

ПроПерсонал

Обзор новостей и актуальных тем
в сфере расчета заработной платы,
кадрового делопроизводства, трудового
и миграционного законодательства



Технологии
Доверия



Вступительное слово



Екатерина Рябова
Партнер

Уважаемые коллеги!

Приветствуем вас на страницах нашего регулярного обзора последних новостей и наиболее актуальных, на наш взгляд, тем в области расчета заработной платы, кадрового делопроизводства, трудового и миграционного законодательства.

На страницах очередного выпуска мы постарались как можно полнее осветить последние изменения в законодательстве, законодательные инициативы, официальные разъяснения компетентных органов и судебную практику за октябрь 2023 года.

Оставайтесь с нами и следите за новостями на нашем [сайте](#).

Приятного чтения!



Елена Морякова
Директор



Геннадий Одарич
Директор

Обзор новостей и актуальных тем в сфере расчета заработной платы, кадрового делопроизводства, трудового и миграционного законодательства

Содержание

I.	Новое в законодательстве	4	2.	СФР планирует обновить ряд форм персонифицированного учета	9
1.	Утверждены новые формы уведомлений застрахованных лиц	4	3.	Новые налоговые вычеты по НДФЛ готовятся к запуску.....	9
2.	ФНС России разработала дополнительные контрольные соотношения к рекомендованной форме расчета по страховым взносам	4	4.	За неисполнение квоты по инвалидности работодателя будут наказывать	10
3.	Обновлен порядок списания долгов по страховым взносам, образовавшихся на 1 января 2017 г.	4	5.	Право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предлагают сохранить даже при выходе на работу на полный рабочий день	10
4.	Утверждена новая форма расчета 6-НДФЛ.....	4	6.	Компенсацию проезда в отпуск из районов Крайнего Севера для мобилизованных сотрудников планируют сохранить	10
5.	Центральный банк Российской Федерации снова повысил ключевую ставку	5	7.	Законопроект о новом основании для получения ВНЖ в РФ в упрощенном порядке	10
6.	Обновлена форма декларации 3-НДФЛ	5	8.	В Госдуме предлагают аннулировать РВП и ВНЖ при фиктивном браке/отцовстве.....	11
7.	Приказ МВД России о создании центров по вопросам миграции	5	9.	Миграционные документы станут дороже с 1 июля 2024 г. ..	11
8.	Некоторые дополнения к порядку постановки на миграционный учет	6	10.	В Госдуму внесен законопроект, определяющий понятие фактически отработанного времени во вредных условиях ..	12
9.	МИД России определил новый порядок консульской легализации документов	6	11.	Рассматривается законопроект о трудовых гарантиях для добровольцев Росгвардии	12
10.	Где правильный учет, там зерно не утечет. К вопросу о новом Законе о гражданстве РФ.....	6	12.	UPD: Законопроект о поддержке волонтерских инициатив работников прошел первое чтение	12
11.	Работники смогут проходить профилактические медосмотры и диспансеризацию по месту работы.....	7	13.	Депутаты предлагают увеличить продолжительность ежегодных отпусков работников предпенсионного возраста и работающих пенсионеров	12
12.	Начали действовать новые размеры штрафов за нарушения в сфере воинского учета	7	14.	На общественное обсуждение вынесен проект профстандарта для специалистов по обучению охране труда.....	13
13.	Работодатели смогут узнавать о штрафах на портале Роструда.....	7	15.	Депутаты обсудят возможность увеличения срока для обжалования увольнения	13
14.	Роструд скорректировал список контрольных вопросов	8			
II.	Законодательные инициативы	9			
1.	В Госдуму внесен законопроект о компенсации за несвоевременную выплату зарплаты.....	9			



III.	Разъяснения законодательства.....	14
1.	Работник передумал увольняться: как вернуть выплаченную компенсацию за отпуск?	14
2.	Отпуск в удобное время и отпуск через полгода работы: как правильно применять эти нормы ТК РФ? – ответ Минтруда России	14
3.	Компания есть, а графика отпусков – нет: когда такое возможно?	14
4.	4-часовой отпуск каждый день: Роструд не видит нарушений.....	14
5.	Фигаро тут, Фигаро там: что делать с внутренним совместителем, если по основному месту работы направляют в командировку?	15
6.	Минтруд России ответил на ряд вопросов в части соблюдения законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов	15
7.	Плательщикам страховых взносов на новых территориях разъяснили особенности уплаты	15
8.	ФНС России дала разъяснения по указанию кода при досрочной уплате страховых взносов	16
9.	Как оформить возмещение расходов на проезд, понесенных другим сотрудником, поясняет Минфин России	16
10.	ФНС России пояснила, когда инспекция не передает материалы следователям	16

IV.	Судебная практика	17
1.	При опоздании с подтверждением деятельности тариф по взносам можно оспорить.....	17
2.	Нельзя наказывать страхователя за выплаченное Фондом пособие, решил суд	17
3.	Оспорить удержание из зарплаты материального ущерба можно в течение года	17
4.	Если расходы за разъездной характер работы не подтверждены документально, то их нужно облагать взносами, считает суд	18
5.	Нет работы для восстановленного работника – можно ли ввести простой? – позиция Верховного Суда РФ	18
6.	В каких случаях отказ от командировки не является поводом для привлечения к ответственности? – ответ 1-го КСОЮ ...	19
7.	Повернуть время вспять: можно ли отозвать заявление об увольнении после оформления увольнения? – анализируем практику 8-го КСОЮ.....	19
8.	Можно ли объявить работнику замечание за нахождение в период рабочего совещания в торговом центре? – ответ 1-го КСОЮ	19
9.	«Тест-драйв» при приеме на работу: когда нет оснований говорить о трудовых отношениях? – практика 3-го КСОЮ.....	20
10.	Что может свидетельствовать о фиктивности трудоустройства? – разобрался 14-й арбитражный апелляционный суд.....	20

I. Новое в законодательстве

1. Утверждены новые формы уведомлений застрахованных лиц

В связи с объединением ПФР и ФСС в единый Социальный фонд России были изменены формы уведомлений, которые понадобятся работнику для изменения способа формирования пенсионных накоплений:

- уведомления застрахованного лица о внесении изменений в единый реестр застрахованных лиц по обязательному пенсионному страхованию;
- уведомления застрахованного лица об отказе во внесении изменений в единый реестр застрахованных лиц по обязательному пенсионному страхованию.

Действующие формы уведомлений, утвержденные постановлением Правления Пенсионного фонда Российской Федерации от 9 сентября 2016 г. № 848п, упряднены.

