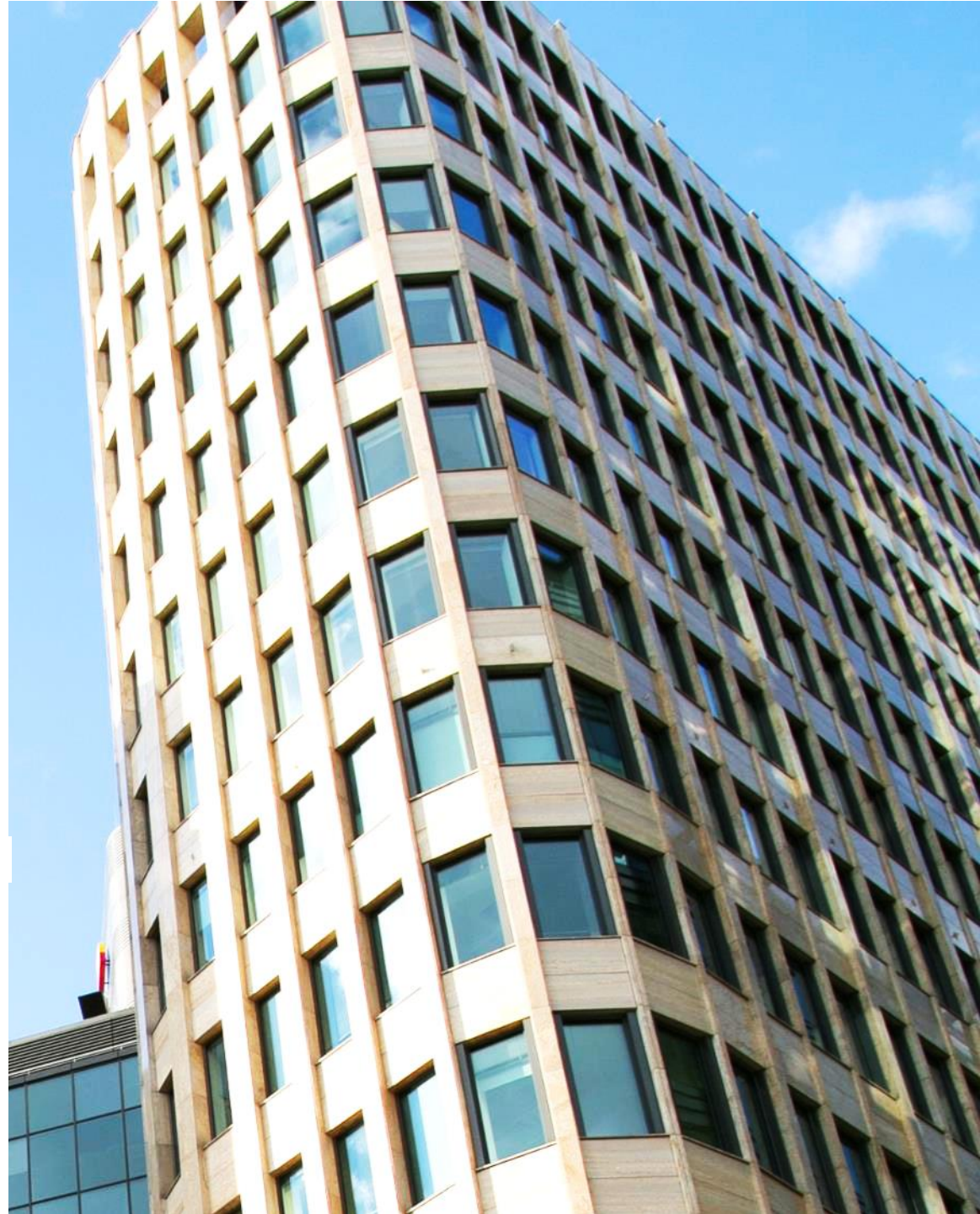


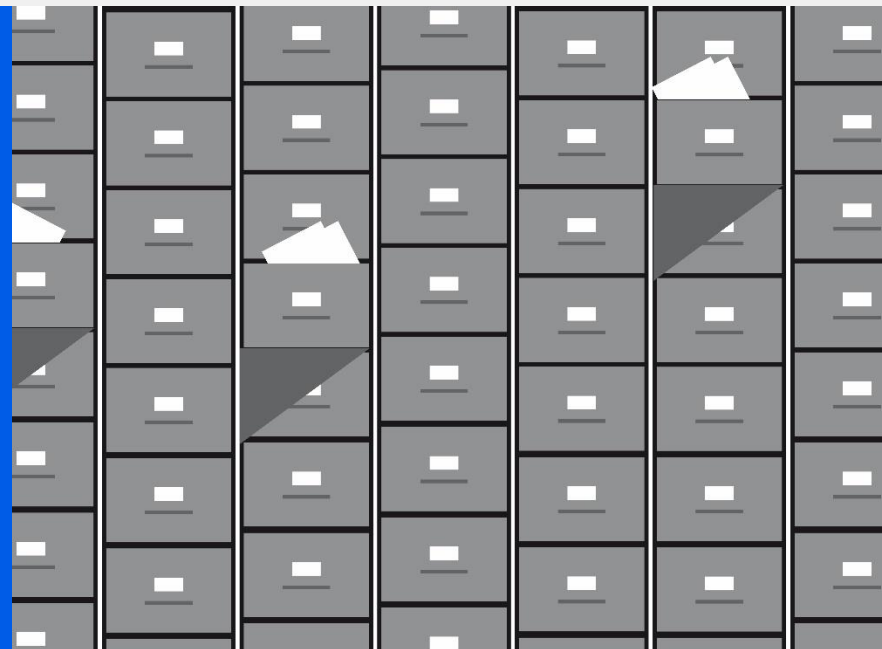
TeDo Обзор оплаты труда в компаниях финансового сектора 2022

