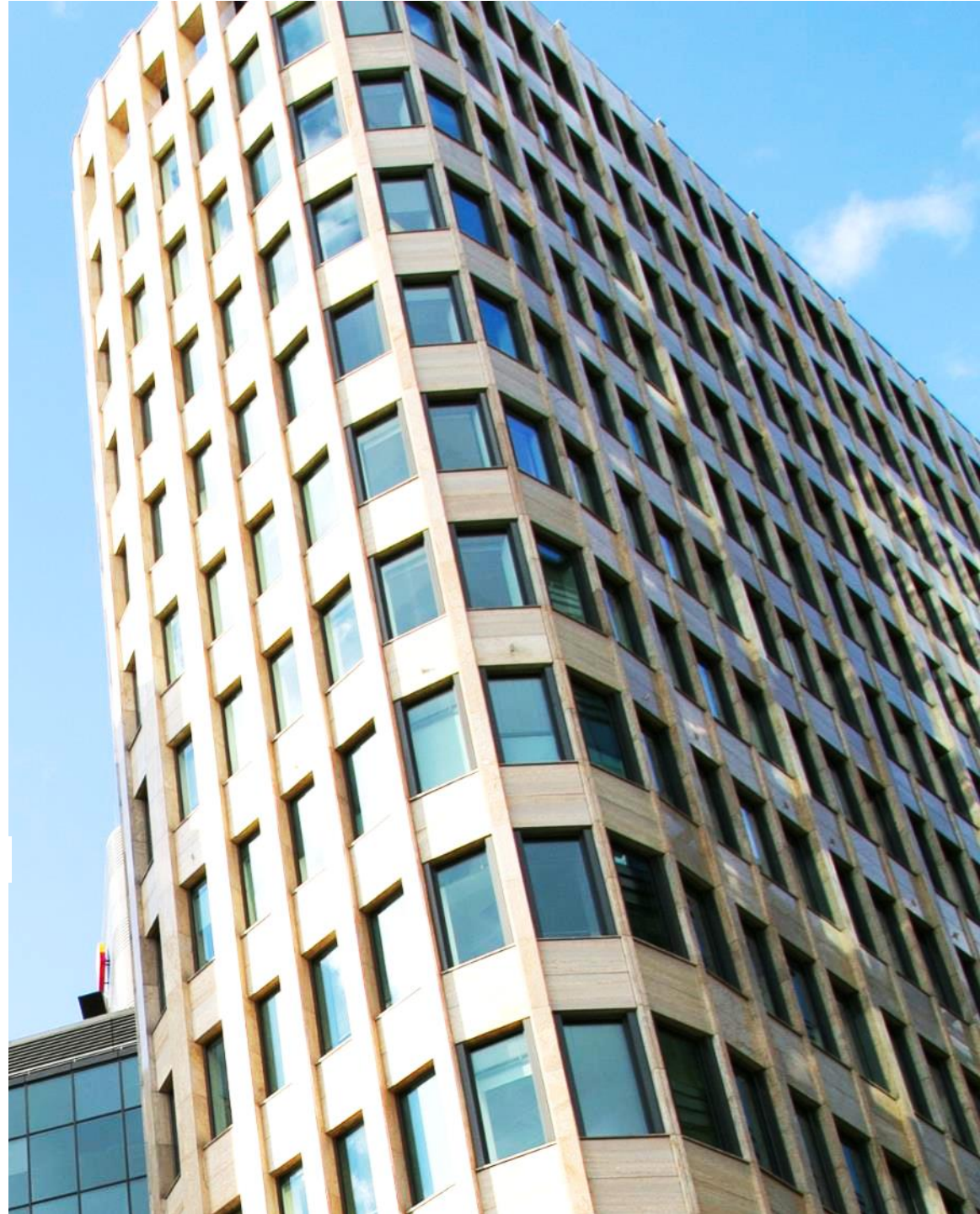


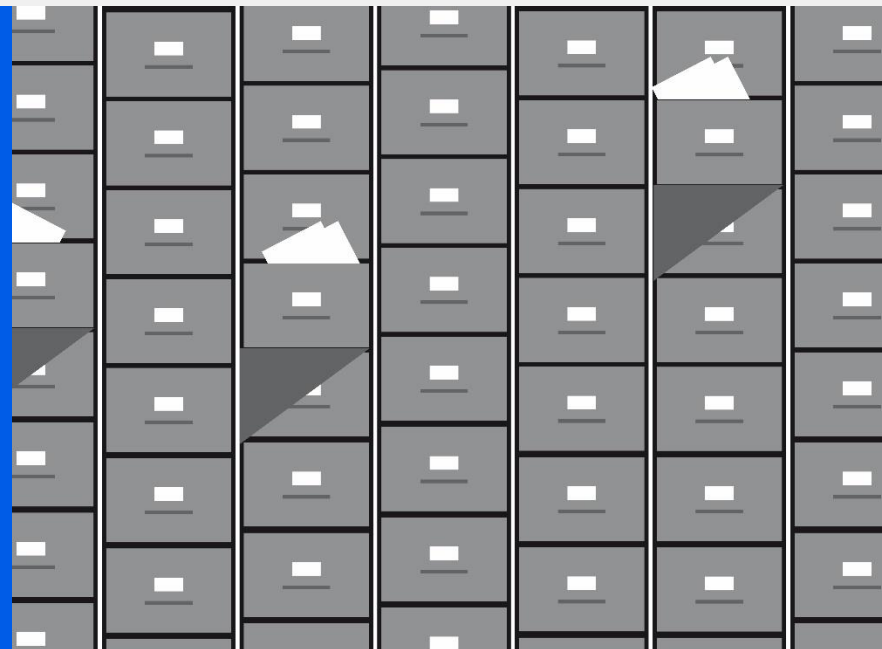
TeDo Обзор оплаты труда 2022

www.tedo.ru

Технологии
Доверия



Общие характеристики и методологические принципы Обзора



Общие характеристики Обзора оплаты труда

Обзор оплаты труда – ежегодное исследование политик и практик в области оплаты труда, структуры и уровня вознаграждения.

Преимущества TeDo

-  Высокие стандарты конфиденциальности данных
-  Многолетний опыт в проведении Обзоров
-  Участники – крупнейшие российские и международные компании
-  Консультации по заполнению анкет и анализу итоговых данных
-  Многоуровневая проверка входящей информации
-  Высокое качество итоговых данных
-  Предоставление материалов в электронном виде и гибкая система скидок
-  Ежегодная актуализация анкет, форм и каталогов исследования

Характеристики Обзора

- Подробные каталоги должностей, учитывающие специфику сектора
- Охват всех основных элементов вознаграждения: гарантированное вознаграждение, переменные выплаты, общее вознаграждение
- Подробный аналитический раздел, посвященный политикам и практикам в области оплаты труда и дополнительных льгот
- Аналитический раздел, посвященный основным тенденциям рынка труда
- Возможность приобретения отчета по референтной группе компаний из списка участников Обзора
- Возможность приобретения бенчмарков по численности персонала в разрезе функций и отделов

