

Услуги по управлению персоналом

Мы помогаем компаниям повышать мотивацию сотрудников к работе в соответствии со стратегией, выявлять наиболее перспективных сотрудников и внедрять программы для их развития и удержания, повышать эффективность всех систем и процессов, связанных с управлением персоналом.

Вызовы рынка и бизнеса

- 1 Успевать за изменениями
- 2 Повышать операционную эффективность
- 3 Работать с талантами и ключевыми сотрудниками
- 4 Соответствовать требованиям регулятора
- 5 Эффективно мотивировать и вознаграждать персонал

Наши услуги



Дизайн системы вознаграждения

- Проведение диагностики действующей системы оплаты труда для сотрудников и топ-менеджмента
- Разработка концепции системы вознаграждения – оптимизация, унификация систем оплаты труда, проверка на соответствие требованиям законодательства и лучшим рыночным практикам
- Разработка программ краткосрочного и долгосрочного вознаграждения (LTIP)
- Оценка на соответствие требованиям Инструкции ЦБ РФ № 154-И



Построение системы грейдов

- Оценка должностей на базе международной методологии
- Проведение обучающих семинаров и передача методологии оценки
- Разработка системы грейдов
- Диагностика уровня вознаграждения, систем компенсаций и льгот
- Разработка диапазонов оплаты труда
- Разработка профилей должностей и должностных инструкций



Управление талантами и ключевыми компетенциями

- Разработка принципов формирования пула талантов / ключевых сотрудников
- Анализ и формирование ценностного предложения работодателя (EVP)
- Разработка карьерных маршрутов, процессов управления карьерой
- Разработка моделей корпоративных компетенций



Обзоры рыночной практики вознаграждения и бенчмарки*

- **Исследование в области заработных плат, политик и практик вознаграждения, льгот и численности (опыт с 2000 года):** подробные каталоги должностей, охват всех элементов вознаграждения, подробный аналитический отчет по политикам и практикам в области оплаты труда и предоставления льгот, аналитика трендов, бенчмарки по численности
- **Оценка эффективности системы управления персоналом (опыт с 2006 года):** более 300 показателей эффективности, бенчмаркинг численности вспомогательных функций и ОЦО, оценка зрелости HR-процессов, платформа для внедрения HR-аналитики и корректировки стратегии по управлению персоналом
- **Исследование вознаграждения руководителей высшего звена (опыт с 2003 года):** охват всех элементов вознаграждения, раздел, посвященный программам долгосрочного вознаграждения, аналитика трендов, формирование компенсационного пакета для руководителей
- **Реализация индивидуальных исследований и пульс-опросов**

* Наша база контактов включает руководителей HR-функций сотен крупнейших компаний всех отраслей.



Повышение эффективности HR-функции

- Диагностика HR функции на основе бенчмаркинга, интервью, анализа нормативно-методических документов
- Экспресс-диагностика HR функции
- Формирование предложений по трансформации, разработка дорожной карты и реализация предложенных изменений
- Разработка методики планирования и контроля численности и затрат на персонал, унифицированной для различных бизнес-единиц компании
- Создание и развитие HR ОЦО



Благодарим компанию «Технологии Доверия» за оказанные консультационные услуги по проведению независимой экспертизы отчета о результатах выполнения ключевых показателей эффективности руководящего состава компании. Услуги были оказаны на профессиональном уровне, с соблюдением сроков и взятых на себя обязательств. Надеемся на плодотворное сотрудничество с компанией «Технологии Доверия» в будущем.

Почему мы?



Наша команда – обладатель Гран-при в номинации «HR-консультант года» премии «Хрустальная пирамида – 2022».

Наши достижения в области управления человеческим капиталом были высоко отмечены экспертным советом Премии.



Более 20 лет мы проводим обзоры заработных плат, участниками которых являются крупные компании.

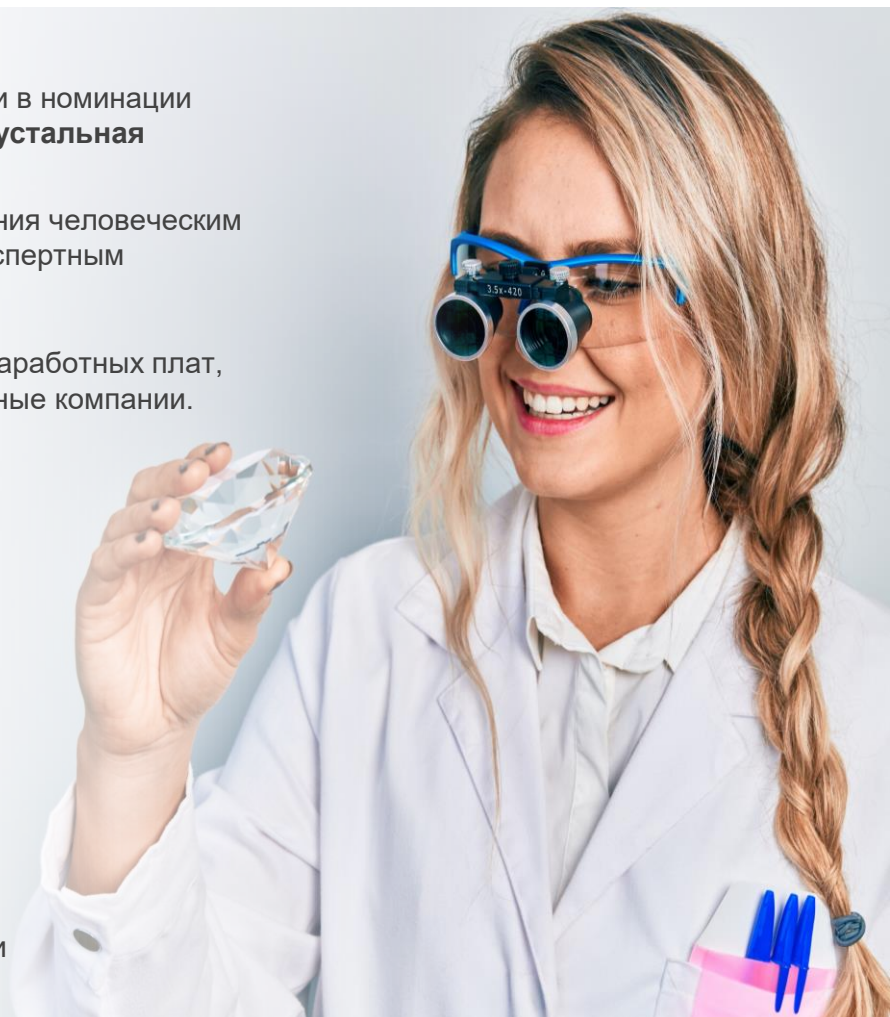
Охват данных в 2021 году:

- 74 организации
- 261 город РФ
- 1256 уникальных должностей, 10 должностных уровней
- 450 000 зарплатных данных



Ключевые преимущества:

- Высокие стандарты качества
- Многолетний опыт
- Широкая клиентская база
- Конфиденциальность информации
- Клиентоориентированный подход



Контакты



Карина Худенко

Партнер

+7 (905) 543 0855
karina.khudenko@tedo.ru



Светлана Круглова

Директор

+7 (905) 543 0744
svetlana.kruglova@tedo.ru



Андрей Камарницкий

Менеджер

+7 (963) 242 1245
andrey.kamarnitsky@tedo.ru



Надежда Воронина

Менеджер

+ 7 (985) 183 2270
nadezhda.voronina@tedo.ru



Технологии
Доверия