www.tedo.ru

Технологии
Доверия










Общие характеристики и методологические принципы Обзора



Общие характеристики Обзора

Обзор оплаты труда – ежегодное исследование политик и практик в области оплаты труда, структуры и уровня вознаграждения.

Преимущества TeDo

-  Высокие стандарты конфиденциальности данных
-  Многолетний опыт в проведении Обзоров
-  Участники – крупнейшие российские и международные компании
-  Консультации по заполнению анкет и анализу итоговых данных
-  Многоуровневая проверка входящей информации
-  Высокое качество итоговых данных
-  Предоставление материалов в электронном виде и гибкая система скидок
-  Ежегодная актуализация анкет, форм и каталогов исследования

Характеристики Обзора

- Подробные каталоги должностей, учитывающие специфику сектора
- Охват всех основных элементов вознаграждения: гарантированное вознаграждение, переменные выплаты, общее вознаграждение
- Подробный аналитический раздел, посвященный политикам и практикам в области оплаты труда и дополнительных льгот
- Аналитический раздел, посвященный основным тенденциям рынка труда
- Возможность приобретения отчета по референтной группе компаний из списка участников Обзора
- Возможность приобретения бенчмарков по численности персонала в разрезе функций и отделов

Охват данных в 2021 году



74 организации



261 город РФ



1 256 уникальных должностей
10 должностных уровней

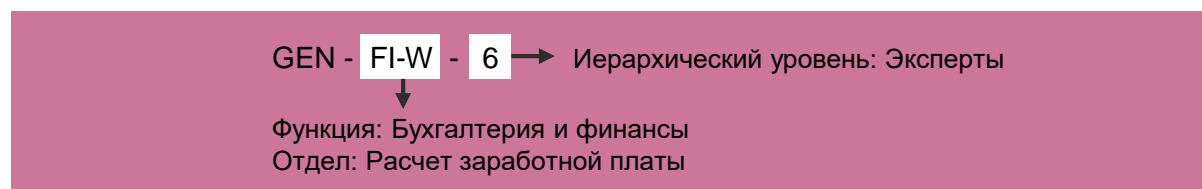


450 000 зарплатных данных сотрудников

Основные методологические принципы Обзора

Данные обзоров оплаты труда традиционно используются для определения и установления размера оплаты труда сотрудников различных должностей.

Сбор информации для обзора оплаты труда предполагает сопоставление должностей клиентов с эталонными позициями обзора по функциональному описанию и иерархическому уровню, например:



