tedo.ru

Payroll & HR breaking news

Обзор новостей и актуальных тем в сфере расчета заработной платы, кадрового делопроизводства, трудового и миграционного законодательства

Технологии Доверия

Вступительное слово

Екатерина Рябова
Партнер

Елена Морякова
Директор

Уважаемые коллеги!

Приветствуем вас на страницах нашего регулярного Обзора последних новостей и наиболее актуальных, на наш взгляд, тем в области расчета заработной платы, кадрового делопроизводства, трудового и миграционного законодательства.

На страницах очередного выпуска мы постарались как можно полнее осветить последние изменения в законодательстве, законодательные инициативы, официальные разъяснения компетентных органов и судебную практику за сентябрь 2021 года.

Мы расскажем о новых правилах исчисления пособий по нетрудоспособности и в связи с материнством, предельных базах для уплаты взносов в 2022 году, расширенной программе субсидирования трудоустройства безработных граждан, изменениях в перечне целей поездок, который используется при оформлении и выдаче виз, разъяснениях Роструда, Минтруда, Минфина и ФНС России в отношении трудовых вопросов и вопросов налогообложения, а также о последних решениях судов в сфере трудового законодательства.

Оставайтесь с нами и следите за новостями на нашем сайте.

Приятного чтения!

Обзор новостей и актуальных тем в сфере расчета заработной платы, трудового и миграционного законодательства

Содержание

I. Новое в законодательстве 5

1. С 27 сентября начали действовать изменения в перечне целей поездок, который используется при оформлении и выдаче виз 5
2. С 29 декабря начнут действовать новые требования об обязательной государственной дактилоскопической регистрации, фотографировании и медицинском освидетельствовании прибывающих в РФ иностранных граждан..... 5
3. Расширен перечень лиц, на которых не распространяются ограничения на въезд в РФ 8
4. С 1 октября изменились реквизиты платежных документов на перечисление налоговых платежей 8
5. Новые формы заявлений о зачете и возврате переплаты по налогам, сборам и страховым взносам..... 9
6. Новые правила ведения бумажных трудовых книжек вступили в силу с 1 сентября 9
7. Утверждены новые правила исчисления пособий по нетрудоспособности и в связи с материнством 9
8. Определены дни праздничного отдыха россиян в 2022 г. ... 10
9. Правительство РФ расширило программу субсидирования трудоустройства безработных граждан 10

II. Законодательные инициативы 11

1. Предельные базы для уплаты взносов в 2022 г..... 11
2. Правительство РФ предлагает повысить МРОТ в 2022 г..... 11
3. Правительство РФ планирует уточнить перечень информации, направляемой работодателями в службу занятости при расторжении трудовых отношений с работниками..... 11
4. Правительство РФ рассматривает возможность усовершенствования порядка расследования и учета профессиональных заболеваний 12

III. Разъяснения законодательства..... 13

1. Минфин РФ разъяснил, с каких выплат не нужно удерживать НДФЛ при направлении работника в однодневную командировку.....13
2. ФНС РФ разъяснила, что если на дату сдачи 6-НДФЛ доход не выплатили, в расчете 6-НДФЛ не указывают 13
3. ФНС РФ подтвердила, что налоговые агенты вправе принимать заявления на возврат излишне удержанного НДФЛ в электронном виде 13
4. Минфин РФ разъяснил, как определить дату получения дохода в виде стоимости питания, оплаченного за сотрудников организацией, в целях НДФЛ 13
5. Минтруд РФ рассмотрел особенности выплаты заработной платы и расчета нормы рабочих часов для работника, в отношении которого установлены суммированный учет рабочего времени и график сменности.....14
6. Роструд напомнил, какие действия работника можно рассмотреть в качестве прогула.....14
7. Роструд разъяснил, можно ли лишить работника премии за неуведомление о больничном 14

IV. Судебная практика 15

1. На суммы оплаты работнику арендованной квартиры взносы не начисляются 15
2. Суд разъяснил работодателям порядок отказа соискателю 16
3. Суд рассмотрел трудовой спор, связанный с прохождением ученичества без отрыва от работы 16

V. Другие новости 17

1. Роспотребнадзор прокомментировал требования об обязательной 14-дневной самоизоляции для иностранных работников 17

Контактная информация 18

Практика по расчету и налогообложению заработной платы, подготовке налоговой отчетности, кадровому делопроизводству .18

Практика по миграционному праву 19

Практика по трудовому праву 20

I. Новое в законодательстве

1. С 27 сентября начали действовать изменения в перечне целей поездок, который используется при оформлении и выдаче виз

Приказом МИД РФ от 23.08.2021 № 16952 были внесены изменения в перечень целей поездок для иностранных граждан, который используется при оформлении и выдаче виз, а именно:

1) Добавлены цели поездок для следующих видов виз:

- обыкновенная деловая виза с целью поездки «сопровождение» – для иностранных граждан, сопровождающих въезжающих в РФ иностранных граждан в целях прохождения лечения;
- обыкновенная учебная виза с целью поездки «сопровождающий член семьи» – для членов семьи иностранного гражданина, въезжающего в целях обучения. Для целей оформления данной категории виз утвержден круг членов семьи иностранного гражданина: супруг (супруга), несовершеннолетние дети, нетрудоспособные совершеннолетние дети.

