tedo.ru

ПроПерсонал

Обзор новостей и актуальных тем
в сфере расчета заработной платы,
кадрового делопроизводства, трудового
и миграционного законодательства

Технологии
Доверия

Вступительное слово

Екатерина Рябова
Партнер

Елена Морякова
Директор

Геннадий Одарич
Директор

Уважаемые коллеги!

Приветствуем вас на страницах нашего регулярного обзора последних новостей и наиболее актуальных, на наш взгляд, тем в области расчета заработной платы, кадрового делопроизводства, трудового и миграционного законодательства.

На страницах очередного выпуска мы постарались как можно полнее осветить последние изменения в законодательстве, законодательные инициативы, официальные разъяснения компетентных органов и судебную практику за ноябрь 2023 года.

Оставайтесь с нами и следите за новостями на нашем сайте.

Приятного чтения!

Обзор новостей и актуальных тем в сфере расчета заработной платы, кадрового делопроизводства, трудового и миграционного законодательства

Содержание

I. Новое в законодательстве 5
1. С 8 декабря 2023 г. – новый штраф для работодателя за нарушение положений коллективного договора по охране труда работников, занятых во вредных условиях 5
2. Занятость по-новому с 2024 г.: новый закон о занятости принят! 5
3. UPD! Работа отпуску не помеха: право на пособие по уходу за ребенком сохранится, в том числе при выходе на работу на полный рабочий день 6
4. Госдума приняла закон, устанавливающий новые сроки подачи уведомления и уплаты НДФЛ налоговыми агентами 7
5. Тарифы страховых взносов по травматизму на 2024 –2026 гг. остаются прежними 7
6. Минтруд России обновил методику проведения специальной оценки условий труда 7
7. В Госдуме одобрили повышение МРОТ с 1 января 2024 г. на 18,5% 7
8. Утверждены новые формы для получения вычетов по НДФЛ в упрощенном порядке с 2024 г. 8
9. Повышение минимального размера заработной платы ВКС с 1 марта 2024 г. 8
10. С 24 ноября прекращена работа визовых центров РФ во Франции 8
11. Утверждены квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений и виз на 2024 г. 9
12. Утверждена новая форма ходатайства на привлечение ВКС 9
13. Расширен перечень субъектов РФ, где дактилоскопию можно пройти в ПВС 9
14. Институт «репатриации» и другие новшества в Госпрограмме по переселению соотечественников 10
15. Иммунизация иностранных работников против кори до 31 декабря 2023 г. 10
16. Форма и порядок подачи уведомления о наличии (утрате) второго гражданства / иностранного ВНЖ 11
17. Административный штраф для иностранных граждан (вместо выдворения) 12
18. Новый Указ Президента РФ по вопросам гражданства РФ и не только 12

II. Законодательные инициативы 14
1. Пла́тите зарплату меньше МРОТ – трудовая инспекция идет к вам! 14
2. Нормы компенсаций за использование личного транспорта в служебных целях планируют повысить 14
3. Декларацию соответствия условий труда можно будет подавать через личный кабинет 14
4. Разработана новая форма справки о фактической заработной плате 14
5. Круг полномочий центров по вопросам миграции предлагается снова расширить 15
6. Новое в экзамене по русскому языку для иностранных граждан 15

III. Разъяснения законодательства 16
1. Роструд разъяснил, учитываются ли дни неоплачиваемого отпуска при расчете нормы рабочего времени для оплаты работы в выходные 16
2. Оказание работником-водителем транспортных услуг по договору ГПХ в свободное от работы время может быть признано скрытыми трудовыми отношениями и нарушением запрета на работу по совместительству 16
3. Отгул вместо повышенной оплаты: Роструд прокомментировал особенности работы в ночное время 16

4. На работников по срочному трудовому договору в полном объеме распространяются гарантии, связанные с сокращением штата ... 16
5. Минфин России пояснил, что расходы по предупреждению профзаболеваний облагаются НДФЛ ... 17
6. ФНС России напоминает о завершении переходного периода на ЕНС ... 17
7. Роструд считает, что компенсацию за разъездную работу не нужно включать в средний заработок ... 17
8. Минтруд России пояснил, какие сведения подавать в СФР для назначения пособия по уходу за ребенком работнику на договоре ГПХ ... 17
9. Книга по учету движения трудовых книжек ведется только в бумажном виде – сообщает Минтруд России ... 18
10. Минфин России уточнил, какие выплаты по ДМС в пользу работников можно не включать в налоговую базу по НДФЛ 18
11. Когда с компенсации проезда к месту учебы надо исчислить НДФЛ – сообщает Минтруд России ... 18
12. Отпуск многодетному родителю в первые полгода работы предоставлять необязательно ... 19
13. Возобновление отпуска по уходу за ребенком на новом месте работы сразу возможно ... 19
14. Можно ли работать по внешнему совместительству во время отпуска за свой счет по основному месту работы ... 19
15. Обновлены контрольные соотношения уведомления об исчисленных суммах налогов ... 19

IV. Судебная практика ... 21

1. ВС РФ подготовил новый обзор судебной практик, затронув в том числе трудовые споры ... 21
2. Работник при увольнении получил компенсацию за неиспользованный отпуск, а затем был восстановлен как незаконно уволенный. Вправе ли работодатель учесть выплаченную компенсацию при расчете отпускных? ... 21
3. Работодатель может отменить совмещение досрочно, выплатив работнику доплату за дни, которые работник мог бы еще проработать при соблюдении трехдневного срока уведомления ... 22
4. Обязан ли работодатель возместить командированному работнику расходы на аренду жилья, если условия проживания в предоставленном жилье его не устроили? Разбирался 3-й КСОЮ ... 22
5. Скидка по взносам на травматизм не зависит от смертельного случая по вине третьих лиц ... 22
6. Когда компенсацию за использование личного имущества могут признать оплатой труда ... 22
7. Выплата пособия по уходу за ребенком работающему отцу, когда мать не работает, считается незаконной ... 23
8. Суды не увидели ошибки в издании двух приказов для увольнения работника ... 23
9. Суд не поддержал увольнение сотрудника из-за непогоды. 23

I. Новое в законодательстве

1. С 8 декабря 2023 г. – новый штраф для работодателя за нарушение положений коллективного договора по охране труда работников, занятых во вредных условиях

В декабре 2023 г. вступили в силу изменения в КоАП РФ, пополнившие перечень «трудовых» статей, по которым работодатель или его должностные лица могут быть привлечены к ответственности.

Теперь работодателя – нарушителя положений коллективного договора или соглашения, касающихся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, будет ждать повышенная ответственность:

- предупреждение; или
- административный штраф – от 6 до 10 тыс. руб.

Основание: Федеральный закон № 559-ФЗ от 27.11.2023 «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».

2. Занятость по-новому с 2024 г.: новый закон о занятости принят!

С 1 января 2024 г. вступит в силу новый закон о занятости. Он заменит ныне действующий закон, который был принят еще в 1991 г. О чем в связи с этим важно знать работодателю?