Основание: [Приказ СФР от 07.09.2023 № 1652.](#)

2. ФНС России разработала дополнительные контрольные соотношения к рекомендованной форме расчета по страховым взносам

В [предыдущем выпуске](#) мы сообщали о том, что ФНС России направила рекомендуемую форму расчета по страховым взносам. Письмом № БС-4-11/12801@ от 6 октября 2023 г. ФНС России были дополнены внутридокументные контрольные соотношения, применяемые для проверки данного расчета. Новые контрольные соотношения относятся к подразделу 4 раздела 1 РСВ. Данный подраздел обязателен к заполнению в том случае, если на работу приняты иностранные работники, подпадающие только под один или два вида обязательного социального страхования в соответствии с международным соглашением.

Основание: [Письмо ФНС России от 06.10.2023 № БС-4-11/12801@.](#)

3. Обновлен порядок списания долгов по страховым взносам, образовавшихся на 1 января 2017 г.

Данным порядком определены правила, согласно которым территориальные органы СФР признают безнадежными к взысканию суммы недоимки по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование и обязательное социальное страхование, задолженности по пеням и штрафам, образовавшиеся на 1 января 2017 г., и их списания.

Признаются утратившими силу:

- постановление Правления ПФР от 12 февраля 2018 г. № 49п «Об утверждении Порядка признания безнадежными к взысканию сумм недоимки по страховым взносам, задолженности по пеням и штрафам и их списания»;
- приказ ФСС РФ от 6 февраля 2018 г. № 35 «Об утверждении Порядка признания территориальными органами Фонда социального страхования Российской Федерации безнадежными к взысканию сумм недоимки по страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, задолженности по пеням и штрафам, образовавшихся на 1 января 2017 г., и их списания».

Основание: [Приказ СФР от 06.07.2023 № 1313.](#)
[Зарегистрировано в Минюсте России 26.10.2023 № 75746.](#)

4. Утверждена новая форма расчета 6-НДФЛ

1 января 2024 г. вступит в силу новая форма расчета 6-НДФЛ, которая была утверждена приказом ФНС России от 19 сентября 2023 г. № ЕД-7-11/649@ и должна будет применяться с отчетности за первый квартал 2024 г.

Основными изменениями являются следующие:

- в Разделе 1 «Данные об обязательствах налогового агента» теперь необходимо отражать суммы НДФЛ, возвращенные в период удержания налога, соответствующего первому, второму, третьему и четвертому срокам перечисления;

- в Разделе 2 «Расчет исчисленных и удержанных сумм налога на доходы физических лиц» полностью изменена последовательность отражения данных о доходах, налогах и вычетах;
- в Форме «Справка о доходах и суммах налога физического лица» исключена строка «Сумма налога перечисленная».

Также проект приказа предусматривает, что сообщения о невозможности удержания НДФЛ, о суммах дохода, с которого не удержан налог, и сумме неудержанного НДФЛ, представляются по форме 6-НДФЛ.

Основание: [Приказ ФНС России от 19.09.2023 № ЕД-7-11/649@](#)

5. Центральный банк Российской Федерации снова повысил ключевую ставку

С 30 октября 2023 г. ключевая ставка устанавливается в размере 15% годовых.

Следующее заседание Совета директоров Банка России, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 15 декабря 2023 г.

Основание: [Информационное сообщение Банка России от 27.10.2023.](#)

6. Обновлена форма декларации 3-НДФЛ

В форму декларации 3-НДФЛ внесены очередные поправки. Из изменений можно выделить следующие:

- в приложении 5 необходимо указывать сумму стандартного вычета родителю (единственному родителю) на каждого ребенка или подопечного, признанного судом недееспособным, независимо от их возраста;
- в приложении 6 необходимо приводить расчет фактически произведенных и документально подтвержденных расходов, принимаемых к вычету при уступке, продаже и погашении прав требования;

- из приложения 7 исключили коды 34-36 и добавили коды: 37 – операции с цифровыми финансовыми активами и цифровыми правами, которые включают одновременно цифровые финансовые активы и утилитарные цифровые права; 38 – операции с обращающимися облигациями российских организаций в виде процента (купона).

Данная форма вступит в силу 1 января 2024 г. и будет применяться с отчетности за 2023 г.

Основание: [Приказ ФНС России от 11.09.2023 № ЕД-7-11/615@.](#)

7. Приказ МВД России о создании центров по вопросам миграции

Приказ МВД России от 3 октября 2023 г. наделил полномочиями центры по вопросам миграции (далее – «ЦВМ») в части оформления разрешений на работу и визовых приглашений в отношении иностранных ВКС ([с 20 ноября 2023 г.](#)), на осуществление проверки наличия оснований для принятия решения о запрете работодателю / заказчику работ (услуг) в течение двух лет привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности в РФ в качестве ВКС и принятие такого решения ([с 1 января 2024 г.](#)).

Приведена в соответствие форма заявления о выдаче работодателю / заказчику работ (услуг) разрешения на привлечение и использование иностранных работников (в части возможности указания ЦМВ в качестве органа, в который представляется заявление).

Основание: [Приказ МВД России от 03.10.2023 № 745.](#)

8. Некоторые дополнения к порядку постановки на миграционный учет

26 октября 2023 г. вступили в силу изменения в ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан» о возможности самостоятельного направления иностранным гражданином уведомления о прибытии в место пребывания в органы МВД России (подробнее – см. [обзор за май 2023 г.](#)). В связи с этим приведены в соответствие и Правила осуществления миграционного учета иностранных граждан.

По информации МВД России, тестовые мероприятия и доработка информационных систем для обеспечения возможности подачи иностранными гражданами уведомлений о прибытии в место пребывания с использованием «Госуслуг» будут завершены до конца 2023 г.

Также установлено, что постановка на миграционный учет иностранного гражданина, работающего на основании патента, осуществляется сроком на 1 год с даты выдачи патента.

Основание: [Постановление Правительства РФ от 21.10.2023 № 1756, Официальный Сайт МВД России.](#)

9. МИД России определил новый порядок консульской легализации документов

В октябре 2023 г. был опубликован новый порядок консульской легализации документов (далее – «Порядок»).

Разъяснен порядок легализации документа в случае, если на территории иностранного государства, выдавшего документ, отсутствуют дипломатические представительства / консульские учреждения РФ (далее – «загранучреждения РФ»). В таком случае за предоставлением государственной услуги можно обратиться в загранучреждения РФ на территории третьего государства, определяемые Консульским департаментом МИД России. Таким образом, консульская легализация будет происходить в следующем порядке: сначала – в органах государства происхождения документа, далее – в органах

соответствующего третьего государства, затем – в загранучреждении РФ.

Из перечня документов, требуемых для оказания услуги, исключили заявление. В соответствии с новым порядком необходимо предоставлять только паспорт и/или доверенность, платежное поручение об оплате сбора и сам документ, подлежащий легализации. Срок оказания услуги сократили до 4 рабочих дней.

Порядок пока еще не вступил в силу и начнет действовать со дня признания утратившим силу [Административного регламента МИД России](#) о предоставлении государственной услуги по консульской легализации документов 2012 г.