Охват данных в 2021 году



101 организация



63 субъекта РФ



1 000 уникальных должностей
10 должностных уровней



800 000 зарплатных данных сотрудников

Отраслевые Обзоры оплаты труда

Розничные продажи – 10 компаний

Отчет включает:

- функции сектора «Розничные продажи»
- общие функции – анализ среди компаний сектора «Розничные продажи»

Энергетика – 3 компании

Отчет включает:

- функции сектора «Энергетика»
- общие функции – анализ среди компаний сектора «Энергетика»

Информационные технологии – 4 компании

Отчет включает:

- функции сектора «Информационные технологии»
- общие функции – анализ среди компаний сектора «Информационные технологии»

Транспорт и логистика – 13 компаний

Отчет включает:

- функции сектора «Транспорт и логистика»
- общие функции – анализ среди компаний сектора «Транспорт и логистика»

Автомобильные дилеры – 7 компаний

Отчет включает:

- функции сектора «Автомобильные дилеры»
- общие функции – анализ среди компаний сектора «Автомобильные дилеры»

Страхование – 9 компаний

Отчет включает:

- функции сектора «Страхование»
- общие функции – анализ среди компаний сектора «Страхование»

Производство – 25 компаний

Отчет включает:

- функции сектора «Производство»
- общие функции – анализ среди компаний сектора «Производство»

Телекоммуникации – 5 компаний

Отчет включает:

