажа медработников, которые оказывали медпомощь пациентам с коронавирусной инфекцией или подозрением на нее.

Таким образом, учтены нормы Постановления Правительства РФ от 06.08.2020 № 1191, согласно которому один день работы таких медработников в период пандемии коронавирусной инфекции засчитывается в стаж для досрочной пенсии по старости как два дня. Указанный порядок исчисления страхового стажа применяется с 1 января по 30 сентября 2020 года включительно.

Кроме того, изменение также коснется раздела «Код категории застрахованного лица, используемый при заполнении сведений для ведения персонифицированного учета». В классификатор добавили сразу шесть новых значений: «МС», «ВПМС», «ВЖМС», «КВ», «ВПКВ», «ВЖКВ». Они связаны с льготными тарифами, которые применяют организации малого и среднего бизнеса с 1 апреля 2020 года.

Основание: постановление ПФР от 02.09.2020 № 612п,  
Постановление Правительства РФ от 06.08.2020 № 1191

### 2. Утверждены новые формы отчетности по страховым взносам и НДФЛ

В предыдущем выпуске мы сообщали о предложенных ФНС изменениях в формах отчетности по страховым взносам и НДФЛ.

ФНС утвердила предложенные изменения. Обновленную форму отчета по страховым взносам нужно будет использовать при подаче отчетности за 2020 год, а новая форма по НДФЛ начнет применяться с отчетности за 1-й квартал 2021 года.

Основание: приказ ФНС России от 15.10.2020 № ЕД-7-11/751@ «О внесении изменений в приложения к приказу Федеральной налоговой службы от 18.09.2019 № ММВ-7-11/470@ «Об утверждении формы расчета по страховым взносам, порядка ее заполнения, а также формата представления расчета по страховым взносам в электронной форме и о признании утратившим силу приказа Федеральной налоговой службы от 10.10.2016 № ММВ-7-11/551@», приказ ФНС России от 15.10.2020 № ЕД-7-11/753@ «Об утверждении формы расчета сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом (форма 6-НДФЛ), порядка ее заполнения и представления, формата представления расчета сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом, в электронной форме, а также формы справки о полученных физическим лицом доходах и удержанных суммах налога на доходы физических лиц»

### 3. Новый порядок подсчета стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, а также по беременности и родам

Шестого октября текущего года вступили в силу новые правила подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. В них учтена возможность подтверждать стаж данными из электронной трудовой книжки.

Установлено, что стаж может быть подтвержден:

- и (или) трудовой книжкой;
- и (или) сведениями о трудовой деятельности (формы СТД-Р и СТД-ПФР).

В случае отказа от бумажного формата трудовой книжки:

- за период до 31.12.2019 — подтверждающими документами являются трудовые договоры в письменной форме, составленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений;
- за период с 01.01.2020 — сведения о трудовой деятельности.

Основание: приказ Минтруда России от 09.09.2020 № 585н

#### **4. Новый порядок заполнения реквизитов казначейских счетов в платежках на перечисление налогов**

С 01.01.2021 Федеральная налоговая служба переходит на систему казначейского обслуживания. В этой связи поменяются реквизиты счетов для уплаты налогов, страховых взносов и сборов.

В платежных поручениях в обязательном порядке нужно будет указывать номер счета банка получат

еля средств (номер банковского счета, входящего в состав единого казначейского счета – ЕКС). Сейчас номер указывают в поле 17.

После вступления в силу изменений:

- в поле 15 указывается номер счета, входящего в состав ЕКС;
- в поле 17 — номер казначейского счета.

Региональные УФНС уже размещают на своих сайтах новые данные для заполнения платежных поручений, а именно: наименование банка получателя средств (поле 13), БИК банка получателя средств (поле 14), номер счета, входящего в состав ЕКС (поле 15), и номер казначейского счета (поле 17).