Основание: [Приказ МИД России от 11.07.2023 № 13619.](#)

10. Где правильный учет, там зерно не утечет. К вопросу о новом Законе о гражданстве РФ

26 октября 2023 г. вступили в силу подзаконные акты исполнительных органов государственной власти, разработанные для реализации нового Закона о гражданстве РФ (подробнее – см. [обзор за май 2023 г.](#)), по следующим вопросам:

1) Проверка наличия/отсутствия у лица гражданства РФ

Основания для проведения проверки:

- заявление лица (его законного представителя), в отношении которого запрашивается проверка;
- инициатива уполномоченных государственных органов при получении информации, свидетельствующей о нарушении порядка приобретения / прекращения гражданства РФ, и т. п.

Срок проведения проверки – не более 2 месяцев со дня регистрации заявления / принятия решения о проведении инициативной проверки.

2) Статистический и персональный учет лиц отдельных категорий

Круг лиц, в отношении которых ведется учет:

- лица, приобретшие/прекратившие гражданство РФ;
- лица, подавшие уведомления о приобретении/утрате иностранного гражданства или ВНЖ.

Государственные органы, уполномоченные на проведение проверки и ведение учета:

- органы МВД России – в отношении лиц, находящихся в РФ;
- органы МВД России – в отношении лиц, находящихся за рубежом.

Фактически подзаконные акты в соответствии со статьей 40 Закона о гражданстве РФ определили порядок обращения граждан РФ в уполномоченные органы в целях подтверждения статуса гражданина РФ.

Основание: [Приказ МВД России и МИД России от 09.10.2023 № 753/20664](#), [Приказ МВД России и МИД России от 29.09.2023 № 727/20184](#).

11. Работники смогут проходить профилактические медосмотры и диспансеризацию по месту работы

Согласно утвержденному приказу Минздрава проведение профилактического медосмотра и диспансеризации станет возможно по местонахождению мобильной медицинской бригады, организованной в структуре медицинской организации (включая место работы), в которой граждане не получают первичную медико-санитарную помощь, но которая участвует в программе госгарантий. Для таких медосмотров клиника согласовывает список работников с работодателем. Список направляется в территориальные фонды обязательного медицинского страхования, которые затем оповещают об этом страховые компании посредством государственной информационной системы ОМС.

Документ предусматривает возможность проведения мобильными бригадами полного цикла диспансеризации, а не только его первого этапа, как это было ранее. Приказ вступил в силу 29 октября.

Основание: [Приказ Минздрава России от 28.09.2023 № 515н](#).

12. Начали действовать новые размеры штрафов за нарушения в сфере воинского учета

С 1 октября вступили в силу поправки в законодательство об административных правонарушениях, введенные Федеральным законом от 31 июля 2023 г. № 404-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях». Более подробно о содержании поправок мы писали в одном из наших прошлых [обзоров](#).

Основание: [Федеральный закон от 31.07.2023 № 404-ФЗ](#).

13. Работодатели смогут узнавать о штрафах на портале Роструда

Роструд анонсировал запуск нового онлайн-сервиса, позволяющего организациям-работодателям получать информацию о наличии штрафов от ГИТ, а также оплатить их онлайн посредством перенаправления на сайте «Госуслуги» или в банке, распечатав квитанцию с реквизитами. Найти сервис можно на портале «Онлайнинспекция.рф» в личном кабинете в разделе «Мои штрафы», в котором будет отображаться список штрафов со статусами «не оплачен», «оплачен», «оплачен частично», «отменен». Если штрафов нет, то вместо списка отображается запись об их отсутствии.

Основание: [Информация Роструда от 28.09.2023](#).

14. Роструд скорректировал список контрольных вопросов

С учетом внесенных поправок в трудовое законодательство за последний год в части смягчения порядка приема на работу несовершеннолетних, изменения правил обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, организации обучения по охране труда, а также в части регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями, ведомство актуализировало формы проверочных листов, которые используются при осуществлении государственного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Документ вступил в силу **4 ноября**.

Основание: [Приказ Роструда от 21.08.2023 № 180](#).



II. Законодательные инициативы

1. В Госдуму внесен законопроект о компенсации за несвоевременную выплату зарплаты

Сейчас работодатели обязаны платить компенсацию лишь в случае, если зарплату работнику начислили, но не выплатили вовремя. Если же зарплату незаконно не начислили вовсе, то на компенсацию работник рассчитывать не может.

В часть первую статьи 236 ТК РФ предлагается внести изменения, согласно которым компенсация подлежит взысканию с работодателя и в том случае, когда причитающиеся работнику выплаты не были ему начислены своевременно, а решением суда было признано право работника на их получение.

Размер процентов компенсации исчисляется из фактически невыплаченных денежных сумм со дня, следующего за днем, когда в соответствии с действующим правовым регулированием эти выплаты должны были быть выплачены при своевременном их начислении, по день фактического расчета включительно.

Законопроект подготовлен во исполнение Постановления Конституционного Суда РФ от 11 апреля 2023 г. № 16-П.

Основание: [Проект Федерального закона № 452641-8 «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации»](#).

2. СФР планирует обновить ряд форм персонафицированного учета

Социальный фонд России вынес на общественное обсуждение проект приказа, которым вносятся изменения в ряд форм для персонафицированного учета, а именно в АДВ-1, АДВ-2, АДВ-3, АДВ-6-1 и СЗВ-К.

Планируется скорректировать порядок их заполнения и их форматы. К примеру, в форме СЗВ-К для застрахованных, которые работают в территориальных условиях, код условий не нужно будет указывать, если в графе «Дополнительные сведения»

раздела «Исчисляемый страховой (трудовой) стаж» стоят следующие коды: «ДЕТИ», «НЕОПЛ», «КВАЛИФОЦ», «ОБЩЕСТ», «СДКРОВ», «ОТСТРАН», «ПРОСТОЙ», «УЧОТПУСК», «ДЛДЕТИ», «ДЕТИПРЛ», «ЧАЭС», «ДОПВЫХ», «ДИСПР».

Поправки также планируют внести и в классификатор параметров для отражения сведений персонафицированного учета.

Основание: [Проект приказа СФР «Об утверждении форм и форматов сведений, используемых для регистрации граждан в системе индивидуального \(персонафицированного\) учета, и порядка заполнения форм указанных сведений» \(ID проекта: 142387\)](#).

3. Новые налоговые вычеты по НДФЛ готовятся к запуску

Согласно законопроекту вычеты будут введены за взносы в негосударственные пенсионные фонды и на индивидуальные инвестиционные счета (ИИС) сроком на десять и более лет.

Вычеты с уплаченных пенсионных и сберегательных взносов можно будет получать до окончания налогового периода через работодателя при соблюдении следующих условий:

- работодатель удерживал эти взносы из выплат в пользу налогоплательщика и перечислял их в негосударственный пенсионный фонд;
- есть документы, которые подтвердят уплату взносов по договорам.