До 2024 г.	С 1 января 2024 г.
Уточняются действия работодателя в случае высвобождения работников	
• уведомить при принятии решения о ликвидации организации / сокращении работников; • уведомить о введении режима неполного рабочего времени / приостановке производства.	• работодатель обязан будет проинформировать не только о принятии решения о ликвидации организации / сокращении работников, но и об изменении и отмене такого решения; информировать службу занятости надо будет в течение 3 рабочих дней с момента принятия такого решения.
В каких случаях, помимо увольнения, надо будет направить уведомление в службу занятости?	
О введении: • режима неполного рабочего времени; • простановке производства.	О введении, изменении и отмене: • режима неполного рабочего времени; • простое; • временном переводе на дистанционную работу при наличии исключительных оснований (эпидемия, пожар, авария, иные).
Срок уведомления остался прежним – 3 рабочих дня с момента принятия соответствующего решения. Для некоторых случаев – сроки уведомления хотя и предусмотрены в настоящее время, но изменились:	
Ежемесячно: • о наличии свободных рабочих мест; • о выполнении квоты при приеме на работу инвалидов; • о применении в отношении работодателя процедур банкротства.	• см. ниже; • не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным; • в течение 3 рабочих дней после принятия решения.
Определены сроки уведомления службы занятости о свободных рабочих местах	

Конкретные сроки законом не установлены.	• о наличии свободных рабочих мест – в течение 5 рабочих дней со дня их появления; • об изменении такой информации – в течение 5 рабочих дней.
Борьба с нелегальной занятостью	
Нет специального регулирования.	• дается определение нелегальной занятости как трудовой деятельности, которая осуществляется в нарушение установленного трудовым законодательством порядка оформления трудовых отношений; • предполагается создание специальной межведомственной комиссии субъектов РФ, которая будет аккумулировать сведения о фактах «нелегальной занятости».

Предполагается, что новый закон будет вступать в силу постепенно вплоть до 1 января 2025 г., поэтому о последующих нововведениях закона мы расскажем в наших следующих выпусках.

Основание: Федеральный закон № 565-ФЗ от 12.12.2023 «О занятости населения в Российской Федерации».

3. UPD! Работа отпуску не помеха: право на пособие по уходу за ребенком сохранится, в том числе при выходе на работу на полный рабочий день

В прошлом выпуске мы уже рассказывали о законопроекте, которым предлагалось закрепить право на пособие по уходу за ребенком вне зависимости от факта выхода работника на работу.

В действующей редакции ТК РФ работники сохраняют право на пособие по уходу за ребенком только при условии работы на дому либо на условиях неполного рабочего времени. Поскольку работник формально считался находящимся в отпуске по уходу за ребенком в данный период, расторгнуть трудовой договор по инициативе работодателя с ним было нельзя в силу прямого указания закона (ч. 6 ст. 81 ТК РФ). Вопрос же о продолжительности неполного рабочего времени неоднократно становился предметом судебных споров. В частности, наиболее резонансный случай был рассмотрен Верховным Судом РФ в 2017 г., когда суд пришел к выводу, что сокращение ежедневной продолжительности рабочего времени на 5 минут работнице формально свидетельствует о злоупотреблении правом. При этом законодатель не раз пытался решить данный вопрос, внеся изменения в ТК РФ (см. наши предыдущие выпуски), но все безуспешно.

В соответствии же с новым законом родители и иные члены семьи, ухаживающие за ребенком до 1,5 лет, смогут получать пособие по уходу за ребенком и одновременно работать как на условиях неполного рабочего времени, так и полный рабочий день.

Закон вступит в силу с 1 января 2024 г.

Основание: Федеральный закон от 19.12.2023 № 614-ФЗ «О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации».

4. Госдума приняла закон, устанавливающий новые сроки подачи уведомления и уплаты НДФЛ налоговыми агентами

С 1 января 2024 г. налоговые агенты обязаны подавать уведомления по НДФЛ дважды в месяц:

- за период с 1-го по 22-е число текущего месяца – не позднее 25-го числа текущего месяца;
- за период с 23-го числа по последнее число текущего месяца включительно – не позднее 3-го числа следующего месяца;
- за период с 23 декабря по 31 декабря – не позднее последнего рабочего дня календарного года.

Уплату налога также необходимо производить дважды в месяц:

- за период с 1-го по 22-е число текущего месяца – не позднее 28-го числа текущего месяца;
- за период с 23-го числа по последнее число текущего месяца включительно – не позднее 5-го числа следующего месяца;
- за период с 23 декабря по 31 декабря – не позднее последнего рабочего дня календарного года.

Очевидно, что налоговые агенты, которые не выплачивают ничего физлицам с 23-го по последнее число месяца (например, при выплате зарплаты 5-го и 20-го и при отсутствии других выплат), могут избежать представления вторых уведомлений в месяце.

Основание: Федеральный закон от 27.11.2023 № 539-ФЗ.

5. Тарифы страховых взносов по травматизму на 2024 – 2026 гг. остаются прежними

На 2024-й и на плановый период 2025–2026 гг. продлевается действие имеющихся страховых тарифов на обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Тарифы останутся теми же, которые действовали еще в 2006 г. Это 32 страховых тарифа (от 0,2 до 8,5 процента), дифференцированных по видам деятельности в зависимости от класса профессионального риска.

Также остаются в силе действующие льготы для выплат сотрудникам, являющимся инвалидами I, II и III групп, – 60% от установленного размера тарифов, в том числе – для работодателей-ИП.

Основание: Федеральный закон от 27.11.2023 № 549-ФЗ.

6. Минтруд России обновил методику проведения специальной оценки условий труда

Ведомство приняло решение об обновлении методики проведения спецоценки условий труда для того, чтобы привести процедуры в соответствие с действующими положениями по санитарно-гигиеническому нормированию производственных факторов. Новый документ:

- устанавливает обязательные требования к идентификации потенциально вредных и опасных факторов, их исследованиям и измерениям, отнесению условий труда к определенному классу в соответствии со степенью вредности, а также к оформлению результатов оценки;
- утверждает новый классификатор вредных или опасных производственных факторов, форму отчета об оценке с инструкцией по заполнению.

Приказ вступит в силу 1 сентября 2024 г. и будет действовать до 1 сентября 2030 г. Приказ № 33н утратит силу.

Основание: Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н.

7. В Госдуме одобрили повышение МРОТ с 1 января 2024 г. на 18,5%

Госдума РФ приняла Закон о повышении минимального размера оплаты труда. Со следующего года размер МРОТ будет составлять 19 242 руб. в месяц. Сейчас показатель – 16 242 руб. Существенно повысить МРОТ поручил президент в ходе послания Федеральному Собранию.

С 2025 г. будет скорректирован порядок расчета МРОТ:

- соотношение показателя и медианной зарплаты должно быть не ниже 48%;

- такое соотношение необходимо будет пересматривать не реже 1 раза в 5 лет.

Основание: Федеральный закон от 27.11.2023 № 548-ФЗ.

8. Утверждены новые формы для получения вычетов по НДФЛ в упрощенном порядке с 2024 г.

Опубликован ряд новых форм и форматов, необходимых для предоставления налоговых вычетов по НДФЛ, которые будут применяться с 1 января 2024 г. Среди них:

- заявления о получении инвестиционного, имущественного и социального налоговых вычетов в упрощенном порядке;
- справки об оплате медицинских, физкультурно-оздоровительных, образовательных услуг;
- справки об уплате пенсионных взносов по договорам негосударственного пенсионного обеспечения и об уплате страховых взносов по договорам страхования жизни.

С 2024 г. расширяется перечень вычетов по НДФЛ, которые можно получить в упрощенном порядке (Федеральный закон от 31 июля 2023 г. № 389-ФЗ). Такой порядок будет применяться в отношении расходов, понесенных начиная с 2024 г., то есть впервые вычеты в упрощенном порядке можно будет получить не раньше 2025 г. Кроме инвестиционного вычета, который действует сейчас, в указанном порядке также можно будет получить вычет на фитнес, обучение, медицину и ряд других расходов. Сведения о соответствующих расходах смогут направлять в налоговые органы непосредственно поставщики услуг (в том числе медицинские, образовательные и физкультурно-спортивные организации) при наличии технической возможности. Самому гражданину при этом не придется собирать справки и подавать декларацию – он сможет получить вычет по заявлению, если информация о расходах появится в его личном кабинете.