С 01.01.2021 по 30.04.2021 будет установлен переходный период одновременного функционирования двух счетов (планируемых к закрытию банковских счетов и вновь открываемых казначейских счетов).

Переход на самостоятельную работу вновь открываемых казначейских счетов планируется начать с 01.05.2021.

Основание: Федеральный закон от 27.12.2019 № 479-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации в части казначейского обслуживания и системы казначейских платежей», приказ Федерального казначейства от 01.04.2020 № 15н «О Порядке открытия казначейских счетов»

#### **5. Утвержден график переноса выходных на 2021 год**

Всего в 2021 году будет семь праздничных периодов:

- с 1 по 10 января (2 и 3 января выпадают на субботу и воскресенье, и так как это нерабочие праздничные дни, их решено было перенести на пятницу, 5 ноября, и пятницу, 31 декабря, соответственно),
- с 21 по 23 февраля (3 дня – с воскресенья по вторник, при этом суббота 20 февраля будет рабочей),
- с 6 по 8 марта (3 дня – с субботы по понедельник),
- с 1 по 3 мая (3 дня – с субботы по понедельник),
- с 8 по 10 мая (3 дня – с субботы по понедельник),
- с 12 по 14 июня (3 дня – с субботы по понедельник),
- с 4 по 7 ноября (4 дня – с четверга по воскресенье).

Также выходным станет 31 декабря.

Основание: Постановление Правительства РФ от 10.10.2020 № 16486.

## 6. Новые санкции за несоблюдение правил хранения документов

С 26.10.2021 увеличились штрафы за нарушение правил хранения, комплектования, учета или использования архивных документов, в том числе кадровых, а именно:

- увеличился штраф для граждан и должностных лиц: от 1 до 3 тыс. руб. и от 3 до 5 тыс. руб. соответственно,
- появился штраф для юридических лиц: от 5 до 10 тыс. руб.

Основание: Федеральный закон от 15.10.2020 № 341-ФЗ, КоАП, ст. 13.20. Нарушение правил хранения, комплектования, учета или использования архивных документов

## 7. Смягчение запрета на возврат переплаты страховых взносов

Подписан закон, уточняющий нормы первой части НК РФ в части запрета на возврат сумм излишне уплаченных страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в случае, когда суммы уже разнесены по индивидуальным счетам застрахованных лиц.

Закон был разработан в целях реализации постановления Конституционного суда РФ, который в конце 2019 года решил, что абсолютный запрет на возврат переплаты, разнесенной по индивидуальным счетам, противоречит Конституции РФ.

Поправки вступают в силу 1 января 2021 года: в НК РФ будет закреплено, что страхователи вправе вернуть любую переплату. Исключение — сумма, которая учитывается по индивидуальной части тарифа на лицевом счете застрахованного лица, если на момент подачи заявления о возврате ему уже назначена страховая пенсия.

Основание: Федеральный закон от 01.10.2020 № 312-ФЗ.

## 8. Заработали поправки по налоговой переплате

С 01.10.2020 отменено ограничение, по которому переплату по налогу можно было зачесть только в счет налога того же вида. Теперь зачет можно производить между разными видами налогов.

Например, излишне перечисленный НДФЛ можно зачесть в уплату

транспортного или имущественного налога или начисленных пеней.

Основание: п. 1, 14 ст. 78 НК РФ, Федеральный закон от 29.09.2019 № 325-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации»

## 9. Минтранс установил требования к заполнению путевых листов

На период с 01.01.2021 года до 01.01.2027 года Минтранс России установил требования к заполнению путевых листов. Путевой лист должен содержать следующие обязательные реквизиты:

- наименование и номер путевого листа;
- сведения о сроке действия путевого листа;
- сведения о собственнике (владельце) транспортного средства;
- сведения о транспортном средстве;
- сведения о водителе;
- сведения о перевозке.

Сведения о сроке действия путевого листа включают дату (число, месяц, год), в течение которой путевой лист может быть использован, а в случае если путевой лист оформляется более чем на один день – даты (число, месяц, год) начала и окончания срока, в течение которого путевой лист может быть использован.