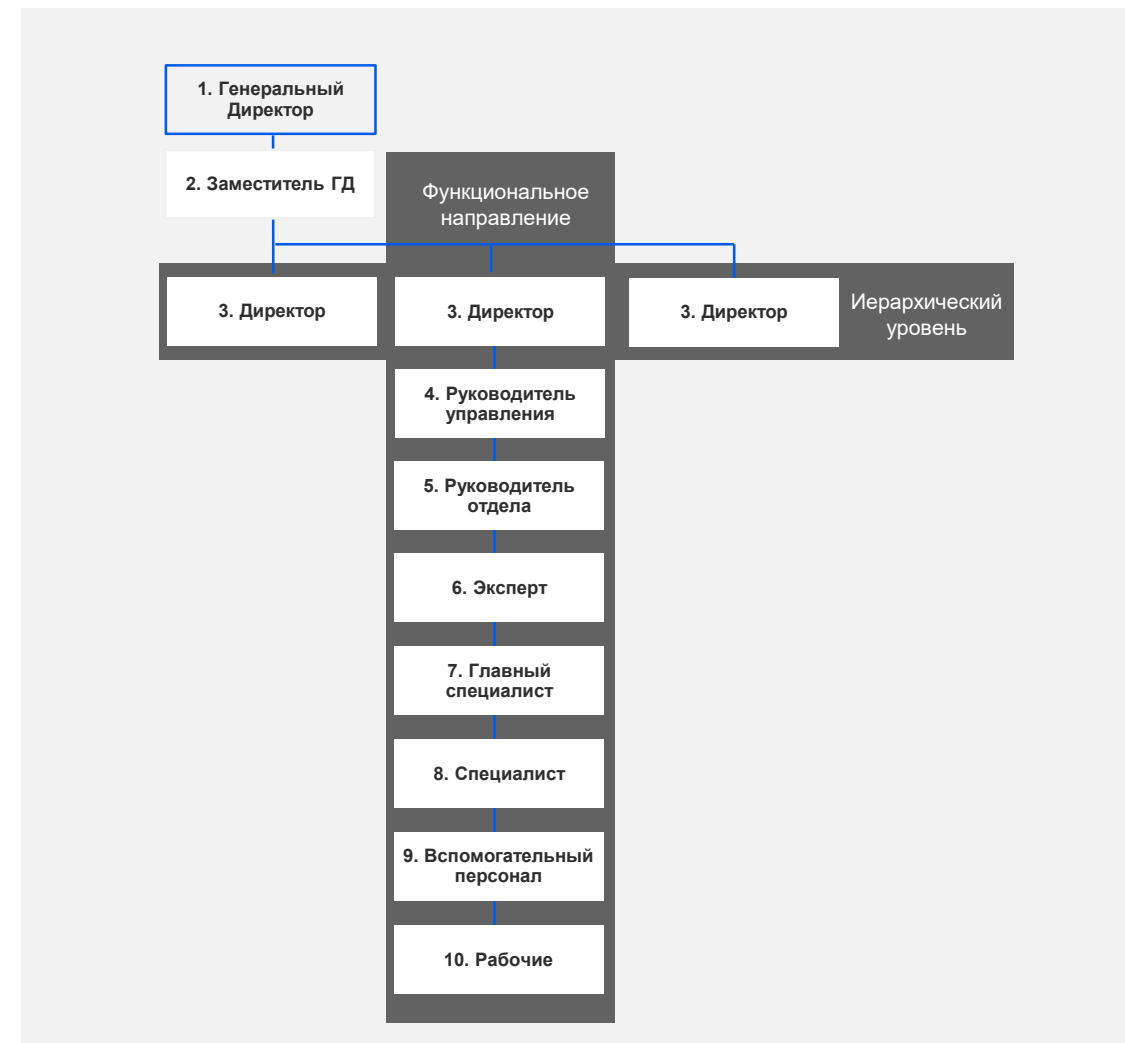
После сбора зарплатных данных от клиентов проводится их многоуровневая проверка и статистическая обработка, таким образом, чтобы невозможно было определить принадлежность данных конкретной Компании-участнику обзора.

В соответствии с общепринятыми процедурами, раскрытие данных происходит при следующих условиях:

- среднее арифметическое – при минимум 3 записях от минимум 3 компаний
- медиана – при минимум 4 записях от минимум 3 компаний
- 25 и 75 перцентили – при минимум 6 записях от минимум 3 компаний
- 10 и 90 перцентили – при минимум 8 записях от минимум 3 компаний.

Таким образом, когда исходных данных недостаточно для раскрытия, информация о заработной плате по данной позиции не предоставляется.

Позиция	10-й перцентиль	25-й перцентиль	Медиана	75-й перцентиль	90-й перцентиль	Среднее арифм.
GEN-FI-W-6	-	241 050	273 024	305 490	-	266 707



Многоуровневая проверка данных

На каждом этапе исследования консультантами TeDo предусмотрены шаги, направленные **на повышение качества данных** Обзора.

Этап 1

Предоставляются **подробные инструкции** по заполнению анкет, участникам прошлого года направляется **финализирующая анкета** с целью улучшения и ускорения процесса сопоставления должностей



Этап 2

Предоставляются **руководства**, позволяющие респондентам проверить **корректность заполнения** анкет перед отправкой



Этап 3

Осуществляется регулярная **техническая и методологическая поддержка участников** на этапах заполнения и согласования анкет



Этап 4

Используется **индивидуальный подход** к проверке заполненных анкет, их согласованию с респондентами



Этап 5

Проверяется **статистическая аналитика** в рамках общего массива данных перед формированием итогового отчета



Изменения в Обзоре оплаты труда 2022



Добавление секции, посвященной COVID-19

В анкету по **политикам и практикам** вознаграждения был добавлен блок вопросов, касающийся внедренных изменений и инициатив в Компаниях в связи с **пандемией**. В том числе в финальном отчете будут предоставлены ответы на следующие вопросы:

- Какие форматы работы сейчас наиболее популярны на рынке?
- Что именно компании предоставляют сотрудникам для работы дома?
- Какие дополнительные льготы, компенсации и бонусы появились в Компаниях в связи с пандемией?