2) Расширен список иностранных граждан, которые могут получить обыкновенную рабочую визу с целью поездки «сопровождающий член семьи». Теперь такую визу смогут получить члены семьи иностранных граждан (не ВКС), профессия (специальность, должность) которых включена в перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан – ВКС, имеющих право на прием в гражданство РФ в упрощенном порядке (утвержден приказом Минтруда РФ от 25.11.2019 № 734н). В настоящее время данный перечень содержит 135 профессий. После предыдущего изменения перечня целей поездок (от 21.12.2020) рабочие визы оформлялись только для сопровождающих членов семьи ВКС.

3) Приведена в соответствие с федеральным законодательством о порядке выезда из и въезда в РФ процедура получения обыкновенной частной визы с целью поездки «гостевая» иностранными гражданами, являющимися близкими родственниками гражданина РФ. Данную визу можно оформить:

- на основании письменного заявления гражданина РФ, подаваемого в дипломатическое представительство или консульское учреждение, о въезде в Россию иностранного гражданина (на срок до одного года). При получении такой визы иностранным гражданам будет разрешено пребывать в РФ в течение всего срока действия визы. Обращаем внимание на то, что иностранные граждане могут оформлять визы и въезжать на территорию РФ только с учетом действующих ограничений в связи с распространением коронавирусной инфекции COVID-19.

Основание: Приказ МИД РФ от 23.08.2021 № 16952 (http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/00012021091600%2034?index=2&rangeSize=1)

2. С 29 декабря начнут действовать новые требования об обязательной государственной дактилоскопической регистрации, фотографировании и медицинском освидетельствовании прибывающих в РФ иностранных граждан

Как мы сообщали вам в нашем Обзоре от 8 июля 2021 г. № 185 [256], с 29 декабря 2021 г. подлежат обязательной государственной дактилоскопической регистрации, фотографированию и медицинскому освидетельствованию иностранные граждане, въезжающие в РФ:

1) С целью осуществления трудовой деятельности (ВКС, граждане из стран ЕАЭС и работающие на основании рабочих виз и патентов) – в течение 30 календарных дней со дня въезда в РФ при обращении за патентом или при получении разрешения на работу.

2) В иных целях, не связанных с трудовой деятельностью, на срок, превышающий 90 календарных дней – в течение 90 календарных дней со дня въезда в РФ при личном обращении в территориальное подразделение УВМ МВД РФ, подведомственное предприятие или уполномоченную организацию. Обращаем внимание, что новые требования не применяются в отношении следующих категорий иностранных граждан:

- не достигших возраста шести лет;
- граждан Республики Беларусь;
- прибывающих на срок менее 90 дней в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельностью;
- должностных лиц международных организаций и сотрудников представительств международных организаций, въехавших в РФ в связи с исполнением служебных обязанностей, и членов их семей;
- членов дипломатического корпуса.