Также конкретизирован перечень сведений о ТС, собственнике (владельце) ТС, о водителе и перевозке.

Путевой лист оформляется на каждое транспортное средство, эксплуатируемое юридическим лицом и (или) ИП.

Собственники (владельцы) транспортных средств обязаны регистрировать оформленные путевые листы в журнале регистрации путевых листов.

Основание: приказ Минтранса России от 11.09.2020 № 368 «Об утверждении обязательных реквизитов и порядка заполнения путевых листов» (зарегистрировано в Минюсте России 30.10.2020 № 60678)

## II. Законодательные инициативы

### 1. Проект о предельных размерах базы для начисления страховых взносов

Минфин выставил на общественное обсуждение проект о предельных размерах базы для начисления страховых взносов. Планируется, что с января 2021 года они составят:

- 966 тыс. руб. для взносов по временной нетрудоспособности и в связи с материнством;
- 1 465 тыс. руб. для взносов на обязательное пенсионное страхование.

Основание: проект Постановления Правительства Российской Федерации «О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 01.01.2021» (подготовлен Минфином России 16.10.2020).

### 2. Новый порядок расчета МРОТ

Планируется, что с 01.01.2021 года МРОТ составит 12 792 руб. и будет рассчитываться исходя из медианной заработной платы. Согласно новому предложенному порядку расчета МРОТ, соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере 42 %. Пересматривать его нужно будет не реже одного раза в 5 лет. При этом МРОТ не должен быть меньше прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за год.

Прожиточный минимум будет зависеть от медианного среднедушевого дохода в целом по России за предыдущий год. Его, как и медианную зарплату, будет считать Росстат. Соотношение прожиточного минимума и медианного среднедушевого дохода планируется закрепить на уровне 44,2 %. Его также нужно будет пересматривать не реже одного раза в 5 лет. Кроме того, прожиточный минимум на следующий год не

может быть меньше величины на текущий год.

Напомним, сейчас МРОТ на следующий год равняется величине прожиточного минимума за 2-й квартал текущего, т. е. на 2021 год его величина должна была быть 12 392 руб.

Основание: проект Федерального закона № 1027748-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» и ст. 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» (об изменении методологии расчета величины прожиточного минимума и минимального размера оплаты труда)  
<https://sozd.duma.gov.ru/bill/1027748-7>

### 3. Споры о выплате заработной платы предлагается исключить из компетенции КТС

Законопроектом предусматривается исключение индивидуальных трудовых споров о выплате заработной платы, других выплат в рамках трудовых отношений из компетенции комиссий по трудовым спорам. Предполагается, что такие споры должны будут рассматриваться только судом. Предпосылкой для законопроекта стали обращения в службу судебных приставов по поводу сомнений в достоверности удостоверений комиссий по трудовым спорам. Представители ТПП России выступают за сохранение возможности рассмотрения данных споров в КТС.

Основание: проект Федерального закона «О внесении изменений в ст. 382 и 391 Трудового кодекса РФ» (подготовлен Минюстом России, ID проекта 01/05/08-20/00107513)  
<https://regulation.gov.ru/projects#search=01/05/08-20/00107513&npa=107513>

#### 4. Особенности регулирования труда работников НКО предлагают закрепить в ТК РФ

Предлагается установить особенности регулирования труда работников некоммерческих организаций, численность которых не превышает 35 человек. В частности, распространить на работодателей НКО главу 48.1 ТК РФ о регулировании труда лиц, работающих у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям. Эта инициатива позволит некоммерческим организациям полностью или частично отказаться от принятия локальных нормативных актов.