- функции сектора «Телекоммуникации»
- общие функции – анализ среди компаний сектора «Телекоммуникации»



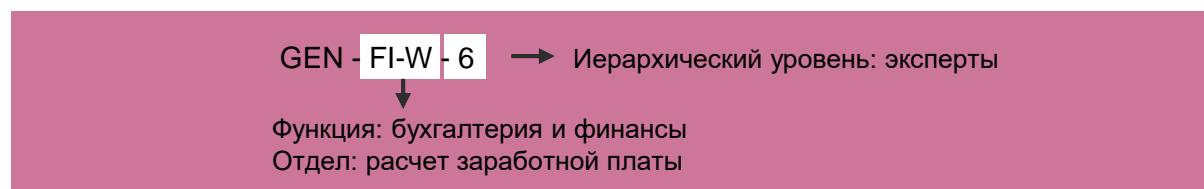
* Если Ваш сектор не представлен на слайде, Вы можете принять участие в Общеиндустриальном обзоре, включающем анализ по функциям, представленным в большинстве Компаний вне зависимости от спецификации сектора.

** К Обзорам прилагается отчет по рабочим профессиям, при условии предоставления данных по рабочим профессиям.

Основные методологические принципы Обзора

Данные обзоров оплаты труда традиционно используются для определения и установления размера оплаты труда сотрудников различных должностей.

Сбор информации для обзора оплаты труда предполагает сопоставление должностей клиентов с эталонными позициями обзора по функциональному описанию и иерархическому уровню, например:



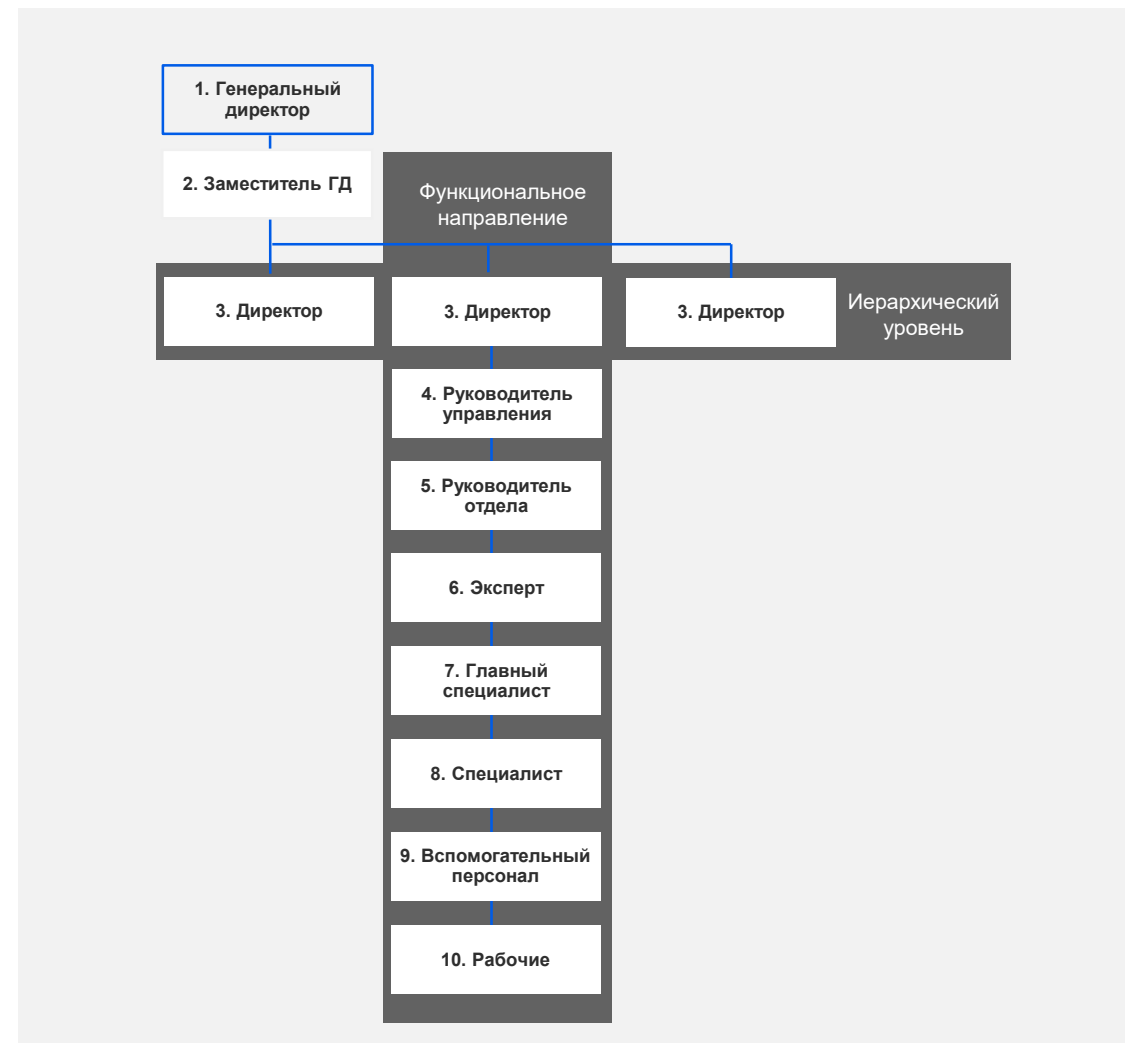
После сбора зарплатных данных от клиентов проводятся их многоуровневая проверка и статистическая обработка таким образом, чтобы невозможно было определить принадлежность данных конкретной компании-участнику обзора.