Основание: [Проект Федерального закона № 462670-8 «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса Российской Федерации»](#).

4. За неисполнение квоты по инвалидности работодателя будут наказывать

По закону работодатель обязан не только создавать рабочие места для инвалидов, но и трудоустраивать их на эти квотируемые позиции штатного расписания.

Законопроект предлагает уточнить состав административного правонарушения, дополнив его обязанностью работодателей по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

За это должностным лицам и ИП смогут назначить штраф от 5 тыс. до 10 тыс. руб.

Сейчас на эту сумму наказывают тех, кто не создает или не выделяет рабочие места для инвалидов, а также отказывает им в трудоустройстве в пределах квоты.

Общественное обсуждение проекта завершается 1 ноября. Изменения могут вступить в силу в сентябре 2024 г.

Основание: [Проект Федерального закона «О внесении изменения в статью 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» \(ID проекта: 142803\).](#)

5. Право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком предлагают сохранить даже при выходе на работу на полный рабочий день

В настоящее время право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени.

В соответствии с законопроектом, вносящим изменения в статью 256 ТК РФ, право на пособие сохранится также в случае выхода на работу на условиях полного рабочего времени и в случае, если застрахованное лицо в период предоставленного отпуска работает у другого страхователя.

Основание: [Проект Федерального закона № 458129-8 «О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации».](#)

6. Компенсацию проезда в отпуск из районов Крайнего Севера для мобилизованных сотрудников планируют сохранить

На обсуждение вынесен проект, в котором планируется установить, что работники, имеющие право в соответствии со ст. 325 ТК РФ на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории РФ к месту использования отпуска и обратно, но не воспользовавшиеся данным правом в связи с приостановлением трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ, могут воспользоваться таким правом из расчета один раз в два года за период приостановления действия трудового договора, после возобновления действия трудового договора.

Право на такую компенсацию расходов работник сможет реализовывать один раз в год после возобновления трудового договора.

Основание: [Проект Постановления Правительства РФ «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений с работниками, заключившими трудовой договор с организациями, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, призванными на военную службу по мобилизации или заключившими контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» \(ID проекта: 142406\).](#)

7. Законопроект о новом основании для получения ВНЖ в РФ в упрощенном порядке

В Госдуме РФ предлагают предоставить право на получение ВНЖ в РФ в упрощенном порядке [иностранным гражданам, имеющим родственников по прямой восходящей линии, родившихся или постоянно проживавших на территории Российской империи, СССР или РФ.](#)

В настоящий момент, в соответствии с новым Законом о гражданстве РФ, данной категории иностранных граждан для подачи заявления о приеме в гражданство РФ необходимо иметь ВНЖ. При этом действующий ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ» не предусматривает упрощенное получение ВНЖ для данной категории иностранных граждан.

Основание: [Законопроект № 462597-8 «О внесении изменений в статью 8 Федерального закона "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" от 25.07.2002 № 115-ФЗ»](#).

8. В Госдуме предлагают аннулировать РВП и ВНЖ при фиктивном браке/отцовстве

В Госдуму внесен законопроект против использования фиктивных браков и фиктивного установления отцовства для целей получения иностранными гражданами статуса проживающего на территории РФ.

Для целей получения РВП в РФ в упрощенном порядке предлагается установить минимальный стаж в 2 года для пребывания в браке с гражданином РФ. В настоящий момент правило о минимальном сроке отсутствует. В Пояснительной записке отмечается, что данное правовое основание является одной из самых простых и востребованных для получения иностранными гражданами РВП в РФ с дальнейшей перспективой получения ВНЖ в РФ и гражданства РФ.

Предлагается аннулировать РВП в РФ / ВНЖ в РФ в следующих случаях:

- 1) суд признал брак с гражданином РФ недействительным;
- 2) суд отменил усыновление / аннулировал запись акта об установлении отцовства иностранного гражданина в отношении ребенка / лишил иностранного гражданина родительских прав в отношении ребенка.

Законопроект предлагает ввести возможность продления обыкновенной частной визы на срок до 1 года, если иностранный гражданин является близким родственником гражданина РФ.

Основание: [Законопроект № 474730-8 «О внесении изменений в статью 25-6 Федерального закона "О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию" и Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"»](#).

9. Миграционные документы станут дороже с 1 июля 2024 г.

Во втором чтении принят законопроект о внесении изменений в налоговое законодательство РФ, в соответствии с которым, в частности, планируется повышение размера государственных пошлин за оформление ряда миграционных документов.

Предлагается повысить размер пошлин следующим образом:

- Загранпаспорт (нового поколения) – до 6 000 руб.
- Загранпаспорт детям до 14 лет – до 3 000 руб.
- Однократная виза – до 1 200 руб.
- Многократная виза – до 1 920 руб.
- Приглашение на въезд в РФ – до 960 руб.
- ВНЖ – до 6 000 руб.
- РВП (в т. ч. в целях образования) – до 1 920 руб.
- Разрешение на привлечение иностранных работников – до 12 000 руб. за работника
- Разрешение на работу – до 4 200 руб.
- За прием в гражданство РФ, выход из гражданства РФ, за установление факта наличия/отсутствия гражданства РФ – до 4 200 руб.

Новый размер государственных пошлин будет применяться с 1 июля 2024 г.

Основание: [Федеральный закон от 27.11.2023 № 539-ФЗ «О внесении изменений в части первую и вторую Налогового кодекса РФ, отдельные законодательные акты РФ и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов РФ»](#).

10. В Госдуму внесен законопроект, определяющий понятие фактически отработанного времени во вредных условиях

В настоящий момент ст. 121 ТК РФ, регулирующая вопросы предоставления таких дополнительных отпусков, лишь указывает, что в стаж работы, дающий право на такой отпуск, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Согласно законопроекту под фактически отработанным временем во вредных и (или) опасных условиях в целях исчисления стажа работы, дающего право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, понимается время, в течение которого работник выполнял обязанности согласно трудовому договору на рабочем месте, на котором установлены вредные и (или) опасные условия труда.

По словам авторов законопроекта, в судебной практике встречаются случаи, когда работодатели неправильно трактуют данную норму и отказывают работникам, трудящимся в опасных условиях труда (к примеру, пожарным), в предоставлении дополнительного отпуска за работу с вредными условиями труда.

Основание: [Законопроект № 449426-8 «О внесении изменения в статью 121 Трудового кодекса Российской Федерации»](#).

11. Рассматривается законопроект о трудовых гарантиях для добровольцев Росгвардии

Законопроект предусматривает установление для работников, которые станут добровольно содействовать войскам национальной гвардии РФ, а также членов их семей гарантий по аналогии с мобилизованными работниками и членами их семей, в том числе:

- приостановление трудового договора работника, подписавшего контракт о добровольном содействии войскам Росгвардии;
- преимущественное оставление на работе при сокращении работников, чьи супруги – добровольцы Росгвардии, а также

направление таких работников в командировки, привлечение к сверхурочной или ночной работе только с их согласия.