Основание: проект Федерального закона № 1022523-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части установления особенностей регулирования труда лиц, работающих у работодателей, являющихся некоммерческими организациями» <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1022523-7>

#### 5. Установление сроков обращения в суд за компенсацией морального вреда

Согласно законопроекту требование о компенсации морального вреда, причиненного работнику нарушением его трудовых прав, может быть заявлено:

- 1) одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав с соблюдением сроков, установленных ТК РФ, либо
- 2) в течение трехмесячного срока с момента вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

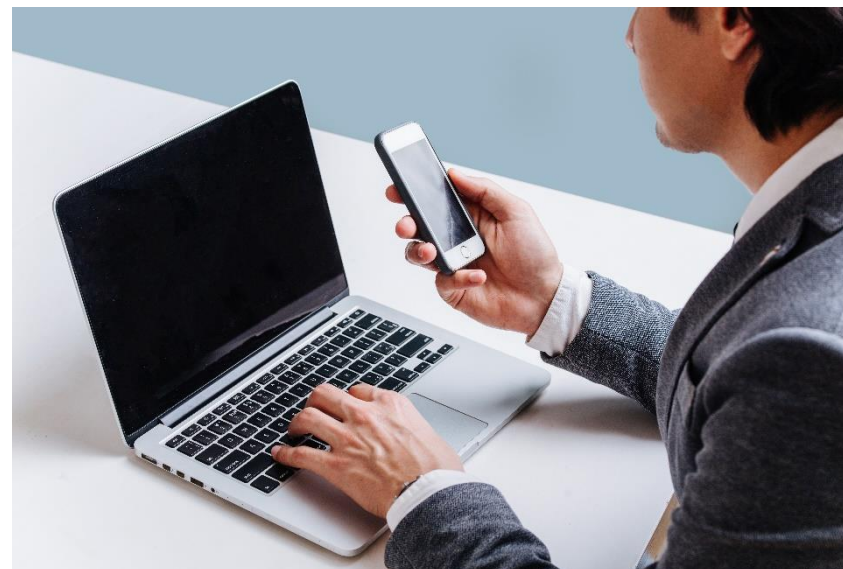
Напоминаем, что данное правило уже действует на основании постановления КС РФ, в соответствии с которым ч. 1 ст. 392 ТК РФ признана частично не соответствующей Конституции РФ.

Основание: постановление КС РФ от 14.07.2020 № 35-П, проект Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (ID проекта 01/05/09-20/00107775) <https://regulation.gov.ru/projects#npa=107775>

#### 6. Увеличение штрафов за разглашение информации, доступ к которой ограничен

В первом чтении принят законопроект, которым предлагается увеличить штрафы за разглашение информации, доступ к которой ограничен федеральным законом, лицом, получившим доступ к такой информации в связи с исполнением служебных или профессиональных обязанностей. Сейчас штраф по ст. 13.14 КоАП составляет на должностных лиц – от 4 тыс. до 5 тыс. руб. Когда поправки в КоАП одобрят, штраф составит от 40 тыс. до 50 тыс. руб. для должностных лиц.

Основание: проект Федерального закона № 1023005-7 «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» (об усилении административной ответственности за разглашение информации с ограниченным доступом) <https://sozd.duma.gov.ru/bill/1023005-7>



### III. Разъяснения законодательства

#### 1. Минтруд России разъяснил, вправе ли работодатель требовать от работников справку с результатом теста на коронавирус

В письме Минтруда отмечено, что в соответствии с абзацем 7 ч. первой ст. 88 ТК РФ работодатель не вправе запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу о возможности выполнения работником трудовой функции.

Так как, согласно позиции Минтруда России, запрещено запрашивать информацию о состоянии здоровья персонала, нельзя требовать от работника, чтобы он прошел тест на COVID-19 и принес справку с его результатом.

При этом в целях определения пригодности работника к выполнению поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний работодатель обязан обладать информацией о состоянии здоровья работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах, связанных с движением транспорта, на работах в организациях пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружениях, лечебно-профилактических и детских учреждениях.

Основание: письмо Минтруда России от 01.10.2020 № 14-2/10/ФС-1503.