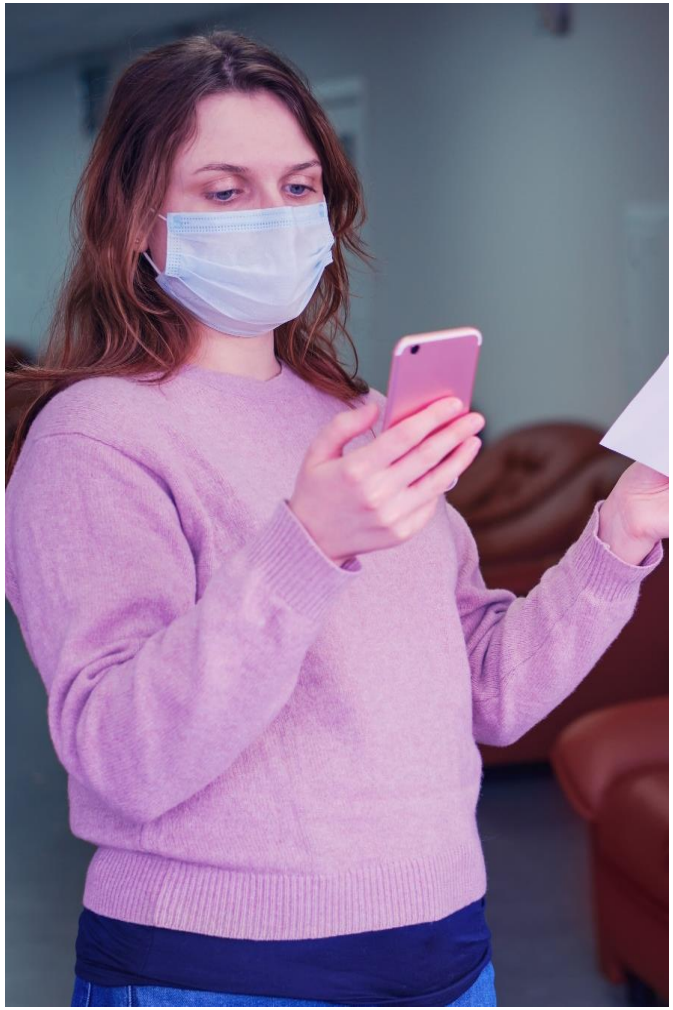
Медицинское освидетельствование

Перед прохождением дактилоскопии и фоторегистрации иностранным гражданам необходимо сперва пройти медицинское освидетельствование.

Документы иностранного гражданина для прохождения медосвидетельствования:

- оригинал документа, удостоверяющего личность;
- нотариально заверенный перевод документа, удостоверяющего личность;
- уведомление о постановке на миграционный учет (отрывной купон);
- миграционная карта.

Место прохождения – специально уполномоченные медицинские организации (перечень медицинских организаций в настоящее время разрабатывается Минздравом РФ).



Медицинское освидетельствование проводится с целью выявления наличия или отсутствия:

- факта употребления наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ;
- инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих (сифилис, туберкулез, ВИЧ-инфекции и т. д.), включая тест на COVID-19.

Срок действия медицинских документов – 1 год (в рамках реализации федерального закона № 274-ФЗ Минздравом РФ по согласованию с МВД РФ будет издан соответствующий приказ).

Обращаем внимание, что медосвидетельствование будет необходимо пройти повторно в течение 30 календарных дней со дня истечения срока действия медицинского заключения, а новое медицинское заключение представить в структурное подразделение районного отдела МВД РФ по месту жительства или пребывания иностранного гражданина. МВД разъяснило некоторые положения в отношении медосвидетельствования:

- порядок проведения медицинского освидетельствования будет установлен Минздравом РФ (срок принятия нормативного правового акта – 1 января 2022 г.);
- медицинские заключения, выданные за рубежом (даже при условии надлежащей легализации и перевода на русской язык), приниматься не будут;
- закон не имеет обратной силы и будет действовать только в отношении вновь прибывающих иностранных граждан.

Фотографирование и дактилоскопия

После прохождения процедуры медосвидетельствования иностранный гражданин подлежит процедурам дактилоскопии и фоторегистрации.

Необходимые документы – такой же пакет документов, как и для медосвидетельствования. Дополнительно понадобятся документы, подтверждающие прохождение медицинского освидетельствования.

Место прохождения процедуры будет определяться исходя из места постановки на миграционный учет иностранных граждан.

Обращаем ваше внимание, что дактилоскопия и фотографирование проводятся однократно и не требуют повторного прохождения в отличии от медосвидетельствования.

Ответственность

За непрохождение процедуры медосвидетельствования, дактилоскопии и фоторегистрации предусмотрена следующая ответственность:

- сокращение срока временного пребывания иностранного гражданина;
- решение о неразрешении въезда в РФ;
- решение о нежелательности пребывания (проживания) в РФ или о неразрешении въезда в страну.

Основание: Федеральный закон от 01.07.2021 № 274-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон “О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации” и Федеральный закон “О государственной дактилоскопической регистрации в Российской Федерации”» (http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202107010039)

3. Расширен перечень лиц, на которых не распространяются ограничения на въезд в РФ

С 2 октября 2021 г. сняты ограничения на въезд для членов семьи (супруги, родители, дети, родные братья и родные сестры, дедушки, бабушки, внуки, усыновители, усыновленные), опекунов и попечителей иностранных граждан, постоянно проживающих в РФ (при наличии документов, подтверждающих родственные отношения, и копию документов иностранного гражданина, к которому они въезжают).

Россия открыла границы и восстановила регулярное международное авиасообщение с некоторыми странами:

с 21 сентября 2021 г. – Ирак, Испания, Кения, Словакия;

с 2 октября 2021 г. – Андорра, Дания, Джибути, Колумбия, Кувейт, Новая Зеландия, Перу, ЮАР. Граждане указанных стран и лица, имеющие вид на жительство в данных странах, могут прибывать в РФ с территории «открытых» стран без включения в Список на въезд в РФ согласно распоряжению Правительства РФ № 635 -р.

Основание: Распоряжение Правительства РФ от 21.09.2021 № 2627-р (http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/%200001202109230007), распоряжение Правительства РФ от 02.10.2021 № 2770 -р (http://publication.pravo.gov.ru/Error/404?aspxerrorpath=/Document/%20View/0001202110050013), распоряжение Правительства РФ от 02.10.2021 № 2769 - р (http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/%200001202110050005?index=1&rangeSize=1).