Основание: Приказ ФНС России от 12.10.2023 № БВ-7-11/734@, Приказ ФНС России от 12.10.2023 № БВ-7-11/736@, Приказ ФНС России от 12.10.2023 № БВ-7-11/741@.

9. Повышение минимального размера заработной платы ВКС с 1 марта 2024 г.

1 марта 2024 г. вступают в силу изменения в пп. 3 п. 1 ст. 13.2 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ», в соответствии с которыми размер минимальной заработной платы ВКС должен составить не менее **750 тыс. руб. в квартал** (~ 250 тыс. руб. в месяц) до вычета налогов.

Данные изменения актуальны для всех ВКС.

В соответствии с полученными письменными разъяснениями ГУ МВД РФ, в 1-м квартале 2024 г. работодатель обязан выплатить иностранному ВКС заработную плату в размере не менее:

- **167 000 рублей** – за январь 2024 г.;
- **167 000 рублей** – за февраль 2024 г.;
- **250 000 рублей** – за март 2024 г.

Начиная со 2-го квартала 2024 г. минимальный размер заработной платы ВКС должен составить не менее 750 тыс. руб. в квартал.

Что мы рекомендуем компаниям-работодателям?

Рекомендуем заранее заключить дополнительное соглашение к трудовому договору ВКС об увеличении заработной платы ВКС, если это необходимо. Дополнительное соглашение может быть заключено с ВКС заранее с указанием вступления его в силу с 1 марта 2024 г.

Наша команда готова помочь с анализом вашей конкретной ситуации.

Основание: Федеральный закон от 10.07.2023 № 316-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон “О правовом положении иностранных граждан в РФ”».

10. С 24 ноября прекращена работа визовых центров РФ во Франции

24 ноября 2023 г. прекратили свою работу визовые центры РФ при консульствах РФ в Париже, Марселе, Ницце и Страсбурге. Теперь

по вопросам оформления виз в РФ иностранные граждане могут обратиться напрямую в одно из следующих загранучреждений:

- консульский отдел Посольства РФ во Франции;
- генеральное консульство РФ в Страсбурге;
- генеральное консульство РФ в Марселе;
- канцелярия РФ в Вильфранш-сюр-Мер.

Как отмечает Консульский департамент МИД РФ, визовые центры изначально открывались в качестве «помощников» для дипломатических представительств и консульских учреждений в тех странах и городах, где количество желающих получить российские визы существенно превышало штатные и технические возможности загранучреждений по оперативной обработке визовых заявок. В настоящее время объемы визовой работы в ряде стран – членов Евросоюза позволяют консульствам принимать визовые заявки напрямую.

Основание: Информация Посольства РФ во Франции.

11. Утверждены квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений и виз на 2024 г.

Правительством РФ утверждены на 2024 г. квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в РФ на основании визы:

- **155929** приглашений на въезд в РФ в целях осуществления трудовой деятельности;
- **155929** разрешений на работу.

В 2023 г. квоты на выдачу визовым иностранным гражданам составляли 123943 приглашения на въезд в РФ и 123943 разрешения на работу в РФ. Таким образом, потребность России в привлечении визовых иностранных работников в 2024 г. возросла на 20,51%.

Основание: Постановление Правительства РФ от 24.11.2023 № 1980.

12. Утверждена новая форма ходатайства на привлечение ВКС

14 ноября 2023 г. опубликован Приказ МВД России, которым устанавливается новая форма ходатайства работодателя / заказчика работ (услуг) о привлечении высококвалифицированного специалиста («ВКС»).

Подробнее о новой форме ходатайства о привлечении ВКС мы писали в нашем Обзоре за сентябрь.

Напоминаем работодателям / заказчикам работ (услуг), привлекающим ВКС, о необходимости подачи ходатайства по новой форме начиная с 7 января 2024 г.

Основание: Приказ МВД России от 06.10.2023 № 751.

13. Расширен перечень субъектов РФ, где дактилоскопию можно пройти в ПВС

Опубликован приказ МВД России, вновь расширяющий перечень субъектов РФ, где иностранные граждане могут пройти дактилоскопию в паспортно-визовых сервисах МВД России (далее – «ПВС»).

С 27 ноября 2023 г. в данный перечень включены еще 11 субъектов РФ:

- Республика Алтай;
- Республика Калмыкия;
- Карачаево-Черкесская Республика;
- Республика Коми;
- Республика Марий Эл;
- Республика Тыва;
- Республика Хакасия;
- Астраханская область;
- Костромская область;
- Магаданская область;

- Ненецкий автономный округ.

Основание: Приказ МВД России от 20.10.2023 № 769.

14. Институт «репатриации» и другие новшества в Госпрограмме по переселению соотечественников

С 1 января 2024 г. начнет действовать институт «репатриации» в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом (далее – «Госпрограмма»).

Репатриантом считается соотечественник, изъявивший желание принять участие в Госпрограмме:

- являющийся гражданином РФ, постоянно проживавшим за рубежом по состоянию на 24 февраля 2022 г.;
- являющийся бывшим гражданином РФ;
- родившийся / постоянно проживавший на территории РСФСР и являвшийся гражданином бывшего СССР;
- имеющий родственников по прямой восходящей линии, родившихся / постоянно проживавших на территории РСФСР либо территории, относившейся к Российской империи или СССР, в пределах государственной границы РФ и имевших соответствующую гражданскую принадлежность.

Репатрианты вправе принять участие в Госпрограмме в общем порядке, однако имеется ряд особенностей:

- репатрианты вправе избрать для переселения любой субъект РФ, в том числе не участвующий в Госпрограмме;
- также репатриантам не аннулируют статус участника в случае, если они выехали из РФ в иной субъект РФ для постоянного проживания, а также в случае, если они не соответствуют требованиям региональной программы переселения субъекта РФ.

Также расширяется перечень оснований для утраты статуса участника Госпрограммы.

Напоминаем, что с 1 января 2024 г. также вступают в силу новые требования о подтверждении необходимого уровня владения русским языком (подробнее мы писали в Обзоре за апрель).

Основание: Указ Президента РФ от 22.11.2023 № 872.

15. Иммунизация иностранных работников против кори до 31 декабря 2023 г.

Напоминаем, что работодателям / заказчикам работ (услуг), привлекающим к трудовой деятельности иностранных граждан, необходимо обеспечить проведение иммунизации против кори указанных работников в срок до 31 декабря 2023 г.

В соответствии с письменными разъяснениями, полученными от Управления Роспотребнадзора по г. Москве, подлежат прививкам следующие иностранные работники:

- до 35 лет (включительно) – не болевшие, не привитые, не имеющие сведений о прививках против кори, однократно привитые; а также
- с 35 до 55 лет (включительно), относящиеся к группам риска, а именно: работники медицинских и образовательных организаций, организаций торговли, транспорта, коммунальной и социальной сферы, лица, работающие вахтовым методом, – не болевшие, не привитые, не имеющие сведений о прививках против кори, однократно привитые.

Перечень работ, выполнение которых требует обязательного проведения профилактических прививок, перечислен в Постановлении Правительства РФ от 15 июля 1999 г. № 825.

Обращаем ваше внимание на то, что отсутствие прививок влечет:

- временный отказ в приеме граждан в образовательные организации и оздоровительные учреждения в случае возникновения массовых инфекционных заболеваний или при угрозе возникновения эпидемий;
- отказ в приеме на работу или отстранение от работы, выполнение которой связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями.

Основание: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 08.02.2023 № 1; Постановление Правительства РФ от 15.07.1999 № 825.