#### 2. О страховых взносах с сумм возмещения работнику расходов по договору, заключенному им с медучреждением для проведения исследований на предмет наличия коронавируса, иммунитета к нему

Ведомство напомнило, что в соответствии с п. 1 ст. 420 НК РФ объектом обложения страховыми взносами для организаций признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических

лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в соответствии с федеральными законами о конкретных видах обязательного социального страхования, в рамках трудовых отношений и по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг.

Согласно п. 1 ст. 421 Кодекса база для исчисления страховых взносов для организаций определяется как сумма выплат и иных вознаграждений, предусмотренных п. 1 ст. 420 Кодекса, за исключением сумм, указанных в ст. 422 Кодекса.

В связи с тем, что суммы возмещения организацией расходов сотрудникам по договорам, заключаемым между сотрудниками организации и медицинскими учреждениями, в частности на предоставление услуг по исследованию этих сотрудников на предмет наличия у них коронавирусной инфекции, а также иммунитета к ней, не поименованы в перечне сумм, не подлежащих обложению страховыми взносами, в ст. 422 Кодекса, данные суммы компенсации облагаются страховыми взносами в общеустановленном порядке.

Основание: письмо ФНС России от 13.10.2020 № БС-4-11/16741@ФНС РФ. 1.

#### 3. Минтруд напомнил, почему выгодно работать в выходные

Согласно ч. 1 ст. 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. При этом работодатель оплачивает такой труд пропорционально отработанному времени.

Ч. 3 ст. 153 Кодекса предусматривает, что по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.



Таким образом, работодатель обязан компенсировать работу в выходной или праздничный день по выбору работника либо повышенной оплатой в размере, указанном в ст. 153 Кодекса, либо предоставлением дополнительного дня отдыха. Если сотрудник выбирает второй вариант компенсации, то, независимо от количества отработанных часов в выходной день, компания должна ему предоставить полный день отдыха.

Кроме того, ведомство напомнило, что если работодатель нарушает права персонала, то имеет смысл обращаться в инспекцию труда в своем регионе. В каждом регионе есть территориальный орган Роструда – Государственная инспекция труда.

Основание: письмо Минтруда России от 07.10.2020 № 14-2/ООГ-15728.

#### **4. Минтруд пояснил, что делать, если новый сотрудник сразу попросил вести цифровую трудовую книжку**

Согласно мнению Минтруда России, работодатель все равно должен внести в бумажный вариант ТК запись о приеме на работу и запись о ведении данных в цифровом виде, а только потом выдать на руки бумажный вариант документа.

Основание: письмо Минтруда России от 07.10.2020 № 14-2/ООГ-15729 «О порядке ведения трудовых книжек работников».

#### **5. Работник не должен доказывать прохождение диспансеризации у предыдущего работодателя**

Контролирующие органы пояснили, что проверка факта прохождения работником диспансеризации работодателем не предусмотрена. Однако работодатель имеет возможность определить, имеет ли работник право в этом году на прохождение диспансеризации – соответствует ли возраст проведения диспансеризации возрасту работника.

Основание: письмо Минтруда России от 08.09.2020 № 14-2/ООГ-14582.

#### **6. В Минтруде России уточнили, когда однодневная поездка может считаться командировкой**

Минтрудом России было разъяснено, что разъездной характер работы определяет трудовую функцию работника как такую, при которой он постоянно выполняет должностные обязанности за пределами своей организации. Если поездки работников не носят постоянного характера и в каждом случае осуществляются по отдельному распоряжению работодателя, то данные поездки следует рассматривать как служебные командировки.

Основание: письмо Минтруда России от 02.09.2020 № 14-2/ООГ-14185.