Основание: [Проект Федерального закона № 445385-8 О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации](#).

12. UPD: Законопроект о поддержке волонтерских инициатив работников прошел первое чтение

Напомним, что авторы законопроекта предлагают установить в ТК РФ норму, согласно которой стороны коллективного договора могут предусматривать обязательства по поддержке добровольчества (волонтерства) и благотворительной деятельности. Ранее писали об этом законопроекте в одном из наших прошлых [обзоров](#).

Основание: [Законопроект № 385290-8 О внесении изменения в статью 41 Трудового кодекса Российской Федерации в части возможности закрепления в коллективном договоре мер поддержки добровольческой \(волонтерской\) и благотворительной деятельности](#).

13. Депутаты предлагают увеличить продолжительность ежегодных отпусков работников предпенсионного возраста и работающих пенсионеров

Законопроект предусматривает введение в ТК РФ специальной статьи 351.8 «Особенности регулирования труда граждан предпенсионного и пенсионного возраста», предусматривающей установление ежегодного оплачиваемого отпуска указанным категориям работников продолжительностью 35 календарных дней. В статье также устанавливается, что предпенсионным возрастом является возрастная период продолжительностью до 5 лет, предшествующий назначению страховой пенсии по старости.

В случае одобрения законопроекта изменения могут вступить в силу с 1 марта 2024 г.

Основание: [Законопроект № 463171-8 «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»](#).

14. На общественное обсуждение вынесен проект профстандарта для специалистов по обучению охране труда

Согласно пояснительной записке Минтруда России, разработавшего проект профстандарта, сейчас в Российской Федерации отсутствуют единые нормы, которые бы регламентировали деятельность специалистов по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда и проверки знания требований охраны труда. Это неблагоприятно сказывается на качестве оказываемых услуг в области охраны труда, ставит под сомнение соответствие компетентности организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги по подобному обучению. Отсутствие профстандарта приводит и к другим негативным последствиям: низкое качество обучения, недобросовестная конкуренция, повышение рисков вреда жизни и здоровью граждан, нанесения ущерба имуществу и т. д.

Общественное обсуждение проекта завершится 31 октября 2023 г.

Основание: [Проект профессионального стандарта «Специалист по обучению в области охраны труда» \(ID проекта: 142785\)](#).

15. Депутаты обсудят возможность увеличения срока для обжалования увольнения

Законопроектом предлагается увеличить сроки для обращения работника в суд по спорам об увольнении – с одного до двух месяцев со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки. Авторы законопроекта отмечают, что установленные в настоящий момент в ТК РФ сроки не отвечают интересам работников. Отмечается также, что суды лояльны к работникам, но все же отказывают в восстановлении пропущенного срока.

В случае принятия поправки вступят в силу со дня официального опубликования соответствующего федерального закона.

Основание: [Законопроект № 471594-8 «О внесении изменения в статью 392 Трудового кодекса Российской Федерации»](#).



III. Разъяснения законодательства

1. Работник передумал увольняться: как вернуть выплаченную компенсацию за отпуск?

При прекращении трудовых отношений с работником не позднее последнего дня работы с ним должен быть произведен окончательный расчет, т. е. выплачена начисленная, но не выплаченная заработная плата, компенсация за неиспользованный отпуск, иные выплаты. На практике возникает вопрос: что делать, если компенсация за отпуск работнику была выплачена, но он передумал увольняться и отозвал заявление об увольнении? Можно ли удержать выплаченную компенсацию?

Ведомство полагает, что **нет**. ТК РФ не предусматривает такого основания удержания из зарплаты как несостоявшееся увольнение. При этом Роструд подчеркнул, что отпуск должен быть предоставлен работнику в соответствии с утвержденным ранее графиком отпусков. А невозвращенные денежные средства за отпуск работодатель просто зачтет при начислении отпускных.

Основание: Письмо Роструда от 01.11.2023 № ПГ/23258-6-1.

2. Отпуск в удобное время и отпуск через полгода работы: как правильно применять эти нормы ТК РФ? – ответ Минтруда России

ТК РФ нередко предоставляет дополнительные гарантии работникам с детьми. В частности, многодетные родители (при условии, что младший ребенок не достиг 14 лет) могут взять отпуск в удобное для них время. При этом, по общему правилу, вновь устроившийся работник может воспользоваться правом на отпуск только по истечении 6 месяцев непрерывной работы, если, конечно, иное не будет согласовано с работодателем.

Однако, если с работодателем договориться не получается, может ли многодетный отец воспользоваться предоставленной ему гарантией на отпуск в удобное для него время? Минтруд России полагает, что **нет**. Обязанность по предоставлению отпуска многодетным родителям до истечения 6 месяцев работы –

не предусмотрена. Следовательно, воспользоваться правом на отпуск в удобное время он сможет только после того, как проработает у нового работодателя полгода.

Основание: Письмо Минтруда России № 14-6/ООГ-6552 от 18.10.2023.

3. Компания есть, а графика отпусков – нет: когда такое возможно?

По общему правилу, каждый работодатель обязан утвердить график отпусков за 2 недели до начала календарного года. Но если организация создается в течение года, когда она должна утвердить свой первый график отпусков?

Минтруд России напомнил, что на такой случай ТК РФ не предусматривает каких-то дополнительных правил. График отпусков надо будет утвердить в конце года за 2 недели до его окончания. При этом утверждать график на текущий год не надо.

Напоминаем, что график отпусков на 2024 г. компании должны утвердить **не позднее 15 декабря 2023 г.**

Основание: Письмо Минтруда России № 14-6/ООГ-6470 от 16.10.2023.

4. 4-часовой отпуск каждый день: Роструд не видит нарушений

Работник-пенсионер имеет право на 14-дневный отпуск без сохранения зарплаты. Такой отпуск предоставляется работодателем на основании заявления работника. В ведомство поступил вопрос: можно ли такой отпуск предоставить пенсионеру не в днях, а в часах? В рассматриваемой ситуации пенсионер просил предоставить ему отпуск по 4 часа в день на протяжении 5 рабочих дней.

Роструд полагает, что заявление пенсионера **правомерно**. В ТК РФ не устанавливается минимальная продолжительность неоплачиваемого отпуска, как и требование, чтобы такой отпуск предоставлялся в днях. Следовательно, отпуск может быть любой продолжительности, в том числе на несколько часов.

Основание: [Письмо Роструда № ПГ/18132-6-1 от 01.09.2023.](#)

5. **Фигаро тут, Фигаро там: что делать с внутренним совместителем, если по основному месту работы направляют в командировку?**

Работник трудоустроен в одной компании по основному месту работы и по внутреннему совместительству. По первому месту работы его направляют в командировку, а по второму – на время отсутствия предлагают написать заявление на неоплачиваемый отпуск. Работник отказывается, настаивая на оформлении командировки на обоих местах работы.