4. С 1 октября изменились реквизиты платежных документов на перечисление налоговых платежей

С 1 октября 2021 г. вступают в силу изменения в правила указания информации в реквизитах платежных документов о переводе денежных средств при перечислении платежей в бюджетную систему Российской Федерации.

Так, изменен порядок указания информации в полях распоряжений, идентифицирующих платеж: «106» – «основание платежа» и «108» – «номер документа основания платежа».

Кроме того, необходимо обращать внимание на заполнение поля «101» – «статус плательщика», так как ряд статусов, идентифицирующих плательщика, упразднен. Основание: приказ Минфина РФ от 14.09.2020 № 199н.

5. Новые формы заявлений о зачете и возврате переплаты по налогам, сборам и страховым взносам

ФНС обновила формы документов по зачету и возврату переплаты по налогам, сборам и страховым взносам. В новой редакции изложены формы:

- решения о зачете и решения о возврате суммы излишне уплаченного (взысканного, подлежащего возмещению) налога (сбора, страховых взносов, пеней, штрафа);
- заявления о возврате и заявления о зачете излишне уплаченных (взысканных, подлежащих возмещению) сумм.

Новые формы действуют с 23 октября 2021 г.

Основание: приказ ФНС РФ от 17.08.2021 № ЕД-7-8/757@.

6. Новые правила ведения бумажных трудовых книжек вступили в силу с 1 сентября

С 1 сентября 2021 г. вступил в силу приказ Минтруда РФ от 19.05.2021 № 320н, который обновил бланк и правила ведения бумажных трудовых книжек.

Подробнее об этом мы писали в своем выпуске за июнь 2021 г. (https://data.tedo.ru/payroll/tedo-obzor-july-2021.pdf).

При этом, в соответствии с письмом Минтруда РФ от 01.09.2021 № 14-6/В-1049, трудовые книжки нового образца вводятся в действие с 1 января 2023 г., а имеющиеся у работодателей бланки трудовых книжек и бланки вкладышей в них старого образца действительны и могут использоваться без ограничения срока.

Основание: приказ Минтруда РФ от 19.05.2021 № 320н; письмо Минтруда РФ от 01.09.2021 № 14-6/В-1049.

7. Утверждены новые правила исчисления пособий по нетрудоспособности и в связи с материнством

Правительство РФ утвердило новое Положение об особенностях исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Особых изменений в порядке расчета пособий не произошло.

В новом положении уточнили

- порядок определения среднего заработка застрахованного лица при исчислении пособий, в том числе для лиц, добровольно вступивших в правоотношения по обязательному социальному страхованию;
- порядок расчета пособия, в случае если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей;
- порядок расчета минимального размера пособия за полный календарный месяц исходя из МРОТ, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, – МРОТ с учетом этих коэффициентов.

Другие поправки связаны с переходом на систему прямых выплат пособий.

Постановление вступает в силу с 1 января 2022 г. и действует до 1 сентября 2027 г

Основание: постановление Правительства РФ от 11.09.2021 № 1540 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

8. Определены дни праздничного отдыха россиян в 2022 г.

С учетом нормы ст. 112 ТК РФ о переносе выходного дня на следующий после него рабочий день при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней, в 2022 г. установлены следующие дни отдыха:

- с 31 декабря 2021 г. по 9 января 2022 г.;
- 23 февраля;
- с 6 по 8 марта;
- с 30 апреля по 3 мая и с 7 по 10 мая;
- с 11 по 13 июня;
- с 4 по 6 ноября.

Основание: постановление Правительства РФ от 16.09.2021 № 1564 «О переносе выходных дней в 2022 г.», http://www.consultant.ru/law/hotdocs/70999.html/.

9. Правительство РФ расширило программу субсидирования трудоустройства безработных граждан

С 5 октября 2021 г. работодатели смогут получать субсидирование от государства на граждан, которые были зарегистрированы в качестве безработных по состоянию на 1 августа 2021 г.

Также был расширен список граждан, при трудоустройстве которых работодатели смогут претендовать на получение субсидии независимо от даты их регистрации в центрах занятости. В частности, были добавлены следующие категории граждан:

- лица, завершившие обучение по основным образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования в 2020 г.;
- лица с инвалидностью;
- одинокие и многодетные родители, которые воспитывают несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

Субсидирование позволит частично компенсировать выплату заработной платы таким работникам. При этом если работник был уволен по собственному желанию (ст. 80 ТК РФ), это не повлияет на оценку результата предоставления субсидии.

Изменения позволят работодателям подать заявку о включении в реестр для получения субсидирования вплоть до 15 декабря 2021 г.

Основание: постановление Правительства РФ от 24.09.2021 № 1607, http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/%200001202109270025?index=1&rangeSize=1.