#### **7. Прекращение трудового договора за предоставление подложных документов**

Представители Роструда в своем докладе за 3-й квартал 2020 года прояснили некоторые моменты, связанные с увольнением. Интересными, на наш взгляд, являются следующие утверждения:

- факт подделки документов должен быть установлен компетентными инстанциями (например, образовательной организацией, выдавшей документ об образовании, правоохрнительными органами, судом);
- установление подложности документа недостаточно для увольнения работника по этому основанию. Необходимо установить, что подложный документ был представлен при поступлении на работу именно им и никем другим;
- оформление расторжения трудового договора с работником, представившим подложные документы при приеме на работу, производится в общем порядке. Поскольку в момент представления подложных документов лицо еще не состоит с работодателем в трудовых отношениях, указанные виновные действия состава дисциплинарного проступка не образуют;
- работодатель не обязан проверять документы об образовании иностранного гражданина;

- недопустимо увольнение беременной женщины за предоставление подложных документов в соответствии со ст. 261 ТК РФ.

Основание: «Профилактика нарушений. Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за III квартал 2020 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований» (утв. Рострудом). Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте <https://rostrud.gov.ru> по состоянию на 09.10.2020.

#### **8. Когда «заявление на отпуск» можно не оформлять**

Согласно разъяснениям Роструда работник не обязан подавать заявление об отпуске, если он предусмотрен графиком отпусков. Представители контролирующих органов ссылались на ч. 1 ст. 123 ТК РФ (очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков) и на ч. 2 ст. 123 ТК РФ (график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника). Кроме того, не стоит забывать об уведомлении работника о начале отпуска на основании ч. 3 ст. 123 ТК РФ (о времени начала отпуска работник должен быть извещен под подпись не позднее чем за две недели до его начала).

Во избежание споров с работником рекомендуем оформлять заявление на отпуск даже в случае, если отпуск предусмотрен по графику.

Основание: сайт «Онлайнинспекция РФ», вопрос от 20.10.2020 № 138750. ([https://онлайнинспекция.рф/questions/view/138750\(xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai\)](https://онлайнинспекция.рф/questions/view/138750(xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai))).



## IV. Судебная практика

### 1. Заработная плата работника перечислена по решению суда со счета компании и с личного счета генерального директора. Верховный суд РФ не усмотрел оснований для неосновательного обогащения

Работник получал заработную плату с личной банковской карты генерального директора, который аргументировал такие перечисления отсутствием средств на счетах компании. После увольнения работник подал иск в суд с требованием взыскать с работодателя задолженность по заработной плате, компенсацию за неиспользованный отпуск, за задержку выплат и компенсацию морального вреда. Суд первой и второй инстанции поддержали работника. Работодатель посчитал, что денежные средства, ранее выплаченные с личной банковской карты, являются неосновательным обогащением, и обратился в суд. Суд первой инстанции отклонил требования работодателя, однако суд второй инстанции удовлетворил иски и вынес решение о взыскании с работника ранее выплаченных с личной банковской карты работодателя сумм. Судебная коллегия по гражданским делам кассационного суда общей юрисдикции апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам областного суда оставила без изменения. Верховный суд РФ с данной позицией не согласился и указал что, излишне выплаченная работодателем и полученная работником в период трудовых отношений заработная плата подлежит взысканию как неосновательное обогащение, только если выплата заработной платы явилась результатом недобросовестности со стороны работника или счетной ошибки.

Основание: определение ВС РФ от 14.09.2020 № 46-КГ20-6-К6 ([http://vsrf.ru/stor\\_pdf.php?id=1915566](http://vsrf.ru/stor_pdf.php?id=1915566)).

### 2. Особенности материальной ответственности работника после увольнения

После прекращения трудовых отношений с работником было проведено служебное расследование, в ходе которого было установлено, что работник необоснованно произвел перечисление денежных средств на свои счета.

Работодатель указал, что после прекращения трудовых отношений с работником провел служебное расследование, которое оформил актом, в ходе которого было установлено, что работник необоснованно произвел перечисления денежных средств с расчетных счетов работодателя на принадлежащие ему банковские счета (вклады). При этом работник не ставил в известность работодателя о перечислении денежных средств на собственные банковские счета, перечисленные денежные средства были использованы по собственному усмотрению. Суд первой инстанции отклонил требования. Апелляционный суд занял сторону работодателя.