Роструд отметил, что работодатель не может заставить работника написать заявление на неоплачиваемый отпуск, однако обратил внимание на следующее: если оснований для оформления командировки по второму месту работы не будет, работник должен будет выполнять свои трудовые обязанности. В случае же его отсутствия – неявка на работу может быть расценена как прогул и послужить основанием для увольнения.

Основание: [Вопросы и ответы на сайте онлайнинспекция.рф.](#)

6. **Минтруд России ответил на ряд вопросов в части соблюдения законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов**

В своем письме Минтруд России дал ответы на следующие вопросы:

- в какой именно срок работодатель должен исполнить свою обязанность по выполнению квоты для трудоустройства инвалидов;
- какие сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов должны содержаться в локальных нормативных актах;
- какие действия должен совершить работодатель в целях выполнения квоты для приема на работу инвалидов кроме выделения и создания рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- если инвалид является внешним совместителем, то возможно ли его учесть в счет установленной квоты;
- какие мероприятия должны быть реализованы работодателем в части выделения рабочих мест для инвалидов, какие документы должны быть оформлены на предприятии (в части трудоустройства / работы с инвалидами).

Основание: [Письмо Минтруда России от 12.09.2023 № 16-5/10/П-7129.](#)

7. **Плательщикам страховых взносов на новых территориях разъяснили особенности уплаты**

Согласно нормам налогового законодательства плательщики взносов, поставленные на учет в налоговых органах на новых территориях (ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей) и осуществляющие на этих территориях деятельность, уплачивают страховые взносы на ОПС и ОМС только в совокупном фиксированном размере. У таких плательщиков не возникает обязанность по уплате страховых взносов на ОПС в размере 1,0 процента суммы дохода, превышающего 300 тыс. руб.

Но если плательщик в течение расчетного периода изменит место жительства с вышеуказанных территорий в иной субъект РФ, у него возникает обязанность по исчислению и уплате страховых взносов в общеустановленном размере (п. 1.2 ст. 430 НК РФ). Также разъяснен порядок расчета страховых взносов на ОПС, если доход плательщика за расчетный период превышает 300 тыс. руб.

Основание: [Письмо ФНС России от 04.10.2023 № БС-4-11/12708@.](#)

8. ФНС России дала разъяснения по указанию кода при досрочной уплате страховых взносов

С 1 октября 2023 г. стало возможным осуществить досрочное зачисление страховых взносов, предоставив уведомление или РСВ не позднее следующего дня после их подачи.

К примеру, взносы за декабрь перечислены отдельным платежным поручением или в составе ЕНП также в декабре. Для того чтобы данные суммы ФНС России зачла в счет уплаты взносов, необходимо указать код:

- отчетного периода 34/3 – в декабрьском уведомлении;
- налогового периода МС.12.2023 – в платежке.

Инспекторы проведут зачет взносов в счет предстоящего обязательства по уплате не позднее следующего дня после получения таких уведомлений, но только в пределах положительного сальдо по ЕНС.

Основание: [Письмо ФНС России от 11.10.2023 № БС-4-11/13010@](#).

9. Как оформить возмещение расходов на проезд, понесенных другим сотрудником, поясняет Минфин России

Согласно п. 12 Постановления № 749 расходы по проезду к месту командировки включают расходы по проезду транспортом общего пользования. Работодатель обязан компенсировать сотруднику затраты на проезд в командировке при предъявлении подтверждающих документов.

При этом порядок возмещения расходов на проезд командированного, когда билеты покупает другой работник, нормативно-правовыми актами не урегулирован. Минфин России считает, что такой порядок работодатель может установить сам в коллективном договоре или локальном акте.

Основание: [Письмо Минфина России от 18.09.2023 № 02-07-10/88879](#).

10. ФНС России пояснила, когда инспекция не передает материалы следователям

В случаях, когда решение об отсрочке и рассрочке сумм, доначисленных по результатам налоговых проверок, вступило в действие, материалы в следственные органы инспекции не направляют. Если заинтересованное лицо нарушит условия и отсрочку (рассрочку) прекратят, то эти материалы передадут в соответствующие органы власти.

При отсрочке или рассрочке нет неисполненной обязанности по уплате, поскольку ее перенесли на более поздний срок.

ФНС России также пояснила: сумма долга не формирует совокупную обязанность и не отражается на ЕНС до дня уплаты по решению об отсрочке (рассрочке). Следовательно, обязанность не считают неисполненной.

Основание: [Письмо ФНС России от 20.10.2023 № КЧ-4-8/13372](#).

IV. Судебная практика

1. При опоздании с подтверждением деятельности тариф по взносам можно оспорить

Страхователь подал документы на подтверждение основного вида экономической деятельности позже установленного срока. СФР назначил тариф с высоким классом риска.

Суды не согласились с позицией СФР, указав на то, что фонд может отнести страхователя к наиболее высокому классу риска, но не из-за того, что тот просрочил сроки подачи документов, а в случае, если страхователь совсем не подтвердил основной вид деятельности.

Такой же подход был применен судом в ситуации, когда страхователь ошибся в заявлении о подтверждении основного вида деятельности. Позже страхователь скорректировал сведения, но фонд рассчитал тариф по более высокому классу риска.

В спорах участвовал уже СФР, являющийся правопреемником ФСС. Ранее суды также приходили к подобным выводам, поэтому можно полагать, что такой подход сохранится.

[Основание: Постановление АС Московского округа от 14.08.2023 по делу № А40-265316/2022; Постановление АС Московского округа от 10.08.2023 по делу № А40-2047/2023;](#)

[Постановление АС Московского округа от 08.08.2023 по делу № А40-186068/2022;](#)

[Постановление АС Северо-Западного округа от 03.08.2023 по делу № А56-117945/2022.](#)

2. Нельзя наказывать страхователя за выплаченное Фондом пособие, решил суд

Организация сформировала и направила в СФР реестр на выплату единовременного пособия на рождение ребенка, в котором указала, что получателем пособия является иностранный

гражданин, работающий по патенту. Фондом было рассчитано и выплачено данное пособие.

При проверке было установлено, что работник, не имеющий вида на жительство в РФ, не вправе был получать такое пособие. Фонд оштрафовал организацию за подачу недостоверных сведений и документов для выплаты.

Суд отменил штраф, поскольку к заявлению работодатель приложил документы, которые носили полный и исчерпывающий характер, ложных сведений не было, документы не были поддельными.

О том, что пособие не положено было данному работнику, Фонд мог определить самостоятельно при проверке документов. Ошибка при выплате пособия была на стороне Фонда.