Улучшение платформы

В рамках Обзора оплаты труда 2022 ряд процессов был **автоматизирован** за счет внедрения **единой платформы** для оптимизации эффективности работы команды. Ключевые особенности платформы:

- автоматизация проверки анкет компаний-участников;
- многоуровневая обработка анкет зарплатных данных;
- сокращение сроков формирования региональных отчетов.



Расширение каталога

В каталоги эталонных должностей отраслей и секторов были внесены **новые должности и функции**. Это позволит нашим участникам точнее сопоставлять свои позиции с каталогами, а также динамично **адаптировать вознаграждение** своих сотрудников под быстро меняющийся рынок труда, привлекая тем самым лучших специалистов. В частности, были добавлены такие **функциональные направления**, как:

- устойчивое развитие (ESG);
- HR-аналитика и IT-рекрутеры;
- ремонты и последующее обслуживание;
- специалисты Machine learning, эксперты языка программирования ABAP, а также специалисты направления «Графический дизайн», отвечающие за визуальные материалы организации, публикуемые внутри и за ее пределами.

Структура исследования,
сроки проведения
и стоимость



Структура Обзора

01 Отчет по политикам и практикам вознаграждения



Вознаграждение и оценка:

- система грейдов
- пересмотр / повышение заработной платы
- регулярное и проектное премирование
- система оценки персонала
- надбавки
- оплата труда во время испытательного срока
- вознаграждение молодых специалистов и т.д.



Льготы:

- социальные льготы
- медицинское страхование и страхование жизни
- предоставление служебного автомобиля
- мобильная связь
- больничные листы, отпуск по уходу за ребенком
- дополнительные льготы



Прочие политики:

- удержание персонала
- региональная политика
- аутсорсинг и общие центры обслуживания
- политика и доп. льготы в отношении иностранных сотрудников
- релокация сотрудников
- рабочее время и сверхурочная работа
- отпуск
- гибкий график

02 Тенденции по политикам и практикам



Вознаграждение:

- пересмотр заработных плат, молодые специалисты
- премии
- долгосрочное переменное вознаграждение



Льготы:

- страхование
- социальные льготы
- больничный лист, материальная помощь



Прочие политики:

- рабочее время, релокация сотрудников, аутсорсинг

03 Отчет по зарплатным данным



гарантированное и общее денежное вознаграждение за год (руб.)



бонус, полученный за результаты 2021 года (руб. и % от годового гарантированного вознаграждения)



бонус, целевое значение на 2022 год (%)



прочие выплаты (руб.)

04 Тенденции рынка оплаты труда и региональные коэффициенты



Тенденции в области оплаты труда:

- гарантированное вознаграждение
- переменное вознаграждение
- общее вознаграждение
- соотношение элементов общего вознаграждения



Региональные коэффициенты:

- сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах

05 Бенчмарки по численности



удельный вес функции в общей численности компании по г. Москве, %



соотношение численности других подразделений к численности функции по г. Москве, чел.

Сроки проведения Обзора 2022

Этапы сбора и обработки информации

07.02 – 28.03
Регистрация
участников

21.03 – 11.04
Заполнение анкеты
по политикам и
практикам

11.04 – 20.05
Заполнение анкеты
по зарплатным данным

08.08 – 29.08
Заполнение анкеты
по численности
персонала

Отчеты

01.07
– Отчет по политикам и практикам
– Тенденции по политикам и практикам

01.08
– Зарплатный отчет по г. Москве

29.08
– Зарплатные отчеты по регионам
– Региональные коэффициенты
– Тенденции рынка оплаты труда

19.09
– Отчет по численности персонала

Предложение для участников Обзора 2022



Бесплатное участие

В случае заполнения:

1.0 Анкеты по политикам и практикам

- Полный отчет по зарплатным практикам и дополнительным льготам
- Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдения тенденций в области политик и практик

2.0 Анкеты по зарплатным данным

- 10% от списка раскрывшихся должностей по одному городу/региону, в случае предоставления данных по этому городу/региону на выбор

3.0 Анкеты по численности

- 10 общих функций на выбор

В случае покупки:

4.0 Одной из опций зарплатных данных

- Сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах (региональные коэффициенты)
- Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдений динамики рынка труда



Бесплатные опции при покупке



Уникальные предложения для участников

Комплексные предложения по зарплатным данным при заполнении анкеты:



Полный пакет

1. Данные по г. Москве
2. Данные по г. Санкт-Петербургу
3. Данные по 15 крупнейшим городам России
4. Референтная группа (по г. Москве)

300 000 российских рублей, без НДС



Отчеты по г. Москве

1. Данные по г. Москве
2. Референтная группа (по г. Москве)

190 000 российских рублей, без НДС



Пакет «Города России»

1. Отчет по 15 крупнейшим городам
2. Отчет по 54 небольшим городам
3. Отчет по 190 прочим городам*

630 000 российских рублей, без НДС

* В случае если компания сдает свои данные по этим городам.