В соответствии с общепринятыми процедурами, раскрытие данных происходит при следующих условиях:

- среднее арифметическое – при минимум 3 записях от минимум 3 компаний;
- медиана – при минимум 4 записях от минимум 3 компаний;
- 25-й и 75-й перцентили – при минимум 6 записях от минимум 3 компаний;
- 10-й и 90-й перцентили – при минимум 8 записях от минимум 3 компаний.

Таким образом, когда исходных данных недостаточно для раскрытия, информация о заработной плате по данной позиции не предоставляется.

Позиция	10-й перцентиль	25-й перцентиль	Медиана	75-й перцентиль	90-й перцентиль	Среднее арифм.
GEN-FI-W-6	-	241 050	273 024	305 490	-	266 707



Многоуровневая проверка данных

На каждом этапе исследования консультантами TeDo предусмотрены шаги, направленные на **повышение качества данных** Обзора.

Этап 1

Предоставляются **подробные инструкции** по заполнению анкет, участникам прошлого года направляется **финализирующая анкета** с целью улучшения и ускорения процесса сопоставления должностей



Этап 2

Предоставляются **руководства**, позволяющие респондентам проверить **корректность заполнения** анкет перед отправкой



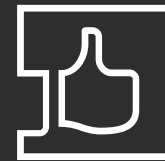
Этап 3

Осуществляется регулярная **техническая и методологическая поддержка участников** на этапах заполнения и согласования анкет



Этап 4

Используется **индивидуальный подход** к проверке заполненных анкет, их согласованию с респондентами



Этап 5

Проверяется **статистическая аналитика** в рамках общего массива данных перед формированием итогового отчета



Изменения в Обзоре оплаты труда 2022



Внедрение секции, посвященной COVID-19

В анкету по **политикам и практикам** вознаграждения был добавлен блок вопросов, касающийся внедренных изменений и инициатив в Компаниях в связи с **пандемией**. В том числе в финальном отчете будут предоставлены ответы на следующие вопросы:

- Какие форматы работы сейчас наиболее популярны на рынке?
- Что компании предоставляют сотрудникам для работы дома?
- Какие дополнительные льготы, компенсации и бонусы появились в Компаниях в связи с пандемией?



Улучшение платформы

В рамках Обзора оплаты труда 2022 ряд процессов был **автоматизирован** за счет внедрения **единой платформы** для оптимизации эффективности работы команды. Ключевые особенности платформы:

- автоматизация проверки анкет компаний-участников;
- многоуровневая обработка анкет зарплатных данных;
- сокращение сроков формирования региональных отчетов.