II. Законодательные инициативы

1. Предельные базы для уплаты взносов в 2022 г.

Согласно проекту постановления Правительства РФ, на 2022 г. предусматриваются следующие лимиты предельных баз по страховым взносам:

- до 1 032 000 руб. вырастет предельная база для взносов на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в 2021 г. она равна 966 000 руб.;
- до 1 565 000 руб. повысят предельную базу для пенсионных взносов, в 2021 г. она составляет 1 465 000 руб.

Предельной базы для взносов на медицинское страхование в 2022 г. не предусмотрено, как и сейчас.

Основание: проект постановления Правительства РФ «О предельной величине базы для исчисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и на обязательное пенсионное страхование с 1 января 2022 г.».

2. Правительство РФ предлагает повысить МРОТ в 2022 г.

Правительство РФ выступило с предложением поднять минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с 1 января 2022 г. на 6,4 %, до 13 617 руб. Соответствующий законопроект был внесен в Государственную думу 30 сентября.

Основание: законопроект «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», https://regulation.gov.ru/Regulation/NotFound?aspxerrorpath=/Projects/%20List#npa=117647.

3. Правительство РФ планирует уточнить перечень информации, направляемой работодателями в службу занятости при расторжении трудовых отношений с работниками

Проект постановления Правительства РФ конкретизирует ст. 25 Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1. В частности, в проекте были определены методы представления информации различными категориями работодателей и закреплена форма, утвержденная Минтрудом России, по которой предоставляется информация, в целях обеспечения единства сведений. Кроме того, была установлена крайняя календарная дата, когда работодатели могут предоставить всю необходимую информацию за отчетный период.

Иных нововведений нормативный акт не содержит.

Основание: проект постановления Правительства РФ «О порядке представления работодателями сведений и информации в целях содействия обеспечения занятости населения», https://regulation.gov.ru/projects#npa=120363.

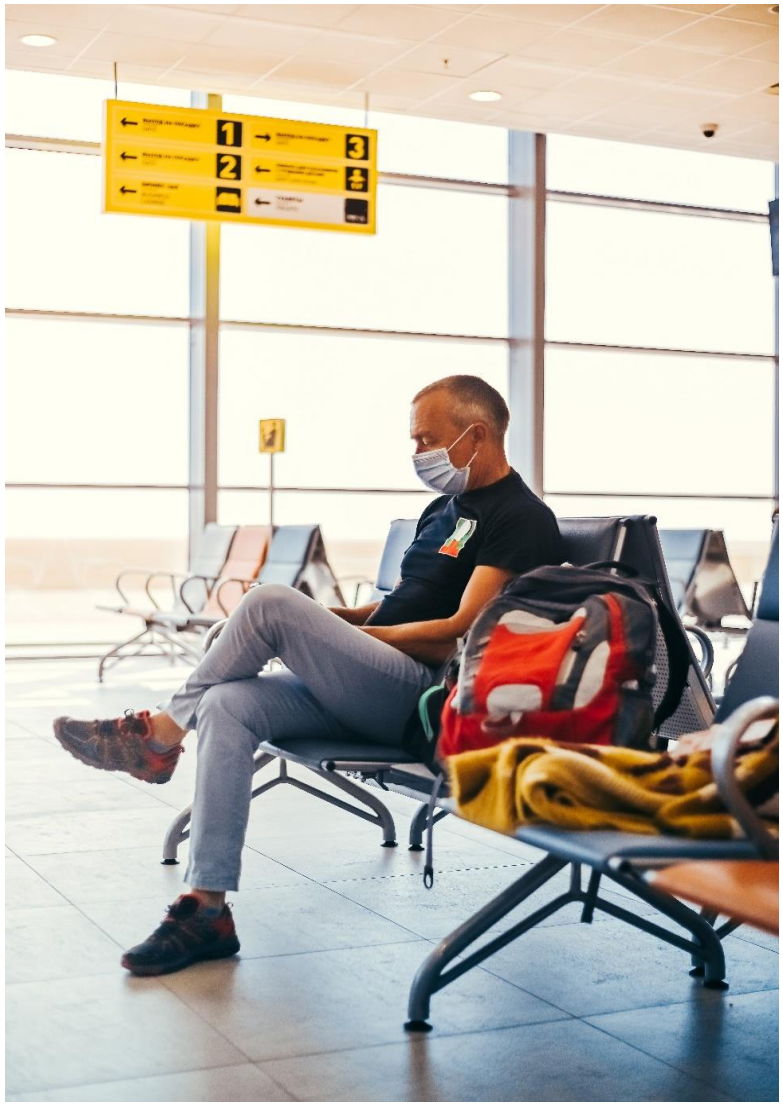
4. Правительство РФ рассматривает возможность усовершенствования порядка расследования и учета профессиональных заболеваний

Новый проект Правительства РФ несколько обновляет уже действующее «Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний», утвержденное постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 № 967. В частности, предлагается внести следующие изменения:

- при возникновении у работника профессионального заболевания, санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника следует направить не в медицинское учреждение по месту его жительства или к которому работник прикреплен, а в медицинскую организацию, которая направила экстренное извещение о профессиональном заболевании работника;
- расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания должно быть завершено работодателем не позднее 3-х месяцев со дня создания соответствующей комиссии.