Стоимость Обзора 2022 (в руб. без НДС)

Услуга	Стоимость для	
	Участников	Неучастников
Обзор по политикам и практикам		
Отчет по зарплатным практикам и дополнительным льготам	бесплатно ¹ /45 000 ²	110 000
Референтная группа (не менее 10 компаний)	90 000	210 000
Тенденции по политикам и практикам		
Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдения тенденций в области политик и практик	бесплатно ¹	30 000
Полный пакет		
Данные по г. Москве, г. Санкт-Петербургу и 15 крупнейшим городам, референтная группа по г. Москве	300 000	650 000
Данные по г. Москве		
Отчет по г. Москве	100 000	200 000
Отчет по референтной группе по г. Москве (при покупке данных по г. Москве)	90 000	180 000
Отчет по референтной группе по г. Москве (без покупки данных по г. Москве)	120 000	240 000
Данные по г. Санкт-Петербургу		
Отчет по г. Санкт-Петербургу	45 000	90 000
Отчет по референтной группе по г. Санкт-Петербургу	35 000	70 000
Пакет «Города России»		
Отчет по 15 крупнейшим городам ³	150 000	350 000
Отчет по 54 небольшим городам ³	550 000	1 100 000
Отчет по 190 прочим городам ⁴	бесплатно ⁵	250 000
Данные по отдельным городам		
1 из 15 крупнейших городов ³	25 000	50 000
1 из 54 небольших городов ³	20 000	40 000
Данные по отдельным должностям		
10% должностей одного города на выбор	бесплатно ¹	–
От 1 до 10 должностей		40 000
От 11 до 25 должностей		70 000
Региональные коэффициенты		
Сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах	бесплатно ⁶ / 55 000	
Тенденции рынка оплаты труда		
Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдений тенденций рынка труда	бесплатно ⁶ / 30 000	
Бенчмарки по численности		
10 общих функций на выбор	бесплатно ¹	–
Анализ численности сотрудников разных функций	90 000	155 000

Скидки*
Ранний платеж (до 30 апреля) 10%
Ранний платеж (до 31 мая) 5%
Участник Saratoga 2022 5%
Участник Обзора 2021 5%
Участник Обзора 2020 и 2021 10%

* Максимальный размер скидки составляет 15%.

¹ При условии заполнения соответствующей анкеты.
² При условии заполнения анкет других этапов исследования.
³ Список городов представлен на слайде 13.

⁴ Список городов представлен на слайде 14.
⁵ При условии предоставления данных по соответствующим городам.
⁶ При покупке одной из опций зарплатных данных.

Список городов в пакетах «Крупнейшие города России» и «Небольшие города России»

15 крупнейших городов

- | | | |
|-----------------|--------------------|--------------------|
| 1. Владивосток | 6. Краснодар | 11. Пермь |
| 2. Волгоград | 7. Красноярск | 12. Ростов-на-Дону |
| 3. Воронеж | 8. Нижний Новгород | 13. Самара |
| 4. Екатеринбург | 9. Новосибирск | 14. Уфа |
| 5. Казань | 10. Омск | 15. Челябинск |

54 небольших города

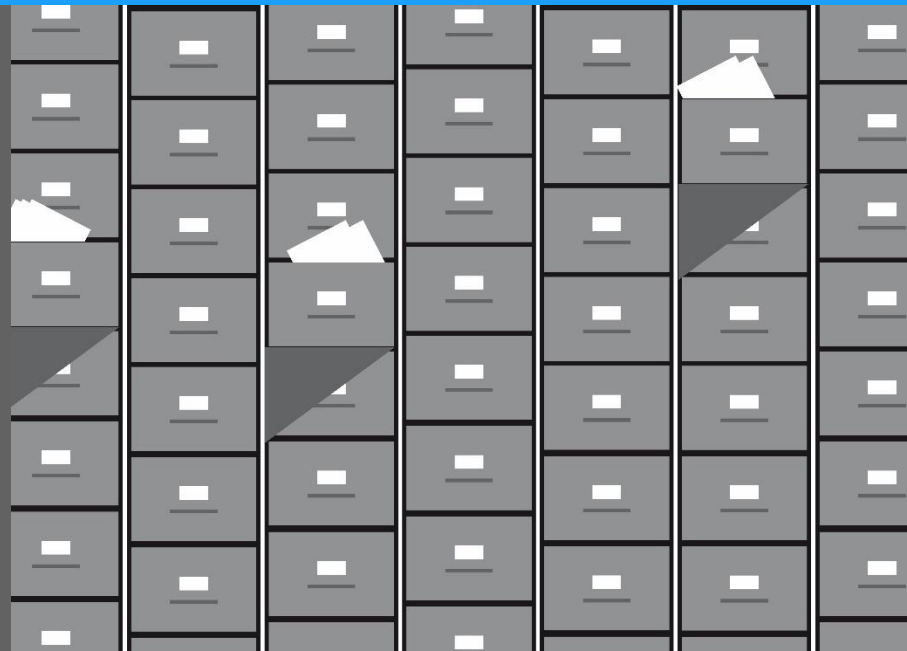
- | | |
|----------------------|--------------------|
| 1. Архангельск | 28. Орел |
| 2. Астрахань | 29. Оренбург |
| 3. Барнаул | 30. Петрозаводск |
| 4. Белгород | 31. Пенза |
| 5. Благовещенск | 32. Псков |
| 6. Брянск | 33. Пятигорск |
| 7. Великий Новгород | 34. Рязань |
| 8. Владимир | 35. Саратов |
| 9. Вологда | 36. Смоленск |
| 10. Иваново | 37. Сочи |
| 11. Ижевск | 38. Ставрополь |
| 12. Иркутск | 39. Сургут |
| 13. Йошкар-Ола | 40. Сыктывкар |
| 14. Калининград | 41. Тамбов |
| 15. Калуга | 42. Тверь |
| 16. Кемерово | 43. Тольятти |
| 17. Киров | 44. Томск |
| 18. Кострома | 45. Тула |
| 19. Курган | 46. Тюмень |
| 20. Курск | 47. Улан-Удэ |
| 21. Липецк | 48. Ульяновск |
| 22. Магнитогорск | 49. Хабаровск |
| 23. Мурманск | 50. Чебоксары |
| 24. Набережные Челны | 51. Чита |
| 25. Нижневартовск | 52. Южно-Сахалинск |
| 26. Новокузнецк | 53. Якутск |
| 27. Новороссийск | 54. Ярославль |