Расширение каталога

В каталоги эталонных должностей отраслей и секторов были внесены **новые должности и функции**. Это позволит нашим участникам точнее сопоставлять свои позиции с каталогами, а также динамично **адаптировать вознаграждение** своих сотрудников под быстро меняющийся рынок труда, привлекая тем самым лучших специалистов. В частности, были добавлены такие **функциональные направления**, как:

- устойчивое развитие (ESG);
- HR-аналитика и IT-рекрутеры;
- ремонты и последующее обслуживание;
- специалисты Machine learning, эксперты языка программирования ABAP, а также специалисты направления «Графический дизайн», отвечающие за визуальные материалы организации, публикуемые внутри и за ее пределами.

Структура исследования,
сроки проведения
и стоимость



Структура Обзора оплаты труда

01 Отчет по политикам и практикам вознаграждения



Вознаграждение и оценка:

- система грейдов
- пересмотр / повышение заработной платы
- регулярное и проектное премирование
- система оценки персонала
- надбавки
- оплата труда во время испытательного срока
- вознаграждение молодых специалистов и т.д.



Льготы:

- социальные льготы
- медицинское страхование и страхование жизни
- предоставление служебного автомобиля
- мобильная связь
- больничные листы, отпуск по уходу за ребенком
- дополнительные льготы



Прочие политики:

- удержание персонала
- региональная политика
- аутсорсинг и общие центры обслуживания
- политика и доп. льготы в отношении иностранных сотрудников
- релокация сотрудников
- рабочее время и сверхурочная работа
- отпуск
- гибкий график

02 Тенденции по политикам и практикам



Вознаграждение:

- пересмотр заработных плат, молодые специалисты
- премии
- долгосрочное переменное вознаграждение



Льготы:

- страхование
- социальные льготы
- больничный лист, материальная помощь



Прочие политики:

- рабочее время, релокация сотрудников, аутсорсинг

03 Отчет по зарплатным данным



гарантированное и общее денежное вознаграждение за год (руб.)



бонус, полученный за результаты 2021 года (руб. и % от годового гарантированного вознаграждения)



бонус, целевое значение на 2022 год (%)



прочие выплаты (руб.)

04 Тенденции рынка оплаты труда и региональные коэффициенты



Тенденции в области оплаты труда:

- гарантированное вознаграждение
- переменное вознаграждение
- общее вознаграждение
- соотношение элементов общего вознаграждения



Региональные коэффициенты:

- сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах

05 Бенчмарки по численности



удельный вес функции в общей численности компании по г. Москве, %



соотношение численности других подразделений к численности функции по г. Москве, чел.

Сроки проведения Обзора 2022

Этапы сбора и обработки информации

07.02 – 11.03
Регистрация
участников

14.03 – 04.04
Заполнение анкеты
по политикам и
практикам

11.04 – 20.05
Заполнение анкеты
по зарплатным данным

08.08 – 29.08
Заполнение анкеты
по численности
персонала

Отчеты

01.07
– Отчет по политикам и практикам
– Тенденции по политикам и практикам

01.08
– Зарплатный отчет по г. Москве

29.08
– Зарплатные отчеты по регионам
– Региональные коэффициенты
– Тенденции рынка оплаты труда

19.09
– Отчет по численности персонала

Предложение для участников Обзора 2022



Бесплатное участие

В случае заполнения:

1.0 Анкеты по политикам и практикам

- Полный отчет по зарплатным практикам и дополнительным льготам
- Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдения тенденций в области политик и практик

2.0 Анкеты по зарплатным данным

- 10% от списка раскрывшихся должностей по одному городу/региону, в случае предоставления данных по этому городу/региону на выбор

3.0 Анкеты по численности

- 10 общих функций на выбор

В случае покупки:

4.0 Одной из опций зарплатных данных

- Сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах (региональные коэффициенты)
- Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдений динамики рынка труда



Бесплатные опции при покупке



Уникальные предложения для участников

Комплексные предложения по зарплатным данным при заполнении анкеты:



Пакет № 1

1. Отраслевой обзор (по сектору на выбор)
2. Общеиндустриальный обзор (по г. Москве)
3. Референтная группа (по г. Москве)

220 000 российских рублей, без НДС



Пакет № 2

1. Общеиндустриальный обзор (по г. Москве)
2. Референтная группа (по г. Москве)

175 000 российских рублей, без НДС



Пакет № 3

1. Отраслевой обзор (по сектору на выбор)
2. Референтная группа (по г. Москве)

