

Мы реализовали большое количество проектов с ведущими российскими и международными компаниями

Примеры проектов

1 **Переход на дивизиональную структуру, оптимизация и поддержка внедрения**

Клиент: крупная телекоммуникационная компания
Разработка целевой операционной модели, организационных структур, RACI, КПЭ и системы мотивации, SLA, подхода к управлению новыми диджитал продуктами, оптимизация процессов и численности (-5%), сопровождение внедрения

2 **Разработка гибкой операционной модели сервисных функций и поддержка внедрения**

Клиент: нефтегазовая компания
Разработка целевой модели управления, внедрение гибкой рабочей силы (аутсорсинг, фриланс, единый хаб по предоставлению услуг) детализация организационных структур, RACI, разработка целевых процессов и бизнес-требований к ИТ-платформе, сопровождение внедрения

3 **Разработка системы мотивации**

Клиент: бизнес-школа
Разработка процесса управления эффективностью и системы краткосрочного премирования на основании OKR и КПЭ

4 **Проектирование целевой организационной структуры и КПЭ**

Клиент: крупная нефтяная компания
Разработка целевой организационной структуры, укрупнение функций, разработка матрицы RACI, декомпозиция целей и КПЭ, рекомендации к целевой системе мотивации

5 **Разработка целевой операционной модели**

Клиент: телекоммуникационная компания
Обоснование целевой модели управления, детализация организационных структур и распределения ответственности (RACI), разработка целевых процессов, КПЭ, оптимизация численности (-13%)

6 **Разработка целевой модели и оптимизация процессов правовой поддержки**

Клиент: крупнейший банк
Оценка эффективности и разработка целевой модели функции правовой поддержки, построение сквозных процессов, повышение эффективности в работе с Agile командами, рекомендации по внедрению диджитал инструментов



Ключевые контакты



Екатерина Баталина

Директор

Руководитель практики по организационному дизайну, управлению персоналом и изменениями

Тел. +7 916 903 54 41
E-mail: ekaterina.batalina@tedo.ru



Алена Сорокина

Менеджер

практики по организационному дизайну, управлению персоналом и изменениями

Тел. +7 906 744 53 46
E-mail: elena.sorokina@tedo.ru



Татьяна Осипова

Менеджер

практики по организационному дизайну, управлению персоналом и изменениями

Тел. +7 916 971 43 87
E-mail: tatiana.osipova@tedo.ru



Практика по управлению персоналом, организационным дизайном и изменениями

- Организационный дизайн
- Управление численностью и затратами на персонал
- Вознаграждение и управление эффективностью персонала
- HR технологии
- Ценности и корпоративная культура

tedo.ru

«Технологии Доверия» (www.tedo.ru) предоставляет аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей. В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе, Перми и Нижнем Новгороде работают 3 000 специалистов. Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.



**Технологии
Доверия**

Предложения практики по управлению персоналом, организационным дизайном и изменениями

Триггеры изменений



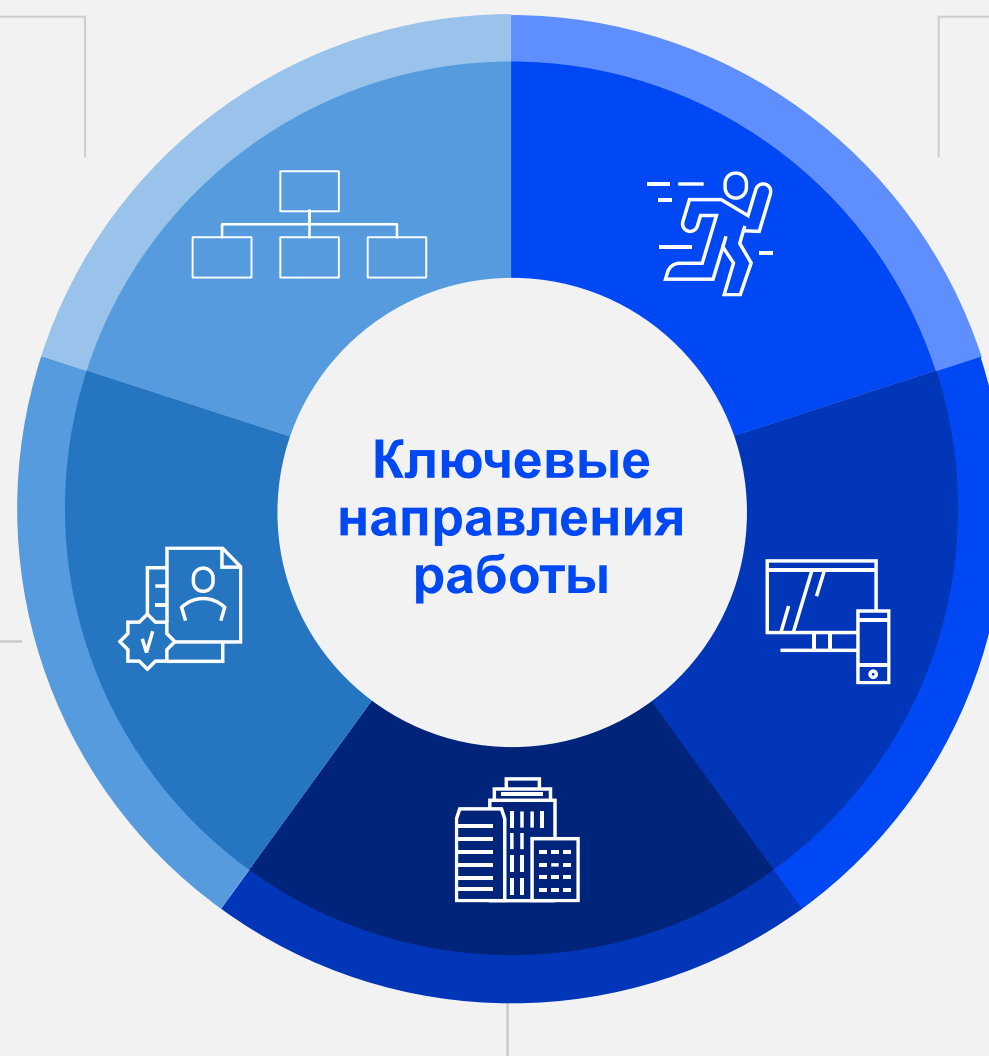
Наши предложения

Организационный дизайн

- Трансформация моделей управления, организационных структур и распределения ответственности
- Управление project-based и матричными организациями
- Внедрение гибких операционных моделей (гибкие формы занятости, фриланс, аутсорсинг, виртуальные проектные команды и др.)

Вознаграждение и управление эффективностью персонала

- Формирование системы управления эффективностью сотрудников, декомпозиция целей и КПЭ
- Разработка краткосрочной системы мотивации топ-менеджмента и сотрудников различных уровней



Ключевые направления работы

Управление численностью и компетенциями

- Построение моделей планирования численности по драйверам
- Оптимизация затрат на персонал (централизация, цифровизация, гибкие формы занятости, регионализация и др.)
- Управление талантами, планирование стратегических компетенций, обучение и программа преемственности

HR технологии

- Предложение решений в области HR-tech
- Методологическое сопровождение внедрения HR-IT систем или отдельных подсистем для автоматизации управления человеческим капиталом компании

Ценности, корпоративная культура, управление изменениями

- Разработка ценностей
- Оценка и трансформация корпоративной культуры
- Управление изменениями