16. Форма и порядок подачи уведомления о наличии (утрате) второго гражданства / иностранного ВНЖ

МВД и МИД России установили порядок подачи уведомления для граждан РФ о наличии (утрате) гражданства иностранного государства / документа, подтверждающего право на постоянное проживание на территории иностранного государства (далее – «уведомление»). Формы такого уведомления (Приложения № 9, 10, 11, 12), а также перечень прикладываемых к нему документов установлены Указом Президента РФ от 22 ноября 2023 г. № 889.

1. Уведомление может быть подано:

- в органы МВД России напрямую (в том числе в электронной форме);
- через дипломатическое представительство или консульское учреждение РФ за рубежом.

2. Уведомление подается:

- лично / уполномоченным представителем на основании нотариальной доверенности;
- законным представителем несовершеннолетнего гражданина РФ либо законным представителем гражданина РФ, признанного недееспособным.

3. Уведомление может быть подано не позднее чем в течение **60 календарных дней** со дня приобретения гражданства иностранного государства или документа, подтверждающего право на постоянное проживание в иностранном государстве. Если гражданин РФ не подал уведомление в срок, установленный в общем порядке, в связи с нахождением за пределами РФ, то уведомление необходимо подать в течение **60 календарных дней со дня его первого въезда в РФ.**

4. Вместе с уведомлением представляются следующие документы (оригиналы и копии):

- паспорт гражданина РФ / иной документ, удостоверяющий личность гражданина РФ на территории РФ / загранпаспорт РФ (*в случае подачи уведомления гражданином РФ*);
- документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина в РФ (*в случае подачи уведомления иностранным гражданином – законным представителем несовершеннолетнего/недееспособного гражданина РФ)*;
- нотариальная доверенность на право подачи уведомления и один из указанных выше документов *(в случае подачи уведомления уполномоченным представителем)*;
- один из документов, подтверждающих права законного представителя несовершеннолетнего/недееспособного (*в случае подачи уведомления в отношении несовершеннолетнего/недееспособного гражданина РФ*), а именно:
  - свидетельство о рождении гражданина РФ / иной документ, удостоверяющий акт регистрации рождения ребенка (далее – «свидетельство о рождении»);
  - свидетельство об усыновлении (удочерении) несовершеннолетнего гражданина РФ (*в случае усыновления (удочерения) ребенка, если в свидетельстве о рождении ребенка сведения об усыновителе в качестве родителя ребенка отсутствуют*);
  - акт органа опеки и попечительства о назначении опекуна или попечителя;
- копия паспорта иностранного государства (иного документа, подтверждающего наличие гражданства) лица, в отношении которого подается уведомление / документа, подтверждающего наличие права на постоянное проживание в иностранном государстве *(в случае подачи уведомления о приобретении гражданства иностранного государства / документа о праве постоянно проживать на его территории)*;

- копия документа, подтверждающего утрату иностранного гражданства / сведения, подтверждающие прекращение права на постоянное проживание в иностранном государстве *(в случае подачи уведомления об утрате иностранного гражданства / документа о праве постоянно проживать на его территории)*.

Оригиналы документов подлежат возврату заявителю после их сверки с копиями документов.

В случае отказа в приеме уведомления должностное лицо уведомляет в устной форме заявителя об обстоятельствах отказа в приеме уведомления. Должностное лицо сообщает такие обстоятельства и способы их устранения в письменной форме в течение **5 рабочих дней** со дня получения письменного запроса от заявителя.

Основание: Приказ МИД России от 23.10.2023 № 21573; Приказ МВД России от 20.09.2023 № 689; Указ Президента РФ от 22.11.2023 № 889.

17. Административный штраф для иностранных граждан (вместо выдворения)

Принят закон, который установил, что при принятии решения об административном выдворении за пределы РФ / контролируемом самостоятельном выезде из РФ иностранного гражданина суд обязан учитывать ряд обстоятельств, а именно:

- продолжительность проживания иностранного гражданина или лица без гражданства в РФ;
- его семейное положение;
- отношение к уплате налогов в РФ;
- наличие дохода и обеспеченность жильем на территории РФ;
- род деятельности и профессию;
- законопослушное поведение;
- обращение о приеме в гражданство РФ и т. д.

Также предусматривается возможность замены наказания в виде административного выдворения за пределы РФ наказанием в виде штрафа в размере от 40 тыс. руб. до 50 тыс. руб. либо обязательных работ на срок от 150 до 200 часов в случае, если:

- суд пришел к выводу, что административное выдворение за пределы РФ является чрезмерным ограничением права на уважение частной жизни и несоразмерно целям административного наказания;
- отсутствует государство, готовое принять на своей территории лицо без гражданства.

Основание: Федеральный закон от 25.12.2023 № 649-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

18. Новый Указ Президента РФ по вопросам гражданства РФ и не только

С 22 ноября 2023 г. действует Указ Президента РФ от 22 ноября 2023 г. № 889 «Вопросы гражданства Российской Федерации», принятый в соответствии с новым законом о гражданстве РФ (подробнее о данном законе мы писали в Обзоре за май).

Указом утверждены:

- положение о порядке рассмотрения вопросов гражданства РФ, устанавливающее:
  - порядок оформления, подачи и рассмотрения заявлений по вопросам гражданства РФ (прием в гражданство РФ, признание гражданином РФ, выход из гражданства РФ);
  - порядок принятия и исполнения решений по вопросам гражданства РФ;
  - формы заявлений по вопросам гражданства РФ;
  - перечень необходимых документов, соответствующих конкретным основаниям приобретения или прекращения гражданства РФ;

- формы уведомлений о приобретении (утрате) гражданства иностранного государства / ВНЖ (иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание на территории иностранного государства) (далее – «Уведомления»);
- перечень сведений, включаемых в Уведомления, и прилагаемых к нему документов;
- форму документа, подтверждающего приобретение гражданства РФ по рождению.

- положение о порядке принесения Присяги гражданина РФ;
- текст Присяги гражданина РФ.

Принесение Присяги гражданина РФ:

Лица, в отношении которых решения о приеме в гражданство РФ приняты в соответствии со «старым» законом о гражданстве РФ от 2002 г. и которые не принесли Присягу гражданина РФ до дня вступления до 22 ноября 2023 г., приносят ее в течение одного года со дня вступления в силу настоящего Указа (до 22 ноября 2024 г.).

Если указанные лица не принесли Присягу по истечении указанного срока, они считаются не приобретшими гражданство РФ, а решения об их приеме в гражданство РФ – недействительными.

Подача заявления по вопросам гражданства РФ на территории РФ:

Заявления по вопросам гражданства РФ теперь могут быть поданы в том числе *по месту фактического проживания заявителя в РФ* (при отсутствии регистрации по месту жительства / пребывания в РФ).

Сроки принятия решения по заявлению по вопросам гражданства РФ:

- ***если заявление подано в МВД России / его территориальный орган*** – не позднее чем через 3 месяца со дня принятия заявления к рассмотрению (при необходимости срок может быть продлен);
- ***если заявление подано в дипломатическое представительство / консульское учреждение*** – не позднее чем через 6 месяцев со дня принятия заявления к рассмотрению;
- ***решение Президента РФ по вопросам гражданства РФ*** – в течение 1 года со дня подачи обращения о приеме в гражданство РФ в исключительном порядке или заявления о выходе из гражданства РФ.

Срок (*не подлежащий восстановлению*), в течение которого можно обжаловать решение по вопросам гражданства РФ, – в течение 3 месяцев:

- со дня, когда лицу стало известно о нарушении его прав, свобод или законных интересов, о создании препятствий к их реализации либо о незаконном возложении на него какой-либо обязанности;
- со дня истечения срока принятия территориальным органом МВД России решения по вопросам гражданства РФ или срока совершения действия.