Список прочих городов

- | | | | | | |
|--------------------|-------------------|--------------------------|---------------------|-------------------------------|-------------------|
| 1. Азов | 33. Видное | 65. Ишим | 97. Магадан | 129. Ноябрьск | 161. Советск |
| 2. Альметьевск | 34. Владикавказ | 66. Каменск-Уральский | 98. Майкоп | 130. Нягань | 162. Соликамск |
| 3. Анапа | 35. Волгодонск | 67. Каменск-Шахтинский | 99. Махачкала | 131. Обнинск | 163. Старый Оскол |
| 4. Ангарск | 36. Волжский | 68. Камышин | 100. Мегион | 132. Одинцово | 164. Стерлитамак |
| 5. Анжеро-Судженск | 37. Вольск | 69. Канск | 101. Междуреченск | 133. Октябрьский | 165. Стрежевой |
| 6. Арзамас | 38. Воркута | 70. Киселевск | 102. Мелеуз | 134. Орехово-Зуево | 166. Ступино |
| 7. Армавир | 39. Воскресенск | 71. Кисловодск | 103. Миасс | 135. Орск | 167. Сызрань |
| 8. Арск | 40. Воткинск | 72. Ковров | 104. Миллерово | 136. Первоуральск | 168. Темрюк |
| 9. Асбест | 41. Выборг | 73. Когалым | 105. Минусинск | 137. Петергоф | 169. Тимашевск |
| 10. Ахтубинск | 42. Гатчина | 74. Коломна | 106. Мирный | 138. Петропавловск-Камчатский | 170. Тихвин |
| 11. Ачинск | 43. Геленджик | 75. Колпино | 107. Мончегорск | 139. Печора | 171. Тобольск |
| 12. Балаково | 44. Георгиевск | 76. Комсомольск-на-Амуре | 108. Муром | 140. Подольск | 172. Туапсе |
| 13. Балашиха | 45. Глазов | 77. Копейск | 109. Мытищи | 141. Полярные Зори | 173. Туймазы |
| 14. Барабинск | 46. Горно-Алтайск | 78. Королев | 110. Надым | 142. Прокопьевск | 174. Усинск |
| 15. Белово | 47. Грозный | 79. Котлас | 111. Назарово | 143. Раменское | 175. Уссурйск |
| 16. Белогорск | 48. Губкинский | 80. Красногорск | 112. Нальчик | 144. Рославль | 176. Ухта |
| 17. Белорецк | 49. Дзержинск | 81. Краснокаменск | 113. Наро-Фоминск | 145. Рубцовск | 177. Химки |
| 18. Белореченск | 50. Димитровград | 82. Краснотурьинск | 114. Находка | 146. Рыбинск | 178. Чайковский |
| 19. Белоярский | 51. Дмитров | 83. Кропоткин | 115. Невинномысск | 147. Салават | 179. Череповец |
| 20. Бердск | 52. Долгопрудный | 84. Кстово | 116. Нерюнгри | 148. Салехард | 180. Черкесск |
| 21. Березники | 53. Дубна | 85. Кузнецк | 117. Нефтекамск | 149. Саранск | 181. Чистополь |
| 22. Березовский | 54. Елабуга | 86. Кумертау | 118. Нефтеюганск | 150. Сарapul | 182. Чусовой |
| 23. Бийск | 55. Елец | 87. Кунгур | 119. Нижнекамск | 151. Саров | 183. Шадринск |
| 24. Биробиджан | 56. Елизово | 88. Курчатов | 120. Нижний Тагил | 152. Светлый | 184. Щелково |
| 25. Боровичи | 57. Железногорск | 89. Кызыл | 121. Новокуйбышевск | 153. Свободный | 185. Электросталь |
| 26. Братск | 58. Жуковский | 90. Ленинск-Кузнецкий | 122. Новомосковск | 154. Северодвинск | 186. Элиста |
| 27. Бугульма | 59. Заречный | 91. Ленск | 123. Новотроицк | 155. Северск | 187. Энгельс |
| 28. Буденновск | 60. Зеленогорск | 92. Лесной | 124. Новоуральск | 156. Сергиев Посад | 188. Югорск |
| 29. Бузулук | 61. Зеленоград | 93. Лесосибирск | 125. Новочеркасск | 157. Серов | 189. Юрга |
| 30. Великие Луки | 62. Зеленодольск | 94. Лобня | 126. Новый Уренгой | 158. Серпухов | 190. Ярцево |
| 31. Верхняя Пышма | 63. Златоуст | 95. Лысьва | 127. Ногинск | 159. Сестрорецк | |
| 32. Верхняя Салда | 64. Изобильный | 96. Люберцы | 128. Норильск | 160. Снежинск | |