Основание: проект постановления Правительства РФ «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний», https://regulation.gov.ru/Regulation/NotFound?aspxerrorpath=/%20projects/List/AdvancedSearch#npa=120370.

:



III. Разъяснения законодательства

1. Минфин РФ разъяснил, с каких выплат не нужно удерживать НДФЛ при направлении работника в однодневную командировку

Согласно разъяснениям Минфина РФ, при однодневных командировках не облагаются НДФЛ суммы возмещения организацией фактически произведенных и документально подтвержденных расходов командированного работника на проезд до места назначения и обратно.

Кроме того, не считается натуральным доходом работника и не облагается НДФЛ оплата организацией за работника товаров (работ, услуг) или имущественных прав, покупаемых не в его личных интересах (например, если участие работника в мероприятиях является обязательным и связано с исполнением трудовых обязанностей). Вместе с тем суммы оплаты питания организацией своим работникам подлежат обложению НДФЛ в общеустановленном порядке.

Основание: письмо Минфина РФ от 09.09.2021 № 03-04-05/73114.

2. ФНС РФ разъяснила, что если на дату сдачи 6-НДФЛ доход не выплатили, в расчете 6-НДФЛ не указывают

ФНС РФ разъяснила, что в расчете по форме 6-НДФЛ налоговым агентом указываются суммы доходов, в том числе в виде заработной платы, которые начислены и фактически выплачены физическим лицам (получены физическими лицами) на дату представления расчета по форме 6-НДФЛ. Доходы, которые на эту дату не перечислили физическим лицам, не указывают. Если такие доходы попали в расчет, налоговый агент обязан представить уточненный расчет по форме 6-НДФЛ.

Основание: письмо ФНС РФ от 13.09.2021 № БС-4-11/12938@ «По вопросу заполнения расчета сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом (форма 6-НДФЛ)».

3. ФНС РФ подтвердила, что налоговые агенты вправе принимать заявления на возврат излишне удержанного НДФЛ в электронном виде

Согласно разъяснениям ФНС РФ, организация – налоговый агент вправе самостоятельно определить способы представления своими работниками заявления на возврат излишне удержанного налога на доходы физических лиц (в том числе в электронном виде). В НК РФ не установлены способы представления налоговому агенту заявления на возврат излишне удержанного налога на доходы физических лиц.

В соответствии с п. 1 ст. 6 федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи», документ, который подписали квалифицированной электронной подписью, равнозначен бумажному. Такой документ можно использовать в любых случаях, кроме тех, когда есть обязанность применять только бумажную форму.

Основание: письмо ФНС РФ от 09.09.2021 № БС-4-11/12811@.

4. Минфин РФ разъяснил, как определить дату получения дохода в виде стоимости питания, оплаченного за сотрудников организацией, в целях НДФЛ

Минфин РФ разъяснил, что по общему правилу датой получения работниками организации доходов в натуральной форме в виде оплаты организацией за них стоимости питания является день оплаты такого питания за работников.

Основание: письмо Минфина РФ от 14.09.2021 № 03-04-05/74365

5. Минтруд РФ рассмотрел особенности выплаты заработной платы и расчета нормы рабочих часов для работника, в отношении которого установлены суммированный учет рабочего времени и график сменности

Обычно на практике оплата труда работника, которому установлен суммированный учет рабочего времени, производится за часы, фактически отработанные работником по графику в каждом месяце учетного периода. При этом если работнику в локальном нормативном акте установлен фиксированный оклад за каждый месяц учетного периода, то установленный оклад выплачивается вне зависимости от фактически проработанных часов. ТК РФ не предусматривает права работодателя требовать доработки неотработанных часов.

Специалисты Роструда разъяснили, что из нормы рабочих часов за учетный период нужно вычесть время, когда работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей с сохранением места работы (временная нетрудоспособность, ежегодный оплачиваемый отпуск и др.). Соответственно, заработную плату нужно будет выплатить за фактически отработанное время.

Основание: письмо Минтруда РФ от 01.09.2021 № 14-6/ООГ-8378.

6. Роструд напомнил, какие действия работника можно рассмотреть в качестве прогула

Трудовые обязанности работника предусматривали работу разъездного характера. В рамках выполнения своих трудовых обязанностей работник сильно задержался в пути (произошли заторы на дорогах) и не смог выполнить норму доставки заказов за день. Работодатель квалифицировал действия работника как прогул и изъявил намерение работника уволить.