Основание: Указ Президента РФ от 22.11.2023 № 889.

II. Законодательные инициативы

1. Пла́тите зарплату меньше МРОТ – трудовая инспекция идет к вам!

Минтруд России предлагает дополнить перечень индикаторов риска, которые, в свою очередь, могут привести к внеплановой проверке ГИТ, а именно:

- выявление признаков выплаты зарплаты ниже МРОТ;
- сокращение обязательных отчислений в СФР на 50% при отсутствии кадровых изменений.

Напомним, что это уже не первый раз в 2023 г., когда ведомство вводит дополнительные индикаторы риска (см. наши предыдущие выпуски).

Основание: Проект Минтруда России № 01/02/11-23/00143515 от 10.11.2023.

2. Нормы компенсаций за использование личного транспорта в служебных целях планируют повысить

Минфин России предлагает увеличить в два раза нормы расходов на выплату компенсации за использование для служебных поездок личных легковых автомобилей и мотоциклов, в пределах которых при определении налоговой базы по налогу на прибыль такие расходы относятся к прочим расходам, связанным с производством и реализацией. Действующий сейчас норматив был установлен более 20 лет назад постановлением Правительства РФ от 8 февраля 2002 г. № 92.

Для правоотношений, возникших с 2024 г., предлагается установить следующие нормы:

- для легковых автомобилей с объемом двигателя до 2 000 куб. см включительно – 2 400 руб.;
- для машин с объемом двигателя свыше 2 000 куб. см – 3 000 руб.;
- для мотоциклов – 1 200 руб.

Основание: Проект постановления Правительства РФ.

3. Декларацию соответствия условий труда можно будет подавать через личный кабинет

В 2023 г. начал работать личный кабинет по охране труда для работодателей. С помощью личного кабинета можно через Госуслуги получить доступ к сведениям о проведенной в организации СОУТ, подключиться к подсистеме «Обучение по охране труда», ознакомиться с выявленными признаками нарушения законодательства.

Минтруд России предлагает работодателю подавать декларацию о том, что его условия труда соответствуют государственным нормативным требованиям, в любом удобном формате: с помощью личного кабинета либо на бумаге. Также планируется интегрировать реестр деклараций с Федеральной государственной информационной системой учета результатов проведения спецоценки условий труда, что позволит объединить всю информацию об этом в рамках одной государственной информационной системы.

Сейчас электронную декларацию заполняют на сайте Роструда.

Основание: Проект приказа Минтруда России (ID проекта: 143123).

4. Разработана новая форма справки о фактической заработной плате

Минтруд России вынес на обсуждение проект приказа с формой справки о зарплате для назначения ежемесячной доплаты детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Справку будут составлять работодатели. В ней необходимо будет указать:

- данные о работодателе и работнике;

- период работы (службы, иной деятельности) в отчетном месяце у данного работодателя;
- число рабочих дней, фактически отработанных в отчетном месяце;
- норму времени, установленную графиком на отчетный месяц;
- сумму начисленной зарплаты за отчетный месяц.

Приказ должен вступить в силу 1 января 2024 г.

Основание: Проект приказа Минтруда России (ID проекта: 143807).

5. Круг полномочий центров по вопросам миграции предлагается снова расширить

МВД России разработаны проекты приказов, которые вносят изменения в Порядок представления иностранными гражданами в МВД России медицинских документов, подтверждающих прохождение ими медицинского освидетельствования, (далее – «Порядок») и некоторые другие нормативно-правовые акты по вопросам осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории РФ.

В частности, предлагается сделать возможным подачу уведомления о заключении/расторжении трудового договора / договора ГПХ с иностранным гражданином (далее – «уведомление о трудоустройстве») в том числе в центры по вопросам миграции (ЦВМ).

В этой связи в формы уведомлений о трудоустройстве и об исполнении работодателями / заказчиками работ (услуг) обязательств по выплате заработной платы ВКС вносятся корректировки.

Кроме того, иностранные граждане смогут сдавать документы, подтверждающие прохождение ими медицинского освидетельствования, также в ЦВМ.

Направить указанные документы в ЦВМ будет возможно в том числе в электронной форме посредством портала «Госуслуги».

Основание: Проект Приказа МВД России «О внесении изменений в Порядок представления иностранными гражданами в МВД России медицинских документов, подтверждающих прохождение медицинского освидетельствования»; Проект МВД России «О внесении изменений в нормативные правовые акты МВД России по вопросам осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства трудовой деятельности на территории РФ».

6. Новое в экзамене по русскому языку для иностранных граждан

Минобрнауки РФ разработало два проекта постановления, касающихся сдачи иностранными гражданами экзамена по русскому языку.

Устанавливается, что во время экзамена должна вестись видеозапись со звуком. Видеозапись процедуры экзамена среди прочего будет включать в себя идентификацию иностранного гражданина «под камеру» (демонстрация иностранным гражданином паспорта, ответы на вопросы работника организации, проводящей экзамен, для уточнения сведений об иностранном гражданине и целей его пребывания на территории РФ).

Также определяется единая стоимость услуги по проведению экзамена по русскому языку, истории России и основам законодательства РФ (для целей получения РВП/ВНЖ, разрешения на работу / патента) – **1000 руб.**

Предполагается, что оба постановления вступят в силу 1 сентября 2024 г.

Основание: Проект Постановления Правительства РФ «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 31.05.2021 № 831»; Проект Постановления Правительства РФ «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 31.05.2021 № 824».

III. Разъяснения законодательства

1. Роструд разъяснил, учитываются ли дни неоплачиваемого отпуска при расчете нормы рабочего времени для оплаты работы в выходные

Роструд в своем письме указал, что рабочее время определяется как время, в течение которого работник должен исполнять трудовые обязанности в соответствии с ПВТР и условиями трудового договора.

Время отдыха, включая отпуск, является временем, когда работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, и это время он может использовать по своему усмотрению. Таким образом, периоды нахождения работника в отпуске без сохранения заработной платы не относятся к рабочему времени, поэтому они не должны учитываться при определении нормы рабочего времени за соответствующие календарные периоды времени. Норма рабочего времени в этих случаях должна уменьшаться на количество часов такого отсутствия работника, приходящихся на рабочее время.

Основание: Письмо Роструда от 10.11.2023 № ПГ/23744-6-1.

2. Оказание работником-водителем транспортных услуг по договору ГПХ в свободное от работы время может быть признано скрытыми трудовыми отношениями и нарушением запрета на работу по совместительству

Минтруд России, рассмотрев вопрос об оказании транспортных услуг по договору ГПХ работником-водителем, прокомментировал, что на лиц, работающих на основании таких договоров, трудовое законодательство по общему правилу не распространяется.

Однако ведомство подчеркнуло, что не допускается заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения. При нарушении указанного правила фактический работодатель может быть привлечен к административной ответственности. Таким образом, если отношения, возникшие на основании гражданско-правового договора, будут признаны трудовыми отношениями, то на них будут распространяться все положения трудового законодательства, в том числе запрет работникам-водителям работать по совместительству, если такая работа также связана с транспортом.

Основание: Письмо Минтруда России от 08.11.2023 № 14-6/ООГ-6942.

3. Отгул вместо повышенной оплаты: Роструд прокомментировал особенности работы в ночное время

Работник со стандартной пятидневной рабочей неделей по распоряжению руководства иногда выходит на работу в ночные часы. В ведомство обратились с вопросом, имеет ли такой работник право вместо повышенной оплаты получить отгулы за работу в ночное время. Роструд заявил, что трудовое законодательство не предусматривает предоставление за работу в ночное время другого дня отдыха. Однако, по мнению ведомства, в данной ситуации имеет место также сверхурочная работа. Следовательно, вместо доплаты за сверхурочную работу по заявлению работника ему может быть предоставлено дополнительное время отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением предусмотренных в ТК РФ случаев.