175 000 российских рублей, без НДС



Пакет № 4

1. Отраслевой обзор (по сектору на выбор)
2. Общеиндустриальный обзор (по г. Москве)

130 000 российских рублей, без НДС

Стоимость Обзора 2022 (в руб. без НДС)

Услуга	Стоимость для		Скидки*	
	Участников	Неучастников		
Обзор по политикам и практикам				
Отчет по зарплатным практикам и дополнительным льготам	бесплатно ¹ /45 000 ²	110 000	Ранний платеж (до 30 апреля) 10%	
Референтная группа (не менее 10 компаний)	90 000	210 000		
Тенденции по политикам и практикам				
Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдения тенденций в области политик и практик	бесплатно ¹	30 000	Ранний платеж (до 31 мая) 5%	
Общеиндустриальный обзор: без специфики сектора				
Отчет по г. Москве	90 000	210 000	Участник Saratoga 2022 5%	
Отчет по г. Санкт-Петербургу	30 000	85 000		
Референтная группа по г. Москве (не менее 5 компаний)	120 000	250 000		
Отчет по регионам (административные центры, субъекты РФ)	300 000 ³			
Отраслевой обзор: анализ сектора⁴ на выбор				
Отчет по г. Москве	90 000	210 000	Участник Saratoga 2021 5%	
Отчет по регионам (административные центры, субъекты РФ)	300 000 ³			
Комплексные предложения по г. Москве				
№1. Отраслевой обзор + Общеиндустриальный обзор по г. Москве + Референтная группа по г. Москве	220 000	—	Участник Saratoga 2020 и 2021 10%	
№2. Общеиндустриальный обзор по г. Москве + Референтная группа по г. Москве	175 000	—		
№3. Отраслевой обзор + Референтная группа по г. Москве	175 000	—		
№4. Отраслевой обзор + Общеиндустриальный обзор по г. Москве	130 000	—		
Стоимость отдельных должностей				
10% должностей одного города / региона на выбор	бесплатно ¹	—	Участник Saratoga 2022 5%	
От 1 до 10 должностей ⁵	40 000	—		
От 11 до 25 должностей ⁵	70 000	—		
Региональные коэффициенты				
Сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах	бесплатно ⁶ / 55 000		Участник Saratoga 2021 5%	
Тенденции рынка оплаты труда				
Аналитическая записка, подготовленная по результатам наблюдений тенденций рынка труда	бесплатно ⁶ / 30 000		Участник Saratoga 2020 и 2021 10%	
Бенчмарки по численности				
10 общих функций на выбор	бесплатно ¹	—		
Анализ численности сотрудников разных функций	75 000	150 000		

¹ При условии заполнения соответствующей анкеты.

² При условии заполнения анкет других этапов исследования.

³ Стоимость одного региона - 40 000 / 70 000 рублей без НДС в зависимости от количества раскрытых позиций (менее 40 позиций / более 40 позиций).

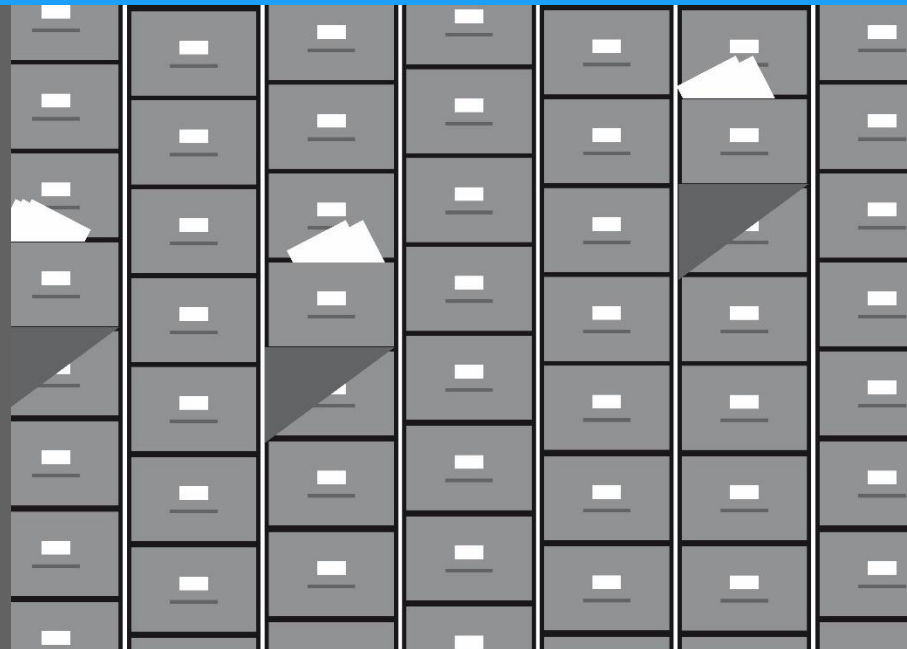
⁴ Сектора раскрываются после получения данных от 5 компаний и более. В каталогах представлены сектора: Автомобильные дилеры, Страхование, Производство, Транспорт и логистика, Розничные продажи, Энергетика, Информационные технологии, Телекоммуникации, Судостроение, Нефть и газ, Мода и Красота, Фармацевтика и пр.