Роструд напомнил работодателям, какие действия работника могут быть отнесены к прогулу. В частности, согласно ч. 1 ст. 198 ТК РФ работник обязан соблюдать дисциплину труда. При этом несоблюдение дисциплины труда, закрепленной в правилах внутреннего трудового распорядка, также является дисциплинарным проступком (п. 35 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»). В свою очередь прогул – это отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены), согласно ст. 81 ТК РФ.

Несмотря на это, работодатель обязан учитывать тяжесть совершенного дисциплинарного нарушения, а также те обстоятельства, которые привели к его совершению (ч. 5 ст. 192 ТК РФ). Наложение дисциплинарного взыскания на работника будет являться правомерным только в том случае, когда действия, совершенные работником, были недобросовестными, а также не были обусловлены вескими причинами.

Основание: письмо Роструда от 10.09.2021 № ПГ/26001-6-1.

7. Роструд разъяснил, можно ли лишить работника премии за неуведомление о больничном

Работодатель установил в локальном нормативном акте положение о том, что работник может быть лишен премии в случае несвоевременного уведомления работодателя о временной нетрудоспособности.

Специалисты Роструда указали на то, что такое положение локального нормативного акта правомерно, поскольку премия работника выплачивается только в случае выполнения ими всех требований и критериев, установленных работодателем.

Отдельно добавим, что премия не является обязательной выплатой для работника, если она не закреплена в трудовом договоре или дополнительном соглашении работника.

Основание: вопрос на сайте сервиса Онлайнинспекция.рф № 154871 от 29.09.2021, https://онлайнинспекция.рф/questions/view/154871 (xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai).

IV. Судебная практика

1. На суммы оплаты работнику арендованной квартиры взносы не начисляются

По результатам проверки ФСС РФ выявил, что организация арендовала своему сотруднику квартиру, при этом страховые взносы на суммы арендной платы не начислялись.

ФСС доначислил организации взносы и оштрафовал за занижение облагаемой базы.

Компания обжаловала доначисления в суде и выиграла в трех инстанциях.

Суды указали, что выплаты, носящие социальный характер, основанные на коллективном договоре, не являющиеся стимулирующими, не зависящие от квалификации работников, сложности, качества, количества, условий выполнения самой работы, не являются оплатой труда работников (вознаграждением за труд), в том числе и потому, что не предусмотрены трудовыми договорами.

Такие выплаты не являются объектом обложения страховыми взносами и не подлежат включению в базу для начисления страховых взносов. Предоставляемые работодателем своим работникам блага в случаях, не предусмотренных законом, только тогда включаются в базу для исчисления страховых взносов, когда с учетом обстоятельств конкретного дела такие блага могут быть расценены как вознаграждение работников в связи с выполнением ими работы (служебных обязанностей).

Следовательно, суммы оплаты арендованного жилья не подлежат обложению страховыми взносами, так как они носят социальный характер и не являются оплатой.

2. Суд разъяснил работодателям порядок отказа соискателю

Соискатель подал почтой заявку в адрес работодателя по размещенной на сайте службы занятости населения вакансии, однако отказ получил только через несколько месяцев. Работодатель обосновал отказ отсутствием необходимости в работниках по данной должности. После получения отказа соискатель обратился в суд для признания отказа о приеме на работу необоснованным.

Согласно ст. 64 ТК РФ необоснованный отказ в приеме на работу запрещен. Отказ в заключении трудового договора должен быть предоставлен работодателем в 7-дневный срок.

Суд кассационный инстанции напомнил, что согласно п. 10 постановления Пленума Верховного суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации», отказ в приеме на работу обоснован, если соискатель не подходит потенциальному работодателю по своим деловым качествам. При этом при разрешении данной категории дел суды обращают внимание на то, велись ли переговоры между соискателем и работодателем, была ли опубликована вакансия в общедоступных источниках. Отдельно кассационный суд указал, что за работодателем сохраняется право при подборе персонала ориентироваться на показатели экономической деятельности, а также основывать свое итоговое решение на рациональном управлении имуществом.

Так как работодателем срок для предоставления обоснованного отказа соискателю был пропущен, то работнику нижестоящими судами была присуждена компенсация морального вреда. В удовлетворении кассационной жалобы суд отказал.

Основание: определение Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 31.08.2021 № 88-15208/2021.

3. Суд рассмотрел трудовой спор, связанный с прохождением ученичества без отрыва от работы

Работодатель заключил с работником ученический договор, согласно которому работник был обязан проходить обучение заочно без отрыва от работы, а также имел право взять оплачиваемый отпуск для прохождения экзаменов или мог согласовать с работодателем переход на неполный рабочий день, чего работник не сделал. Впоследствии работник обратился в суд и потребовал выплаты заработной платы за сверхурочную работу.