Верховный суд РФ с данной позицией не согласился и принял сторону работника, указал на то, что процедура установления хищения или злоупотреблений не была проведена – в частности, работодатель не провел инвентаризацию имущества, то есть факт хищения не был установлен работодателем.

Основание: определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 05.10.2020 № 4-КГ20-28-К1. [http://vsrf.ru/stor\\_pdf.php?id=1934302](http://vsrf.ru/stor_pdf.php?id=1934302)

## Контактная информация

Практика по расчету и налогообложению заработной платы, подготовке налоговой отчетности и кадровому делопроизводству, Технологии Доверия



**Екатерина Рябова**

Партнер

+7 495 967 6438  
[ekaterina.ryabova@tedo.ru](mailto:ekaterina.ryabova@tedo.ru)



**Елена Морякова**

Директор

+7 495 967 6077  
[elena.moryakova@tedo.ru](mailto:elena.moryakova@tedo.ru)



**Александра Морозова**

Менеджер

+7 495 967 6080  
[aleksandra.a.morozova@tedo.ru](mailto:aleksandra.a.morozova@tedo.ru)



**Юлия Тимирязева**

Старший менеджер

+7 495 223 5147  
[julia.timiryazeva@tedo.ru](mailto:julia.timiryazeva@tedo.ru)



**Ксения Серова**

Менеджер

+7 495 967 6009  
[kseniya.serova@tedo.ru](mailto:kseniya.serova@tedo.ru)



**Елена Марченко**

Менеджер

+7 495 232 5613  
[elena.marchenko@tedo.ru](mailto:elena.marchenko@tedo.ru)

---

**Практика по миграционному праву, Технологии Доверия**

---



**Геннадий Одарич**

Управляющий директор, руководитель  
практики

+7 495 967 6031  
[gennady.odarich@tedo.ru](mailto:gennady.odarich@tedo.ru)



**Эльвина Иркабаева**

Консультант

+7 495 967 6000  
[elvina.irkabaeva@tedo.ru](mailto:elvina.irkabaeva@tedo.ru)



**Мария Степанова**

Консультант

+7 495 967 6000  
[maria.x.stepanova@tedo.ru](mailto:maria.x.stepanova@tedo.ru)



**Анастасия Полежаева**

Консультант

+7 495 967 6000  
[anastasia.polezhaeva@tedo.ru](mailto:anastasia.polezhaeva@tedo.ru)



**Дарья Домолазова**

Консультант

+7 495 967 6000  
[daria.domolazova@tedo.ru](mailto:daria.domolazova@tedo.ru)

---

**Практика по трудовому праву, Технологии Доверия**

---

**Алексей Дингин**

Старший юрист, руководитель практики

+7 495 223 5008  
[alexei.dingin@tedo.ru](mailto:alexei.dingin@tedo.ru)

**Татьяна Репина**

Консультант

т.: +7 495 967 6000  
[tatyana.repina@tedo.ru](mailto:tatyana.repina@tedo.ru)

Сведения, содержащиеся в информационных материалах «Технологий Доверия», получены на основе анализа данных из значительного числа источников, носят общий характер и предназначены для ознакомления. Упомянутые сведения не являются профессиональной консультацией, не должны рассматриваться в качестве официальных рекомендаций или позиции «Технологий Доверия». «Технологии Доверия» не несут ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам, если их действия/бездействие стали следствием использования упомянутых сведений. По всем вопросам, связанным с конкретной ситуацией, рекомендуем вам обращаться к специалисту «Технологий Доверия» соответствующего направления.

«Технологии Доверия» ([www.tedo.ru](http://www.tedo.ru)) предоставляет аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей.

В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе, Перми и Нижнем Новгороде работают 3 700 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.