⁵ Данные из Общеиндустриального / Отраслевого обзоров. Одна должность в разных городах считается как разные должности.

⁶ При покупке одной из опций зарплатных данных.

* Максимальный размер скидки составляет 15%.

Примеры отчетов



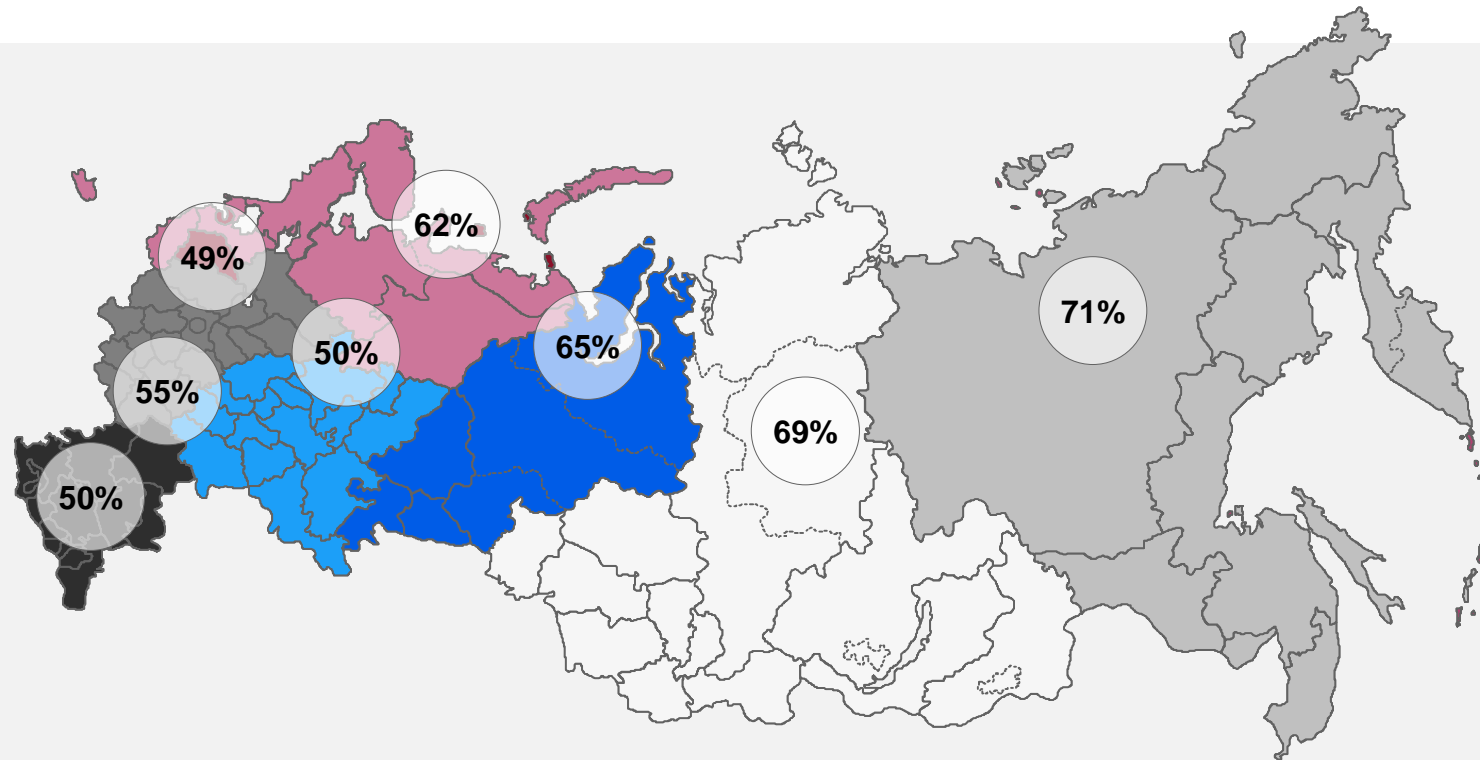
Сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах

Система **региональных коэффициентов** позволяет осуществлять администрирование и устанавливать заработную плату в регионах, основываясь на следующих принципах:

- за основу принимаются оклады в г. Москве (100%);
- устанавливается региональный коэффициент для других регионов присутствия компании, то есть заработная плата для этого региона формируется путем умножения гарантированного вознаграждения по г. Москве на региональный коэффициент.



Сравнительный анализ соотношения оплаты труда в г. Москве и регионах



Бенчмарки по численности: отчет в MS Excel



TeDo Бенчмарки по численности 2022

Бенчмарки по численности		Соотношение численности других подразделений к численности функции по г. Москве, чел.							Количество компаний
Функциональное направление	Отдел	10-й перцентиль	25-й перцентиль	Медиана	75-й перцентиль	90-й перцентиль	Среднее арифметическое		
	ВСЕГО								
	Административная деятельность								
	Административно-хозяйственная деятельность								

Бенчмарки по численности		Соотношение численности других подразделений к численности функции по г. Москве, чел.						
Функциональное направление	Отдел	10-й перцентиль	25-й перцентиль	Медиана	75-й перцентиль	90-й перцентиль	Среднее арифметическое	
	ВСЕГО							
	Проектный офис							
	ВСЕГО							
	Производственная безопасность							
	Охрана окружающей среды / экология							
	Охрана труда и техника безопасности							
	Производственная безопасность							
	ВСЕГО							
	Стратегия и развитие бизнеса							
	Взаимодействие с инвесторами							
	Оптимизация бизнес-процессов							
	Развитие бизнеса							
	Региональное развитие							
	ВСЕГО							

Бенчмарки по численности		Удельный вес функции в общей численности компании по г. Москве, %						
Функциональное направление	Отдел	10-й перцентиль	25-й перцентиль	Медиана	75-й перцентиль	90-й перцентиль	Среднее арифметическое	
	ВСЕГО							
	Административная деятельность							
	Административно-хозяйственная деятельность							
	Проговаривающая служба							
	Секретариат							
	Транспорт							
	Управление зданиями							
	Хозяйственная деятельность							
	ВСЕГО							
	Безопасность							
	Информационная безопасность							
	Охрана							
	Техническая безопасность							
	Управление внутренней безопасностью							
	Экономическая безопасность							

Контактная информация



Команда Обзора оплаты труда 2022



Карина Худенко

Партнер, услуги в области управления персоналом, организационным дизайном и изменениями

+7 (495) 232 5418
karina.khudenko@tedo.ru



Надежда Воронина

Менеджер, услуги в области управления персоналом, организационным дизайном и изменениями

+7 (495) 967 6000 (6520)
nadezhda.voronina@tedo.ru



Лейсан Кашапова

Консультант, услуги в области управления персоналом, организационным дизайном и изменениями

+7 (495) 967 6000 (4162)
leisan.kashapova@tedo.ru



Екатерина Старшова

Консультант, услуги в области управления персоналом, организационным дизайном и изменениями

+7 (495) 967 6000 (2213)
ekaterina.starshova@tedo.ru

tedo.ru

«Технологии Доверия» (www.tedo.ru) предоставляет аудиторские и консультационные услуги компаниям разных отраслей.

В офисах «Технологий Доверия» в Москве, Санкт-Петербурге, Екатеринбурге, Казани, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Краснодаре, Воронеже, Владикавказе и Нижнем Новгороде работают 3 000 специалистов.

Мы используем свои знания, богатый опыт и творческий подход для разработки практических советов и решений, открывающих новые перспективы для бизнеса.