[Основание: Постановление АС Московского округа от 18.09.2023 по делу № А40-4045/2023.](#)

3. Оспорить удержание из зарплаты материального ущерба можно в течение года

В связи с возникновением пожара на территории работодателя работник был привлечен к материальной ответственности в соответствии со ст. 241 ТК РФ в размере среднего месячного заработка. Удержания производились в течение нескольких месяцев. Почти через год после пожара работник обратился в суд с требованием о признании приказа о привлечении к материальной ответственности незаконным, взыскании заработной платы, компенсации за нарушение срока выплаты заработной платы и компенсации морального вреда.

Кассационный суд указал на ошибку судов, которые сочли, что работник пропустил трехмесячный срок подачи иска. В данном случае судами была неверно определена правовая природа требований. Речь идет о неполной выплате заработной платы, удерживаемой на основании приказа работодателя. По таким спорам можно обращаться в суд в течение года.

[Основание: Определение 3-го КСОЮ от 05.07.2023 № 88-14374/2023.](#)

4. Если расходы за разъездной характер работы не подтверждены документально, то их нужно облагать взносами, считает суд

Согласно положению о разъездной работе компания выдавала сотрудникам деньги на проезд, аренду жилья. Данные расходы возмещали сотрудникам по фактически понесенным затратам. Размер компенсации определялся по маршрутным листам и таблицу учета рабочего времени из расчета 700 руб. за рабочий день. Взносы на эти суммы не начислялись.

Фонд посчитал, что производимые выплаты не являются компенсацией, а относятся к заработной плате и на них необходимо начислять страховые взносы.

Суд принял позицию проверяющих. Если в коллективном договоре или другом нормативном документе компании установлено, что работа носит разъездной характер, то выплаты, которые возмещают расходы работника, не облагают взносами только при их документальном подтверждении. Так как в данной ситуации таких документов не было, а также денежные средства выплачивались сотрудникам в рамках трудовых отношений за каждый рабочий день и такие выплаты были систематическими, суд пришел к выводу, что это доплата к заработной плате за особые условия труда, поэтому ее необходимо облагать страховыми взносами.

Основание: [Постановление АС Северо-Западного округа от 05.09.2023 по делу № А21-14871/2022](#).

5. Нет работы для восстановленного работника – можно ли ввести простой? – позиция Верховного Суда РФ

Работница работала старшим специалистом по кадрам на хлебозаводе. Поскольку работодатель принял решение о сокращении ее должности, она была уволена. Не согласившись с увольнением, работница обратилась в суд и была восстановлена на прежнем месте работы. Однако поскольку у работодателя по организационным причинам не было возможности предоставить работнице работу по ранее занимаемой должности, ей был объявлен простой.

Полагая, что работодатель при отсутствии оснований для простоя фактически уклоняется от исполнения решения суда о восстановлении ее на работе, работница обратилась в суд.

Суд первой инстанции не поддержал работницу. Отсутствие функциональной необходимости в выполнении работы по сокращенной должности – достаточное правовое основание для введения простоя в отношении работника. В частности, поскольку обязанности работницы после ее сокращения были распределены между другими работниками, организации нужно было предпринять некоторые организационно-штатные изменения, т. е. введение простоя было обоснованным.

Апелляция не согласилась с выводами суда первой инстанции ввиду следующего:

- Вводя простой, работодатель должен иметь экономические, технологические, технические или организационные причины. При этом в случае возникновения спора именно работодатель должен подтвердить, что такие причины действительно были.
- В рассматриваемом случае невозможность по организационным причинам представить восстановленному работнику работу не является основанием для введения для такого работника простоя.
- Кроме того, работодатель не подтвердил, что после отмены приказа об увольнении действительно допустил работницу к исполнению прежних обязанностей, что, по мнению суда, свидетельствует о злоупотреблении правом со стороны работодателя.

Впоследствии Верховный Суд РФ поддержал доводы апелляционной инстанции, признав издание приказа об объявлении в отношении работника простоя по вине работодателя незаконным.

Основание: [Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 28.08.2023 № 18-КГ23-90-К4](#).

6. В каких случаях отказ от командировки не является поводом для привлечения к ответственности? – ответ 1-го КСОЮ

Работница должна была ехать в командировку в другой город, но отказалась. Поскольку работница и до этого имела дисциплинарные взыскания, работодатель уволил ее за неоднократное невыполнение трудовых обязанностей. Полагая, что действия работодателя незаконны, работница обратилась в суд.

Суд первой инстанции не нашел оснований для признания увольнения незаконным. Однако апелляция пришла к выводу, что отказ от командировки был обоснованным. Работодатель не обеспечил необходимые условия для надлежащего исполнения работником обязанностей по выезду в командировку, а именно:

- Работодатель, предоставив работнику служебный автомобиль, не обеспечил возможность его использования. При этом в обязанности самого работника управление транспортным средством не входило.
- Добраться до места командировки вовремя альтернативным способом (например, на общественном транспорте) работник также не мог: график общественного транспорта не позволил бы прибыть ему к необходимому времени в другой населенный пункт.
- Кроме того, работник должен был взять с собой в командировку 14-км аппарат УЗИ и ноутбук, а возможность их транспортировки на общественном транспорте работодатель не доказал.

Поскольку и предшествующее дисциплинарное взыскание было наложено работодателем на работника необоснованно, работник был восстановлен на работе.

Основание: [Определение 1-го кассационного суда общей юрисдикции от 24.07.2023 по делу № 88-22837/2023.](#)

7. Повернуть время вспять: можно ли отозвать заявление об увольнении после оформления увольнения? – анализируем практику 8-го КСОЮ

Работница написала заявление об увольнении по собственному желанию. После ознакомления с приказом об увольнении и получения трудовой книжки, она написала заявление об отзыве заявления об увольнении. Однако, придя на работу на следующий день, к работе допущена не была. Полагая, что увольнение незаконно, работница обратилась в суд.

Три судебные инстанции поддержали работницу, напомнив, что работник может отозвать свое заявление об увольнении до истечения календарного дня, который является днем увольнения работника. Поскольку заявление об отзыве заявления об увольнении было подано работницей в день увольнения, что также подтверждается резолюцией отдела кадров, увольнение было незаконным.

Основание: [Определение 8-го КСОЮ от 28.09.2023 № 88-18092/2023 по делу № 2-136/2023.](#)

8. Можно ли объявить работнику замечание за нахождение в период рабочего совещания в торговом центре? – ответ 1-го КСОЮ

В целях подведения итогов месяца у работодателя-банка было запланировано совещание, которое проходило в онлайн-формате. Одна из работниц подключилась к видео-совещанию из торгового зала магазина «Эльдорадо» в другом городе, о чем она сообщила в начале звонка. Поскольку на мероприятии планировалось обсуждение информации ограниченного доступа, было принято решение о переносе совещания на иную дату. Работнице было объявлено замечание за отсутствие подготовки к совещанию и неуведомление о своей поездке в другой город. Не согласившись с действиями работодателя, работница обратилась в суд.