Рассматривая спор и отклоняя кассационную жалобу работника, суд указал на следующие существенные аспекты:

- согласно ч. 1 ст. 99 ТК РФ, обучение в пределах рабочего времени не может рассматриваться в качестве сверхурочной работы, так как по существу во время обучения работник трудовую функцию не осуществляет;
- ст. 203 ТК РФ не предусматривает права работодателя самостоятельно уменьшать норму рабочих часов работника без согласия работника. Именно поэтому стороны могут заключать дополнительное соглашение для целей уменьшения продолжительности рабочего времени в случае прохождения работником обучения без отрыва от работы.

Основание: определение Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 08.09.2021 № 88-11834/2021.

V. Другие новости

1. Роспотребнадзор прокомментировал требования об обязательной 14-дневной самоизоляции для иностранных работников

Исходя из официальной позиции Роспотребнадзора, требования по изоляции сроком на 14 календарных дней со дня прибытия на территорию РФ продолжают действовать в отношении иностранных граждан, прибывающих в целях осуществления трудовой деятельности в РФ.

Тем не менее, в настоящее время Роспотребнадзор прорабатывает возможность отмены 14-дневной самоизоляции для иностранных высококвалифицированных работников, которые привились одной из российских вакцин.

Исходя из Письма Роспотребнадзора от 26 июня 2021 г. № 02/12731-2021-23:

1) Требование по изоляции сроком на 14 дней не распространяется на иностранных граждан, прибывающих в Россию с краткосрочным визитом сроком не более 3-х дней для:
   - исполнения обязательств по международным контрактам;
   - проведения переговоров или совершения сделок.
2) Возможно сокращение сроков обязательной самоизоляции для иностранных граждан, прибывающих в РФ для проведения монтажных и пусконаладочных работ, техобслуживания оборудования, в случае наличия у такого иностранного работника:
   - отрицательных результатов исследования методом ПЦР на РНК SARS-CoV-2; и
   - положительного результата исследования методом ИФА на наличие IgG в защитных титрах.

Таким образом, действия Роспотребнадзора можно охарактеризовать как выработку более детального и структурированного подхода в отношении применения режима обязательной изоляции для иностранных граждан, въезжающих на территорию РФ. Со своей стороны мы рекомендуем дождаться официального опубликования соответствующих нормативных актов Роспотребнадзора во избежание возникновения каких-либо проблем.

Основание: Письмо Роспотребнадзора от 26 июня 2021 г. № 02/12731-2021-23 (http://www.consultant.ru/document/%20cons_doc_LAW_390265/)

Контактная информация

Практика по расчету и налогообложению заработной платы, подготовке налоговой отчетности и кадровому делопроизводству, Технологии Доверия

Екатерина Рябова
Партнер

+7 495 967 6438
ekaterina.ryabova@tedo.ru

Юлия Тимирязева
Старший менеджер

+7 495 223 5147
julia.timiryazeva@tedo.ru

Елена Морякова
Директор

+7 495 967 6077
elena.moryakova@tedo.ru

Ксения Серова
Менеджер

+7 495 967 6009
kseniya.serova@tedo.ru

Александра Морозова
Менеджер

+7 495 967 6080
aleksandra.a.morozova@tedo.ru

Елена Марченко
Менеджер

+7 495 232 5613
elena.marchenko@tedo.ru

Практика по миграционному праву, Технологии Доверия

Геннадий Одарич
Управляющий директор, руководитель практики

+7 495 967 6031
gennady.odarich@tedo.ru

Эльвина Иркабаева
Консультант

+7 495 967 6000
elvina.irkabaeva@tedo.ru

Мария Степанова
Консультант

+7 495 967 6000
maria.x.stepanova@tedo.ru

Анастасия Полежаева
Консультант

+7 495 967 6000
anastasia.polezhaeva@tedo.ru

Дарья Домолазова
Консультант

+7 495 967 6000
daria.domolazova@tedo.ru

Практика по трудовому праву, Технологии Доверия

Алексей Дингин
Старший юрист, руководитель практики

+7 495 223 5008
alexei.dingin@tedo.ru

Татьяна Репина
Консультант

т.: +7 495 967 6000
tatyana.repina@tedo.ru

Сведения, содержащиеся в информационных материалах «Технологий Доверия», получены на основе анализа данных из значительного числа источников, носят общий характер и предназначены для ознакомления. Упомянутые сведения не являются профессиональной консультацией, не должны рассматриваться в качестве официальных рекомендаций или позиции «Технологий Доверия». «Технологии Доверия» не несут ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам, если их действия/бездействие стали следствием использования упомянутых сведений. По всем вопросам, связанным с конкретной ситуацией, рекомендуем вам обращаться к специалисту «Технологий Доверия» соответствующего направления.

«Технологии Доверия» (www.tedo.ru) предоставляет аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей.
В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе, Перми и Нижнем Новгороде работают 3 700 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.