Основание: Письмо Роструда от 16.11.2023 № ПГ/23969-6-1.

4. На работников по срочному трудовому договору в полном объеме распространяются гарантии, связанные с сокращением штата

В письме Роструда поднимается вопрос о сокращение численности или штата сотрудников, работающих по срочному трудовому договору. Здесь сделан вывод о том, что сокращение работников со срочным трудовым договором происходит в общем порядке, то есть такому работнику положены те же самые гарантии, что и работнику с бессрочным трудовым договором.

Основание: Письмо Роструда от 14.11.2023 № ПГ/23473-6-1.

5. Минфин России пояснил, что расходы по предупреждению профзаболеваний облагаются НДФЛ

В настоящее время в отдельных отраслях проводится эксперимент по предупреждению профзаболеваний, в рамках которого работодатели оплачивают ряд расходов с последующим возмещением из СФР. Это следующие расходы:

- профилактика профзаболеваний работников в реабилитационных центрах;
- дополнительный отпуск на период проведения профилактики;
- проезд к месту проведения профилактики и обратно.

Поскольку перечень расходов, которые не облагаются НДФЛ, является закрытым и в нем не поименованы вышеуказанные расходы, соответственно, такие расходы должны быть включены в базу для НДФЛ.

Основание: Письмо Минфина России от 11.10.2023 № 03-04-06/96596.

6. ФНС России напоминает о завершении переходного периода на ЕНС

Предоставление в банк платежного распоряжения со статусом «02» вместо уведомления об исчисленных налогах возможно только до 31 декабря 2023 г. Уведомление подается только в отношении платежей с авансовой системой расчетов, по которым декларация представляется позже, чем наступает срок уплаты налога (имущественные налоги организации, страховые взносы, НДФЛ, УСН, ЕСХН). Достаточно одного уведомления по всем авансам, причем можно оформить одно уведомление сразу на несколько периодов. Отметим, платежку в 2023 г. можно представлять, если уведомление ни разу не подавали.

Основание: Информация ФНС России от 05.12.2023.

7. Роструд считает, что компенсацию за разъездную работу не нужно включать в средний заработок

При предоставлении отпуска работнику за ним сохраняется средний заработок. В средний заработок включаются все выплаты, предусмотренные системой оплаты труда, начисленные за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу начала отпуска (ст. 139 ТК РФ, п. 2, 4 Положения о средней заработной плате, утв. Постановлением Правительства от 24 декабря 2007 г. № 922). Выплаты социального характера, а также выплаты, не относящиеся к оплате труда (матпомощь, оплата стоимости питания, проезда и т. д.), в расчете среднего заработка не учитываются.

По мнению Роструда, суммы, выплачиваемые работодателем в качестве компенсации расходов, связанных со служебными поездками разъездных работников, также не являются элементом оплаты труда, а значит, не должны включаться в расчет среднего заработка при расчете отпускных.

Основание: Письмо Роструда от 02.11.2023 № ПГ/22827-6-1.

8. Минтруд России пояснил, какие сведения подавать в СФР для назначения пособия по уходу за ребенком работнику на договоре ГПХ

С 1 января 2023 г. застрахованные лица, работающие по договорам ГПХ, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг, имеют право на получение страхового обеспечения при условии, что сумма страховых взносов, начисленная страхователями с выплат в их пользу, в том числе в рамках трудовых отношений, за календарный год, предшествующий календарному году, в котором наступил страховой случай, составляет в совокупном размере не менее стоимости страхового года.

Правила передачи сведений и документов для назначения и выплаты пособий застрахованным по договорам ГПХ те же, что и для лиц, которые работают по трудовым договорам. Работодатель должен направить сведения:

- о датах начала и окончания отпуска по уходу за ребенком;
- о замене календарных лет (календарного года) в расчетном периоде по заявлению застрахованного;
- о длительности рабочего времени застрахованного, если он работает неполное рабочее время.

По запросу СФР также надо передать сведения:

- о суммах выплат и иных вознаграждений, которые включали в базу по взносам по ВНиМ;
- о районном коэффициенте;
- о числе календарных дней, когда взносы по ВНиМ не начисляли (отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком, больничные и др.).

Ведомство напомнило, что работник, оформленный по договору ГПХ, является застрахованным только в период договора. После его окончания ежемесячное пособие по уходу за ребенком не платят.

Основание: Письмо Минтруда России от 27.10.2023 № 17-1/В-199.

9. Книга по учету движения трудовых книжек ведется только в бумажном виде – сообщает Минтруд России

Работодатель должен вести книгу (журнал) по учету движения трудовых книжек и вкладышей в них, в которой указываются трудовые книжки (серия и номер), принятые от сотрудников при поступлении на работу, а также вновь выданные. В Минтруде России полагают, что данная книга не относится к документам, которые можно перевести в электронный вид. Также чиновники напомнили, что книга учета должна быть пронумерована, прошнурована, заверена подписью руководителя организации и печатью при ее наличии. Об этом прямо сказано в пункте 40 Порядка ведения и хранения трудовых книжек (утв. приказом Минтруда России от 19 мая 2021 г. № 320н).

Это означает, что, даже если в организации введен электронный документооборот, книгу по учету трудовых книжек допускается вести только на бумаге.

Основание: Письмо Минтруда России от 05.10.2023 № 14-6/ООГ-6245.

10. Минфин России уточнил, какие выплаты по ДМС в пользу работников можно не включать в налоговую базу по НДФЛ

Ведомство считает, что взносы, уплачиваемые работодателем по договорам ДМС за работников, в базу по НДФЛ включать не нужно. Также не включаются в базу выплаты по таким договорам на возмещение медицинских расходов застрахованного. В то же время оплату стоимости санаторно-курортных путевок облагать НДФЛ необходимо.

Основание: Письмо Минфина России от 26.10.2023 № 03-04-05/102031.

11. Когда с компенсации проезда к месту учебы надо исчислить НДФЛ – сообщает Минтруд России

По мнению ведомства, если работник получает второе высшее образование, компенсация проезда к месту учебы включается в налогооблагаемую базу для НДФЛ.

Это связано с тем, что перечень необлагаемых доходов закрытый. Так, п. 45 ст. 217 установлено, что не облагаются НДФЛ доходы в денежной или натуральной форме в виде оплаты стоимости проезда к месту обучения и обратно лицам, не достигшим 18 лет, обучающимся в российских дошкольных и общеобразовательных учреждениях, имеющих соответствующую лицензию.

По Закону об образовании общеобразовательной организацией признают организацию, основная цель работы которой – образовательная деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего или среднего общего образования. Если указанные условия не соблюдаются, то доход налогоплательщика в виде оплаты за него работодателем стоимости проезда к месту учебы и обратно подлежит обложению НДФЛ.

Основание: Письмо Минфина России от 24.10.2023 № 03-04-05/100857.

12. Отпуск многодетному родителю в первые полгода работы предоставлять необязательно

Минтруд России опубликовал разъяснения порядка предоставления ежегодного отпуска многодетным родителям. Работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 12 лет, имеют право на использование ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время (ст. 262.2 ТК РФ). Особый порядок предоставления отпуска для данной категории работников не предусмотрен. В связи с этим, даже если работник имеет право на использование отпуска в удобное для него время, требовать предоставления отпуска в первые полгода работы он не может. В этот период отпуск может быть предоставлен только с согласия работодателя.