Суды трех инстанций не нашли оснований для привлечения работницы к дисциплинарной ответственности:

- В информации, направленной до начала совещания, не было указано о том, что участники конференции должны находиться на своих рабочих местах в офисе банка.
- Ни письменно, ни устно до начала совещания работнице не сообщалось о необходимости подготовки представления на совещании ответа или иных сведений. Планом работы период отчета за май был установлен вплоть до 4 июня 2022 г.
- О факте отсутствия на рабочем месте она предварительно уведомила непосредственного руководителя в соответствии с внутренними политиками банка.

Довод же работодателя о возможности разглашения работницей конфиденциальных сведений не был подтвержден банком, следовательно, носит предположительный характер.

Основание: [Определение 1-го КСОЮ от 02.10.2023 № 88-30621/2023.](#)

9. «Тест-драйв» при приеме на работу: когда нет оснований говорить о трудовых отношениях? – практика 3-го КСОЮ

Компания разместила в Интернете информацию о наличии у нее вакансии грузчика-упаковщика. Один из кандидатов, откликнувшись на нее, был приглашен на собеседование, и ему было предложено пройти пробное задание. Полагая, что компания фактически допустила его к работе, кандидат требовал признать отношения трудовыми и выплатить зарплату за время, потраченное на выполнение пробного задания.

Суды трех инстанций с ним не согласились, отказав признать отношения трудовыми.

- Собеседование и выполнение пробного задания входили в процедуру проведения отбора кандидатов, претендующих на

работу, установленную соответствующим регламентом компании.

- Предварительное предупреждение кандидата о том, что поручаемое ему пробное задание входит в процедуру отбора кандидатов, не является фактическим допуском до исполнения трудовой функции (подтверждалось аудиофайлом, представленным кандидатом).
- Кандидат не был ознакомлен с локальными актами компании, ему не выдавался пропуск для прохода на территорию работодателя.
- Кандидат не писал заявление о приеме на работу, «проработал» в компании 1 неполный день.

Вместе с тем, поскольку кандидат выполнял пробное задание в течение 4 часов, суд обратил внимание на то, что его работа должна быть оплачена. При этом довод об отсутствии экономической выгоды для компании от выполненного кандидатом задания был отклонен.

Основание: [Определение 3-го КСОЮ 02.10.2023 № 88-18817/2023.](#)

10. Что может свидетельствовать о фиктивности трудоустройства? – разобрался 14-й арбитражный апелляционный суд

Работница устроилась на работу в качестве менеджера по логистике, а через 26 дней – ушла в отпуск по беременности и родам, получила пособия в связи с материнством. В рамках внутренней проверки в 2022 г. ФСС (далее – «Фонд»)¹ посчитал, что трудоустройство было фиктивным. В связи с чем потребовал возместить работодателем излишне понесенные Фондом расходы.

Суды поддержали позицию Фонда ввиду следующего:

¹ Напомним, что с 1 января 2023 г. Пенсионный фонд и Фонд социального страхования объединены в Социальный фонд России (СФР).

- должностная инструкция по должности, которую занимала работница, не была адаптирована к структуре компании;
- также в ней содержались ссылки на отдел, отсутствующий в штатном расписании;
- место проживания работницы и место ее работы находились друг от друга на значительной удаленности (около 300 км). При этом ее трудовым договором не предусматривалась возможность работы вне местонахождения работодателя;
- продолжительность рабочего дня согласно табелям учета рабочего времени не соответствовала информации о продолжительности рабочего дня согласно трудовому договору;
- работница не обладала необходимыми квалификацией, профессиональными навыками, опытом работы;
- должность менеджера по логистике была введена только в день заключения с ней трудового договора.

Суд сделал вывод об отсутствии действительной производственной необходимости во введении данной должности в штатное расписание и отметил, что работница через непродолжительное время ушла в отпуск по беременности и родам, а также она не имела требуемой квалификации и опыта работы. Следовательно, трудоустройство работницы непосредственно перед наступлением отпуска в связи с материнством формальное, направлено на искусственное создание условий для получения пособий.

Основание: [Постановление 14-го арбитражного апелляционного суда от 23.05.2023 № 14АП-1963/2023 по делу № А66-14258/2022.](#)



Контактная информация

Практика по расчету и налогообложению заработной платы, подготовке налоговой отчетности и кадровому делопроизводству,
Технологии Доверия



Екатерина Рябова

Партнер

+7 495 967 6438

ekaterina.ryabova@tedo.ru



Юлия Тимирязева

Старший менеджер

+7 495 223 5147

julia.timiryazeva@tedo.ru



Елена Морякова

Директор

+7 495 967 6077

elena.moryakova@tedo.ru



Ксения Серова

Менеджер

+7 495 967 6009

kseniya.serova@tedo.ru

Практика по миграционному праву, Технологии Доверия



Геннадий Одарич

Управляющий директор, руководитель
практики

+7 495 967 6031
gennady.odarich@tedo.ru



Мария Степанова

Старший юрист

+7 495 967 6000
maria.x.stepanova@tedo.ru



Дарья Домолазова

Консультант

+7 495 967 6000
daria.domolazova@tedo.ru



Эльвина Сударева

Консультант

+7 495 967 6000
elvina.sudareva@tedo.ru

Практика по трудовому праву, Технологии Доверия



Алексей Дингин

Старший юрист, руководитель практики

+7 495 223 5008
alexei.dingin@tedo.ru



Мария Ильина

Консультант

+7 495 967 2297
maria.ilina@tedo.ru



Денис Ахметьянов

Юрист

+7 495 967 2534
denis.akhmetyanov@tedo.ru

Практика правовой защиты информации, Технологии Доверия



Дмитрий Зыков

Старший юрист, руководитель практики

+ 7 906 722 3542
dmitry.zykov@tedo.ru



Анастасия Костина

Юрист

+7 964 632 5953
anastasia.kostina@tedo.ru



Анна Чечерина

Юрист

+7 495 967 60 00
anna.checherina@tedo.ru

tedo.ru

Сведения, содержащиеся в информационных материалах компании «Технологии Доверия» (ТеДо), получены на основе анализа данных из значительного числа источников, носят общий характер и предназначены для ознакомления. Упомянутые сведения не являются профессиональной консультацией, не должны рассматриваться в качестве официальных рекомендаций или позиции ТеДо. ТеДо не несет ответственности за ущерб, причиненный каким-либо лицам, если их действия/бездействие стали следствием использования упомянутых сведений. По всем вопросам, связанным с конкретной ситуацией, рекомендуем вам обращаться к специалисту ТеДо соответствующего направления.

Компания «Технологии Доверия» (www.tedo.ru) предоставляет аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей. В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе и Нижнем Новгороде работают около 3 000 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.

© ООО «ТеДо», 2023. Все права защищены.