Примеры отчетов



Зарплатные данные: отчет в MS Excel и тенденции рынка оплаты труда



TeDo Отчет по зарплатным данным 2022

Код 2022	Семейство должностей	Должность	Бонус, полученный за результаты 2021 года (% от гарантированного годового вознаграждения)													Бонус, целевое значение на 2022 (% от гарантированного годового вознаграждения)					Прочие выплаты за год			
			Гарантированное вознаграждение за год (Оклад и гарантированные премии)					Общее денежное вознаграждение за год								50-й Медиана	75-й перцентиль	90-й перцентиль	Среднее арифм.					
			10-й	25-й	50-й Медиана	75-й	90-й	Среднее арифм.	5-й	10-й	25-й	50-й Медиана	75-й	90-й	Среднее арифм.									
GEN-FI-G-2a	Бухгалтерия и финансы	Заместитель генерального директора / Вице-Президент, Финансовый директор	7 700 000	7 900 000	9 600 000	13 800 000	24 700 000	13 700 000	980 000	1 500 000	4 400 000	11 200 000	13 400 000	7 700 000	0 000 000	0 000 000	0 000 000	0 000 000	0 000 000	0 000 000	0 000 000			
GEN-FI-G-3a	Бухгалтерия и финансы	Главный бухгалтер																						
GEN-FI-G-3b	Бухгалтерия и финансы	Финансовый контролер																						
GEN-FI-G-4a	Бухгалтерия и финансы	Главный бухгалтер																						



TeDo Тенденции рынка оплаты труда 2022



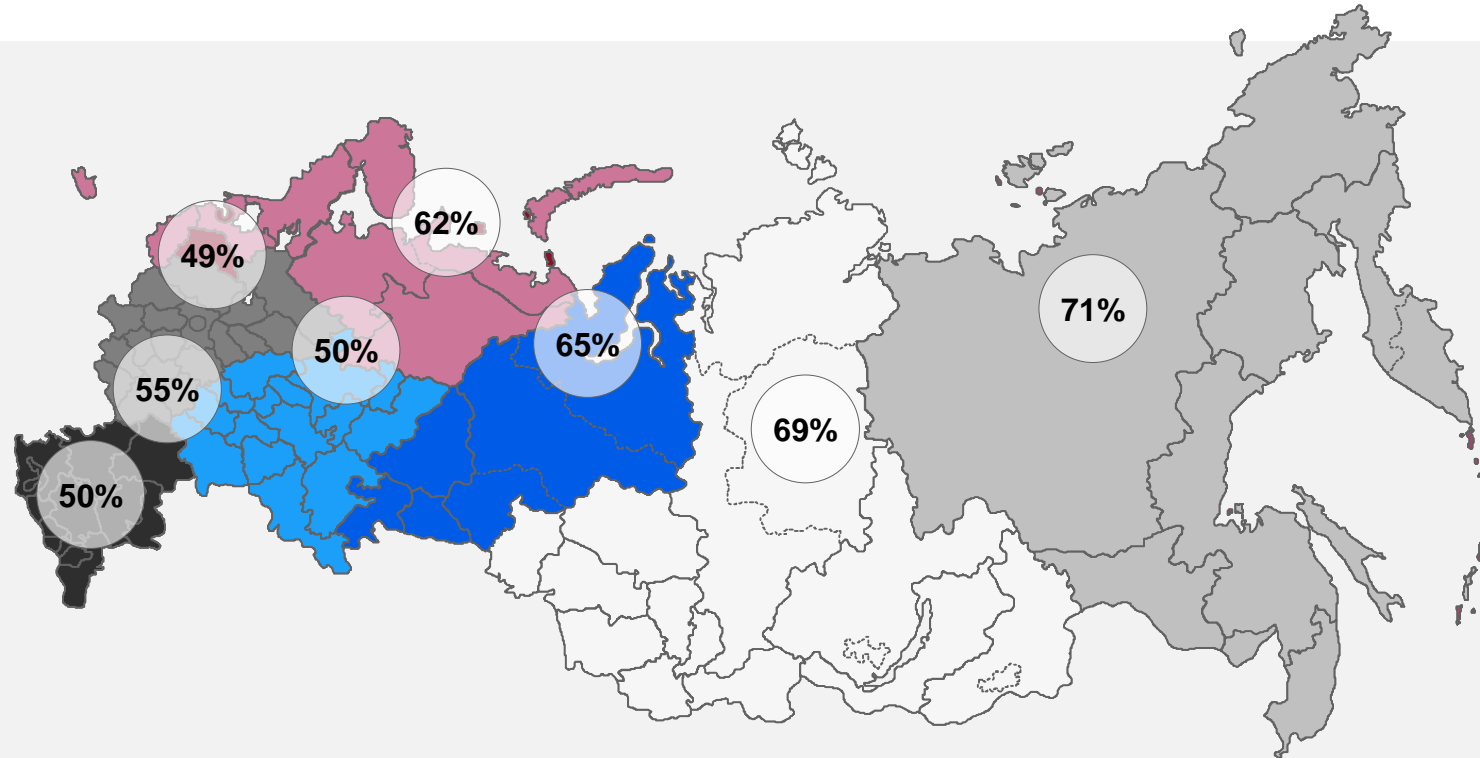
Сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах

Система **региональных коэффициентов** позволяет осуществлять администрирование и устанавливать заработную плату в регионах, основываясь на следующих принципах:

- за основу принимаются оклады в г. Москве (100%);
- устанавливается региональный коэффициент для других регионов присутствия компании, то есть заработная плата для этого региона формируется путем умножения гарантированного вознаграждения по г. Москве на региональный коэффициент.



Сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах



Бенчмарки по численности: отчет в MS Excel



TeDo Бенчмарки по численности 2022

Бенчмарки по численности		Соотношение численности других подразделений к численности функции по г. Москве, чел.						Среднее арифметическое	Количество компаний
Функциональное направление	Отдел	10-й перцентиль	25-й перцентиль	Медиана	75-й перцентиль	90-й перцентиль			
	ВСЕГО								
	Административная деятельность								
	Административно-хозяйственная деятельность								
	Проектный офис								
	ВСЕГО								
	Производственная безопасность								
	Охрана окружающей среды / экология								
	Охрана труда и техника безопасности								
	Производственная безопасность								
	ВСЕГО								
	Взаимодействие с инвесторами								
	Оптимизация бизнес-процессов								
	Стратегия и развитие бизнеса								
	Развитие бизнеса								
	ВСЕГО								

Бенчмарки по численности		Удельный вес функции в общей численности компании по г. Москве, %					
Функциональное направление	Отдел	10-й перцентиль	25-й перцентиль	Медиана	75-й перцентиль	90-й перцентиль	Среднее арифметическое
	ВСЕГО						
	Административная деятельность						
	Административно-хозяйственная деятельность						
	Протоколная служба						
	Секретариат						
	Транспорт						
	Управление делами						
	Хозяйственная деятельность						
	ВСЕГО						
	Безопасность						
	Информационная безопасность						
	Охрана						
	Техническая безопасность						
	Управление внутренней безопасности						
	Экономическая безопасность						

Контактная информация



Команда Обзора 2022



Карина Худенко

Партнер, услуги в области управления персоналом, организационным дизайном и изменениями

+7 (495) 232 5418
karina.khudenko@tedo.ru



Надежда Воронина

Менеджер, услуги в области управления персоналом, организационным дизайном и изменениями

+7 (495) 967 6000 (6520)
nadezhda.voronina@tedo.ru



Анастасия Андреева

Старший консультант, услуги в области управления персоналом, организационным дизайном и изменениями

+7 (495) 967 6000 (3410)
anastasia.andreeva@tedo.ru



Екатерина Старшова

Консультант, услуги в области управления персоналом, организационным дизайном и изменениями

+7 (495) 967 6000 (2213)
ekaterina.starshova@tedo.ru



Лейсан Кашапова

Консультант, услуги в области управления персоналом, организационным дизайном и изменениями

+7 (495) 967 6000 (4162)
leisan.kashapova@tedo.ru



Ева Алейникова

Консультант, услуги в области управления персоналом, организационным дизайном и изменениями

+7 (965) 308 6363
eva.aleynikova@tedo.ru

tedo.ru

«Технологии Доверия» (www.tedo.ru) предоставляет аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей.

В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе и Нижнем Новгороде работают 3 000 специалистов.

Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.