Основание: Письмо Минтруда России от 18.10.2023 № 14-6/ООГ-6552.

13. Возобновление отпуска по уходу за ребенком на новом месте работы сразу возможно

Трудоустройство на новое место работы с ребенком до трех лет не регулируется ТК РФ. Заявление на предоставление отпуска по уходу за ребенком сотрудник вправе оформить сразу же после заключения трудового договора. Работодатель должен оформить этот отпуск. Такую позицию озвучил Минтруд России в своем ответе на вопрос о том, нужна ли женщине минимальная отработка на новом месте, чтобы снова воспользоваться гарантией.

Основание: Письмо Минтруда России от 14.11.2023 № 14-6/ООГ-7072.

14. Можно ли работать по внешнему совместительству во время отпуска за свой счет по основному месту работы

Трудовые договоры о работе по совместительству разрешается заключать с любым количеством нанимателей. Законодательно не запрещено оформлять такие договоры в период отпуска без сохранения зарплаты по основному месту. С ежегодным отпуском ситуация иная. Во время очередного отпуска нельзя работать по внешнему совместительству.

Основание: Письмо Минтруда России от 18.10.2023 № 14-6/ООГ-6540.

15. Обновлены контрольные соотношения уведомления об исчисленных суммах налогов

ФНС России направила перечень контрольных соотношений, свидетельствующих о нарушении порядка заполнения уведомления об исчисленных суммах налогов, сборов, авансовых платежей по налогам, страховых взносов, предусмотренных п. 9 ст. 58 Налогового кодекса, в том числе:

- неверно указан КБК, по которому может быть представлено уведомление;
- установлено несоответствие КБК коду отчетного (налогового) периода;
- дата представления уведомления меньше даты начала срока его представления (НДФЛ);
- дата представления уведомления меньше даты начала срока его представления (РСВ);
- неверно указан налоговый период 2023 г. (дата представления уведомления не может принимать значения 1-го, 2-го квартала 2023 г.);
- код ОКТМО не соответствует КБК;
- неверно заполнен год;
- сумма совпадает с кодом ОКТМО;

- представлена декларация (расчет);
- представлено уведомление с минусом;
- другие.

Также приведено соответствие кодов бюджетной классификации и отчетных (налоговых) периодов, указанных в уведомлении об исчисленных суммах налогов, сборов, авансовых платежей по налогам, страховых взносов, срокам уплаты, установленным соответствующими нормами НК РФ.

Основание: Письмо ФНС России от 29.11.2023 № ЕА-4-15/14981@.

IV. Судебная практика

1. ВС РФ подготовил новый обзор судебной практик, затронув в том числе трудовые споры

Признание срочного трудового договора бессрочным при бездействии сторон и продолжении работы. Высшая судебная инстанция в очередной раз обратилась к вопросу о признании срочного трудового договора заключенным на неопределенный срок при условии истечения срока действия такого договора и отсутствии возражений сторон. Так, если к моменту окончания срока действия трудового договора стороны никак не выразили свои намерения прекратить трудовые отношения и работник продолжает работу, то в таком случае договор считается заключенным на неопределенный срок. Изменение же срока действия трудового договора в этом случае возможно только при его расторжении (прекращении) и заключении сторонами нового трудового договора с установлением срока его действия при соблюдении требований и наличии оснований, предусмотренных трудовым законодательством.

Запрет на увольнение работника в связи с установленной инвалидностью на основании индивидуальной программы реабилитации. ВС РФ рассмотрел дело, где работницу отстранили от выполнения трудовых функций на основании справки об инвалидности и индивидуальной программы реабилитации инвалида. Работница полагала, что отстранение от работы и увольнение незаконно, поскольку справка об установлении ей инвалидности и индивидуальная программа реабилитации инвалида не являются документами, подтверждающими ее профессиональную непригодность для работы в должности врача-стоматолога. Согласившись с подобной позицией, ВС РФ сделал вывод о признании увольнения незаконным и восстановлении на работе, поскольку основанием для увольнения такого работника может являться только медицинское заключение о непригодности работника к выполнению отдельных видов работ.

Отсутствие спецобразования не всегда приводит к увольнению. Если работник обладает достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняет качественно и в полном объеме должностные обязанности и это подтверждено результатами аттестации, то отсутствие специального (профессионального) образования не является безусловным основанием для прекращения трудовых отношений.

Основание: Обзор судебной практики ВС РФ № 3 (2023), утвержден Президиумом ВС РФ 15.11.2023.

2. Работник при увольнении получил компенсацию за неиспользованный отпуск, а затем был восстановлен как незаконно уволенный. Вправе ли работодатель учесть выплаченную компенсацию при расчете отпускных?

Работница была уволена в связи с сокращением штата работников организации, ей была выплачена компенсация за неиспользованный отпуск. Чуть позже решением суда был признан незаконным приказ, и работница была восстановлена на работе. Также в ее пользу с работодателя была взыскана заработная плата за время вынужденного прогула. Спустя время работнице был предоставлен неиспользованный ежегодный основной оплачиваемый отпуск на 44 календарных дня с зачетом выплат, произведенных в качестве компенсации за неиспользованный отпуск в количестве 11 календарных дней. Суды нижестоящих инстанций полагали, что у работницы возникнет неосновательное обогащение без зачета выплат. В то же время судебная коллегия по гражданским делам Третьего кассационного суда общей юрисдикции указала, что перечень случаев, когда допускается взыскание с работника излишне выплаченных ему в связи с трудовыми отношениями сумм, приведен в ч. 4 ст. 137 ТК РФ, данный перечень является исчерпывающим и расширительному толкованию не подлежит. Следовательно, компенсация не подлежит удержанию с работницы.

Основание: Определение 3-го КСОЮ от 16.10.2023 № 88-20694/2023.

3. Работодатель может отменить совмещение досрочно, выплатив работнику доплату за дни, которые работник мог бы еще проработать при соблюдении трехдневного срока уведомления

Работник совмещал основную работу, определенную по трудовому договору, с дополнительной работой в должности дворника в объеме 50% от ставки. Согласно дополнительному соглашению работодатель вправе досрочно отменить поручение о её выполнении, предупредив другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня, однако об отмене совмещения работника предупредили приказом накануне, не соблюдая срок уведомления. Не согласившись с действиями работодателя, работник обратился в суд с требованием о признании приказа об отмене совмещения ничтожным и взыскании задолженности за такую работу. Суды трех инстанций не согласились с работником. Апелляционная инстанция указала, что досрочная отмена в одностороннем порядке поручения о выполнении дополнительной работы является правом работодателя, предусмотренным ч. 4 ст. 60.2 ТК РФ. Значит, работодатель может отменить совмещение должностей без соблюдения срока предупреждения, выплатив работнику доплату. С указанной позицией согласилась и судебная коллегия по гражданским делам Шестого кассационного суда общей юрисдикции, которая не нашла оснований для отмены состоявшихся по делу судебных актов.

Основание: Определение 6-го КСОЮ от 16.11.2023 № 88-26123/2023.

4. Обязан ли работодатель возместить командированному работнику расходы на аренду жилья, если условия проживания в предоставленном жилье его не устроили? Разбирался 3-й КСОЮ

Работник обратился в суд с иском к работодателю о взыскании расходов, связанных со служебной командировкой по найму жилого помещения. По прибытии в командировку работник отказался проживать в условиях, предоставленных работодателем, и заключил договор найма квартиры с ИП. Позже работник заявил, что проживание в предоставленном помещении нарушало его право на отдых и нормальные условия проживания в период служебной командировки. Суд кассационной инстанции поддержал вывод, сделанный апелляционной инстанцией, об обязанности работодателя предоставить командированному работнику бесплатное жилое помещение для проживания в командировке либо возместить работнику расходы по найму жилого помещения для проживания в командировке. В связи с этим кассационная жалоба работодателя осталась без удовлетворения, так как работодатель обязан возместить командированному работнику расходы на аренду жилья, если условия проживания в предоставленном жилье его не устроили.

Основание: Определение 3-го КСОЮ от 18.10.2023 № 88-18864/2023.

5. Скидка по взносам на травматизм не зависит от смертельного случая по вине третьих лиц

При подаче заявления на скидку к тарифу по взносам на травматизм организации было отказано, поскольку имелось большее количество смертельных случаев на производстве, чем положено было для предоставления скидки. Организация с этим не согласилась, так как смертельный случай произошел по вине третьих лиц. Она обратилась в суд.

Суды трех инстанций встали на сторону страхователя, указав, что смертельные случаи, которые произошли из-за третьих лиц, не влияют на скидку. Если убрать спорный случай из расчета скидки, показатели соответствуют среднеотраслевым. Фонд необоснованно отказал в скидке.

Основание: Постановление АС Западно-Сибирского округа от 27.10.2023 по делу № А70-4790/2023.

6. Когда компенсацию за использование личного имущества могут признать оплатой труда

Согласно положению об оплате труда и трудовым договорам организация выплачивала работникам компенсацию за использование личного имущества. Данную компенсацию не включали в базу по взносам. При проверке контролирующим органом было определено, что данная компенсация является скрытой формой оплаты труда, которую необходимо облагать страховыми взносами.

Суд согласился с такой позицией ввиду того, что:

- размер компенсации не зависел от числа используемого имущества и во много раз превышал его цену;
- документы, которые подтверждали бы право собственности работников на это имущество, при проверке не представили;
- выплаты не являлись компенсационными, они зависели от результата труда. По трудовому договору размер компенсации считали так же, как и размер сдельной зарплаты.

Основание: Постановление АС Поволжского округа от 12.10.2023 по делу № А06-461/2022.

7. Выплата пособия по уходу за ребенком работающему отцу, когда мать не работает, считается незаконной

Организация предоставила работнику отпуск по уходу за ребенком и назначила ежемесячное пособие до 1,5 лет. Также ему установили неполное рабочее время: 4 часа в день 5 дней в неделю. При проверке фонд потребовал от страхователя возместить излишние расходы на выплату пособия по уходу за ребенком. Он посчитал, что организация создала формальный документооборот для получения денег. Поданные ею документы недостоверны.

Суд поддержал требования фонда. По Закону о страховании на случай нетрудоспособности ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняют тогда, когда работник в отпуске по уходу работает неполный день или на дому и ухаживает за ребенком. В данном случае последнее требование не выполнили:

- мать ребенка не работала. Доказательств того, что она не может ухаживать за ребенком, нет;
- суд критически оценил довод страхователя о том, что режим работы позволял сотруднику ухаживать за ребенком. По трудовым функциям сотрудник не мог работать дома, а его график подразумевал, что ему надо восстанавливать силы в нерабочее время.

Кроме того, при сокращении рабочего времени на 4 часа зарплата сотрудника выросла на 36%. Суд решил, что пособие стало дополнительным доходом работника, а не компенсацией утраченного заработка.

Основание: Постановление АС Уральского округа от 18.10.2023 по делу № А34-6222/2022.

8. Суды не увидели ошибки в издании двух приказов для увольнения работника

Работодатель применил к работнику два выговора и уволил его по статье. Сотрудник решил, что привлечение к дисциплинарной ответственности провели с нарушением: работодатель издал два приказа через день, значит, и увольнение неправомерно. Суд не согласился с такой позицией. Два взыскания почти день в день не говорят о том, что работника наказали за один и тот же проступок.

Отметим, что к подобному выводу суды, например 3-й КСОЮ, уже приходили.

Основание: Определение 2-го КСОЮ от 12.10.2023 № 88-21569/2023.

9. Суд не поддержал увольнение сотрудника из-за непогоды

Сотрудник предупредил своего работодателя о том, что он не может добраться до места работы, т. к. дороги занесены снегом. Работодатель направил своих представителей для проверки данного факта, после чего выяснил, что машина сотрудника была под снегом без попыток ее выезда с места. Сам сотрудник находился дома. Работодатель принял решение уволить сотрудника за прогул.

Однако апелляция и кассация приняли данную причину отсутствия как уважительную, т. к. были подтверждающие документы, что в указанный день дороги от снега не расчищали. Добраться на работу другим видом транспорта было невозможно.

Основание: Определение 3-го КСОЮ от 14.08.2023 № 88-17239/2023.

Контактная информация

Практика по расчету и налогообложению заработной платы, подготовке налоговой отчетности и кадровому делопроизводству, Технологии Доверия

Екатерина Рябова

Партнер

+7 495 967 6438

ekaterina.ryabova@tedo.ru

Юлия Тимирязева

Старший менеджер

+7 495 223 5147

julia.timiryazeva@tedo.ru

Елена Морякова

Директор

+7 495 967 6077

elena.moryakova@tedo.ru

Ксения Серова

Менеджер

+7 495 967 6009

kseniya.serova@tedo.ru

Практика по миграционному праву, Технологии Доверия

Геннадий Одарич

Управляющий директор, руководитель практики

+7 495 967 6031

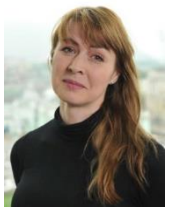
gennady.odarich@tedo.ru

Дарья Домолазова

Младший юрист

+7 495 967 6000

daria.domolazova@tedo.ru



Мария Степанова

Старший юрист

+7 495 967 6000

maria.x.stepanova@tedo.ru

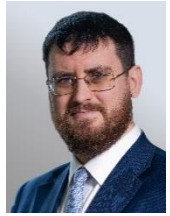
Эльвина Сударева

Юрист

+7 495 967 6000

elvina.sudareva@tedo.ru

Практика по трудовому праву, Технологии Доверия



Алексей Дингин

Старший юрист, руководитель практики

+7 495 223 5008

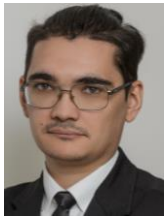
alexei.dingin@tedo.ru

Мария Ильина

Консультант

+7 495 967 2297

maria.ilina@tedo.ru



Денис Ахметьянов

Юрист

+7 495 967 2534

denis.akhmetyanov@tedo.ru

Практика правовой защиты информации, Технологии Доверия

Дмитрий Зыков

Старший юрист, руководитель практики

+ 7 906 722 3542

dmitry.zykov@tedo.ru

Анастасия Костина

Юрист

+7 964 632 5953

anastasia.kostina@tedo.ru

Анна Чечерина

Юрист

+7 495 967 60 00

anna.checherina@tedo.ru

tedo.ru

Сведения, содержащиеся в информационных материалах компании «Технологии Доверия» (ТеДо), получены на основе анализа данных из значительного числа источников, носят общий характер и предназначены для ознакомления. Упомянутые сведения не являются профессиональной консультацией, не должны рассматриваться в качестве официальных рекомендаций или позиции ТеДо. ТеДо не несет ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам, если их действия/бездействие стали следствием использования упомянутых сведений. По всем вопросам, связанным с конкретной ситуацией, рекомендуем вам обращаться к специалисту ТеДо соответствующего направления.

Компания «Технологии Доверия» (www.tedo.ru) предоставляет аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей. В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе и Нижнем Новгороде работают около 3 000 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.

© ООО «ТеДо», 2023. Все права защищены.